

Nomor Surat	138/TD/IX/2026
Nama Perusahaan	PT Trinita Dinamik Tbk
Kode Emiten	TRUE
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.trinitidinamik.com/> pada tanggal 26 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	20.729,95
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	20.729,95

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.045,46
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.045,46

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	21.775,41
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	21.775,41
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	119.335
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	119.335
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,306

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memiliki target kinerja yang ditetapkan secara internal maupun kebijakan khusus yang mengatur pencapaiannya. Namun demikian, Perseroan tetap menyatakan dukungan terhadap upaya pemerintah dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) pada tahun 2060 dengan mengurangi emisi karbon dari proses pembangunan melalui kerja sama dengan mitra lokal di sekitar proyek serta penggunaan tanaman lokal yang diintegrasikan dengan desain proyek.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum memiliki target kinerja yang ditetapkan secara internal maupun kebijakan khusus yang mengatur pencapaiannya. Namun demikian, Perseroan tetap menyatakan dukungan terhadap upaya pemerintah dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) pada tahun 2060 dengan mengurangi emisi karbon dari proses pembangunan melalui kerja sama dengan mitra lokal di sekitar proyek serta penggunaan tanaman lokal yang diintegrasikan dengan desain proyek.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	25	48,1 %	27	51,9 %
Mid-level	5	83,3 %	1	16,7 %
Senior-level	4	80 %	1	20 %
Executive-level	3	60 %	2	40 %
Total Pegawai	37	54,4 %	31	45,6 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	7	10	0	0	0	0	0	0	17
25-35	11	15	2	0	2	1	0	0	31
35-45	6	2	2	0	1	0	2	0	13
45-55	1	0	1	1	1	0	1	1	6
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	50 Pegawai	73,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	15 Pegawai	22,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12 jam/pegawai	68	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan mengimplementasikan kebijakan khusus untuk mencegah pelecehan dan diskriminasi, dengan merujuk pada Kepmenaker Nomor 88 Tahun 2023 tentang Pedoman Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja. Ketentuan ini sudah diintegrasikan ke dalam Peraturan Perusahaan, khususnya mengenai jenis pelanggaran yang dapat mengakibatkan pemutusan hubungan kerja karena alasan mendesak.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan berkeadilan, Perseroan turut memastikan perlindungan karyawan dari berbagai risiko non-operasional, termasuk potensi pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM), pelecehan seksual, serta segala bentuk diskriminasi. Komitmen terhadap perlindungan HAM tersebut telah diintegrasikan ke dalam Peraturan Perusahaan, khususnya yang mengatur tata tertib kerja sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Komitmen terhadap praktik ketenagakerjaan yang etis tidak hanya berlaku di lingkungan internal Perseroan, tetapi juga diterapkan kepada para mitra yang bekerja sama dengan Perseroan. Kontrak kerja sama yang dibuat secara tegas mewajibkan seluruh mitra untuk mengikuti seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, termasuk memastikan bahwa kegiatan usaha mereka bebas dari pekerja anak maupun kerja paksa. Apabila ditemukan pelanggaran, Perseroan memiliki kewenangan untuk memberikan sanksi tegas, hingga menghentikan hubungan kerja sama apabila diperlukan. Selain itu, ketentuan mengenai batas usia minimum bagi karyawan yang dapat bekerja di Perseroan juga telah dicantumkan secara jelas dalam Peraturan Perusahaan, sehingga menjadi dasar yang kuat dalam memastikan lingkungan kerja yang aman, etis, dan sesuai ketentuan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Sebagai bagian dari komitmen untuk menghadirkan lingkungan kerja yang kondusif, Perseroan berupaya memastikan aspek keselamatan, kesehatan, dan produktivitas karyawan tetap terjaga secara optimal. Hal ini dilakukan dengan menjamin bahwa setiap karyawan dapat menjalankan pekerjaannya tanpa terpapar risiko yang membahayakan. Untuk mendukung tujuan tersebut, Perseroan secara konsisten mengimplementasikan berbagai program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Seluruh kebijakan terkait K3 merujuk pada Peraturan Perusahaan yang mengatur kecelakaan dan keselamatan kerja, yang disusun dengan mengacu pada Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Sepanjang tahun 2025, Perseroan mengalokasikan anggaran sebesar Rp80.996.670 untuk mendukung pelaksanaan berbagai program pengembangan masyarakat. Inisiatif ini menjadi wujud nyata tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) sekaligus kontribusi Perseroan dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Dalam periode tersebut, Perseroan telah merealisasikan sebanyak 15 kegiatan CSR yang tersebar di berbagai bidang.
<https://www.trinitidinamik.com/csr>

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	3
Direksi	0	3	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	23	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Struktur tata kelola Perseroan dibangun atas tiga organ utama yang saling independen, yaitu organ kepemilikan, pengelolaan, dan pengawasan. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berperan sebagai organ kepemilikan dalam korporasi. Sementara itu, fungsi pengelolaan dijalankan oleh Direksi, dan fungsi pengawasan dilaksanakan oleh Dewan Komisaris. Dalam struktur tersebut, Direktur Utama bertindak sebagai Chief Executive Officer (CEO), sedangkan Ketua Dewan Komisaris memimpin jajaran Dewan Komisaris. Susunan ini mencerminkan penerapan sistem dua dewan (two-tier system) yang berlaku dalam tata kelola Perseroan Terbatas di Indonesia.
https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris, baik secara kolektif maupun individu, dilakukan oleh para Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan. Penilaian tersebut didasarkan pada sejumlah kriteria utama, antara lain

penerapan prinsip GCG, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, efektivitas penyelenggaraan rapat Dewan Komisaris, tingkat transparansi, serta efektivitas pelaksanaan program kerja Komite Audit.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka memperkuat kapabilitas kepemimpinan, Perseroan menetapkan kebijakan yang mendorong pelaksanaan program pengembangan profesional bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna meningkatkan kompetensi serta efektivitas dalam pengelolaan perusahaan. Program ini dirancang agar setiap anggota memiliki pemahaman yang menyeluruh terkait peran, tanggung jawab, serta arah strategis Perseroan. Selain itu, Perseroan secara rutin menyelenggarakan kegiatan peningkatan kapasitas, seperti pelatihan, seminar, dan lokakarya. Setiap peserta yang mengikuti program tersebut diwajibkan menyusun laporan serta membagikan pengetahuan yang diperoleh kepada anggota lainnya sebagai upaya memperluas wawasan bersama.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur nominasi Perseroan yang mencakup kebijakan dan proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan atau anggota Direksi adalah sebagai berikut 1 Menyusun komposisi dan proses nominasi anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris 2 Menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi calon anggota Direksi dan atau Dewan Komisaris 3 Membantu melaksanakan evaluasi atas kinerja anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris 4 Menyusun program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris 5 Menelaah dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan atau Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dalam setiap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, seluruh manajemen dan karyawan Perseroan senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai etika sebagai landasan dalam bekerja. Kode Etik Perseroan berfungsi sebagai pedoman utama yang mendorong terciptanya integritas dan profesionalisme di seluruh lini organisasi. Selain itu, Kode Etik digunakan sebagai acuan dalam membangun hubungan dengan pihak internal maupun eksternal, serta dalam penyampaian informasi kepada publik. Adapun budaya perusahaan didasarkan pada nilai-nilai utama, yaitu kinerja yang dapat dipercaya, integritas, kreativitas dan inovasi, serta semangat kekeluargaan yang tercermin dalam lingkungan kerja. https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan hak-hak setiap pemegang saham senantiasa terpenuhi, antara lain: 1 Pemegang saham, baik sendiri, maupun diwakili berdasarkan surat kuasa memiliki kesempatan untuk berpartisipasi secara aktif dalam dan memberikan suara di RUPS, serta berhak untuk memperoleh informasi tentang aturan RUPS, termasuk prosedur pemberian suara; 2 Pemegang saham berhak untuk mengeluarkan 1 (satu) suara untuk tiap saham yang dimilikinya (one share one vote); 3 Hanya para pemegang saham yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham atau kuasanya yang dibuktikan dengan surat kuasa yang sah, yang berhak memberikan suara dalam RUPS; 4 Pemegang saham berhak untuk mengajukan pertanyaan dan/atau pendapat dalam RUPS; 5 Pemegang saham dapat mengajukan usul secara tertulis mengenai mata acara Rapat yang akan dimasukkan dalam RUPS dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan yang berlaku; 6 Pemegang saham dapat mengajukan permintaan tertulis untuk menyelenggarakan RUPS dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan yang berlaku; dan 7 Hak dan wewenang pemegang saham diatur secara rinci dalam Anggaran Dasar Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan berkomitmen menjalankan usaha secara transparan dan berintegritas, termasuk dalam mencegah serta mengelola potensi konflik kepentingan di seluruh tingkatan organisasi. Konflik kepentingan dipahami sebagai kondisi ketika kepentingan pribadi dapat memengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan atau pelaksanaan tugas, sehingga Perseroan menetapkan kebijakan yang jelas untuk mengidentifikasi, melaporkan, dan menanganinya secara tepat. Seluruh Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan wajib menjaga profesionalisme serta menghindari situasi	

yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Setiap potensi konflik harus dilaporkan secara transparan kepada atasan atau unit berwenang untuk kemudian dievaluasi secara objektif, guna memastikan keputusan tetap berdasarkan prinsip independensi dan GCG. Melalui penerapan kebijakan ini, Perseroan memastikan proses bisnis berjalan secara etis, bebas dari pengaruh yang tidak semestinya, serta tetap mengutamakan kepentingan perusahaan dan pemangku kepentingan.
https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	197
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	200
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	199
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	199
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	189
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	189
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	192
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	192
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	193
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	191
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	191
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	191
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	191
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	190
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	191
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	184

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	136
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	96
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	118
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	134
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	167
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	98
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	165

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Trinita Dinamik Tbk

YOHANES EDDY CHRISTIANTO

PRESIDENT DIRECTOR

PT Trinitidynamik Tbk

The Smith - Alam Sutera PT Trinitidynamik Tbk Jl. Jalur Sutera Kav. 7A Alam Sutera,

Telepon : 021 - 39705988, Fax : 021 - 29541843, www.trinitidynamik.com

Nama Pengirim	YOHANES EDDY CHRISTIANTO
Jabatan	PRESIDENT DIRECTOR
Tanggal dan Waktu	21-09-2026 10:30
Lampiran	1. Full Book IR PT Trinitidynamik Tbk (TRUE).pdf.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Trinitidynamik Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Trinitidynamik Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	138/TD/IX/2026
Issuer Name	PT Trinitidynamik Tbk
Issuer Code	TRUE
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.trinitidynamik.com/> at 26 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	20.729,95
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	20.729,95
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.045,46
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.045,46
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	21.775,41
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	21.775,41
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	119.335
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	119.335
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,306

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not established internally defined performance targets or specific policies governing their achievement. Nevertheless, the Company remains committed to supporting the Governments efforts to achieve Net Zero Emissions or NZE by 2060 by reducing carbon emissions arising from the development process through collaboration with local partners surrounding its projects and the use of native plants integrated into the project design.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not established internally defined performance targets or specific policies governing their achievement. Nevertheless, the Company remains committed to supporting the Government efforts to achieve Net Zero Emissions or NZE by 2060 by reducing carbon emissions from the development process through cooperation with local partners surrounding the projects and the use of local plants integrated into the project design.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	25	48,1 %	27	51,9 %
Mid-level	5	83,3 %	1	16,7 %
Senior-level	4	80 %	1	20 %
Executive-level	3	60 %	2	40 %
Total Pegawai	37	54,4 %	31	45,6 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	7	10	0	0	0	0	0	0	17
25-35	11	15	2	0	2	1	0	0	31
35-45	6	2	2	1	1	0	2	0	13
45-55	1	0	1	1	1	0	1	1	6
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	50 Employees	73,5 %
Number of newly appointed Employees	15 Employees	22,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12 hours/employee	68	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has implemented a specific policy to prevent harassment and discrimination, with reference to Minister of Manpower Decree Number 88 of 2023 concerning Guidelines for the Prevention and Handling of Sexual Violence in the Workplace. These provisions have been incorporated into the Company Regulations, particularly regarding types of violations that may result in termination of employment due to compelling reasons.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
In an effort to create a safe and fair working environment, the Company ensures the protection of employees from various non operational risks, including potential violations of Human Rights or HR, sexual harassment, and all forms of discrimination. The Companys commitment to Human Rights protection has been incorporated into the Company Regulations, particularly the provisions governing workplace rules and conduct as guidelines for all employees of the Company.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Companys commitment to ethical employment practices applies not only within the Company but also to business partners working with the Company. Cooperation agreements expressly require all business partners to comply with all applicable laws and regulations in Indonesia, including ensuring that their business activities are free from child labor and forced labor. In the event of any violation, the Company has the authority to impose strict sanctions, including termination of the cooperation relationship when necessary. In addition, provisions regarding the minimum age requirement for employees working for the Company have been clearly stated in the Company Regulations, providing a strong basis for maintaining a safe, ethical, and compliant working environment.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

As part of its commitment to creating a conducive working environment, the Company strives to ensure that employee safety, health, and productivity are maintained optimally. This is achieved by ensuring that every employee can perform their duties without exposure to hazardous risks. To support this objective, the Company consistently implements various Occupational Health and Safety or OHS programs. All OHS related policies refer to the Company Regulations governing occupational accidents and safety, which are prepared with reference to Law Number 1 of 1970.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2025, the Company allocated a budget of IDR 80,996,670 to support the implementation of various community development programs. These initiatives represent the Companys commitment to corporate social responsibility or CSR and its contribution to supporting the achievement of the Sustainable Development Goals or SDGs. During the period, the Company implemented 15 CSR activities across various areas. https://www.trinitidinamik.com/csr	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	3
Directors	0	3	0	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	23	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Companys governance structure is built upon three main organs that operate independently, namely the ownership, management, and supervisory organs. The General Meeting of Shareholders or GMS serves as the ownership organ within the corporation. Meanwhile, the management function is carried out by the Board of Directors, while the supervisory function is performed by the Board of Commissioners. Within this structure, the President Director serves as the Chief Executive Officer or CEO, while the Chairman of the Board of Commissioners leads the Board of Commissioners. This structure reflects the implementation of the two tier system applicable to the governance of limited liability companies in Indonesia. https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners, both collectively and individually, is conducted by the Shareholders through the Annual General Meeting of Shareholders. The evaluation is based on several key criteria, including the implementation of Good Corporate Governance or GCG principles, the	

performance of duties and responsibilities, the effectiveness of Board of Commissioners meetings, the level of transparency, and the effectiveness of the Audit Committee work program implementation.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To strengthen leadership capabilities, the Company has established a policy that encourages the implementation of professional development programs for the Board of Commissioners and the Board of Directors to enhance their competencies and effectiveness in managing the Company. These programs are designed to ensure that each member has a comprehensive understanding of their respective roles, responsibilities, and the Companys strategic direction. In addition, the Company regularly conducts capacity building activities, such as training, seminars, and workshops. Each participant in such programs is required to prepare a report and share the knowledge gained with other members as an effort to broaden collective knowledge and understanding.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Companys nomination procedure, which includes the policies and process for nominating members of the Board of Commissioners and or the Board of Directors, is as follows: 1. Preparing the composition and nomination process for members of the Board of Directors and or the Board of Commissioners. 2. Preparing the policies and criteria required in the nomination process for prospective members of the Board of Directors and or the Board of Commissioners. 3. Assisting in the evaluation of the performance of members of the Board of Directors and or the Board of Commissioners. 4. Preparing competency development programs for members of the Board of Directors and or the Board of Commissioners. 5. Reviewing and proposing qualified candidates for members of the Board of Directors and or the Board of Commissioners to the Board of Commissioners for submission to the General Meeting of Shareholders.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
In carrying out their duties and responsibilities, all management and employees of the Company consistently uphold ethical values as a foundation in performing their work. The Companys Code of Ethics serves as the main guideline for promoting integrity and professionalism across all levels of the organization. In addition, the Code of Ethics serves as a reference in establishing relationships with internal and external parties, as well as in communicating information to the public. The Companys corporate culture is based on core values, namely reliable performance, integrity, creativity and innovation, and a spirit of family that is reflected in the working environment. https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures that the rights of each Shareholder are consistently fulfilled, including: 1. Shareholders, either individually or represented by an authorized proxy based on a valid power of attorney, have the opportunity to actively participate in and exercise their voting rights at the General Meeting of Shareholders, as well as the right to obtain information regarding the rules of the General Meeting of Shareholders, including the voting procedures. 2. Shareholders are entitled to cast one vote for each share they own under the one share one vote principle. 3. Only Shareholders whose names are recorded in the Shareholders Register or their authorized proxies as evidenced by a valid power of attorney are entitled to exercise voting rights at the General Meeting of Shareholders. 4. Shareholders have the right to raise questions and or provide opinions at the General Meeting of Shareholders. 5. Shareholders may submit written proposals regarding the agenda items to be included in the General Meeting of Shareholders, subject to the provisions of the Companys Articles of Association and applicable laws and regulations. 6. Shareholders may submit a written request to convene a General Meeting of Shareholders, subject to the provisions of the Companys Articles of Association and applicable laws and regulations. 7. The rights and authorities of Shareholders are regulated in detail in the Companys Articles of Association.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company is committed to conducting its business in a transparent and ethical manner, including preventing and managing potential conflicts of interest at all levels of the organization. A conflict of interest is understood as a condition in which personal interests may affect objectivity in decision making or the performance of duties. Therefore, the Company has established clear policies to identify, report, and appropriately manage such conflicts.

All members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are required to maintain professionalism and avoid situations that may give rise to conflicts of interest. Any potential conflict of interest must be transparently reported to the relevant supervisor or authorized unit for objective evaluation, to ensure that decisions remain based on the principles of independence and Good Corporate Governance or GCG. Through the implementation of this policy, the Company ensures that business processes are conducted ethically, free from undue influence, and continue to prioritize the interests of the Company and its stakeholders.

https://www.trinitidinamik.com/tata_kelola/index/1

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	199
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	199
	E-03	Electricity Consumption	197
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	200
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	199
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	199
Social	S-01	Gender Equality	189
	S-02	Employees by Gender and Age Group	189
	S-03	Employee Turnover Rate	192
	S-04	Number of Temporary Officers	192
	S-05	Employee Training and Development	193
	S-06	Number of Work Accidents	191
	S-07	Human Rights Violation Incidents	191
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	191
	S-09	Policy on Human Rights	191
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	190
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	191
	S-12	Corporate Social Responsibility	184

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	136
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	96
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	132
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	118
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	134
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	167
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	98
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	165

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Trinita Dinamik Tbk

YOHANES EDDY CHRISTIANTO

PRESIDENT DIRECTOR

PT Triniti Dinamik Tbk

The Smith - Alam Sutera PT Triniti Dinamik Tbk Jl. Jalur Sutera Kav. 7A Alam Sutera,

Phone : 021 - 39705988, Fax : 021 - 29541843, www.trinitidinamik.com

Sender Name	YOHANES EDDY CHRISTIANTO
Function	PRESIDENT DIRECTOR
Date and Time	21-09-2026 10:30
Attachment	1. Full Book IR PT Triniti Dinamik Tbk (TRUE).pdf.pdf

This is an official document of PT Triniti Dinamik Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Triniti Dinamik Tbk is fully responsible for the information contained within this document.