

Nomor Surat	371/SIMASFIN-DIR/VII/2026
Nama Perusahaan	PT Sinar Mas Multifinance
Kode Emiten	SMMF
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 31 Agustus 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.simasfinance.co.id/hubungan-investor> pada tanggal 28 Juli 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	671,05
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	671,05

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.972,75
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.972,75

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.643,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.643,8
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.839.735
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.839.735
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	38.808
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1.151	60,04 %	458	23,89 %
Mid-level	181	9,44 %	72	3,76 %
Senior-level	36	1,88 %	14	0,73 %
Executive-level	4	0,21 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.372	71,57 %	545	28,43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	15	7	2	1	1	1	0	0	27
25-35	189	75	30	12	6	2	1	0	315
35-45	526	209	83	33	16	6	0	0	873
45-55	421	167	66	26	13	5	3	0	701
>55	0	0	0	0	0	0	0	1	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	156 Pegawai	8,14 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,5 jam/pegawai	7.701	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://www.simasfinance.co.id/kode-etik-perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan hak asasi manusia yang berdiri sendiri (standalone policy). Namun demikian, Perusahaan telah mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait dengan perlindungan hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan tersendiri (standalone policy) mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, Perusahaan telah mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku yang melarang praktik tersebut.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://www.simasfinance.co.id/ketenagakerjaan-kesehatan--keselamatan-kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://www.simasfinance.co.id/pengembangan-sosial-dan-kemasyarakatan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	4	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO, namun Perusahaan telah menjalankan POJK No 48 Tahun 2024	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris, namun Perusahaan telah menjalankan POJK Nomor 48 Tahun 2024	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris, namun Perusahaan telah menjalankan POJK Nomor 48 Tahun 2024	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris, namun Perusahaan telah menjalankan POJK No 48 Tahun 2024	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://www.simasfinance.co.id/kode-etik-perusahaan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun Perusahaan telah menjalankan POJK No 48 Tahun 2024	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan, namun Perusahaan telah menjalankan POJK No 48 Tahun 2024	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	n/a
	E-04	Konsumsi Air	n/a
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	n/a
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	36
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	n/a
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	n/a
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	54
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	n/a
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	n/a
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	n/a
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	n/a
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	36
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	37-39

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	n/a
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	132-133,144
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	145,146
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	23-25
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	n/a
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	24,26
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	n/a
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	147,148

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sinar Mas Multifinance

william agustian adhitama

Corporate Secretary

PT Sinar Mas Multifinance

Jl. Lombok Nomor 71. RT 04 / RW05. Kelurahan Gondangdia, Kecamatan Menteng.

Telepon : 021-31902888, Fax : 021-31903589, www.simasfinance.co.id

Nama Pengirim	william agustian adhitama
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	04-08-2026 17:02
Lampiran	1. Laporan Tahunan Sinar Mas Multifinance 2025.pdf
	2. Laporan Berkelanjutan Sinar Mas Multifinance 2025.pdf
	3. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025 BEI.pdf
	4. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025 OJK PM.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sinar Mas Multifinance yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sinar Mas Multifinance bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	371/SIMASFIN-DIR/VII/2026
Issuer Name	PT Sinar Mas Multifinance
Issuer Code	SMMF
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 31 Agustus 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.simasfinance.co.id/hubungan-investor> at 28 Juli 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	671,05
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	671,05
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.972,75
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.972,75
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.643,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.643,8
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.839.735
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.839.735
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	38.808
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet established a commitment to achieving a net-zero target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not yet established a management function responsible for climate oversight.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.151	60,04 %	458	23,89 %
Mid-level	181	9,44 %	72	3,76 %
Senior-level	36	1,88 %	14	0,73 %
Executive-level	4	0,21 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.372	71,57 %	545	28,43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	15	7	2	1	1	1	0	0	27
25-35	189	75	30	12	6	2	1	0	315
35-45	526	209	83	26	16	6	0	0	873
45-55	421	167	66	26	13	5	3	0	701
>55	0	0	0	0	0	0	0	1	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	156 Employees	8,14 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,5 hours/employee	7.701	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://www.simasfinance.co.id/kode-etik-perusahaan	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company does not have a standalone human rights policy. However, the Company complies with applicable laws and regulations related to the protection of human rights.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company does not have a standalone policy on child labor and/or forced labor. However, the Company complies with applicable labor laws and regulations that prohibit such practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://www.simasfinance.co.id/ketenagakerjaan-kesehatan--keselamatan-kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
https://www.simasfinance.co.id/pengembangan-sosial-dan-kemasyarakatan	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------------------

Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	4	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy on the separation of the roles of the Chair of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). However, the Company has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company has not established a specific policy governing the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, the Company has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company has not established a specific policy governing training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, the Company has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company has not established specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, the Company has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.simasfinance.co.id/kode-etik-perusahaan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has not established a policy on the fair treatment of shareholders and has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has not established a specific policy requiring members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest. Nevertheless, the Company has implemented the requirements set out in OJK Regulation (POJK) No. 48 of 2024.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	n/a
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	n/a
	E-03	Electricity Consumption	n/a
	E-04	Water Consumption	n/a
	E-05	Waste Generated	n/a
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	36
	S-02	Employees by Gender and Age Group	n/a
	S-03	Employee Turnover Rate	n/a
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	54
	S-06	Number of Work Accidents	n/a
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	n/a
	S-09	Policy on Human Rights	n/a
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	n/a
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	36
	S-12	Corporate Social Responsibility	37-39

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	n/a
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	132-133,144
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	145,146
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	23-25
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	n/a
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	24,26
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	n/a
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	147,148

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sinar Mas Multifinance

william agustian adhitama

Corporate Secretary

PT Sinar Mas Multifinance

Jl. Lombok Nomor 71. RT 04 / RW05. Kelurahan Gondangdia, Kecamatan Menteng.

Phone : 021-31902888, Fax : 021-31903589, www.simasfinance.co.id

Sender Name	william agustian adhitama
Function	Corporate Secretary
Date and Time	04-08-2026 17:02
Attachment	1. Laporan Tahunan Sinar Mas Multifinance 2025.pdf
	2. Laporan Berkelanjutan Sinar Mas Multifinance 2025.pdf
	3. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025 BEI.pdf
	4. Surat Pengantar Laporan Tahunan 2025 OJK PM.pdf

This is an official document of PT Sinar Mas Multifinance that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sinar Mas Multifinance is fully responsible for the information contained within this document.