

Nomor Surat	004/CORP-VE/IV/2026.
Nama Perusahaan	Voksel Electric Tbk
Kode Emiten	VOKS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 004/CORP-VE/IV/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.voksel.co.id/en/pages/investor/annual-reports> pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	31.338
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	313,38
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	17.127,78
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	17,127
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	17.440,96
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.440,96
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	132.436
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	17.238.149,16
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	17.238.149,16
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	18.099
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	315,27

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Perseroan berupaya melakukan pengurangan emisi dengan menggunakan tahun 2022 sebagai baseline. Ini juga merupakan bentuk dukungan kami dalam mencapai target Net Zero Emissions (NZE) Pemerintah Indonesia pada tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berupaya melakukan pengurangan emisi dengan menggunakan tahun 2022 sebagai baseline. Ini juga merupakan bentuk dukungan kami dalam mencapai target Net Zero Emissions (NZE) Pemerintah Indonesia pada tahun 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	601	70,05 %	8	0,93 %
Mid-level	144	16,78 %	52	0,93 %
Senior-level	32	16,78 %	13	1,52 %
Executive-level	8	70,05 %	0	0 %
Total Pegawai	16,78322	91,49 %	73	91,49 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	35	1	5	8	0	0	0	0	49
25-35	339	3	57	30	2	3	1	0	435
35-45	151	1	41	13	12	4	4	0	226
45-55	54	1	11	5	13	4	3	0	91
>55	3	0	1	0	1	0	0	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	89 Pegawai	11,11 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	34 Pegawai	424 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
89 jam/pegawai	806	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang melindungi karyawan dari pelecehan dan tindakan diskriminasi lainnya. Kebijakan tersebut salah satunya diatur dalam Kode Etik yang mengatur mengenai hubungan karyawan dengan atasan, bawahan, dan sesama karyawan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan HAM yang dimuat dalam regulasi internal yang mengatur mengenai perlindungan terhadap HAM.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menegaskan untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja anak atau menjalankan praktik kerja paksa di lingkungan operasionalnya maupun rantai pasok. Kami memiliki Kode Etik yang memuat larangan keterlibatan pekerja anak dan pekerja paksa yang telah ditanamkan di internal Perseroan dan disebarluaskan kepada pemasok sejak proses tender.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang telah tersertifikasi ISO 45001:2018 tentang K3 dan memenuhi Peraturan Pemerintah (PP) Republik Indonesia (RI) No. 50 Tahun 2012 tentang SMK3. Penerapan SMK3 juga diperkuat dengan Kebijakan Mutu, K3, Lingkungan, Energi, dan Tanggung Jawab Sosial PT Voksel Electric Tbk, yang diperbarui pada 1 April 2024, dan dimuat dalam situs web Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2025, Perseroan merealisasikan pengeluaran sebesar Rp363.349.551 untuk mendukung pelaksanaan berbagai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR). Program-program tersebut meliputi donasi rutin kepada anak yatim, penyaluran bantuan sembako kepada masyarakat sekitar, pemberian hewan kurban, pelaksanaan program Praktik Kerja Lapangan (PKL), pembagian bingkisan Hari Raya Idul Fitri, dukungan terhadap kegiatan peringatan Hari Kemerdekaan 17 Agustus, bantuan pendidikan, bantuan tanggap darurat bencana alam, serta berbagai bentuk bantuan sosial lainnya.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Pengelolaan dan pengawasan Perseroan dilakukan sesuai Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) yang mengatur mengenai sistem tata kelola two-tier yang memisahkan fungsi pengawasan dari non-eksekutif dan pengelolaan dari eksekutif. Fungsi pengawasan dari non-eksekutif dilakukan oleh Dewan Komisaris, sementara fungsi pengelolaan dari eksekutif dilakukan oleh Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Dewan Direksi menilai kinerja mereka secara mandiri (self-assessment) dengan Komite Nominasi dan Remunerasi bertindak sebagai komite yang bertanggung jawab mengawasi proses tersebut. Kriteria penilaian didasarkan pada target yang ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (KPI), dengan mempertimbangkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dalam hal pengawasan dan pengelolaan Perseroan. Hasil penilaian dilaporkan kepada Pemegang Saham dan dipertanggungjawabkan pada saat pelaksanaan RUPS. Selain itu, penilaian tersebut berfungsi sebagai pertimbangan untuk memperpanjang masa jabatan setiap Komisaris dan/atau Direksi, jika dianggap memuaskan oleh Pemegang Saham.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung dan memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk mengembangkan kompetensinya, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Para anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengembangkan kemampuan mereka dengan mengikuti pelatihan dan workshop/seminar/konferensi yang dapat menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, serta hal-hal yang berkaitan dengan pengembangan bisnis berkelanjutan. Kebijakan ini telah diatur dalam Board Charter.	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan yang mengatur kriteria untuk calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Proses nominasi calon berada di bawah tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi, yang memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk dipertimbangkan dan diajukan pada saat pelaksanaan RUPS.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Anti Penyuapan, yang memuat komitmen untuk bersikap dengan penuh integritas menerapkan prinsip 4 No s: No Bribery, No Kickback, No Gift, No Luxurious Hospitality. Perseroan menerapkan prinsip Zero Tolerance terhadap pelanggaran Prinsip 4 Nos dan peraturan perundangan yang berkaitan dengan tindak pidana pemberantasan korupsi. Komitmen Perseroan terhadap praktik antikorupsi diwujudkan dengan penerapan dan perolehan sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan, terdapat hak dan wewenang yang dimiliki oleh RUPS. Secara khusus, Perseroan memastikan bahwa semua hak Pemegang Saham dilindungi dan dipenuhi, antara lain dengan melaksanakan praktik pencegahan transaksi orang dalam (insider trading) yang mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam. Dalam pelaksanaannya, Perseroan mewajibkan seluruh karyawan, anggota manajemen, dan pihak internal lainnya yang memiliki akses terhadap informasi korporasi yang bersifat material dan rahasia untuk menjaga kerahasiaan informasi tersebut secara ketat. Perseroan melarang pihak-pihak tersebut untuk melakukan transaksi apa pun yang melibatkan saham Perseroan atau sekuritas lainnya untuk keuntungan pribadi sementara informasi material tersebut belum diungkapkan kepada publik. Pembatasan ini dimaksudkan untuk mencegah transaksi orang dalam.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menyusun dan melaporkan laporan keuangannya sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku di Indonesia, khususnya terkait transaksi afiliasi, serta kepatuhan terhadap Peraturan OJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan. Hal ini juga berfungsi sebagai metode bagi Perseroan dalam mengelola benturan kepentingan, khususnya bagi Komisaris dan Direksi, sebagai badan tata kelola tertinggi di Perseroan. Dalam menjalankan wewenang dan tugasnya, Direksi dan Komisaris bertindak dengan itikad baik dan demi kepentingan terbaik Perseroan dengan menghindari benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	153
	E-04	Konsumsi Air	152
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	151
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	154
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	154
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	155
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	156
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	156
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	156
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	158
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	157
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	157
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	157
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	157
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	155
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	156
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	159

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	100
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	94
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	78
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	96
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	94
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	96
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	124
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	79
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Voksel Electric Tbk

Melly Triani

Corporate Secretary

Voksel Electric Tbk

Gedung Menara Karya Lantai 3 Unit D Jl HR. Rasuna Said Blok X-5, Kav. 1-2

Telepon : (021) 57944622, Fax : (021) 57944649, <http://www.voksel.co.id>

Nama Pengirim	Melly Triani
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-07-2026 14:08
Lampiran	1. Cover letter AR SR-2025.pdf
	2. Final ARSR_VOKS_2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Voksel Electric Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Voksel Electric Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	004/CORP-VE/IV/2026.
Issuer Name	Voksel Electric Tbk
Issuer Code	VOKS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 004/CORP-VE/IV/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.voksel.co.id/en/pages/investor/annual-reports> at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	31.338
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	313,38

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	17.127,78
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	17,127
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17.440,96
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.440,96
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	132.436
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	17.238.149,16
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	17.238.149,16
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	18.099
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	315,27

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company strives to reduce emission These emission and this initiative is aligned with the Company objective to reduce emissions using 2022 as the baseline year. This also reflects our support for the Indonesian Governments Net Zero Emissions NZE target by 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company strives to reduce emission These emission and this initiative is aligned with the Companys objective to reduce emissions using 2022 as the baseline year. This also reflects our support for the Indonesian Governments Net Zero Emissions (NZE) target by 2060.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	601	70,05 %	8	0,93 %
Mid-level	144	16,78 %	52	0,93 %
Senior-level	32	16,78 %	13	1,52 %
Executive-level	8	70,05 %	0	0 %
Total Pegawai	16,78322	91,49 %	73	91,49 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	35	1	5	8	0	0	0	0	49
25-35	339	3	57	30	2	3	1	0	435
35-45	151	1	41	5	12	4	4	0	226
45-55	54	1	11	5	13	4	3	0	91
>55	3	0	1	0	1	0	0	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	89 Employees	11,11 %
Number of newly appointed Employees	34 Employees	424 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
89 hours/employee	806	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company also has policies that protect employees from harassment and other forms of discrimination. Among others, the policy is set out in the Code of Conduct, which governs relationships between employees and their superiors, subordinates, and fellow employees.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has a human rights policy set out in its internal regulations, which governs the protection of human rights.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company states that it does not employ child labor or engage in forced labor practices, either within its operational environment or throughout its supply chain. The Company has a Code of Conduct that includes prohibitions against child labor and forced labor, which has been embedded internally and disseminated to suppliers starting from the tender process.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has implemented an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) certified to ISO 45001 :2018 and in compliance with Government Regulation of the Republic of Indonesia (PP) No. 50 of 2012 on SMK3.	
The implementation of the OHSMS is further reinforced by the Quality, OHS, Environment, Energy, and Social Responsibility Policy of PT Voksel Electric Tbk, which was updated on April 1, 2024, and is published on the Companys website.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, the Company spent a total of Rp363,349,551 to support its Corporate Social Responsibility (CSR) programs. These programs included regular donations to orphans, the distribution of staple food to surrounding communities, the provision of sacrificial animals, the implementation of internship (PKL) programs, the distribution of Eid Fitr holiday packages, support for the commemoration of Indonesias Independence Day on 17 August, educational assistance, emergency relief for natural disasters, and various other forms of social aid.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The management and supervision of the Company are conducted in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (UUPT), which governs the two-tier governance system that separates the supervisory functions of non-executive directors from the management functions of executive directors. The supervisory function of non-executive directors is carried out by the Board of Commissioners, while the management function of executive directors is carried out by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Both the Board of Commissioners and the Board of Directors assess their performance independently (self-assessment) with the Nomination and Remuneration Committee acting as the committee in charge of overseeing the process. The assessment criteria is based on the targets set out in the Key Performance Indicators (KPI), taking into consideration the execution of duties and responsibilities in terms of supervising and managing the Company. The result of the assessment are reported to the Shareholders and accounted for at the GMS. Additionally, the assessment serves as reconsideration to extend the tenure of each Commissioner and/or Director, if deemed satisfactory by the Shareholders.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports and provides opportunities for all employees to develop their competencies, including members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors enhance their capabilities by participating in training programs and workshops/seminars/conferences that support the effective execution of their duties and responsibilities, as well as matters related to sustainable business development. This policy is stipulated in the Board	

Charter.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has set policies that govern the criteria for candidates for the Board of Commissioners and the Board of Directors. The nomination process for candidates is under the responsibility of the Nomination and Remuneration Committee, which provides recommendations to the Board of Commissioners for consideration and submission to the GMS.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has implemented an Anti-Bribery Policy, demonstrating its commitment to upholding integrity by adhering to the 4 No s Principles: No Bribery, No Kickbacks, No Gifts and No Luxurious Hospitality. The Company enforces a Zero Tolerance policy towards violations of the 4 No s Principles and any corruption-related regulations. This commitment is reinforced through the implementation and certification of the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (ABMS).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In the Articles of Association and statutory regulations, there are rights and authorities that the GMS has. In particular, the Company ensures that all Shareholders rights are protected and fulfilled, among others, by preventing insider trading in accordance with Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 78/POJK.04/2017 concerning Transactions in Securities That are Not Prohibited for Insiders. In its implementation, the Company requires all employees, members of management, and other internal parties who have access to material and confidential corporate information to strictly safeguard the confidentiality of such information. The Company prohibits these parties from engaging in any transactions involving the Company s shares or other securities for personal gain while such material information has not yet been publicly disclosed. This restriction is intended to prevent insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company prepares and reports its financial statements in accordance with applicable accounting standards in Indonesia, particularly with respect to affiliated transactions, as well as compliance with OJK Regulation No. 42/POJK.04/2020 on Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions. This also acts as a method for the Company in managing the conflict of interest, especially for Commissioners and Directors, as the highest governing body within the Company. In the exercise of their power and duties, Directors and Commissioners act in good faith and in the best interests of the Company by avoiding conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	154
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	154
	E-03	Electricity Consumption	153
	E-04	Water Consumption	152
	E-05	Waste Generated	151
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	154
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	154
Social	S-01	Gender Equality	155
	S-02	Employees by Gender and Age Group	156
	S-03	Employee Turnover Rate	156
	S-04	Number of Temporary Officers	156
	S-05	Employee Training and Development	158
	S-06	Number of Work Accidents	157
	S-07	Human Rights Violation Incidents	157
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	157
	S-09	Policy on Human Rights	157
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	155
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	156
	S-12	Corporate Social Responsibility	159

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	100
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	94
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	78
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	96
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	94
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	96
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	124
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	79
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Voksel Electric Tbk

Melly Triani

Corporate Secretary

Voksel Electric Tbk

Gedung Menara Karya Lantai 3 Unit D Jl HR. Rasuna Said Blok X-5, Kav. 1-2

Phone : (021) 57944622, Fax : (021) 57944649, <http://www.voksel.co.id>

Sender Name	Melly Triani
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-07-2026 14:08
Attachment	1. Cover letter AR SR-2025.pdf
	2. Final ARSR_VOKS_2025.pdf

This is an official document of Voksel Electric Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Voksel Electric Tbk is fully responsible for the information contained within this document.