

Nomor Surat	053/S-CORSEC-Report/IX/2026
Nama Perusahaan	PT Autopedia Sukses Lestari Tbk
Kode Emiten	ASLC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 018/S-CORSEC-Notice/IV/2026 tanggal 27 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://autopedia.id/id/transparansi/aksi-korporasi/114> pada tanggal 27 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.249.415
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.249.415
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	779.630
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sejalan dengan program Pemerintah dalam mencapai net zero emission, Perseroan memiliki komitmen penuh untuk mewujudkan masa depan yang berkelanjutan. Komitmen ini diimplementasikan secara konkret melalui inisiatif efisiensi penggunaan listrik yang terukur dan pengembangan rencana aksi berwawasan lingkungan yang komprehensif.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sejalan dengan program Pemerintah dalam mencapai net zero emission, Perseroan memiliki komitmen penuh untuk mewujudkan masa depan yang berkelanjutan. Komitmen ini diimplementasikan secara konkret melalui inisiatif efisiensi penggunaan listrik yang terukur dan pengembangan rencana aksi berwawasan lingkungan yang komprehensif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	448	59,97 %	156	20,88 %
Mid-level	70	59,97 %	28	20,88 %
Senior-level	28	59,97 %	9	20,88 %
Executive-level	7	0,94 %	1	20,88 %
Total Pegawai	553	20,88 %	194	25,97 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	132	48	3	2	0	0	0	0	185
25-35	244	96	48	19	5	3	0	0	415
35-45	63	12	19	6	17	7	3	0	127
45-55	7	0	2	1	5	0	3	1	19
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	217 Pegawai	49,77 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	209 Pegawai	50,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	29 Pegawai	3,9 %
--	------------	-------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,93 jam/pegawai	681	91,16 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah memiliki Kebijakan terkait yang dituangkan dalam Kebijakan Dasar Perusahaan tentang Pencegahan Pelecehan Seksual dan Intimidasi di Tempat Kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan tersebut yang telah dituangkan dalam Peraturan Perusahaan (dokumen internal).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan tersebut yang telah dituangkan dalam Peraturan Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan tersebut yang telah dituangkan dalam Kebijakan Dasar Perusahaan tentang Keamanan Fisik dan Lingkungan dan Peraturan Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Tidak	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus terkait pemisahan jabatan Chairman of The Board dan Presiden Direktur. Ketentuan mengenai struktur dan pengelolaan manajemen dijalankan sesuai dengan praktik tata kelola yang berlaku serta kebutuhan organisasi, tanpa adanya aturan terpisah mengenai pemisahan kedua posisi tersebut. Hal ini mencerminkan bahwa pengaturan manajemen Perusahaan berfokus pada efektivitas fungsi dan peran masing-masing organ perusahaan dalam mendukung keberlangsungan usaha dan penerapan prinsip tata kelola yang baik.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Penilaian Sendiri (self-assessment) Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan khusus terkait pelatihan bagi Dewan Komisaris. Namun, Perusahaan memiliki pelatihan dan peningkatan kompetensi untuk Direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Panduan Tata Kerja Dewan Direksi (Board Manual) yang dituangkan Piagam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris. Board Manual tersebut menjadi pedoman Direksi dan Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya, serta memuat tata tertib kerja, wewenang, tugas, tanggung jawab, kewajiban, pembagian tugas, rapat, ketentuan benturan kepentingan, kepemilikan saham, pengaturan mekanisme, dan disesuaikan dengan ketentuan dari Anggaran Dasar Perusahaan, Peraturan OJK, dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Piagam Kode Etik dan Kebijakan Anti-Fraud yang di dalamnya mengatur juga tentang anti-korupsi	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Telah dituangkan dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan terdapat di dalam Integrated Report.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan yang mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan. Aturan tersebut dituangkan secara jelas dalam Kebijakan Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan, serta diatur lebih lanjut dalam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris. Dengan adanya pedoman ini, Perusahaan memastikan setiap pengambilan keputusan dilakukan secara objektif, transparan, dan berorientasi pada kepentingan terbaik perusahaan serta seluruh pemegang saham.	

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	193
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	194
	E-04	Konsumsi Air	195
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	196
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	196
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	196
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	73
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	74-75
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	75
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	76
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	79
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	77
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	77
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	78
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	77
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	78
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	76
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	197

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	120
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	136-143
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	120
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	137-143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136-142
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	134
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179-184
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	122
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	120

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Armeza Umar

CFO

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Kuningan City Lt. UG 56 Jl. Prof Dr. Satrio No. Kav 18, Jakarta Selatan 12940

Telepon : (021) 50862055, Fax : N/A, www.autopedia.id

Nama Pengirim	Armeza Umar
Jabatan	CFO
Tanggal dan Waktu	08-09-2026 17:25
Lampiran	1. ASLC - ARSR - 2025 Koreksi.pdf
	2. 2_ASLC - CL - ARSR 2025 Koreksi.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Autopedia Sukses Lestari Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Autopedia Sukses Lestari Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	053/S-CORSEC-Report/IX/2026
Issuer Name	PT Autopedia Sukses Lestari Tbk
Issuer Code	ASLC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 018/S-CORSEC-Notice/IV/2026 dated 27 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://autopedia.id/id/transparansi/aksi-korporasi/114> at 27 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.249.415
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.249.415
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	779.630
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In line with the government's program to achieve net zero emission, the Company is fully committed to realizing a sustainable future. This commitment is concretely implemented through measurable electricity use efficiency initiatives and the development of a comprehensive environmental action plan.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In line with the government's program to achieve net zero emission, the Company is fully committed to realizing a sustainable future. This commitment is concretely implemented through measurable electricity use efficiency initiatives and the development of a comprehensive environmental action plan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	448	59,97 %	156	20,88 %
Mid-level	70	59,97 %	28	20,88 %
Senior-level	28	59,97 %	9	20,88 %
Executive-level	7	0,94 %	1	20,88 %
Total Pegawai	553	20,88 %	194	25,97 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	132	48	3	2	0	0	0	0	185
25-35	244	96	48	19	5	3	0	0	415
35-45	63	12	19	1	17	7	3	0	127
45-55	7	0	2	1	5	0	3	1	19
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	217 Employees	49,77 %
Number of newly appointed Employees	209 Employees	50,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	29 Employees	3,9 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,93 hours/employee	681	91,16 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a related Policy which is outlined in the Company's Basic Policy on the Prevention of Sexual Harassment and Intimidation in the Workplace.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company has a policy which has been stated in the Company Regulations (internal documents).	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company has a policy which has been stated in the Company Regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has such a policy which has been outlined in the Company's Basic Policy on Physical and Environmental Security and Company Regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
No	

C. Governance Performance**G-01 Board Diversity and Independence**

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a specific policy regarding the separation of the positions of Chairman of the Board and President Director. Provisions regarding management structure and governance are implemented in accordance with applicable governance practices and organizational needs, without separate rules regarding the separation of these two positions. This reflects that the Company's management arrangements focus on the effectiveness of the functions and roles of each corporate body in supporting business continuity and the implementation of good governance principles	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a Self-Assessment Policy for the Company's Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding training for the Board of Commissioners. However, the Company does provide training and competency development programs for the Board of Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Board Manual, outlined in the Board Manual Charter for the Board of Directors and the Board of Commissioners, serves as a guideline for the Board of Directors and the Board of Commissioners in carrying out their duties. It also outlines work procedures, authorities, duties, responsibilities, obligations, division of duties, meetings, provisions regarding conflicts of interest, share ownership, and mechanisms, and is in accordance with the Company's Articles of Association, OJK Regulations, and applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a Code of Ethics Charter and Anti-Fraud Policy which also regulates anti-corruption.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
It has been stated in the Corporate Governance Guidelines and is included in the Integrated Report.	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy that requires the Board of Directors and Board of Commissioners to prevent conflicts of interest. These rules are clearly outlined in the Affiliated Transaction and Conflict of Interest Policy, and further regulated in the Board Manual for the Board of Directors and Board of Commissioners. With these guidelines in place, the Company ensures that every decision is made objectively, transparently, and in the best interests of the company and all shareholders	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	193
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	195
	E-03	Electricity Consumption	194
	E-04	Water Consumption	195
	E-05	Waste Generated	196
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	196
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	196
Social	S-01	Gender Equality	73
	S-02	Employees by Gender and Age Group	74-75
	S-03	Employee Turnover Rate	75
	S-04	Number of Temporary Officers	76
	S-05	Employee Training and Development	79
	S-06	Number of Work Accidents	77
	S-07	Human Rights Violation Incidents	77
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	78
	S-09	Policy on Human Rights	77
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	78
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	76
	S-12	Corporate Social Responsibility	197

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	120
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	136-143
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	120
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	137-143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136-142
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	134
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179-184
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	122
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	120

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Armeza Umar
CFO

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk
Kuningan City Lt. UG 56 Jl. Prof Dr. Satrio No. Kav 18, Jakarta Selatan 12940
Phone : (021) 50862055, Fax : N/A, www.autopedia.id

Sender Name	Armeza Umar
Function	CFO
Date and Time	08-09-2026 17:25
Attachment	1. ASLC - ARSR - 2025 Koreksi.pdf
	2. 2_ASLC - CL - ARSR 2025 Koreksi.pdf

This is an official document of PT Autopedia Sukses Lestari Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Autopedia Sukses Lestari Tbk is fully responsible for the information contained within this document.