

Nomor Surat	113A/SMMA/VII/2026
Nama Perusahaan	PT Sinar Mas Multiartha Tbk
Kode Emiten	SMMA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.smma.co.id pada tanggal 06 Juli 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan:	
Data beberapa entitas anak sebagaimana diungkapkan pada bab keberlanjutan	

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	853,23
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	853,23

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.738,3
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.738,3

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00122
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	5.040.749
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.040.749
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	56.585
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.194

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan, Perseroan telah menetapkan target pencapaian net zero emission melalui langkah-langkah strategis yang terukur. Fokus utama diarahkan pada pengendalian emisi operasional, didukung dengan peningkatan efisiensi energi, pemanfaatan teknologi digital, dan penerapan prinsip ESG dalam setiap keputusan investasi. Selain itu, melalui Entitas Anak, Perseroan berinvestasi pada sektor-sektor berkelanjutan, mengembangkan produk ramah lingkungan, serta aktif berpartisipasi dalam inisiatif ekonomi rendah karbon, antara lain melalui penyediaan produk asuransi berkelanjutan dan pemberian insentif bagi pelanggan yang mendukung gaya hidup hijau.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berupaya mengendalikan emisi melalui sejumlah inisiatif berikut.

- 1 Menghemat penggunaan energi.
- 2 Mengoptimalkan penggunaan dokumen digital.
- 3 Melakukan uji emisi berkala mobil operasional.
- 4 Mulai menggunakan perangkat elektronik yang rendah emisi.
- 5 Menanam pohon di sekitar lingkungan perkantoran.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	24	40 %	13	21,67 %
Mid-level	5	8,33 %	3	5 %
Senior-level	2	3,33 %	2	5 %
Executive-level	9	15 %	2	3,33 %
Total Pegawai	40	66,67 %	20	66,67 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	17	13	3	2	0	0	0	0	35
35-45	1	0	1	0	1	0	3	2	8
45-55	2	0	1	0	1	0	1	0	5
>55	2	0	0	1	0	2	5	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3 Pegawai	5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	12 Pegawai	20 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
84,05 jam/pegawai	4.612	77,71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjamin hak karyawan wanita sesuai ketentuan peraturan ketenagakerjaan, termasuk cuti melahirkan selama 90 hari dan fasilitas waktu laktasi. Selain itu, Perseroan juga menerapkan mekanisme pelaporan pelanggaran sebagai langkah preventif untuk mencegah potensi pelecehan seksual maupun tindakan diskriminasi di lingkungan kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan dan Entitas Anak berkomitmen menghormati hak asasi manusia melalui penerapan prinsip kesetaraan dan keadilan tanpa diskriminasi atas dasar gender, ras, suku, agama, etnis, maupun pandangan politik, termasuk dalam pengembangan karier. Perseroan juga mendorong partisipasi aktif perempuan dalam posisi strategis.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan bersama Entitas Anak mematuhi ketentuan ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah usia 18 tahun serta memastikan bebas dari praktik kerja paksa. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan ketentuan jam kerja maksimal 40 jam per minggu sesuai peraturan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan melalui penyediaan fasilitas keselamatan seperti APAR, tombol darurat, jalur evakuasi, dan kotak P3K. Selain itu, kesejahteraan karyawan juga diperhatikan melalui fasilitas BPJS Kesehatan serta program peningkatan kesadaran kesehatan seperti Health Talk dan Health Corner.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial (CSR) yang dikelompokkan ke dalam 3 kategori utama, yaitu pendidikan, inklusi dan literasi keuangan, serta kesehatan. Selain itu, Perseroan bersama Entitas Anak secara rutin melakukan perbaikan sarana dan prasarana sosial sebagai bentuk dukungan terhadap penyediaan fasilitas yang layak bagi masyarakat. Kegiatan tersebut mencakup renovasi fasilitas ibadah, sekolah, sanitasi, serta infrastruktur sosial lainnya di sekitar wilayah operasional. Perseroan juga menyalurkan berbagai bentuk donasi, antara lain bantuan bagi korban bencana alam, penyerahan hewan kurban, serta penggalangan dana untuk wakaf Al-Quran.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait pemisahan peran Komisaris Utama dan Direktur Utama, namun struktur GCG yang diterapkan tetap mengacu pada prinsip check and balance. Pengawasan dijalankan oleh Dewan Komisaris dengan dukungan Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi, sementara Direksi bertanggung jawab atas efektivitas operasional yang turut didukung oleh Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilaksanakan melalui mekanisme self-assessment dengan mengacu pada pencapaian key performance indicators (KPI) yang telah ditetapkan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk memberikan seminar, pelatihan, serta pengembangan kompetensi lainnya, baik internal maupun eksternal untuk Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini dilakukan untuk memastikan Dewan Komisaris dan Direksi dapat menjalankan tugasnya secara efektif dan sejalan dengan dinamika bisnis terkini.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam penetapan kriteria, Perseroan berpedoman pada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dengan mempertimbangkan aspek integritas, kompetensi, pengalaman, keberagaman keahlian, pemahaman tata kelola, serta kepedulian terhadap isu keberlanjutan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai Kode Etik yang di antaranya memuat aturan mengenai pedoman perilaku untuk memastikan seluruh karyawan menjalankan tugas dan tanggung jawab secara profesional, yang mencakup:

- 1 Tanggung Jawab kepada Perseroan;
- 2 Tanggung Jawab kepada Tempat Kerja;
- 3 Mewakili Perseroan dan Pihak Luar Lainnya;
- 4 Kerahasiaan;
- 5 Kegiatan Investasi; serta
- 6 Kepatuhan pada Peraturan.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan menjamin bahwa seluruh Pemegang Saham, baik mayoritas maupun minoritas, memperoleh akses informasi yang setara untuk mencegah terjadinya asimetri informasi. Keterbukaan informasi, termasuk yang terkait dengan informasi orang dalam, dikelola oleh Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab menyampaikan informasi secara transparan, akurat, dan tepat waktu sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Setiap pihak yang memiliki akses terhadap informasi material yang belum dipublikasikan, termasuk Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan tertentu, dilarang melakukan transaksi atas efek Perseroan hingga informasi tersebut diumumkan secara resmi kepada publik. Segala bentuk penyalahgunaan informasi orang dalam dipandang bertentangan dengan prinsip tata kelola yang baik dan dapat dikenai sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Perseroan berkomitmen menjalankan kegiatan usaha secara transparan, profesional, dan berintegritas, dengan memastikan setiap keputusan didasarkan pada kepentingan terbaik Perseroan dan Pemegang Saham. Seluruh pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan, didorong untuk menghindari potensi benturan kepentingan serta mengelola kepentingan pribadi secara bertanggung jawab dengan melaporkannya kepada pihak berwenang.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	339
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	339
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	337
	E-04	Konsumsi Air	338
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	342
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	340
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	339
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	290
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	186
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	187
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	187
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	187
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	292
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	292
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	291
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	290
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	291
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	292
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	293

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	238
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	241
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	224
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	242
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	242
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	252
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	280
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	174
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	284

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sinar Mas Multiartha Tbk

Felix

Corporate Secretary

PT Sinar Mas Multiartha Tbk

Menara Tekno Lantai 7 Jalan Fachruddin Nomor 19 Jakarta Pusat 10250

Telepon : (021) 3925660, Fax : (021) 3925788, www.smma.co.id

Nama Pengirim	Felix
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	06-07-2026 13:42
Lampiran	1. Penyampaian Laporan Tahunan 2025 SMMA.pdf
	2. Pengungkapan ESG AR SR 2025.pdf
	3. Laporan Tahunan 2025 SMMA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sinar Mas Multiartha Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sinar Mas Multiartha Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	113A/SMMA/VII/2026
Issuer Name	PT Sinar Mas Multiartha Tbk
Issuer Code	SMMA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.smma.co.id at 06 Juli 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Data beberapa entitas anak sebagaimana diungkapkan pada bab keberlanjutan	
Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	853,23
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	853,23
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.738,3
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.738,3
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00122
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	5.040.749
		Total energy consumption (kWh or J)	5.040.749
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	56.585
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	1.194

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As a manifestation of its commitment to sustainability, the Company has set a target to achieve net zero emissions through well-measured strategic steps. The main focus is directed toward controlling operational emissions, supported by enhanced energy efficiency, utilization of digital technology, and the application of ESG principles in every investment decision. In addition, through its Subsidiaries, the Company invests in sustainable sectors, develops environmentally friendly products, and actively participates in low-carbon economic initiatives, including providing sustainable insurance products and offering incentives for customers who support green lifestyles.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company strives to control emissions through the following initiatives.

- 1 Saving energy usage.
- 2 Optimizing the use of digital documents.
- 3 Periodically conducting emission tests on operational vehicles.
- 4 Using low-emissions electronic devices.
- 5 Planting trees surrounding the office areas/environment.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	24	40 %	13	21,67 %
Mid-level	5	8,33 %	3	5 %
Senior-level	2	3,33 %	2	5 %
Executive-level	9	15 %	2	3,33 %
Total Pegawai	40	66,67 %	20	66,67 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	17	13	3	2	0	0	0	0	35
35-45	1	0	1	0	1	0	3	2	8
45-55	2	0	1	0	1	0	1	0	5
>55	2	0	0	1	0	2	5	0	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3 Employees	5 %
Number of newly appointed Employees	12 Employees	20 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
84,05 hours/employee	4.612	77,71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company ensures the rights of female employees in accordance with labor regulations, including 90 days of maternity leave and lactation time facilities. In addition, the Company has implemented a reporting mechanism as a preventive measure to mitigate potential sexual harassment and discriminatory actions in the workplace.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company and its Subsidiaries are committed to respecting human rights with the implementation of equality and fairness principles without any discrimination based on gender, race, ethnicity, religion, or political views, including in career development. The Company also encourages active participation of women in strategic positions.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company, together with its Subsidiaries, complies with labor regulations by not employing workers under the age of 18 and ensuring the absence of forced labor practices. This commitment is realized through the implementation of a maximum working hour provision of 40 hours per week in accordance with applicable regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has a policy to ensure a safe and proper work environment for all employees through provision of safety facilities such as light fire extinguishers (APAR), emergency buttons, evacuation routes, and first aid kits. Employee well-being is also taken care with the provision of BPJS Health coverage and health awareness programs such as Health Talk and Health Corner.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company is carrying out Corporate Social Responsibility (CSR) activities which are grouped into 3 main categories, namely education, financial inclusion and literacy, and health. Further, the Company and its Subsidiaries regularly improving social facilities and infrastructure in supporting the provision of proper community facilities. Included in these activities are the renovation of places of worship, schools, sanitation facilities, and other social infrastructure surrounding its operational areas. The Company also distributes various donations, such as aid for victims of natural disaster, donation of sacrificial animals, and fundraising for Quran waqf.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company does not yet have a specific policy on the separation of roles between President Commissioner and President Director; however, the GCG structure in place still refers to check and balance principle. The Board of Commissioners is carrying out monitoring, backed by Audit Committee as well as Nomination and Remuneration Committee, while Board of Directors is handling the operational effectiveness, supported by Internal Audit and Corporate Secretary.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessment of the Companys Board of Commissioners and Board of Directors are carried out using self-assessment mechanism based on the achievements of established key performance indicator (KPI)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company is committed to providing seminars, trainings, and other competency development, either internal or external, for the Board of Commissioners and Board of Directors. This is done to ensure that the Board of Commissioners and Board of Directors are able to carry out their duties effectively and in line with current business dynamics.	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In establishing the criteria, the Company refers to POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Issuer or Public Company, by considering the aspect of integrity, competency, experience, diversity of skills, understanding of governance, as well as awareness of sustainability issue.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy on Code of Ethics, covering the guidelines of conduct to ensure all employees carry out their duties and responsibilities professionally, including: 1 Responsibility to the Company; 2 Responsibility to the Workplace; 3 Representing the Company and Other Parties; 4 Confidentiality; 5 Investment Activities; and 6 Compliance with Regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company guarantees that all Shareholders, both majority and minority, has equal access to information to prevent asymmetry of information. Information disclosure, including the insider information, is managed by Corporate Secretary, who is in charge to deliver information in a transparent, accurate and timely manner, in accordance with the prevailing laws and regulations. Any party with access to unpublished material information, including the Board of Directors, Board of Commissioners, and certain employees, are prohibited to commit any transaction involving Companys securities until the official public disclosure of such information. Any form of misuse of insider information are considered against the good corporate governance principle and may be subject to penalties in accordance with the applicable regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to carry out its business activities transparently, professionally and with integrity, by ensuring that every decision is based on the best interests of the Company and its Shareholders. All parties involved in the decision-making, including the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees, are encouraged to avoid any potential of conflicts of interest, as well as managing their personal interests responsibly and to report it to the authorities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	339
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	339
	E-03	Electricity Consumption	337
	E-04	Water Consumption	338
	E-05	Waste Generated	342
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	340
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	339
Social	S-01	Gender Equality	290
	S-02	Employees by Gender and Age Group	186
	S-03	Employee Turnover Rate	187
	S-04	Number of Temporary Officers	187
	S-05	Employee Training and Development	187
	S-06	Number of Work Accidents	292
	S-07	Human Rights Violation Incidents	292
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	291
	S-09	Policy on Human Rights	290
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	291
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	292
	S-12	Corporate Social Responsibility	293

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	238
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	241
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	224
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	242
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	242
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	252
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	280
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	174
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	284

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sinar Mas Multiartha Tbk

Felix

Corporate Secretary

PT Sinar Mas Multiartha Tbk

Menara Tekno Lantai 7 Jalan Fachruddin Nomor 19 Jakarta Pusat 10250

Phone : (021) 3925660, Fax : (021) 3925788, www.smma.co.id

Sender Name	Felix
Function	Corporate Secretary
Date and Time	06-07-2026 13:42
Attachment	1. Penyampaian Laporan Tahunan 2025 SMMA.pdf
	2. Pengungkapan ESG AR SR 2025.pdf
	3. Laporan Tahunan 2025 SMMA.pdf

This is an official document of PT Sinar Mas Multiartha Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sinar Mas Multiartha Tbk is fully responsible for the information contained within this document.