

Nomor Surat	030/HEXA/9034/VII/2026
Nama Perusahaan	Hexindo Adiperkasa Tbk
Kode Emiten	HEXA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 April 2025 sampai dengan 31 Maret 2026 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Agustus 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.hexindo-tbk.co.id/id/company/corporate-governance/general-meeting-shareholder/> pada tanggal 31 Juli 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	128
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	128

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.120

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1.981
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.981
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.248
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	4.229
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	4,36
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	9.374
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	24.586
		Total konsumsi energi (kWh or J)	33.960
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	18.957
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	107,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 256	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	33 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1.397	70,59 %	115	5,81 %
Mid-level	307	15,51 %	34	1,72 %
Senior-level	113	5,71 %	8	0,4 %
Executive-level	5	0,25 %	0	0,4 %
Total Pegawai	1.822	92,07 %	157	7,93 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	358	11	0	0	0	0	0	0	369
25-35	640	54	73	7	6	1	0	0	781
35-45	296	40	162	14	50	2	0	0	564
45-55	102	10	70	11	51	4	4	0	252
>55	1	0	2	2	6	1	1	0	13

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	70 Pegawai	3,54 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	100 Pegawai	5,05 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	510 Pegawai	20,59 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
21,8 jam/pegawai	574	29 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
13	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 204 dan 273	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 204 dan 272	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 276	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 295	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 303-317	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	2	0	2
Direksi	0	8	0	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 238	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 155-156 dan 163-164	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 153 sd 154 dan 161sd 162.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 240.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 245 sd 246	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 330	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 241 sd 242	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	257-259
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	258
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	255
	E-04	Konsumsi Air	268
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	265
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	256
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	256
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	283
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	283
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	282
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	287
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	309
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	207
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	273
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	272
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	276
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	293
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	313

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	239
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	153
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	238
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	135-164
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	153-162
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	240
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	245-246
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	330
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	147

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Hexindo Adiperkasa Tbk

Listiana A. Kurniawati

Corporate Secretary

Hexindo Adiperkasa Tbk

JL. PULO KAMBING II KAV I & II /33, JATINEGARA, JATINEGARA, CAKUNG,

Telepon : 021-4611688, Fax : 021-4611686, www.hexindo-tbk.co.id

Nama Pengirim	Listiana A. Kurniawati
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	31-07-2026 16:34
Lampiran	1. LO2026-030-OJK-Covlet-Penyampaian ARSR FY2025.pdf
	2. HEXA LAYOUT FINAL - 31072026 _Compress.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Hexindo Adiperkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Hexindo Adiperkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	030/HEXA/9034/VII/2026
Issuer Name	Hexindo Adiperkasa Tbk
Issuer Code	HEXA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 April 2025 to 31 Maret 2026 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Agustus 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.hexindo-tbk.co.id/id/company/corporate-governance/general-meeting-shareholder/> at 31 Juli 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	128
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	128
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.120
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1.981
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.981
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.248
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	4.229
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	4,36
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	9.374
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	24.586
		Total energy consumption (kWh or J)	33.960
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	18.957
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	107,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Stated in the 2025 Annual Report and Sustainability Report page 256	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	33 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.397	70,59 %	115	5,81 %
Mid-level	307	15,51 %	34	1,72 %
Senior-level	113	5,71 %	8	0,4 %
Executive-level	5	0,25 %	0	0,4 %
Total Pegawai	1.822	92,07 %	157	7,93 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	358	11	0	0	0	0	0	0	369
25-35	640	54	73	7	6	1	0	0	781
35-45	296	40	162	11	50	2	0	0	564
45-55	102	10	70	11	51	4	4	0	252
>55	1	0	2	2	6	1	1	0	13

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	70 Employees	3,54 %
Number of newly appointed Employees	100 Employees	5,05 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	510 Employees	20,59 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
21,8 hours/employee	574	29 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
13	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 204 and 273	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 204 and 272	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 276	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 295	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 303-317	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------------------

Commissioners	0	2	0	2
Directors	0	8	0	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 238	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 155-156 and 163-164	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 153 to 154 and 161 to 162	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 240	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 245 to 246	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 330	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 241 to 242	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	257-259
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	258
	E-03	Electricity Consumption	255
	E-04	Water Consumption	268
	E-05	Waste Generated	265
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	256
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	256
Social	S-01	Gender Equality	283
	S-02	Employees by Gender and Age Group	283
	S-03	Employee Turnover Rate	282
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	287
	S-06	Number of Work Accidents	309
	S-07	Human Rights Violation Incidents	207
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	273
	S-09	Policy on Human Rights	272
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	276
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	293
	S-12	Corporate Social Responsibility	313

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	239
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	153
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	238
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	135-164
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	153-162
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	240
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	245-246
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	330
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	147

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Hexindo Adiperkasa Tbk

Listiana A. Kurniawati

Corporate Secretary

Hexindo Adiperkasa Tbk

JL. PULO KAMBING II KAV I & II /33, JATINEGARA, JATINEGARA, CAKUNG,

Phone : 021-4611688, Fax : 021-4611686, www.hexindo-tbk.co.id

Sender Name	Listiana A. Kurniawati
Function	Corporate Secretary
Date and Time	31-07-2026 16:34
Attachment	1. LO2026-030-OJK-Covlet-Penyampaian ARSR FY2025.pdf
	2. HEXA LAYOUT FINAL - 31072026 _Compress.pdf

This is an official document of Hexindo Adiperkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Hexindo Adiperkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.