

Nomor Surat	283/DIR-NZIA/VIII/2026
Nama Perusahaan	PT Nusantara Almazia, Tbk.
Kode Emiten	NZIA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 109/DIR-NZIA/IV/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.nusantara-almazia.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3,671
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	3,671
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	25,63
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	25,63
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0,04626
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0,04626
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	29,301
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	29,34726
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	29,301
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	25,63
		Total konsumsi energi (kWh or J)	25,63
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	7,955
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Perseroan menyadari pentingnya dukungan terhadap target nasional Net Zero Emission (NZE) 2050. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap mengintegrasikan prinsip pengelolaan emisi dan efisiensi energi ke dalam kegiatan operasional. Saat ini, Perseroan masih dalam tahap awal penjajakan dan perumusan kebijakan terkait pengelolaan emisi. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan langkah langkah yang relevan sesuai dengan perkembangan bisnis dan regulasi yang berlaku	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	1 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menyadari pentingnya dukungan terhadap target nasional Net Zero Emission (NZE) 2050. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap mengintegrasikan prinsip pengelolaan emisi dan efisiensi energi ke dalam kegiatan operasional. Saat ini, Perseroan masih dalam tahap awal peninjauan dan perumusan kebijakan terkait pengelolaan emisi. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan langkah langkah yang relevan sesuai dengan perkembangan bisnis dan regulasi yang berlaku

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5	29,41 %	1	5,88 %
Mid-level	2	11,76 %	0	0 %
Senior-level	3	17,65 %	0	0 %
Executive-level	3	17,65 %	3	17,65 %
Total Pegawai	13	76,47 %	4	23,53 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	4	0	0	0	0	0	0	0	4
35-45	0	0	2	0	1	0	1	3	7
45-55	0	0	0	0	2	0	0	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2 Pegawai	5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10 jam/pegawai	13	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan mengedepankan prinsip kesetaraan dalam kesempatan kerja bagi seluruh karyawan, memberikan kesempatan untuk pengembangan kompetensi individu serta peningkatan karier. Proses rekrutmen yang dilaksanakan bersifat transparan, adil, dan setara bagi semua pelamar, dengan mempertimbangkan kualifikasi yang diperlukan oleh perusahaan. Dalam setiap tahapannya, perusahaan berkomitmen untuk menghindari diskriminasi berdasarkan golongan, ras, suku, agama, dan gender	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan mengenai ketenagakerjaan di Indonesia dalam menjalankan operasional bisnisnya. Dalam hal ini, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa tidak ada praktik penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Sebagai langkah pencegahan, Perseroan telah menetapkan usia minimum serta persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh para calon karyawan selama proses rekrutmen. Di samping itu, Perseroan juga telah memenuhi kewajiban untuk memberikan hari libur keagamaan dan hak cuti kepada karyawan, sebagai bagian dari upaya untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa. Sampai dengan akhir tahun 2025, tidak terdapat kejadian pelanggaran Hak Asasi Manusia yang terjadi	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan mengenai ketenagakerjaan di Indonesia dalam menjalankan operasional bisnisnya. Dalam hal ini, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa tidak ada praktik penggunaan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Sebagai langkah pencegahan, Perseroan telah menetapkan usia minimum serta persyaratan lain yang harus dipenuhi oleh para calon karyawan selama proses rekrutmen. Di samping itu, Perseroan juga telah memenuhi kewajiban untuk memberikan hari libur keagamaan dan hak cuti kepada karyawan, sebagai bagian dari upaya untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa. Sampai dengan akhir tahun 2025, tidak terdapat kejadian pelanggaran Hak Asasi Manusia yang terjadi	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berkomitmen untuk membangun suasana kerja yang sehat, aman, dan nyaman bagi semua karyawan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, Perseroan mengimplementasikan prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen tersebut terwujud melalui pencatatan yang dilakukan Perseroan bahwa tidak adanya kecelakaan kerja atau insiden yang berkaitan dengan keselamatan selama tahun 2025, yang menunjukkan pencapaian zero accident.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
terdapat keberlanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	1	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
sesuai dalam laporan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
terdapat dalam laporan tahunan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
terdapat dalam laporan tahunan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

sesuai dalam laporan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
terdapat dalam laporan tahunan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
sesuai dalam laporan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
sesuai dalam laporan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	32
	E-04	Konsumsi Air	33
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	34
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	9
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	13
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	14
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	14
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	39
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	14
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	14
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	41
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	36
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	37
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	24
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	43

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	83
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	87-88
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	84-89
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	112
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Nusantara Almazia, Tbk.

Nur Anisa Nusuqi
Direktur-Corporate Secretary

PT Nusantara Almazia, Tbk.
Kantor Pemasaran CKM City Jl. Raya Citra Kebun Mas Desa Benge, Kecamatan
Telepon : +62 267 432851 , Fax : +62 267 432851 , www.nusantara-almazia.com

Nama Pengirim	Nur Anisa Nusuqi
Jabatan	Direktur-Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	27-08-2026 15:20
Lampiran	1. Final Report PT Nusantara Almazia Tbk 2025.pdf
	2. NZIA-AR 2025.pdf
	3. NZIA-SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Nusantara Almazia, Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Nusantara Almazia, Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	283/DIR-NZIA/VIII/2026
Issuer Name	PT Nusantara Almazia, Tbk.
Issuer Code	NZIA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 109/DIR-NZIA/IV/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.nusantara-almazia.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	3,671
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3,671

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	25,63
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	25,63
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0,04626
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0,04626
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	29,301
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	29,34726
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	29,301
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	25,63
		Total energy consumption (kWh or J)	25,63
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	7,955
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes the importance of supporting the national target of achieving Net Zero Emissions (NZE) by 2050. In line with this, the Company is committed to gradually integrating emission management and energy efficiency principles into its operational activities. Currently, the Company is still in the early stage of exploration and policy formulation related to emission management. Going forward, the Company will consider relevant measures in accordance with business developments and applicable regulations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	1 %
	1 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company recognizes the importance of supporting the national target of achieving Net Zero Emissions (NZE) by 2050. In line with this, the Company is committed to gradually integrating emission management and energy efficiency principles into its operational activities.

Currently, the Company is still in the early stage of exploration and policy formulation related to emission management. Going forward, the Company will consider relevant measures in accordance with business developments and applicable regulations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5	29,41 %	1	5,88 %
Mid-level	2	11,76 %	0	0 %
Senior-level	3	17,65 %	0	0 %
Executive-level	3	17,65 %	3	17,65 %
Total Pegawai	13	76,47 %	4	23,53 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	4	0	0	0	0	0	0	0	4
35-45	0	0	2	0	1	0	1	3	7
45-55	0	0	0	0	2	0	0	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	2	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2 Employees	5 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10 hours/employee	13	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

The Company upholds the principle of equal opportunity in employment for all employees, providing opportunities for individual competency development and career advancement. The recruitment process is conducted in a transparent, fair, and equitable manner for all applicants, based on the qualifications required by the Company. At every stage, the Company is committed to preventing discrimination based on class, race, ethnicity, religion, and gender.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

The Company is committed to complying with all applicable labor laws and regulations in Indonesia in conducting its business operations. In this regard, the Company strives to ensure that there are no practices involving child labor or forced labor across its operations. As a preventive measure, the Company has established a minimum age requirement and other criteria that must be met by prospective employees during the recruitment process. In addition, the Company fulfills its obligations to provide religious holidays and leave entitlements to employees as part of its efforts to prevent forced labor practices. As of the end of 2025, there have been no incidents of Human Rights violations.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

The Company is committed to complying with all applicable labor laws and regulations in Indonesia in conducting its business operations. In this regard, the Company strives to ensure that there are no practices involving child labor or forced labor across its operations. As a preventive measure, the Company has established a minimum age requirement and other criteria that must be met by prospective employees during the recruitment process. In addition, the Company fulfills its obligations to provide religious holidays and leave entitlements to employees as part of its efforts to prevent forced labor practices. As of the end of 2025, there have been no incidents of Human Rights violations.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company remains committed to creating a healthy, safe, and comfortable work environment for all employees. To achieve this goal, the Company implements Occupational Safety and Health (K3) principles. This commitment is demonstrated by the Company's record of no workplace accidents or safety-related incidents during 2025, demonstrating the achievement of a zero accident target.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
contained in the sustainability report	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	1	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
contained in the annual report	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
contained in the annual report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
contained in the annual report	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

contained in the annual report	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
contained in the annual report	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
contained in the annual report	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
contained in the annual report	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	32
	E-04	Water Consumption	33
	E-05	Waste Generated	34
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	9
	S-02	Employees by Gender and Age Group	13
	S-03	Employee Turnover Rate	14
	S-04	Number of Temporary Officers	14
	S-05	Employee Training and Development	39
	S-06	Number of Work Accidents	14
	S-07	Human Rights Violation Incidents	14
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	41
	S-09	Policy on Human Rights	36
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	37
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	24
	S-12	Corporate Social Responsibility	43

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	83
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	87-88
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	84-89
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	112
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Nusantara Almazia, Tbk.

Nur Anisa Nusuqi
Direktur-Corporate Secretary

PT Nusantara Almazia, Tbk.

Kantor Pemasaran CKM City Jl. Raya Citra Kebun Mas Desa Benge, Kecamatan

Phone : +62 267 432851 , Fax : +62 267 432851 , www.nusantara-almazia.com

Sender Name	Nur Anisa Nusuqi
Function	Direktur-Corporate Secretary
Date and Time	27-08-2026 15:20
Attachment	1. Final Report PT Nusantara Almazia Tbk 2025.pdf
	2. NZIA-AR 2025.pdf
	3. NZIA-SR 2025.pdf

This is an official document of PT Nusantara Almazia, Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Nusantara Almazia, Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.