

Nomor Surat	001A/AIMS-ARSR/VIII/2026
Nama Perusahaan	PT Artha Mahiya Investama Tbk
Kode Emiten	AIMS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Agustus 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link Aimsinvestama.com pada tanggal 26 Agustus 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Hingga akhir tahun 2025, Perseroan belum melakukan perhitungan terhadap jumlah energi yang dihasilkan. Namun, Perseroan berupaya mengurangi emisi dari kegiatan operasional yang terkait dengan penggunaan energi, secara bertahap berkontribusi pada upaya global untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan memerangi perubahan iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Hingga akhir tahun 2025, Perseroan belum melakukan perhitungan kuantitatif atas total emisi yang dihasilkan, mengingat skala operasional yang masih terbatas.

ARSR hal: 127

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	4	100 %	0	0 %
Total Pegawai	4	0 %	9	0 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	1	0	3	0	4
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi di tempat kerja menjadi salah satu wujud komitmen terhadap keberlanjutan. Perseroan memastikan bahwa semua kebijakan dan praktik ketenagakerjaan bebas dari segala bentuk diskriminasi, baik itu berdasarkan jenis kelamin, usia, etnis, agama, orientasi seksual, status sosial, atau kondisi fisik. ARSR hal: 129	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi di tempat kerja menjadi salah satu wujud komitmen terhadap keberlanjutan. Perseroan memastikan bahwa semua kebijakan dan praktik ketenagakerjaan bebas dari segala bentuk diskriminasi, baik itu berdasarkan jenis kelamin, usia, etnis, agama, orientasi seksual, status sosial, atau kondisi fisik. Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama untuk mendapatkan fasilitas pengembangan kompetensi dan pengembangan karir. ARSR hal: 129	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur serta tidak melaksanakan praktik kerja paksa di Perseroan. Perseroan juga memastikan tidak ada praktik kerja paksa dan tenaga kerja di bawah umur di seluruh mitra kerja Perseroan. ARSR hal: 130	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai dengan Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dalam lingkungan yang aman dan terjamin, karyawan dapat bekerja dengan nyaman tanpa khawatir terhadap risiko seperti penyakit akibat kerja atau kecelakaan, baik ringan maupun serius. Melalui penerapan K3, Perseroan berupaya mencapai zero accident dan terbebas dari penyakit akibat kerja. Perseroan menerapkan standar prosedur keamanan yang ketat sesuai dengan regulasi yang berlaku. Tim khusus telah dibentuk untuk mengawasi implementasi praktik keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) di seluruh lingkungan kerja Perseroan. Perseroan juga berencana untuk menyelenggarakan pelatihan K3 secara berkala untuk memastikan bahwa semua karyawan memahami dan menerapkan praktik keselamatan yang tepat. Perseroan telah menyediakan berbagai fasilitas K3, seperti detektor asap, alat pemadam kebakaran ringan, hidran kebakaran, kotak P3K, serta layanan keamanan 24 jam. Selain itu, Perseroan secara rutin melakukan pemeliharaan dan pemeriksaan fasilitas K3 dalam rangka memastikan bahwa semua peralatan berfungsi dengan baik dan siap digunakan.

ARSR hal: 131

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Tidak

Pada tahun 2025, Perseroan belum melaksanakan program CSR secara resmi. Namun Perseroan menyadari pentingnya berkontribusi pada pembangunan dan pemberdayaan komunitas lokal. Oleh karena itu, Perusahaan berencana untuk mengadakan serangkaian program CSR di masa mendatang.

ARSR hal: 133

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	94 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	94 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO yang tercermin dari Tugas dan Tanggung Jawab Direktur Utama yang meliputi: 1) Memimpin penyusunan dan eksekusi strategi usaha serta rencana usaha jangka panjang dan tahunan Perseroan. 2) Menjamin seluruh kegiatan operasional Perseroan berjalan efektif dan efisien sesuai dengan misi dan visi Perseroan. 3) Bertanggung jawab dalam mematuhi dan menegakkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan di semua tingkatan Perseroan. 4) Mewakili Perseroan dalam semua bentuk hubungan dengan pihak eksternal, termasuk

pemegang saham, klien, dan regulator. 5) Memastikan komunikasi yang efektif antara Direksi dengan Dewan Komisaris, termasuk menyampaikan laporan dan informasi faktual secara tepat waktu dan akurat. ARSR hal: 85	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Evaluasi kinerja menjadi salah satu bahan pertimbangan para Pemegang Saham ketika mengambil keputusan. Berikut adalah kriteria yang menjadi dasar evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi namun tidak terbatas pada: 1. Pelaksanaan tugas pengawasan dan pengelolaan yang diatur oleh Anggaran Dasar; 2. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan 3. Kehadiran dalam rapat. ARSR hal: 82	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Program pengembangan kompetensi merupakan inisiatif yang dirancang untuk memperluas wawasan dan meningkatkan pengetahuan Dewan Komisaris, terutama dalam hal industri, pembaruan kompetensi, dan kepemimpinan. Namun di sepanjang tahun 2025, belum terdapat pelatihan maupun program peningkatan kompetensi yang diikuti Dewan Komisaris Perseroan. ARSR hal: 82, 87	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Penyelenggaraan nominasi untuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mengacu kepada Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan OJK No. 33/POJK/04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik serta kebutuhan Perseroan, termasuk didalamnya keberagaman keahlian dan jumlah komposisi Dewan Komisaris dan Direksi. Hasil dari nominasi Dewan Komisaris maupun Direksi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi kemudian diusulkan kepada pemegang saham yang kemudian akan diangkat melalui mekanisme RUPS. ARSR hal: 88	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki pedoman kode etik (Code of Conduct). Kode etik yang berlaku di Perseroan merupakan pedoman perilaku bagi semua individu di lingkungan Perseroan. Muatan kode etik mencakup pokok-pokok standar perilaku yang secara garis besar terdiri dari Integritas dan Kejujuran; Kepatuhan Terhadap Hukum; Penghormatan Terhadap Individu; Kerahasiaan dan Privasi; Konflik Kepentingan; Perlindungan Aset Perusahaan; Kesetaraan di Tempat Kerja; Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan; dan Pelaporan Pelanggaran. Hingga akhir tahun 2025, Perseroan belum menetapkan kebijakan anti korupsi secara formal. Namun, Perseroan tetap berkomitmen pada tata kelola yang baik dan senantiasa melakukan pengawasan yang ketat pada setiap proses operasi Perseroan, dalam rangka pengendalian praktik gratifikasi dan korupsi. ARSR hal: 110-111	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perubahan atas kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dilaporkan dan diungkapkan paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perseroan. Pengungkapan informasi ini telah dilaksanakan oleh Perseroan, yaitu dilaporkan dan diungkapkan dalam situs web BEI di setiap perubahan kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris. ARSR hal: 111	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki pedoman kode etik (Code of Conduct). Kode etik yang berlaku di Perseroan merupakan pedoman perilaku bagi semua individu di lingkungan Perseroan. Muatan kode etik mencakup pokok-pokok standar perilaku yang secara garis besar terdiri dari Integritas dan Kejujuran; Kepatuhan Terhadap Hukum; Penghormatan Terhadap Individu; Kerahasiaan dan Privasi; Konflik Kepentingan; Perlindungan Aset	

Perusahaan; Kesetaraan di Tempat Kerja; Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan; dan Pelaporan Pelanggaran. Pengaturan lebih lanjut diatur dalam Kode Etik Perseroan pada bagian Konflik Kepentingan. ARSR hal: 110-111

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	126
	E-04	Konsumsi Air	126
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	128
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	129
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	49
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	131
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	131
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	129
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	129
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	130
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	131
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	133

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	40-47
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	81-86
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	85
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	82
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	82-87
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	88
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	110-111
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	111
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	110-111

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify	
1 2 3 4	Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16 /SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik; POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak	

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Artha Mahiya Investama Tbk

Anton Hidayat

Corporate Secretary

PT Artha Mahiya Investama Tbk

Jl. Cipaku 1 No. 3, RT/RW 002/004, Kel. Petogogan Kec. Kebayoran Baru, Jakarta

Telepon : (021) 7221279, Fax : (021) 7392909, www.aimsinvestama.com

Nama Pengirim	Anton Hidayat
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	06-08-2026 12:04
Lampiran	1. ARSR AIMS 2025_submitOJK.pdf
	2. 1_ARSR AIMS 2025_submitOJK.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Artha Mahiya Investama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Artha Mahiya Investama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	001A/AIMS-ARSR/VIII/2026
Issuer Name	PT Artha Mahiya Investama Tbk
Issuer Code	AIMS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Agustus 2026

The information referred above has been published on the Company's website Aimsinvestama.com at 26 Agustus 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As of the end of 2025, the Company had not yet quantified the total amount of energy generated. However, the Company is committed to minimizing emissions associated with its energy-related operational activities. These continuous efforts reflect the Company's commitment to progressively supporting global initiatives to reduce greenhouse gas emissions and address climate change.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As of the end of 2025, the Company had not yet quantified its total greenhouse gas (GHG) emissions due to the relatively limited scale of its operations.

ARSR pg: 127

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	4	100 %	0	0 %
Total Pegawai	4	0 %	9	0 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	1	0	3	0	4
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The principles of equality and non-discrimination in the workplace form an integral part of the Company's commitment to sustainability. The Company ensures that all employment policies and practices are free from any form of discrimination, including those based on gender, age, ethnicity, religion, sexual orientation, social status, or physical condition. ARSR pg: 129	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The principles of equality and non-discrimination in the workplace are integral to the Company's commitment to sustainability. The Company ensures that all employment policies and practices are free from any form of discrimination, including those based on gender, age, ethnicity, religion, sexual orientation, social status, or physical condition. The Company also provides equal opportunities for all employees to access competency development programs and career advancement opportunities. ARSR pg: 129	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company strictly prohibits the employment of child labor and the use of forced labor across its operations. Furthermore, the Company ensures that no child labor or forced labor practices are present throughout its business partners' operations. ARSR pg: 130	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to providing a safe and healthy working environment in accordance with Occupational Health and Safety (OHS) principles. By fostering a secure and protected workplace, employees are able to perform their duties with confidence, free from concerns over occupational illnesses or workplace accidents, whether minor or severe. Through the effective implementation of its OHS	

management practices, the Company strives to achieve zero workplace accidents and prevent occupational diseases. The Company implements stringent safety procedures in compliance with applicable laws and regulations. A dedicated team has been established to oversee the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) practices across all of the Company's operations. In addition, the Company plans to conduct regular OHS training programs to ensure that all employees understand and consistently apply appropriate safety practices. To support workplace safety, the Company has provided various OHS facilities, including smoke detectors, portable fire extinguishers, fire hydrants, first aid kits, and 24-hour security services. Furthermore, the Company routinely maintains and inspects its OHS facilities to ensure that all equipment remains in good working condition and is ready for use at all times.

ARSR pg: 131

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
In 2025, the Company had not yet formally implemented Corporate Social Responsibility (CSR) programs. Nevertheless, the Company recognizes the importance of contributing to the development and empowerment of local communities. Accordingly, the Company plans to introduce a series of CSR initiatives in the future as part of its commitment to creating sustainable social value.	

ARSR pg: 133

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	94 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	94 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has established a policy on the separation of the roles of the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO), as reflected in the duties and responsibilities of the President Director, which include: 1). Leading the formulation and execution of the Company's business strategy, as well as its long-term and annual business plans. 2). Ensuring that the Company's operations are conducted effectively and efficiently in line with its vision and mission. 3). Being accountable for upholding and enforcing the principles of Good Corporate Governance (GCG) throughout all levels of the Company. 40. Representing the Company in all forms of engagement with external stakeholders, including shareholders, clients, and regulatory authorities. 5). Ensuring effective communication between the Board of Directors and the Board of Commissioners, including the timely and accurate submission of reports and factual information.	

ARSR pg: 85	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance evaluation serves as one of the key considerations for shareholders in making decisions. The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is evaluated based on, but not limited to, the following criteria: 1. The execution of supervisory and management duties as stipulated in the Company's Articles of Association; 2. Compliance with applicable laws and regulations; and 3. Attendance at meetings. ARSR pg: 82	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The competency development program is an initiative designed to broaden the perspectives and enhance the knowledge of the Board of Commissioners, particularly in relation to industry developments, competency enhancement, and leadership. However, throughout 2025, the members of the Board of Commissioners did not participate in any training or competency development programs. ARSR pg: 82, 87	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out in accordance with the Company's Articles of Association, Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and the Company's organizational needs, including the required diversity of expertise and the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The nominations proposed by the Nomination and Remuneration Committee are subsequently submitted to the shareholders for appointment through the General Meeting of Shareholders (GMS). ARSR pg: 88	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct that serves as a guideline for ethical behavior for all individuals within the Company. The Code of Conduct outlines the Company's key standards of behavior, which include integrity and honesty; compliance with applicable laws and regulations; respect for individuals; confidentiality and privacy; management of conflicts of interest; protection of Company assets; equality in the workplace; social and environmental responsibility; and the reporting of violations. As of the end of 2025, the Company had not yet formally established an anti-corruption policy. Nevertheless, the Company remains committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) principles and maintains stringent oversight over all of its operational processes as part of its efforts to prevent and control bribery, gratification, and corruption. ARSR pg: 110-111	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Any acquisition or change in the share ownership of members of the Board of Directors or the Board of Commissioners must be reported and disclosed no later than three (3) business days following the acquisition or any change in ownership of the Company's shares. The Company has complied with this disclosure requirement by reporting and disclosing any changes in the share ownership of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners through the Indonesia Stock Exchange (IDX) website in a timely manner. ARSR pg: 111	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a Code of Conduct that serves as the standard of ethical behavior for all individuals across the organization. The Code of Conduct sets out the Company's fundamental standards of conduct, which broadly encompass integrity and honesty; compliance with applicable laws and regulations; respect for individuals; confidentiality and privacy; management of conflicts of interest; protection of Company assets; equality in the workplace; social and environmental responsibility; and the reporting of violations. Further provisions are set forth in the Company's Code of Conduct under the section on Conflicts of Interest. ARSR pg: 110-111	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	126
	E-04	Water Consumption	126
	E-05	Waste Generated	128
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	129
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	49
	S-05	Employee Training and Development	131
	S-06	Number of Work Accidents	131
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	129
	S-09	Policy on Human Rights	129
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	130
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	131
	S-12	Corporate Social Responsibility	133

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	40-47
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	81-86
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	85
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	82
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	82-87
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	88
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	110-111
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	111
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	110-111

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify	
1 2 3 4	Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16 /SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik; POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
Third-party assurance and/or validation ☒ No	

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Artha Mahiya Investama Tbk

Anton Hidayat

Corporate Secretary

PT Artha Mahiya Investama Tbk

Jl. Cipaku 1 No. 3, RT/RW 002/004, Kel. Petogogan Kec. Kebayoran Baru, Jakarta

Phone : (021) 7221279, Fax : (021) 7392909, www.aimsinvestama.com

Sender Name	Anton Hidayat
Function	Corporate Secretary
Date and Time	06-08-2026 12:04
Attachment	1. ARSR AIMS 2025_submitOJK.pdf
	2. 1_ARSR AIMS 2025_submitOJK.pdf

This is an official document of PT Artha Mahiya Investama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Artha Mahiya Investama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.