

Nomor Surat	015/LD/OL/IV/2026R1
Nama Perusahaan	Argha Karya Prima Ind. Tbk
Kode Emiten	AKPI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 015/LD/OL/IV/2026 tanggal 29 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 12 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://arghakarya.com/company-governance/> pada tanggal 12 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	15.575,52719
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	372,45686
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	15.947,98405
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	111.923,3076
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	15.947,98405
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	127.871,29165
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	127.871,29165
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	239.794,5992
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	128.647.480
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	128.647.480
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	110.283
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.981,313

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0,03999999910593033 %
	52,809 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Menggunakan solar panel sebagai upaya penggunaan energi bersih.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	740	73,56 %	28	2,78 %
Mid-level	156	15,51 %	55	5,47 %
Senior-level	21	2,09 %	1	0,1 %
Executive-level	5	0,5 %	0	0 %
Total Pegawai	922	91,65 %	84	8,35 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	92	12	3	2	0	0	0	0	109
25-35	291	11	55	23	2	0	1	0	383
35-45	266	2	54	18	7	0	1	0	348
45-55	87	3	40	12	12	1	1	0	156
>55	4	0	4	0	0	0	2	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	293 Pegawai	29,13 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	257 Pegawai	25,55 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,48 jam/pegawai	998	99,2 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Setiap bentuk pelanggaran diskriminasi (kode etik) yang dilaporkan ataupun terdeteksi akan diproses oleh Komite Etika dan selanjutnya pelaku pelanggaran akan diberikan sanksi tegas melalui divisi Sumber Daya Manusia	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen terhadap etika kerja dan keberlanjutan, serta memastikan bahwa seluruh tenaga kerja diperlakukan dengan adil dan menghormati hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjalankan kebijakan yang melarang penggunaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa dalam semua aspek operasionalnya. Tidak ada karyawan yang berusia di bawah 18 tahun yang dipekerjakan oleh Perseroan, dan semua pekerja dijamin tidak bekerja di bawah skema kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Penyempurnaan dan penerapan standar keselamatan di lingkungan kerja karyawan, menyediakan tempat kerja yang aman dan perangkat keselamatan kerja antara lain penyumbat telinga, masker, helm, sarung tangan, sepatu keselamatan dan sebagainya, termasuk pelatihan-pelatihan bertema keselamatan kerja seperti 5R, tanggap darurat dan latihan menghadapi kebakaran.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

Sebagai komitmen Perseroan terhadap aspek sosial, Perseroan senantiasa melakukan perencanaan program CSR yang mencakup dialog dengan masyarakat sekitar guna memastikan program yang dirancang sesuai dengan kebutuhan agar eksekusinya juga tepat sasaran.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	5	0	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	67 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan mengikuti anggaran dasar Perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian mengikuti anggaran dasar Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Direksi dan Komisaris melakukan pelatihan beberapa kali dalam setahun.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria mengikuti anggaran dasar Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah memiliki Komite Etika yang bertugas untuk merumuskan pokok-pokok kode etik, mengawasi dan mengevaluasi penerapannya kepada setiap karyawan dari berbagai jenjang organisasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Penerapan GCG secara konsisten dan berkesinambungan akan memberikan perlindungan dan perlakuan adil kepada seluruh pemegang saham	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Sistem pengendalian internal Perseroan dilaksanakan oleh Direksi, yang dibantu oleh Departemen Akuntansi dan Keuangan, Audit Internal dan Komite Audit

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	112
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	112
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	112
	E-04	Konsumsi Air	124
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	125
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	123
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	49
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	49
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	49
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	49
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	132
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	106
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	106
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	131
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	132
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	107

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	47
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	78
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	78
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	78
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	78
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	98
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	98
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Argha Karya Prima Ind. Tbk

Tjoe Mun Lie
Corporate Secretary

Argha Karya Prima Ind. Tbk
Gedung Prosperity Tower, Lantai 51, Kawasan District 8, SCBD Lot. 28, Jl. Jend.
Telepon : 021-8572707, Fax : 021-87902024, 8764155, <http://www.arghakarya.com>

Nama Pengirim	Tjoe Mun Lie
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	04-09-2026 14:29
Lampiran	1. SURAT PENGANTAR ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. Argha-Annual-Report-2025_Released (1).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Argha Karya Prima Ind. Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Argha Karya Prima Ind. Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	015/LD/OL/IV/2026R1
Issuer Name	Argha Karya Prima Ind. Tbk
Issuer Code	AKPI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 015/LD/OL/IV/2026 dated 29 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 12 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://arghakarya.com/company-governance/> at 12 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	15.575,52719
Direct emissions from mobile combustion	372,45686
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	15.947,98405

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	111.923,3076
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	15.947,98405
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	127.871,29165
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	127.871,29165
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	239.794,5992
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	128.647.480
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	128.647.480
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	110.283
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	2.981,313

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0,039999999910593033 %
	52,809 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Using solar panels as an effort to utilize clean energy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	740	73,56 %	28	2,78 %
Mid-level	156	15,51 %	55	5,47 %
Senior-level	21	2,09 %	1	0,1 %
Executive-level	5	0,5 %	0	0 %
Total Pegawai	922	91,65 %	84	8,35 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	92	12	3	2	0	0	0	0	109
25-35	291	11	55	23	2	0	1	0	383
35-45	266	2	54	12	7	0	1	0	348
45-55	87	3	40	12	12	1	1	0	156
>55	4	0	4	0	0	0	2	0	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	293 Employees	29,13 %
Number of newly appointed Employees	257 Employees	25,55 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,48 hours/employee	998	99,2 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Any form of discrimination violation (code of conduct), whether reported or detected, will be processed by the Ethics Committee, and the violator will be subject to strict sanctions through the Human Resources Division.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to work ethics and sustainability, and ensures that all employees are treated fairly and with respect for human rights.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company implements policies that prohibit the use of child labor and forced labor in all aspects of its operations. No employees under the age of 18 are employed by the Company, and all workers are ensured not to work under any form of forced labor scheme.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company continuously improves and implements safety standards in the workplace, providing a safe working environment and safety equipment such as earplugs, masks, helmets, gloves, and safety shoes, as well as conducting safety-related training programs including 5R, emergency response, and fire drills.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
As part of the Company's commitment to the social aspect, the Company consistently plans its CSR programs by incorporating dialogue with surrounding communities to ensure that the programs designed align with their needs and are effectively implemented.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	5	0	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	67 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy follows the Company's Article of Association.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The evaluation follows the Company's Article if Association	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Board of Directors and the Board of Commissioners participate in training several times a year	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria follow the Company's Artivles of Association.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established an Ethics Committee responsible for formulating the principles of the code of conduct, as well as monitoring and evaluating its implementation across all levels of employees within the organization.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The consistent and continuous implementation of Good Corporate Governance (GCG) provides protection and ensures fair treatment for all shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company's internal control system is implemented by the Board of Directors, supported by the Accounting and Finance Department, Internal Audit, and the Audit Committee	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	112
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	112
	E-03	Electricity Consumption	112
	E-04	Water Consumption	124
	E-05	Waste Generated	125
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	123
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	49
Social	S-01	Gender Equality	49
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	49
	S-04	Number of Temporary Officers	49
	S-05	Employee Training and Development	132
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	106
	S-09	Policy on Human Rights	106
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	131
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	132
	S-12	Corporate Social Responsibility	107

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	47
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	78
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	78
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	78
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	78
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	98
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	98
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Argha Karya Prima Ind. Tbk

Tjoe Mun Lie
Corporate Secretary

Argha Karya Prima Ind. Tbk
Gedung Prosperity Tower, Lantai 51, Kawasan District 8, SCBD Lot. 28, Jl. Jend.
Phone : 021-8572707, Fax : 021-87902024, 8764155, <http://www.arghakarya.com>

Sender Name	Tjoe Mun Lie
Function	Corporate Secretary
Date and Time	04-09-2026 14:29
Attachment	1. SURAT PENGANTAR ANNUAL REPORT 2025.pdf
	2. Argha-Annual-Report-2025_Released (1).pdf

This is an official document of Argha Karya Prima Ind. Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Argha Karya Prima Ind. Tbk is fully responsible for the information contained within this document.