Go To English Page

Nomor Surat	081/CHIP-CORSEC/VIII/2026
Nama Perusahaan	PT Pelita Teknologi Global Tbk
Kode Emiten	CHIP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 019/CHIP-CORSEC/IV/2026 tanggal 28 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pelitateknologi.com pada tanggal 05 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2,16
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	2,16
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4,58
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4,58
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	4,58
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6,74
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.877
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.877
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	19.189
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14.098

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan menjalankan berbagai inisiatif berkelanjutan untuk mengendalikan emisi dalam kegiatan operasional, antara lain melalui uji emisi kendaraan dan mesin secara berkala, peningkatan efisiensi energi melalui peremajaan peralatan, serta penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan. Perseroan juga mendukung kualitas lingkungan dengan penanaman pohon dan penyediaan ruang terbuka hijau di area operasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	20 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan menerapkan pemantauan dan pengendalian emisi gas rumah kaca secara terstruktur melalui efisiensi energi, digitalisasi proses, dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	31	41,89 %	1	1,35 %
Mid-level	32	41,89 %	2	2,7 %
Senior-level	6	8,11 %	0	2,7 %
Executive-level	1	1,35 %	1	2,7 %
Total Pegawai	70	1,35 %	4	4 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	0	0	0	0	0	0	0	3
25-35	12	0	2	0	0	0	0	0	14
35-45	11	1	17	1	1	0	0	0	31
45-55	5	0	12	1	5	0	1	0	24
>55	0	0	1	0	0	0	0	1	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	1,35 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	35 Pegawai	47,3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	50	67,57 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan tidak menoleransi pelecehan seksual dan diskriminasi dalam bentuk apa pun. Untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan saling menghormati, Perseroan menyediakan saluran pelaporan yang mudah diakses meskipun kebijakan formal terkait isu ini masih dalam tahap pengembangan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan senantiasa menjunjung tinggi penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM). Prinsip non-diskriminasi, perlindungan hak pekerja, serta pencegahan pekerja anak dan kerja paksa diterapkan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan etika bisnis. Perseroan masih dalam tahap pengembangan kebijakan formal mengenai HAM guna memperkuat komitmen tersebut. Perseroan juga terus melibatkan pemangku kepentingan dalam pemantauan dampak sosial dan menyediakan mekanisme pelaporan yang terbuka terhadap potensi pelanggaran HAM untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan aman.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang etis dan bertanggung jawab melalui kebijakan batas usia minimal karyawan, yaitu 18 tahun, sesuai dengan ketentuan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kebijakan ini bertujuan melindungi hak-hak anak serta memastikan setiap individu yang dipekerjakan memiliki kesiapan fisik dan mental sesuai dengan tuntutan pekerjaan. Selain itu, Perseroan juga memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela tanpa adanya paksaan, tekanan, maupun bentuk eksploitasi.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap karyawan dan lingkungan kerja, Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk menjaga tempat kerja yang aman dan berkelanjutan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan berbagai aktivitas CSR sebagai bentuk kontribusi kepada masyarakat, antara lain pemberian bantuan kepada anak yatim, penyelenggaraan kegiatan sosial dan budaya, serta kampanye kebersihan lingkungan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan meyakini bahwa penerapan GCG secara efektif merupakan fondasi utama dalam menjaga kepercayaan publik dan memastikan keberlanjutan usaha. Untuk itu, Perseroan telah membentuk struktur GCG yang selaras dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan ketentuan terkait lainnya. Struktur ini mencakup Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, serta Unit Audit Internal, dengan peran dan tanggung jawab yang dijalankan secara profesional dan akuntabel.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan. Di samping itu, setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi melakukan self-assessment sesuai kriteria yang telah disepakati.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan formal terkait pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi. Namun demikian, Perseroan tetap mendukung pengembangan kompetensi melalui partisipasi dalam berbagai program pendidikan dan pelatihan, seminar, workshop, serta kegiatan pengembangan lainnya yang relevan dengan kebutuhan masing-masing organ.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat oleh RUPS berdasarkan kriteria yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagai pondasi budaya perusahaan, Kode Etik Perseroan mengarahkan seluruh karyawan dalam bertindak profesional, etis, dan konsisten dengan Nilai-Nilai Perusahaan. Pedoman ini berlaku baik dalam hubungan internal antar rekan kerja maupun interaksi eksternal dengan pelanggan, mitra, dan pemangku kepentingan lainnya.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menjamin perlakuan setara bagi semua Pemegang Saham dalam akses informasi. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab menyampaikan informasi secara transparan, tepat waktu, dan sesuai ketentuan hukum, sehingga tidak ada inside information yang terbatas pada Pemegang Saham Mayoritas.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan, yang mengharuskan anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengungkapkan kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi keputusan perusahaan. Seluruh tindakan dan keputusan wajib mematuhi Kode Etik serta Pedoman Perilaku yang menekankan transparansi dan integritas. Komite Audit bertugas mengawasi dan menindaklanjuti potensi konflik, memastikan keputusan tetap berfokus pada kepentingan Perseroan dan Pemegang Saham.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	132
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	132
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	131
	E-04	Konsumsi Air	131
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	133
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	133
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	132-133
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	121
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	121-124
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	125
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	125
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	125
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	126
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	123
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	125
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	122
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	123
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	126
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	130

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	80-91
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	82-87
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	71
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	83-89
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	82-88
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	79-84
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	110-111
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	46-111
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	90

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pelita Teknologi Global Tbk

Mulyo Suseno

Corporate Secretary

PT Pelita Teknologi Global Tbk

Jl. Gatot Subroto KM 5, No 66 Kroncong, Jatiuwung, Tangerang

Telepon : 0217694639, Fax : , www.pelitateknologi.com

Nama Pengirim	Mulyo Suseno
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-08-2026 12:54
Lampiran	1. AR-SR CHIP 2025.pdf
	2. Surat Laporan Tahunan dan ESG 2025 CHIP.pdf
	3. Koreksi lampiran Surat LT dan ESG 2025 CHIP.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pelita Teknologi Global Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pelita Teknologi Global Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	081/CHIP-CORSEC/VIII/2026
Issuer Name	PT Pelita Teknologi Global Tbk
Issuer Code	CHIP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 019/CHIP-CORSEC/IV/2026 dated 28 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pelitateknologi.com at 05 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2,16
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2,16

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4,58
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4,58
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4,58
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6,74
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.877
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	4.877
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	19.189
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	14.098

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company undertakes various sustainability initiatives to control emissions in its operational activities, including periodic emission testing of vehicles and machinery, improving energy efficiency through equipment renewal, and the use of more environmentally friendly fuels. The Company also supports environmental quality through tree planting and the provision of green open spaces within its operational areas.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	20 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In the long term, the Company implements structured monitoring and control of greenhouse gas emissions through energy efficiency measures, process digitalization, and responsible waste management

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	31	41,89 %	1	1,35 %
Mid-level	32	41,89 %	2	2,7 %
Senior-level	6	8,11 %	0	2,7 %
Executive-level	1	1,35 %	1	2,7 %
Total Pegawai	70	1,35 %	4	4 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	0	0	0	0	0	0	0	3
25-35	12	0	2	0	0	0	0	0	14
35-45	11	1	17	1	1	0	0	0	31
45-55	5	0	12	1	5	0	1	0	24
>55	0	0	1	0	0	0	0	1	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	1,35 %
Number of newly appointed Employees	35 Employees	47,3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	50	67,57 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company does not tolerate sexual harassment or discrimination in any form. To ensure a safe and respectful work environment, the Company provides accessible reporting channels, even though a formal policy addressing this issue is still under development.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Company consistently upholds respect for human rights HR. Principles of nondiscrimination, protection of workers rights, and the prevention of child labor and forced labor are implemented as part of the Companys social responsibility and ethical business practices. The Company is currently in the process of developing a formal human rights policy to further strengthen this commitment. In addition, the Company continues to engage stakeholders in monitoring social impacts and provides an open reporting mechanism for potential human rights violations to foster a fair and safe working environment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to implementing ethical and responsible employment practices through the enforcement of a minimum employee age policy of 18 years, in accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. This policy aims to protect the rights of children and ensure that every individual employed possesses the physical and mental readiness required for their respective roles. In addition, the Company ensures that all recruitment processes and employment relationships are conducted voluntarily, free from coercion, pressure, or any form of exploitation.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As part of its responsibility toward employees and the workplace environment, the Company consistently implements occupational health and safety (OHS) principles to maintain a safe and sustainable workplace.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company carries out various corporate social responsibility CSR activities as a form of contribution to the community, including providing assistance to orphans, organizing social and cultural programs, and conducting environmental cleanliness campaigns.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company believes that the effective implementation of GCG serves as the fundamental foundation for maintaining public trust and ensuring business sustainability. To this end, the Company has established a GCG structure in alignment with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and other relevant regulations. This structure comprises the General Meeting of Shareholder (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Audit Committee, the Corporate Secretary, and the Internal Audit Unit, each of which performs its respective duties and responsibilities in a professional and accountable manner.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is evaluated by the Shareholders at the Annual GMS. In addition, each member of the Board Commissioners and Board of Directors conducts a self-assessment based on pre-agreed criteria.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company has not yet established a formal training policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors. However, the Company continues to support competency development through participation in various education and training programs, seminars, workshops, and other development activities relevant to the needs of each respective body.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are appointed by the GMS based on the criteria stipulated in the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As the foundation of the Companys corporate culture, the Code of Conduct guides all employees to act professionally, ethically, and consistently with the Companys Core Values. This guideline applies to both internal relationships among colleagues and external interactions with customers, partners, and other stakeholders.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures equal treatment for all shareholders in accessing information. The Corporate Secretary is responsible for conveying information transparently, timely, and in accordance with legal provisions, ensuring that no inside information is restricted solely to majority shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company implements a policy to prevent conflicts of interest, requiring members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to disclose any personal interests that may affect corporate decisions. All actions and decisions must comply with the Code of Ethics and the Conduct Guidelines, which emphasize transparency and integrity. The Audit Committee is tasked with monitoring and addressing potential conflicts, ensuring that decisions remain focused on the interests of the Company and its Shareholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	132
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	132
	E-03	Electricity Consumption	131
	E-04	Water Consumption	131
	E-05	Waste Generated	133
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	133
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	132-133
Social	S-01	Gender Equality	121
	S-02	Employees by Gender and Age Group	121-124
	S-03	Employee Turnover Rate	125
	S-04	Number of Temporary Officers	125
	S-05	Employee Training and Development	125
	S-06	Number of Work Accidents	126
	S-07	Human Rights Violation Incidents	123
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	125
	S-09	Policy on Human Rights	122
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	123
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	126
	S-12	Corporate Social Responsibility	130

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	80-91
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	82-87
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	71
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	83-89
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	82-88
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	79-84
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	110-111
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	46-111
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	90

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pelita Teknologi Global Tbk

Mulyo Suseno

Corporate Secretary

PT Pelita Teknologi Global Tbk

Jl. Gatot Subroto KM 5, No 66 Kroncong, Jatiuwung, Tangerang

Phone : 0217694639, Fax : , www.pelitateknologi.com

Sender Name	Mulyo Suseno
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-08-2026 12:54
Attachment	1. AR-SR CHIP 2025.pdf
	2. Surat Laporan Tahunan dan ESG 2025 CHIP.pdf
	3. Koreksi lampiran Surat LT dan ESG 2025 CHIP.pdf

This is an official document of PT Pelita Teknologi Global Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pelita Teknologi Global Tbk is fully responsible for the information contained within this document.