

Nomor Surat	027-A/TSI/CORSEC/IX/2026
Nama Perusahaan	PT Toba Surimi Industries Tbk
Kode Emiten	CRAB
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 September 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://tobasurimi.com/GCG.html> pada tanggal 03 September 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.343,34
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	225,45
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.568,79

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	6.595,11
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	6.595,11

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	8.163,9
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	8.163,9
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.016.073
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.016.073
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	55.675
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,065

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan menargetkan mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060. Perseroan berkomitmen untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca. Adapun inisiatif Perseroan untuk mengurangi emisi antara lain: 1. Upaya efisiensi dengan pengendalian penggunaan bahan bakar dengan penggunaan mesin dan kendaraan yang tepat waktu, kemudian pada kondisi tertentu mengurangi perjalanan rapat dengan pihak eksternal diganti dengan rapat online. 2. Sebagian besar mesin processing dan cold storage Perseroan sudah berbasis NH3 cair. 3. Penerangan LED di seluruh pabrik. 4. Perseroan berencana akan memanfaatkan panel surya di waktu mendatang. 5. Perseroan akan mengagendakan penanaman pohon / mangrove. 6. Perseroan belum memiliki program penggantian bahan bakar jenis lain dalam waktu dekat dengan mempertimbangkan aspek teknologi, kebutuhan serta kemampuan Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan menargetkan mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060. Perseroan berkomitmen untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca. Adapun inisiatif Perseroan untuk mengurangi emisi antara lain:

1. Upaya efisiensi dengan pengendalian penggunaan bahan bakar dengan penggunaan mesin dan kendaraan yang tepat waktu, kemudian pada kondisi tertentu mengurangi perjalanan rapat dengan pihak eksternal diganti dengan rapat online.
2. Sebagian besar mesin processing dan cold storage Perseroan sudah berbasis NH3 cair.
3. Penerangan LED di seluruh pabrik.
4. Perseroan berencana akan memanfaatkan panel surya di waktu mendatang.
5. Perseroan akan mengagendakan penanaman pohon / mangrove.
6. Perseroan belum memiliki program penggantian bahan bakar jenis lain dalam waktu dekat dengan mempertimbangkan aspek teknologi, kebutuhan serta kemampuan Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	133	20,98 %	305	48,11 %
Mid-level	42	6,62 %	132	20,82 %
Senior-level	3	0,47 %	11	1,74 %
Executive-level	8	1,26 %	0	0 %
Total Pegawai	186	29,34 %	448	70,66 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	55	169	0	0	0	0	0	0	224
25-35	77	137	0	0	0	0	0	0	214
35-45	0	0	42	132	0	0	2	0	176
45-55	0	0	0	0	3	11	2	0	16
>55	0	0	0	0	0	0	4	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	29 Pegawai	4,57 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	28 Pegawai	4,41 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,1 jam/pegawai	648	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dalam proses rekrutmen dan pengelolaan SDM, Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan kesempatan yang sama bagi seluruh calon tenaga kerja yang memenuhi persyaratan. Perseroan menegaskan bahwa tidak terdapat praktik diskriminasi dalam bentuk apa pun, termasuk berdasarkan gender, ras, etnis, agama, maupun latar belakang tertentu.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Penetapan penerimaan tenaga kerja dilakukan berdasarkan kompetensi, kualifikasi, dan kebutuhan organisasi, dengan tetap menjadikan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai landasan utama dalam setiap tahapan rekrutmen maupun pelaksanaan kegiatan operasional.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjalankan kegiatan usaha dengan mengikuti ketentuan peraturan ketenagakerjaan, termasuk Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 dan perkembangan regulasi lainnya. Implementasi standar kerja dilakukan secara adil dan etis, dengan memastikan tidak ada praktik kerja paksa maupun perekrutan tenaga	

kerja di bawah umur.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai bagian dari komitmen dalam menjaga Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Perseroan menerapkan kebijakan dan prosedur K3 yang mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di lingkungan kantor maupun fasilitas produksi. Penerapan K3 dilakukan secara terstruktur melalui pengenalan prosedur kerja aman, pengendalian risiko di tempat kerja, serta penetapan standar keselamatan yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan dan pihak terkait.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Berikut adalah aktivitas CSR yang dilakukan Perseroan selama tahun 2025, 1.Sumbangan ke Nelayan Ilul di Desa Bubun, Dusun 3, Kec. Tanjung Pura sebesar Rp 25.037.300 2.Pemberian beasiswa bagi anak karyawan sebesar Rp.105.365.000.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board (Direktur Utama) dan Chief Executive Officer (CEO) guna memastikan adanya batas yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengelolaan operasional. Chairman berperan memimpin Direksi dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap jalannya kegiatan perusahaan, sedangkan CEO bertanggung jawab mengendalikan dan mengoordinasikan operasional harian Perseroan. Penerapan kebijakan ini bertujuan untuk memperkuat prinsip-prinsip GCG, menjaga independensi masing-masing organ.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris. Kebijakan ini tercantum pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2025, halaman 116 dan 120.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris. Kebijakan ini tercantum pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2025, halaman 115 dan 120.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
- Memiliki karakter, moral, dan integritas yang baik; - Mampu melaksanakan tindakan hukum; - Dalam 5 tahun terakhir sebelum pemilihan dan selama masa jabatannya: - Tidak pernah dinyatakan pailit; - Tidak pernah menjadi bagian dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris dari satu perusahaan yang telah dinyatakan pailit; - Tidak pernah dihukum karena tindakan kejahatan yang melibatkan keuangan negara dan/atau sector keuangan lain; dan - Tidak pernah menjadi bagian dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris dari suatu perusahaan yang: - Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan; - Laporan pertanggungjawaban dari Direksi dan atau Dewan Komisaris telah ditolak oleh RUPS atau tidak menyerahkan laporan pertanggungjawaban sebagai Direksi dan/atau Dewan Komisaris kepada RUPS; dan - Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan atau pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan gagal memenuhi penyerahan Laporan Keuangan dan/ atau Laporan Keuangan Tahunan kepada Otoritas Jasa Keuangan; - Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan yang berlaku; - Memenuhi persyaratan lain yang ditetapkan oleh perundang-undangan yang berlaku, selama tidak berlawanan dengan persyaratan yang disebutkan sebelumnya; - Anggota Direksi berdomisili di Indonesia.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi. Kebijakan ini tercantum pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2025, halaman 140.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjamin penerapan keterbukaan informasi kepada seluruh Pemegang Saham secara setara tanpa pengecualian guna memastikan tidak terjadinya ketimpangan maupun asimetri akses informasi. Dalam hal ini, Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip transparansi dan keterbukaan informasi bagi seluruh Pemegang Saham sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan mewajibkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk menyampaikan setiap bentuk Konflik kepentingan yang dapat memengaruhi independensi maupun objektivitas dalam proses pengambilan keputusan. Seluruh anggota juga diwajibkan mematuhi Kode Etik serta pedoman kerja yang menekankan pentingnya transparansi dan integritas. Selain itu, Komite Audit berwenang melakukan pengawasan dan tindak lanjut atas potensi konflik kepentingan guna memastikan bahwa setiap keputusan yang diambil tetap selaras dengan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	170
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	171
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	168
	E-04	Konsumsi Air	169
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	172
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	171
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	170
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	155
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	155-157
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	158
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	158
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	159
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	161
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	155
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	155
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	160
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	161
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	163

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	113
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	115-119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	100
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116-120
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	115-120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	121
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	140
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	67
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	124

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
SEOJK 16/SEOJK.04/2021 dan POJK 51/POJK.03/2017
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Toba Surimi Industries Tbk

Gindra Tardy
Direktur Utama

PT Toba Surimi Industries Tbk
Komplek Cemara Asri Blok C6 No 12
Telepon : +62 616871022, Fax : +62 616871007, www.tobasurimi.com

Nama Pengirim	Gindra Tardy
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	03-09-2026 10:45
Lampiran	1. 027. Surat Pengantar Penyampaian ARSR 2025.pdf
	2. AR SR CRAB 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Toba Surimi Industries Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Toba Surimi Industries Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	027-A/TSI/CORSEC/IX/2026
Issuer Name	PT Toba Surimi Industries Tbk
Issuer Code	CRAB
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 September 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://tobasurimi.com/GCG.html> at 03 September 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.343,34
Direct emissions from mobile combustion	225,45
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.568,79
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	6.595,11
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	6.595,11
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8.163,9
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	8.163,9
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.016.073
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.016.073
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	55.675
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,065

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company targets to achieve Net Zero Emission by 2060. The company is committed to reducing Greenhouse Gas Emissions. The company's initiatives to reduce emissions include: 1. Efforts to increase efficiency by controlling fuel usage with timely use of machines and vehicles, then under certain conditions reducing travel for meetings with external parties and replacing them with online meetings. 2. Most of the Company's processing and cold storage machines are already based on liquid NH3. 3. LED lighting throughout the factory. 4. The company plans to utilize solar panels in the future. 5. The company will schedule tree/mangrove planting. 6. The Company does not have a program to replace other types of fuel in the near future, taking into account technological aspects, needs and the Company's capabilities.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company targets to achieve Net Zero Emission by 2060. The company is committed to reducing Greenhouse Gas Emissions. The company's initiatives to reduce emissions include:

1. Efforts to increase efficiency by controlling fuel usage with timely use of machines and vehicles, then under certain conditions reducing travel for meetings with external parties and replacing them with online meetings.
2. Most of the Company's processing and cold storage machines are already based on liquid NH3.
3. LED lighting throughout the factory.
4. The company plans to utilize solar panels in the future.
5. The company will schedule tree/mangrove planting.
6. The Company does not have a program to replace other types of fuel in the near future, taking into account technological aspects, needs and the Company's capabilities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	133	20,98 %	305	48,11 %
Mid-level	42	6,62 %	132	20,82 %
Senior-level	3	0,47 %	11	1,74 %
Executive-level	8	1,26 %	0	0 %
Total Pegawai	186	29,34 %	448	70,66 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	55	169	0	0	0	0	0	0	224
25-35	77	137	0	0	0	0	0	0	214
35-45	0	0	42	0	0	0	2	0	176
45-55	0	0	0	0	3	11	2	0	16
>55	0	0	0	0	0	0	4	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	--	-----------------------------------

Number of employees resigned	29 Employees	4,57 %
Number of newly appointed Employees	28 Employees	4,41 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,1 hours/employee	648	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
In its recruitment and human resource management processes, the Company upholds the principles of equality and equal opportunity for all qualified candidates. The Company affirms that there is no discrimination of any kind whether based on gender, race, ethnicity, religion, or background.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Employment decisions are made based on competencies, qualifications, and organizational needs, while respect for human rights remains the fundamental basis at every stage of the recruitment process and the conduct of operational activities.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company conducts its business activities in compliance with prevailing labor laws and regulations, including Law No. 13 of 2003 and other relevant regulatory developments. The implementation of labor standards is carried out in a fair and ethical manner, ensuring the absence of forced labor practices and the	

employment of underage workers.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As part of its commitment to occupational safety and health (OSH), the Company implements OSH policies and procedures that comply with prevailing laws and regulations, covering both office environments and production facilities. OSH implementation is carried out in a structured manner through the introduction of safe working procedures, workplace risk control, and the establishment of safety standards that must be complied with by all employees and relevant parties.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The following are the CSR activities undertaken by the Company during 2025: 1.Donation to Ilul Fisherman in Bubun Village, Hamlet 3, Tanjung Pura District amounting to Rp 25,037,300. 2.Scholarships for employees' children amounting to Rp. 105,365,000.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a policy separating the roles of the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO) to ensure a clear distinction between oversight functions and operational management functions. The Chairman leads the Board of Directors in overseeing the Company's activities, while the CEO is responsible for controlling and coordinating the Company's day-to-day operations. This policy aims to strengthen Good Corporate Governance (GCG) principles and preserve the independence of each corporate organ.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for assessing the board of directors and commissioners. This policy is stated in the Annual Report and Sustainability Report for 2025, pages 116 and 120.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy on training of the board of directors and commissioners. This policy is stated in the Annual Report and Sustainability Report for 2025, pages 115 and 120.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1. Have good character, morals and integrity; 2. Able to carry out legal action; 3. In the last 5 years before the election and during his term of office: a. Never declared bankruptcy; b. Never been part of the Board of Directors and/or Board of Commissioners of a company that has been declared bankrupt; c. Never been convicted of a crime involving state finances and/or other financial sectors; And d. Never be part of the Board of Directors and/or Board of Commissioners of a company that: - Ever not held an annual GMS - The accountability report from the Board of Directors and/or Board of Commissioners has been rejected by the GMS or has not submitted an accountability report as Directors and/or Board of Commissioners to the G M S ; 4. Have a commitment to comply with applicable regulations; 5. Fulfil other requirements stipulated by applicable legislation, as long as they do not conflict with the previously mentioned requirements; 6. Members of the Board of Directors are domiciled in Indonesia.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding code of ethics and/or anti-corruption. This policy is stated in the Annual Report and Sustainability Report 2025, page 140.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures equal and non-discriminatory disclosure of information to all Shareholders in order to prevent disparities or asymmetry in access to information. In this regard, the Company consistently upholds the principles of transparency and information disclosure for all Shareholders in accordance with applicable regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company requires members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to disclose any form of conflict of interest that may affect their independence or objectivity in the decision-making process. All members are also required to comply with the Code of Ethics and working guidelines that emphasize the importance of transparency and integrity. In addition, the Audit Committee is authorized to conduct oversight and follow-up on potential conflicts of interest to ensure that all decisions remain aligned with the best interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	170
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	171
	E-03	Electricity Consumption	168
	E-04	Water Consumption	169
	E-05	Waste Generated	172
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	171
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	170
Social	S-01	Gender Equality	155
	S-02	Employees by Gender and Age Group	155-157
	S-03	Employee Turnover Rate	158
	S-04	Number of Temporary Officers	158
	S-05	Employee Training and Development	159
	S-06	Number of Work Accidents	161
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	155
	S-09	Policy on Human Rights	155
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	160
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	161
	S-12	Corporate Social Responsibility	163

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	113
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	115-119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	100
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116-120
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	115-120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	121
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	140
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	67
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	124

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
SEOJK 16/SEOJK.04/2021 dan POJK 51/POJK.03/2017
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Toba Surimi Industries Tbk

Gindra Tardy
Direktur Utama

PT Toba Surimi Industries Tbk
Komplek Cemara Asri Blok C6 No 12
Phone : +62 616871022, Fax : +62 616871007, www.tobasurimi.com

Sender Name	Gindra Tardy
Function	Direktur Utama
Date and Time	03-09-2026 10:45
Attachment	1. 027. Surat Pengantar Penyampaian ARSR 2025.pdf
	2. AR SR CRAB 2025.pdf

This is an official document of PT Toba Surimi Industries Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Toba Surimi Industries Tbk is fully responsible for the information contained within this document.