

Nomor Surat	459/DU-HUMI/VII/2026
Nama Perusahaan	PT Humpuss Maritim Internasional Tbk
Kode Emiten	HUMI
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 07 Juli 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.humi.co.id pada tanggal 07 Juli 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	369.520,73
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	369.520,73

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	347,54
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	347,54

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	33,67
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	41,69

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	75,36
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	369.868,27
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	369.943,63
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	2,87
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.456.118,16
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	1.438,08
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.457.556,24
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.206,17
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	88,41

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Ya, HUMI telah menyusun ESG roadmap untuk mencapai net zero emission yang telah ditetapkan oleh IMO dan pemerintah Indonesia dan tertuang pada pedoman tata kelola https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/ROADMAP-ESG-2025-2029.pdf	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Ya. HUMI telah menyusun pedoman sistem manajemen mutu, K3 dan lingkungan, menerapkan target carbon intensity indicator (CII), energy efficiency existing ship index (EEXI), menghitung baseline emisi scope 1 - 3, serta komite ESG memantau implementasi inisiatif dan mengevaluasi kemajuan terhadap target serta komitmen keberlanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	78	32,1 %	76	31,28 %
Mid-level	22	9,05 %	11	4,53 %
Senior-level	26	10,7 %	9	3,7 %
Executive-level	18	7,41 %	3	3,7 %
Total Pegawai	144	59,26 %	99	40,74 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	9	15	0	0	0	0	0	0	24
25-35	36	40	5	2	0	0	0	0	83
35-45	15	16	19	11	3	1	0	0	65
45-55	11	4	23	6	5	1	4	1	55
>55	2	0	1	1	3	1	8	0	16

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	31 Pegawai	1,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	61 Pegawai	25,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	35 Pegawai	14,7 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
49,23 jam/pegawai	243	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi sebagai pedoman dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, saling menghormati, inklusif, serta bebas dari segala bentuk pelecehan dan diskriminasi. Kebijakan tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-PELECEHAN-SOSIAL-DAN-ATAU-NON-DISKRIMINASI.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Hak Asasi Manusia yang menjadi acuan dalam penghormatan, perlindungan, dan pemenuhan hak asasi manusia di seluruh kegiatan operasional serta hubungan dengan para pemangku kepentingan. Kebijakan tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-HAK-ASASI-MANUSIA.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Komitmen Perseroan terhadap pencegahan pekerja anak dan pekerja paksa diatur dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia, yang menegaskan larangan terhadap segala bentuk pekerja anak, kerja paksa, dan praktik ketenagakerjaan yang melanggar hak asasi manusia. Kebijakan tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-HAK-ASASI-MANUSIA.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (MK3L) sebagai pedoman dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak, serta mendukung penerapan budaya keselamatan di seluruh kegiatan operasional. Kebijakan tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-PERUSAHAN-MK3L-Terbit-06-Januari-2025.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sesuai dengan Laporan Keberlanjutan HUMI Tahun 2025, Perseroan melaksanakan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL/CSR) sebagai bentuk kontribusi kepada masyarakat dan organisasi nirlaba. Program tersebut meliputi donasi rutin melalui program BERSAMA (BERbagi untuk seSAMA) kepada panti asuhan, majelis ta'lim, Yayasan Kasih Anak Kanker Indonesia (YKAKI), Panti Sosial Tresna Werdha Budi Mulia 1, serta pemberian bantuan kepada korban bencana. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan kegiatan sosial seperti penyaluran hewan kurban, pembagian takjil Ramadan, dan bingkisan Idulfitri bagi kelompok penerima manfaat.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	24	0	2
Direksi	0	22	4	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	

D. Lain-lain

Keselaran Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	86
	E-04	Konsumsi Air	91
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	97-98
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	87
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	82,87
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	105-107
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	173-176
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	111-112
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	106,173
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	118,178
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	140
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	113-114
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	113-114
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	113-114
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	113-114
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	128-130
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	155-157

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	0
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	72
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	72-73

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☒ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Humpuss Maritim Internasional Tbk

Arya M. Pradana
Corporate Secretary

PT Humpuss Maritim Internasional Tbk
Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 27
Telepon : +62 21 509 33159, Fax : , www.humi.co.id

Nama Pengirim	Arya M. Pradana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	08-07-2026 00:26
Lampiran	1. SR HUMI 2025.pdf
	2. 1_SR HUMI 2025.pdf
	3. 1_AR HUMI 2025.pdf
	4. AR HUMI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Humpuss Maritim Internasional Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Humpuss Maritim Internasional Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	459/DU-HUMI/VII/2026
Issuer Name	PT Humpuss Maritim Internasional Tbk
Issuer Code	HUMI
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 07 Juli 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.humi.co.id at 07 Juli 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	369.520,73
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	369.520,73
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	347,54
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	347,54
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	33,67
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	41,69
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	75,36
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	369.868,27
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	369.943,63
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	2,87
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.456.118,16
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	1.438,08
		Total energy consumption (kWh or J)	1.457.556,24
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.206,17
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	88,41

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Yes, HUMI has developed an ESG Roadmap to support the achievement of the net-zero emissions targets established by the IMO and the Government of Indonesia, as set out in its Corporate Governance Guidelines. For further information, please refer to the ESG Roadmap: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/ROADMAP-ESG-2025-2029.pdf	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Yes. HUMI has established an Integrated Management System covering Quality, Occupational Health and Safety (OHS), and Environmental Management. The Company has also implemented Carbon Intensity Indicator (CII) targets, adopted the Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI), calculated its Scope 1, Scope 2, and Scope 3 emissions baseline, and established an ESG Committee to monitor the implementation of ESG initiatives and evaluate progress against the Company's sustainability targets and commitments.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	78	32,1 %	76	31,28 %
Mid-level	22	9,05 %	11	4,53 %
Senior-level	26	10,7 %	9	3,7 %
Executive-level	18	7,41 %	3	3,7 %
Total Pegawai	144	59,26 %	99	40,74 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	9	15	0	0	0	0	0	0	24
25-35	36	40	5	2	0	0	0	0	83
35-45	15	16	19	6	3	1	0	0	65
45-55	11	4	23	6	5	1	4	1	55
>55	2	0	1	1	3	1	8	0	16

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	31 Employees	1,1 %
Number of newly appointed Employees	61 Employees	25,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	35 Employees	14,7 %
--	--------------	--------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
49,23 hours/employee	243	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

The Company has established a Sexual Harassment and Non-Discrimination Policy to provide guidance in fostering a safe, respectful, inclusive, and discrimination-free workplace. The Policy outlines the Company's commitment to preventing all forms of sexual harassment and discrimination and promoting equal treatment for all employees.

The Policy is available at the following link:

<https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-PELECEHAN-SOSIAL-DAN-ATAU-NON-DISKRIMINASI.pdf>

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

The Company has established a Human Rights Policy that serves as the guiding framework for respecting, protecting, and upholding human rights throughout its operations and in its relationships with stakeholders.

The Policy is available at the following link:

<https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-HAK-ASASI-MANUSIA.pdf>

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

The Company's commitment to preventing child labor and forced labor is set out in its Human Rights Policy, which expressly prohibits all forms of child labor, forced labor, and employment practices that violate internationally recognized human rights.

The Policy is available at the following link:

<https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-HAK-ASASI-MANUSIA.pdf>

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established an Occupational Health, Safety, and Environmental Management (OHSE) Policy as a guiding framework for creating a safe, healthy, and conducive working environment, while fostering a strong safety culture across all of its operations. The Policy is available at the following link: https://humi.co.id/wp-content/uploads/2025/09/KEBIJAKAN-PERUSAHAN-MK3L-Terbit-06-Januari-2025.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
According to HUMI's 2025 Sustainability Report, the Company implements various Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER/CSR) programs as part of its commitment to supporting local communities and non-profit organizations. These initiatives include regular donations through the **BERSAMA (BERbagi untuk seSAMA)** program to orphanages, *majelis ta'lim* (Islamic study groups), the Indonesian Childhood Cancer Foundation (YKAKI), the Budi Mulia 1 Elderly Social Care Home, as well as humanitarian assistance for disaster victims. In addition, the Company carries out various community engagement activities, including the distribution of *qurban* animals during Eid al-Adha, the provision of *takjil* (fast-breaking meals) during Ramadan, and the distribution of Eid al-Fitr gift packages to beneficiary communities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	24	0	2
Directors	0	22	4	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has adopted this policy, which is available at: https://humi.co.id/gcg-guidelines/	

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has adopted this policy, which available at https://humi.co.id/gcg-guidelines/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	90
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	90
	E-03	Electricity Consumption	86
	E-04	Water Consumption	91
	E-05	Waste Generated	97-98
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	87
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	82,87
Social	S-01	Gender Equality	105-107
	S-02	Employees by Gender and Age Group	173-176
	S-03	Employee Turnover Rate	111-112
	S-04	Number of Temporary Officers	106,173
	S-05	Employee Training and Development	118,178
	S-06	Number of Work Accidents	140
	S-07	Human Rights Violation Incidents	113-114
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	113-114
	S-09	Policy on Human Rights	113-114
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	113-114
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	128-130
	S-12	Corporate Social Responsibility	155-157

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	0
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	0
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	72
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	72-73

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Humpuss Maritim Internasional Tbk

Arya M. Pradana
Corporate Secretary

PT Humpuss Maritim Internasional Tbk
Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 27
Phone : +62 21 509 33159, Fax : , www.humi.co.id

Sender Name	Arya M. Pradana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	08-07-2026 00:26
Attachment	1. SR HUMI 2025.pdf
	2. 1_SR HUMI 2025.pdf
	3. 1_AR HUMI 2025.pdf
	4. AR HUMI 2025.pdf

This is an official document of PT Humpuss Maritim Internasional Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Humpuss Maritim Internasional Tbk is fully responsible for the information contained within this document.