

Nomor Surat	058/OJK/ASH/1026
Nama Perusahaan	PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.
Kode Emiten	AMOR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2026 dengan periode tahun buku dari 01 Juli 2025 sampai dengan 30 Juni 2026 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 November 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.ashmoregroup.com/en-id/corporate-governance> pada tanggal 13 Oktober 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	21
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	21

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	78,5
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	78,5
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	21
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	99,5
Offsets/Credits	1.690
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	24.532,7
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	24.532,7
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	712,1
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai bagian dari Ashmore Group plc yang memiliki pengalaman lebih dari 3 dekade sebagai manajer investasi dan penasihat investasi dengan fokus pada pasar negara berkembang, Perseroan mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon melalui penerapan prinsip investasi yang bertanggung jawab. Komitmen tersebut diwujudkan melalui keikutsertaan Ashmore Group plc secara sukarela dalam Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI) pada Juli 2021. NZAMI merupakan inisiatif global yang menghimpun perusahaan pengelola aset yang berkomitmen mendukung tercapainya net zero emissions paling lambat pada tahun 2050. Sejalan dengan komitmen tersebut, pada Juli 2022 Ashmore Group plc menetapkan Target Interim NZAMI sebagai acuan utama dalam pelaksanaan strategi mitigasi perubahan iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Mengingat model bisnis Ashmore memerlukan mobilitas tenaga profesional dan karyawan ke berbagai negara, Perseroan mengoptimalkan penggunaan teknologi konferensi video sebagai alternatif pelaksanaan rapat dan koordinasi untuk membantu mengurangi kebutuhan perjalanan udara. Selain itu, sebagai bagian dari Ashmore Group plc, Perseroan mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon melalui penerapan prinsip investasi yang bertanggung jawab melalui keikutsertaan secara sukarela dalam Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI) pada Juli 2021.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	5	18,52 %	8	29,63 %
Senior-level	2	7,41 %	9	33,33 %
Executive-level	3	11,11 %	0	0 %
Total Pegawai	10	37,04 %	17	62,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	5	2	1	0	1	0	9
35-45	0	0	0	6	1	8	2	0	17
45-55	0	0	0	0	0	1	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	3,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1 Pegawai	3,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11,7 jam/pegawai	31	95,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
---	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ashmore meyakini bahwa keberagaman merupakan salah satu faktor yang mendukung terciptanya lingkungan kerja yang profesional, inklusif, dan produktif. Oleh karena itu, Ashmore berkomitmen memberikan kesempatan yang setara kepada setiap individu tanpa membedakan gender, suku, agama, budaya, maupun latar belakang lainnya. Ashmore juga menerapkan kebijakan yang tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk diskriminasi, pelecehan, maupun intimidasi di lingkungan kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ashmore Group plc berkomitmen menghormati hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan usahanya. Sebagai penandatangan United Nations Global Compact (UNGC) dan pendukung Universal Declaration of Human Rights Perserikatan Bangsa-Bangsa, Ashmore Group plc menerapkan prinsip penghormatan hak asasi manusia dalam hubungan dengan karyawan, pemasok, dan mitra usaha. Seluruh pemasok diharapkan menjunjung tinggi hak asasi manusia, menerapkan praktik ketenagakerjaan yang adil, serta menjalankan kegiatan usaha secara etis dan bertanggung jawab.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ashmore Group plc menerapkan kebijakan pencegahan perbudakan modern dan perdagangan manusia sebagaimana dinyatakan dalam Modern Slavery Act 2015 Slavery and Human Trafficking Statement. Selaras dengan kebijakan Grup dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia, Perseroan tidak mempekerjakan pekerja di bawah usia minimum yang ditetapkan serta melarang segala bentuk kerja paksa dalam kegiatan operasionalnya. Sepanjang tahun buku 2025/2026, Perseroan tidak mempekerjakan pekerja anak maupun pekerja paksa.	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman melalui penerapan berbagai upaya kesehatan dan keselamatan kerja. Upaya tersebut mencakup pelatihan keselamatan kerja, termasuk mitigasi kebakaran dan pertolongan pertama, pemantauan berkala terhadap kondisi gedung dan lingkungan perkantoran, serta penyediaan fasilitas jaminan kesehatan melalui asuransi dan pemeriksaan kesehatan rutin bagi karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan program pelibatan masyarakat melalui kegiatan literasi dan inklusi keuangan serta program pemberdayaan masyarakat yang didukung Yayasan Ashmore. Sepanjang tahun buku 2025/2026, Perseroan menyelenggarakan seminar daring literasi keuangan pada 23 Desember 2025, yang diikuti oleh 140 peserta dari 22 Perguruan Tinggi Negeri (PTN) mitra Yayasan Karya Salemba Empat (KSE). Selain itu, Yayasan Ashmore bekerja sama dengan Rare, Inc. dalam mendukung pemberdayaan masyarakat pesisir melalui pelatihan literasi keuangan, pembentukan kelompok simpanan, penyediaan pinjaman mikro, serta peningkatan akses pasar dan inklusi keuangan. Yayasan Ashmore juga bekerja sama dengan Lautan Bersama Nusantara Foundation melalui program SheHeroes untuk mendukung pemberdayaan perempuan muda sebagai pendidik sebaya dan penggerak perubahan perilaku di komunitas masing-masing.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance/GCG). Dewan Komisaris, yang dipimpin oleh Presiden Komisaris, menjalankan fungsi pengawasan secara independen terhadap kebijakan dan pengelolaan Perseroan, sedangkan Direksi, yang dipimpin oleh Presiden Direktur, bertanggung jawab atas pengelolaan kegiatan usaha, pelaksanaan strategi, serta pengambilan keputusan	

operasional. Pemisahan peran tersebut mendukung independensi, memperkuat akuntabilitas, meminimalkan potensi benturan kepentingan, dan memastikan fungsi pengawasan serta fungsi manajemen berjalan secara efektif.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melaksanakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme evaluasi mandiri (self-assessment) pada akhir tahun buku. Penilaian Dewan Komisaris mencakup efektivitas pelaksanaan tugas pengawasan, pemberian arahan kepada Direksi, serta persetujuan atas keputusan Direksi sesuai Anggaran Dasar. Hasil penilaian menjadi bahan evaluasi yang disampaikan dalam RUPS Tahunan. Sementara itu, penilaian kinerja Direksi dilakukan berdasarkan indikator kuantitatif dan kualitatif yang mencakup aspek keuangan dan nonkeuangan, pencapaian target Perseroan, pelaksanaan tanggung jawab, independensi, serta efektivitas pelaksanaan fungsi. Hasil penilaian ditelaah bersama Presiden Direktur dan selanjutnya ditinjau oleh CEO Ashmore Group plc bersama Presiden Direktur.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan menetapkan kebijakan pengembangan kompetensi yang bertujuan meningkatkan pengetahuan dan kapabilitas sesuai dengan perkembangan bisnis, regulasi, dan praktik tata kelola. Kebijakan tersebut mencakup: 1 Program pengembangan kompetensi dilaksanakan guna meningkatkan efektivitas Dewan Komisaris dan Direksi; 2 Rencana pelaksanaan program pengembangan kompetensi diuraikan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris serta Rencana Kerja dan Anggaran Direksi; 3 Anggota Dewan Komisaris yang mengikuti program pengembangan kompetensi berupa seminar dan pelatihan harus menyajikan presentasi untuk anggota Dewan Komisaris lain guna berbagi informasi dan pengetahuan. Begitu pula dengan anggota Direksi yang mengikuti program pengembangan kompetensi harus menyajikan presentasi untuk anggota Direksi lain; dan 4 Anggota Dewan Komisaris yang mengikuti pengembangan kompetensi bertanggung jawab membuat laporan tentang pelaksanaan program pengembangan kompetensi untuk disampaikan kepada Dewan Komisaris. Sama halnya dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi yang mengikuti pengembangan kompetensi bertanggung jawab membuat laporan tentang pelaksanaan program peningkatan kompetensi untuk disampaikan kepada Direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mempertimbangkan kompetensi, integritas, reputasi, pengalaman, serta kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Setiap calon anggota wajib mengikuti uji kemampuan dan kepatutan oleh otoritas berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat saat ini telah memenuhi persyaratan tersebut.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik Perseroan mencakup sejumlah prinsip utama, antara lain: 1 Integritas; 2 Keterampilan, Kehati-hatian, dan Ketekunan; 3 Manajemen dan Kontrol; 4 Kehati-hatian Keuangan; 5 Perilaku Pasar; 6 Kepentingan Nasabah; 7 Komunikasi dengan Nasabah; 8 Benturan Kepentingan; 9 Hubungan Kepercayaan dengan Nasabah; 10 Perlindungan Aset Nasabah; dan 11 Keterbukaan kepada Regulator. Dalam mendukung penerapan budaya integritas, Perseroan menerapkan kebijakan antisuap yang secara tegas melarang segala bentuk praktik suap dan korupsi, termasuk: 1 Menawarkan atau melakukan suap, pembayaran yang tidak lazim atau tidak sah, atau bujukan apa	

pun kepada siapa pun;

2 Menjalankan usaha dengan menawarkan suap, pembayaran yang tidak lazim atau tidak resmi kepada pelanggan atau calon pelanggan;

3 Menerima segala jenis suap, pembayaran yang tidak lazim atau tidak biasa atau bujukan yang tidak akan diizinkan oleh Ashmore dalam kegiatan usahanya sehari-hari;

4 Menerima suap atau pembayaran yang tidak lazim dan melakukannya dengan cara yang dapat menyebabkan kesalahpahaman atau menimbulkan harapan palsu; dan

5 Melakukan uang pelicin, yaitu pembayaran (dalam jumlah berapa pun, betapa pun kecilnya) yang digunakan oleh badan usaha atau individu untuk mengamankan atau mempercepat pelaksanaan kegiatan rutin atau tindakan yang diperlukan di mana pembayar uang pelicin memiliki hak hukum atau hak lainnya. Ashmore tidak akan membiarkan pembayaran tersebut dilakukan kecuali diperlukan untuk keadaan darurat medis atau keselamatan di yurisdiksi di mana pembayaran tersebut dianggap normal. Jika hal ini terjadi, catatan pembayaran tersebut harus didokumentasi dengan baik.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan menerapkan prinsip perlakuan yang adil dan setara bagi seluruh Pemegang Saham sebagai bagian dari komitmen terhadap GCG. Prinsip tersebut diwujudkan melalui penyediaan informasi yang transparan, perlindungan atas hak-hak Pemegang Saham, serta kesempatan yang sama dalam pelaksanaan hak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Selain itu, Perseroan melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan memanfaatkan informasi material yang belum tersedia bagi publik untuk kepentingan pribadi maupun pihak lain. Penerapan kebijakan ini bertujuan menjaga integritas, transparansi, dan kepercayaan seluruh pemangku kepentingan terhadap Perseroan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Perseroan mengacu pada Conflict of Interest Policy Statement dan Stewardship Code Ashmore Group plc dalam mengidentifikasi, mencegah, dan mengelola konflik kepentingan yang berpotensi timbul dalam kegiatan usaha. Pengelolaan konflik kepentingan dilakukan melalui penerapan kebijakan internal, termasuk pengaturan transaksi pribadi karyawan (Personal Dealing), pengungkapan konflik kepentingan, serta kebijakan External Business Interests and Directorships dan Gifts and Entertainment. Penerapan pengelolaan konflik kepentingan di Perseroan juga telah selaras dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 17/POJK.04/2022 tentang Pedoman Perilaku Manajer Investasi.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	83-84
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	84
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	80
	E-04	Konsumsi Air	81
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	82
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	75-76
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	75-76-83
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	40-67-68
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	41
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	72-73
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	42
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	68-69
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	73
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	73
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	67
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	68
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	68
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	72
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	95-96-98-100

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	50-51
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	51
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	50
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	51-52
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	52-53
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	53
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	58-59
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	158
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	57-58

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☐ GRI

☒ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.

Arief Wana
Sekretaris Perusahaan

PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.
Pacific Century Place, Lantai 18 SCBD Lot 10, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53
Telepon : (021) 2953 9000, Fax : (021) 2953 9001, www.ashmoregroup.com

Nama Pengirim	Arief Wana
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	13-10-2026 18:43
Lampiran	1. AR 2025_2026 AMOR.pdf
	2. SR 2025_2026 AMOR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	058/OJK/ASH/1026
Issuer Name	PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.
Issuer Code	AMOR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2026 for the period of 01 Juli 2025 to 30 Juni 2026 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 November 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.ashmoregroup.com/en-id/corporate-governance> at 13 Oktober 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	21
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	21
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	78,5
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	78,5
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	21
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	99,5
Offsets/Credits	1.690
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	24.532,7
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	24.532,7
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	712,1
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	1,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Drawing on Ashmore Group plcs more than 3 decades of experience as an emerging markets investment manager and adviser, the Company supports this transition by applying responsible investment principles. Ashmore Group plc formalized its commitment by voluntarily joining the Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI) in July 2021. NZAMI brings together global asset managers committed to supporting the achievement of net-zero emissions by 2050 or earlier. In July 2022, the Group established its NZAMI Interim Target to guide the delivery of its climate change mitigation strategy.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As Ashmores business model requires investment professionals and other employees to travel internationally, video conferencing is used wherever practicable for meetings and coordination. Furthermore, as part of Ashmore Group plc, the Company supports the transition towards a low-carbon economy through the adoption of responsible investment principles and its voluntary participation in the Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI) since July 2021.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	5	18,52 %	8	29,63 %
Senior-level	2	7,41 %	9	33,33 %
Executive-level	3	11,11 %	0	0 %
Total Pegawai	10	37,04 %	17	62,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	5	2	1	0	1	0	9
35-45	0	0	0	0	1	8	2	0	17
45-55	0	0	0	0	0	1	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	3,7 %
Number of newly appointed Employees	1 Employees	3,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11,7 hours/employee	31	95,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Ashmore recognizes that workforce diversity contributes to a professional, inclusive and productive working environment. Equal opportunities are provided regardless of gender, ethnicity, religion, culture or any other aspect of an individuals background. Ashmore also maintains zero tolerance for discrimination, harassment or intimidation in the workplace.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Ashmore Group plc is committed to respecting human rights throughout its business activities. As a signatory to the United Nations Global Compact (UNGC) and a supporter of the United Nations Universal Declaration of Human Rights, Ashmore Group plc upholds human rights principles in its relationships with employees, suppliers, and business partners. All suppliers are expected to uphold human rights, adopt fair employment practices, and conduct business ethically and responsibly.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Ashmore Group plc implements a policy to prevent modern slavery and human trafficking, as set out in its Modern Slavery Act 2015 Slavery and Human Trafficking Statement. In line with Group policy and applicable Indonesian labor laws and regulations, the Company does not employ anyone below the statutory minimum working age and prohibits all forms of forced labor throughout its operations. During the 2025/2026 fiscal year, the Company did not employ any child labor or forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to maintaining a safe, healthy, and comfortable working environment through the implementation of various occupational health and safety measures. These measures include workplace safety training, covering fire response and first aid, regular monitoring of the office building and surrounding premises, as well as health insurance coverage and routine medical examinations for employees.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company implements community engagement programs through financial literacy and inclusion activities, as well as community empowerment initiatives supported by the Ashmore Foundation. During the 2025/2026 fiscal year, the Company held a financial literacy webinar on December 23, 2025, attended by 140 participants from 22 state universities partnering with the Karya Salemba Empat (KSE) Foundation. In addition, the Ashmore Foundation collaborates with Rare, Inc. to support coastal community empowerment through financial literacy training, the establishment of savings groups, the provision of microloans, and improved market access and financial inclusion. The Ashmore Foundation also partners with the Lautan Bersama Nusantara Foundation through the SheHeroes program to empower young women as peer educators and agents of behavioral change within their communities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company maintains a clear distinction between oversight and executive management as part of its GCG framework. Led by the President Commissioner, the Board of Commissioners independently oversees the Companys policies and management. The Board of Directors, under the leadership of the President Director, is responsible for managing business operations, executing strategy and making operational decisions. This governance arrangement preserves independence, reinforces accountability, reduces potential conflicts of interest and supports the effective performance of both oversight and management functions.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts performance assessments of the Board of Commissioners and Board of Directors through a self-assessment mechanism at the end of each fiscal year. The Board of Commissioners assessment covers the effectiveness of its oversight duties, the provision of advice to the Board of Directors, and the approval of the Board of Directors decisions in accordance with the Articles of Association. The assessment results are presented at the Annual GMS for evaluation.	

Meanwhile, the Board of Directors performance assessment is conducted based on quantitative and qualitative indicators covering financial and non financial aspects, achievement of the Companys targets, fulfilment of responsibilities, independence, and functional effectiveness. The assessment results are reviewed with the President Director and subsequently assessed by the CEO of Ashmore Group plc together with the President Director.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company maintains a competency development policy to support the effective discharge of the Boards duties and responsibilities. The policy is designed to keep their knowledge and capabilities current with developments in the business environment, regulatory landscape and corporate governance practices. Its principal provisions are as follows: 1 Competency development programs are undertaken to enhance the effectiveness of the Board of Commissioners and Board of Directors; 2 Planned programs are incorporated into the respective work plans and budgets of the Board of Commissioners and Board of Directors; 3 Commissioners and Directors who attend seminars, training or other development programs are required to share the knowledge gained through presentations to their respective Boards; and 4 The aforementioned participants must also prepare a report on the program attended and submit it to the Board on which they serve	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection of members of the Companys Board of Commissioners and Board of Directors takes into account competence, integrity, reputation, experience, and capabilities relevant to the Companys needs. Each candidate is required to undergo a fit and proper test conducted by the relevant authority in accordance with applicable laws and regulations. All incumbent members of the Board of Commissioners and Board of Directors have satisfied these requirements.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code is built around the following core principles: 1 Integrity 2 Skill, Care, and Diligence; 3 Management and Control; 4 Financial Prudence; 5 Market Conduct; 6 Clients Interests; 7 Communications with Clients; 8 Conflicts of 9 Client Relationships of Trust; 10 Client Asset Protection; and 11 Openness to Regulators. To reinforce its culture of integrity, the Company maintains a zero tolerance approach to bribery and corruption. Prohibited conduct includes the following: 1 Offering or paying a bribe, unlawful or irregular payment, or any other inducement to another party; 2 Seeking business by offering bribes or unofficial payments to existing or prospective clients; 3 Accepting bribes, irregular payments or inducements that Ashmore would not permit in the ordinary course of business; 4 Accepting a bribe or improper payment in circumstances that could create misunderstanding or false expectations; and 5 Making facilitation payments of any amount to secure or expedite routine actions to which the payer is legally or otherwise entitled. Ashmore does not permit facilitation payments except where necessary in a medical or safety emergency within a jurisdiction where such payments are considered customary. Any payment made under these exceptional circumstances must be properly recorded and documented.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
As part of its commitment to GCG, the Company ensures that all Shareholders are treated fairly and equitably. This principle is upheld through transparent information disclosure, the protection of Shareholder	

rights, and equal opportunities for Shareholders to exercise those rights in accordance with applicable requirements.

The Company also prohibits members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees from using material non-public information for their own benefit or that of any other party. This policy is intended to safeguard the Companys integrity and transparency and maintain stakeholder confidence.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?

Yes

The Company refers to Ashmore Group plcs Conflict of Interest Policy Statement and Stewardship Code to identify, prevent, and manage potential conflicts of interest arising from its business activities. Conflicts of interest are managed through the implementation of internal policies, including Personal Dealing procedures, conflict of interest disclosures, and the External Business Interests and Directorships and Gifts and Entertainment policies. The Companys approach to managing conflicts of interest is also aligned with Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 17/POJK.04/2022 concerning the Code of Conduct for Investment Managers.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	83-84
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	84
	E-03	Electricity Consumption	80
	E-04	Water Consumption	81
	E-05	Waste Generated	82
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	75-76
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	75-76-83
Social	S-01	Gender Equality	40-67-68
	S-02	Employees by Gender and Age Group	41
	S-03	Employee Turnover Rate	72-73
	S-04	Number of Temporary Officers	42
	S-05	Employee Training and Development	68-69
	S-06	Number of Work Accidents	73
	S-07	Human Rights Violation Incidents	73
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	67
	S-09	Policy on Human Rights	68
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	68
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	72
	S-12	Corporate Social Responsibility	95-96-98-100

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	50-51
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	51
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	50
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	51-52
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	52-53
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	53
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	58-59
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	158
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	57-58

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.

Arief Wana

Sekretaris Perusahaan

PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk.

Pacific Century Place, Lantai 18 SCBD Lot 10, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53

Phone : (021) 2953 9000, Fax : (021) 2953 9001, www.ashmoregroup.com

Sender Name	Arief Wana
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	13-10-2026 18:43
Attachment	1. AR 2025_2026 AMOR.pdf
	2. SR 2025_2026 AMOR.pdf

This is an official document of PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Ashmore Asset Management Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.