

Nomor Surat	018/SIK/CS/VI/2026
Nama Perusahaan	Sumi Indo Kabel Tbk
Kode Emiten	IKBI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 017/SIK/CS/VI/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 April 2025 sampai dengan 31 Maret 2026 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Juli 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.sikabel.com/new/home/?menu=5.7&lang=id> pada tanggal 09 Juli 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	39,34

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	9.844
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	9.844

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	9.844
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	9.883,34
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	9.883,34
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,51
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	577
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	49.337
		Total konsumsi energi (kWh or J)	49.914
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	2.089
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	74,55

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum menetapkan target pencapaian Net Zero Emission	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun buku 2025, PT Sumi Indo Kabel Tbk ("Perseroan") telah melakukan efisiensi energi dan instalasi sumber energi terbarukan berupa panel surya. Hal ini merupakan wujud dari upaya Perseroan dalam mengurangi jejak karbon dan bagian dari transisi ke sumber energi bersih.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	319	70,11 %	2	0,44 %
Mid-level	68	14,95 %	32	7,03 %
Senior-level	21	4,62 %	10	2,2 %
Executive-level	3	0,66 %	0	0 %
Total Pegawai	411	90,33 %	44	9,67 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	56	0	0	2	0	0	0	0	58
25-35	106	0	32	10	7	0	0	0	155
35-45	33	0	12	11	6	5	0	0	67
45-55	122	2	23	8	6	4	1	0	166
>55	2	0	0	0	2	0	2	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	32 Pegawai	6,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	14 Pegawai	0,03 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	19 Pegawai	0,04 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,2 jam/pegawai	685	74 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,2	0,2 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi dalam bentuk kebijakan Sexual Violence Prevention.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang dituangkan dalam Business Implicit Behaviour Ethics	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun, pada prakteknya, Perseroan memperhatikan ketentuan yang berlaku mengenai penerimaan tenaga kerja dan karenanya tidak mempekerjakan anak-anak atau mempraktekkan pekerja paksa dalam melakukan kegiatan operasionalnya sehari-hari.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan dan aturan internal yang jelas terkait kesehatan, keselamatan kerja, serta lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini dapat dilihat pada tautan berikut: https://www.sikabel.com/new/upload/kebijakan_perusahaan_pdf/20230515040730QHSEPolicy.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Aktivitas CSR Perseroan selama Tahun Buku 2025 telah dijelaskan dalam Laporan Tahunan ini halaman 88-90	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan penilaian direksi dan dewan komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan pelatihan direksi dan dewan komisaris	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Pemilihan direksi dan dewan komisaris Perseroan menggunakan rujukan dari Anggaran Dasar dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi dalam bentuk Kode Etik Perseroan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun Perseroan memberikan perlakuan kepada Pemegang Saham sesuai dengan batasan ketentuan peraturan perundang-undangan, yaitu melalui pelaksanaan rapat umum pemegang saham minimal 1x dalam setahun.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan dalam bentuk BOD/BOC Charter.	

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	52
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	52
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	50
	E-04	Konsumsi Air	51-52
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	54-55
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	52
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	19,61
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	20
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	65
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	19
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	67,70
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	68
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	62
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	66-67
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	88-90

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	0
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	79-80
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sumi Indo Kabel Tbk

Sulim Herman Limbono
Senior Managing Director

Sumi Indo Kabel Tbk

Jl. Gatot Subroto Km. 7,8 Desa Pasir Jaya Jatiuwung Tangerang

Telepon : (021) 5922404 , Fax : (021) 5922576, <https://www.sikabel.com>

Nama Pengirim	Sulim Herman Limbono
Jabatan	Senior Managing Director
Tanggal dan Waktu	09-07-2026 16:46
Lampiran	1. Sustainability Report SIK FY25.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sumi Indo Kabel Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sumi Indo Kabel Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018/SIK/CS/VI/2026
Issuer Name	Sumi Indo Kabel Tbk
Issuer Code	IKBI
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 017/SIK/CS/VI/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 April 2025 to 31 March 2026 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Juli 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.sikabel.com/new/home/?menu=5.7&lang=id> at 09 Juli 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	39,34

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	9.844
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	9.844
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	9.844
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	9.883,34
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	9.883,34
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,51
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	577
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	49.337
		Total energy consumption (kWh or J)	49.914
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	2.089
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	74,55

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet established a formal Net Zero Emission target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In FY25, PT Sumi Indo Kabel ("The Company") has managed to optimize energy usage and installed new solar panels as a renewable energy source. This step is a manifestation of the Company's efforts in reducing carbon footprint and part of our transition to clean energy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	319	70,11 %	2	0,44 %
Mid-level	68	14,95 %	32	7,03 %
Senior-level	21	4,62 %	10	2,2 %
Executive-level	3	0,66 %	0	0 %
Total Pegawai	411	90,33 %	44	9,67 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	56	0	0	2	0	0	0	0	58
25-35	106	0	32	10	7	0	0	0	155
35-45	33	0	12	8	6	5	0	0	67
45-55	122	2	23	8	6	4	1	0	166
>55	2	0	0	0	2	0	2	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	32 Employees	6,5 %
Number of newly appointed Employees	14 Employees	0,03 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	19 Employees	0,04 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,2 hours/employee	685	74 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,2	0,2 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has established a Sexual Violence Prevention Policy, which addresses sexual harassment and/or non-discrimination.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has established a human rights policy, which is set out in the Business Implicit Behaviour Ethics	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company does not have a specific policy on child labor and/or forced labor. Nevertheless, in practice, the Company complies with the applicable regulations on recruitment and employment and, therefore, does not employ children or engage in forced labor in its day-to-day operations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established clear internal policies and regulations on occupational health and safety, as well as a safe and decent working environment for all employees.	
This policy is available at the following link: https://www.sikabel.com/new/upload/kebijakan_perusahaan_pdf/20230515040730QHSEPolicy.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company CSR activities during the 2025 Fiscal Year are described in this Annual Report on pages 88 sampai 90.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not yet established a policy on the separation of the Chairman of the Board and Chief Executive Officer roles.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company has not yet established a policy on the performance assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company has not yet established a policy on training for the Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The appointment of members of the Companys Board of Directors and Board of Commissioners is carried out with reference to the Articles of Association and the applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
The Company has established a policy on the Code of Conduct and anti corruption, as set out in the Companys Code of Conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a policy on the fair treatment of Shareholders. However, the Company treats Shareholders in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations, including through the convening of a General Meeting of Shareholders at least once a year.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy on the obligation of the Board of Directors and Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, as set out in the BOD/BOC Charter.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	52
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	52
	E-03	Electricity Consumption	50
	E-04	Water Consumption	51-52
	E-05	Waste Generated	54-55
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	52
Social	S-01	Gender Equality	19,61
	S-02	Employees by Gender and Age Group	20
	S-03	Employee Turnover Rate	65
	S-04	Number of Temporary Officers	19
	S-05	Employee Training and Development	67,70
	S-06	Number of Work Accidents	68
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	62
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	66-67
	S-12	Corporate Social Responsibility	88-90

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	0
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	0
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	79-80
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sumi Indo Kabel Tbk

Sulim Herman Limbono
Senior Managing Director

Sumi Indo Kabel Tbk

Jl. Gatot Subroto Km. 7,8 Desa Pasir Jaya Jatiuwung Tangerang

Phone : (021) 5922404 , Fax : (021) 5922576, <https://www.sikabel.com>

Sender Name	Sulim Herman Limbono
Function	Senior Managing Director
Date and Time	09-07-2026 16:46
Attachment	1. Sustainability Report SIK FY25.pdf

This is an official document of Sumi Indo Kabel Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sumi Indo Kabel Tbk is fully responsible for the information contained within this document.