

Nomor Surat	022/CS-ARSR/Ext/IX/2026
Nama Perusahaan	Rig Tenders Tbk
Kode Emiten	RIGS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2026 dengan periode tahun buku dari 01 Juli 2025 sampai dengan 30 Juni 2026 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.rigtenders.co.id pada tanggal 28 September 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	18.780,84
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	80,133
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.958.217

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	178,176
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	178,176

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.958.217
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.958.217
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	65,4
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	143,558
		Total konsumsi energi (kWh or J)	143,558
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	2,323
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
NA	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)**S-01 Kesenjangan Gender**

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	26	34,21 %	21	27,63 %
Mid-level	9	11,84 %	4	5,26 %
Senior-level	5	6,58 %	4	5,26 %
Executive-level	5	6,58 %	2	2,63 %
Total Pegawai	45	59,21 %	31	40,79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	8	6	0	0	0	0	0	0	14
35-45	4	5	4	5	1	0	1	2	22
45-55	6	10	5	2	0	1	1	0	25
>55	7	0	4	0	0	0	3	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5 Pegawai	7,25 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	5,26 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1.231 jam/pegawai	44	57,89 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,47	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan dan non-diskriminasi yang berlaku bagi seluruh karyawan serta mendukung lingkungan kerja yang inklusif dan setara.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
RIGS memiliki kebijakan yang menghormati dan melindungi hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional dan hubungan kerja.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
RIGS belum ada kebijakan spesifik terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa, namun RIGS melarang segala bentuk pekerja anak dan/atau pekerja paksa serta memastikan seluruh tenaga kerja direkrut dan diperkerjakan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan K3 yang bertujuan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama periode pelaporan, Perseroan melaksanakan 6 kegiatan CSR dengan total anggaran Rp225.500.000 yang disalurkan untuk mendukung taruna pelayaran, pekerja, dan masyarakat di sekitar area operasional, serta berkolaborasi dengan organisasi nirlaba yaitu Yayasan Harapan Keluarga Indonesia (YHKI) dan Yayasan GJBK Peduli Anak Yatim.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak, belum ada komitmen ini di RIGS.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Self Assessment tahunan bagi Direksi dan Komisaris melalui pengisian formulir. Hasilnya dievaluasi bersama Komite Remunerasi dan Nominasi dengan kriteria mencakup pengawasan strategi, integritas pelaporan, manajemen risiko, dan kepatuhan tata kelola.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
RIGS belum memiliki kebijakan pelatihan akan namun, RIGS tetap mengikuti dewan direksi untuk mengikuti pelatihan dan/atau seminar yang relevant dengan masing-masing tanggung jawab yang di pikul.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
RIGS belum memiliki kriteria pemilihan dewan, cuma mengikuti menurut PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 33 /POJK.04/2014 TENTANG DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
RIGS sudah memiliki kebijakan mengenai kode etik dan ada juga prosedur terkait Anti-Korupsi. Pada tahun 2017, Perseroan telah menerbitkan Pedoman Pengurusan Perseroan bagi Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual). Pedoman setebal 51 halaman ini menjadi acuan bagi Dewan Komisaris dan Direksi PT Rig Tenders Indonesia Tbk dalam menjalankan tugas, wewenang, tanggung jawab, hak dan kewajiban, baik sebagai Dewan (Board) maupun individu anggota Dewan Komisaris dan Direksi PT Rig Tenders Indonesia Tbk. Dewan Komisaris dan Direksi. Dokumen ini juga mengatur hubungan antara Dewan Komisaris, Direksi, Pemegang Saham, serta anak perusahaan. Penerapan pedoman ini memerlukan komitmen bersama Dewan Komisaris dan Direksi dalam rangka mengelola perusahaan atas nama pemegang saham dan pemangku kepentingan pada umumnya. Kejelasan tugas dan fungsi masing-masing, diharapkan dapat mendorong efektivitas dan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi.	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan saat ini belum mengkodifikasikan kebijakan perlakuan adil terhadap pemegang saham ke dalam satu dokumen kebijakan internal yang terpisah. Namun begitu, Perseroan sepenuhnya mematuhi peraturan pasar modal yang berlaku di Indonesia mengenai larangan perdagangan orang dalam dan penyalahgunaan informasi orang dalam	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
RIGS sudah memiliki prosedur untuk menjelaskan cara untuk mencegah korupsi melalui pengendalian gratifikasi yang tanggung jawab nya di pegang oleh Dewan Komisaris, Dewan Pengawas, Direksi, dan Pihak Independen Anggota Komite Dewan Komisaris.	

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	322
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	322
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	318
	E-04	Konsumsi Air	317
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	318
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	323
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	323
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	320
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	102
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	102
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	102
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	314
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	321
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	320
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	320
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	320
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	319
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	321
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	319

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	311
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	312
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	312
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	312
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	189
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	313
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	313
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	314
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	313

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☒ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
P O J K
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Rig Tenders Tbk

Diah Triani Puspitasari

Corporate Secretary

Rig Tenders Tbk

GENERALI TOWER, GRAN RUBINA BUSINESS PARK, 18th floor, Unit D. Kawasan

Telepon : 021-2527628; 021-2527402, Fax : -, www.rigtenders.co.id

Nama Pengirim	Diah Triani Puspitasari
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-09-2026 14:26
Lampiran	1. RIGS - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2026.pdf
	2. 1_RIGS - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Rig Tenders Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Rig Tenders Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	022/CS-ARSR/Ext/IX/2026
Issuer Name	Rig Tenders Tbk
Issuer Code	RIGS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2026 for the period of 01 Juli 2025 to 30 Juni 2026 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.rigtenders.co.id at 28 September 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	18.780,84
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	80,133
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.958.217
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	178,176
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	178,176
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.958.217
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.958.217
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	65,4
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	143,558
		Total energy consumption (kWh or J)	143,558
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	2,323
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
NA	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)**S-01 Gender Diversity**

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	26	34,21 %	21	27,63 %
Mid-level	9	11,84 %	4	5,26 %
Senior-level	5	6,58 %	4	5,26 %
Executive-level	5	6,58 %	2	2,63 %
Total Pegawai	45	59,21 %	31	40,79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	8	6	0	0	0	0	0	0	14
35-45	4	5	4	2	1	0	1	2	22
45-55	6	10	5	2	0	1	1	0	25
>55	7	0	4	0	0	0	3	0	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	5 Employees	7,25 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	5,26 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1.231 hours/employee	44	57,89 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,47	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has policies on the prevention of harassment and non discrimination that apply to all employees and support an inclusive and equal work environment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
RIGS has a policy that respects and protects human rights throughout its operational activities and employment relationships.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
RIGS does not yet have a specific policy concerning child labor and/or forced labor. However, RIGS prohibits all forms of child labor and/or forced labor and ensures that all workers are recruited and employed in accordance with the applicable laws and regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has an occupational health and safety (OHS) policy aimed at creating a safe and healthy working environment for all employees.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
During the reporting period, the Company carried out 6 CSR activities with a total budget of IDR 225,500,000, which was allocated to support maritime cadets, workers, and communities around the operational area. The Company also collaborated with non-profit organizations, namely the Indonesian Family Hope Foundation-YHKI and the GJBK Foundation Caring for Orphans.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
There is no yet in RIGS	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has an annual Self-Assessment policy for the Directors and Commissioners through the completion of a form. The results are evaluated together with the Remuneration and Nomination Committee based on criteria that include strategy oversight, reporting integrity, risk management, and governance compliance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
RIGS does not currently have a formal training policy. However, RIGS continues to encourage and facilitate members of the Board of Directors to participate in training and/or seminars relevant to their respective responsibilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
RIGS does not currently have specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, but follows the requirements stipulated in Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
RIGS has a Code of Ethics policy and procedures related to Anti-Corruption. In 2017, the Company issued the Board Manual for the Board of Commissioners and Board of Directors. This 51-page guideline serves as a reference for the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Rig Tenders Indonesia Tbk in carrying out their duties, authorities, responsibilities, rights, and obligations, both collectively as a Board and individually as members of the Board of Commissioners and Board of Directors. The document also regulates the relationship among the Board of Commissioners, Board of Directors, Shareholders, and subsidiaries. The implementation of this guideline requires the joint commitment of the Board of Commissioners and	

Board of Directors in managing the Company on behalf of shareholders and stakeholders in general. Clear delineation of the respective duties and functions is expected to support the effectiveness and performance of the Board of Commissioners and Board of Directors."	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not yet codified a policy on fair treatment of shareholders into a separate internal policy document. Nevertheless, the Company fully complies with the applicable Indonesian capital market regulations concerning the prohibition of insider trading and the misuse of inside information.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
RIGS has procedures in place to prevent corruption through a gratification control mechanism, with responsibilities assigned to the Board of Commissioners, Supervisory Board, Board of Directors, and Independent Members of the Board of Commissioners committees	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	322
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	322
	E-03	Electricity Consumption	318
	E-04	Water Consumption	317
	E-05	Waste Generated	318
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	323
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	323
Social	S-01	Gender Equality	320
	S-02	Employees by Gender and Age Group	102
	S-03	Employee Turnover Rate	102
	S-04	Number of Temporary Officers	102
	S-05	Employee Training and Development	314
	S-06	Number of Work Accidents	321
	S-07	Human Rights Violation Incidents	320
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	320
	S-09	Policy on Human Rights	320
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	319
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	321
	S-12	Corporate Social Responsibility	319

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	311
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	312
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	312
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	312
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	189
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	313
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	313
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	314
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	313

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☒ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
P O J K
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Rig Tenders Tbk

Diah Triani Puspitasari

Corporate Secretary

Rig Tenders Tbk

GENERALI TOWER, GRAN RUBINA BUSINESS PARK, 18th floor, Unit D. Kawasan

Phone : 021-2527628; 021-2527402, Fax : -, www.rigtenders.co.id

Sender Name	Diah Triani Puspitasari
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-09-2026 14:26
Attachment	1. RIGS - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2026.pdf
	2. 1_RIGS - Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2026.pdf

This is an official document of Rig Tenders Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Rig Tenders Tbk is fully responsible for the information contained within this document.