

Nomor Surat	031/CORSEC/ZATA/VII/2026
Nama Perusahaan	PT Bersama Zatta Jaya Tbk
Kode Emiten	ZATA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	65,782
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	65,782
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	65,782
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.024,955
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.024,955
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	7.467
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,95

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Penggantian lampu ke LED, pengurangan konsumsi BBM, serta penerapan bahan baku rendah emisi seperti linen dalam lini produk sejak 2025, menjajaki penggunaan energi terbarukan seperti panel surya untuk flagship store di masa depan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	48.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2028

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Penggantian lampu ke LED, pengurangan konsumsi BBM, serta penerapan bahan baku rendah emisi seperti linen dalam lini produk

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	103	26 %	221	57 %
Mid-level	35	9 %	18	5 %
Senior-level	7	2 %	3	1 %
Executive-level	2	1 %	2	1 %
Total Pegawai	391	38 %	244	64 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	19	81	0	0	0	0	0	0	100
25-35	49	134	0	0	13	8	1	1	206
35-45	28	5	1	1	17	9	6	1	68
45-55	5	1	0	1	4	1	1	1	14
>55	2	0	1	0	0	0	0	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	66 Pegawai	17 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	72 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
294 jam/pegawai	391	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,26 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/# Tertuang di dalam PP BAB XIV Pasal 53 ayat 11 point 4 Karyawan yang Melakukan perbuatan asusila atau perjudian baik dalam lingkungan Perusahaan maupun diluar lingkungan Perusahaan dikenakan sanksi pemutusan hubungan kerja	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/# Tertuang dalam PP Pasal 7 mengenai kewajiban perusahaan Memberikan gaji/upah. Memberikan waktu istirahat kerja dan cuti sesuai ketentuan kepada karyawan/ti. Memberikan jaminan pemeliharaan kesehatan (Karyawan/ti dan keluarga diikutsertakan pada BPJS Kesehatan sesuai UU No. 24 tahun 2011). Memberikan Jaminan Sosial Tenaga Kerja sesuai dengan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. Memberikan kesempatan yang sama dalam pengembangan jenjang karir sesuai dengan formasi yang ditetapkan oleh Perusahaan. Memberikan kesempatan kepada Karyawan/ti untuk mengemukakan saran masing-masing. Menerima aspirasi, keluhan, pengaduan, dan pembelaan diri Karyawan/ti tentang tata tertib yang diatur Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perusahaan tidak pernah mempekerjakan anak di bawah umur di seluruh kegiatan operasional. Seluruh proses rekrutmen dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk persyaratan usia minimum untuk bekerja.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/	

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif bagi seluruh karyawan dalam menjalankan aktivitas kerja. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan berbagai kebijakan dan prosedur operasional yang mendukung terciptanya tempat kerja yang memenuhi standar keselamatan, kesehatan, serta kenyamanan kerja. Perusahaan secara berkala melakukan pemantauan terhadap kondisi lingkungan kerja, termasuk aspek kebersihan, keamanan fasilitas, serta kelayakan sarana dan prasarana kerja guna meminimalkan potensi risiko yang dapat mengganggu keselamatan maupun kesehatan karyawan.

Selain itu, perusahaan juga mendorong terciptanya budaya kerja yang peduli terhadap keselamatan dan kesehatan melalui peningkatan kesadaran serta partisipasi aktif karyawan dalam menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat. Dengan terciptanya lingkungan kerja yang baik, perusahaan berupaya mendukung produktivitas karyawan sekaligus memastikan keberlangsungan operasional bisnis secara berkelanjutan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Tidak ada	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	3
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
https://elcorps.co.id/pedoman-tata-kelola/ Pada pedoman Tata Kelola Perusahaan Nomor 019/SK-DEKOM/BZJ/XII/2024	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
https://elcorps.co.id/kebijakan-penilaian-dewan-direksi-komisaris/ Tertuang pada kebijakan penilaian dewan direksi dan dewan komisaris PT Bersama Zatta Jaya	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang berpartisipasi dalam program peningkatan kompetensi. Namun perseroan mendorong setiap anggota untuk berpartisipasi dalam program pengembangan kompetensi yang ada.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Tidak ada Kriteria Khusus pada POJK 33/2024	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://elcorps.co.id/pedoman-etika-perusahaan/ Tertuang pada Pedoman Etika Perusahaan nomor 020/SK/DEKOM/BZJ/XII/2024	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://elcorps.co.id/perlakuan-adil-pada-pemegang-saham/ tertuang pada link berikut Kebijakan perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham PT Bersama Zatta Jaya Tbk	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan mempunyai kebijakan pencegahan konflik kepentingan PT Bersama Zatta Jaya Tbk	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	123
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	131
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	20
	E-04	Konsumsi Air	20
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	133
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	131
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	131
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	143
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	143
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	145
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	145
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	163
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	154
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	164
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	164
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	164
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	147
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	153
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	155

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	196
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	203
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	164
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	205
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	220
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	113
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	155
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	267

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bersama Zatta Jaya Tbk

Elidawati
Direktur Utama

PT Bersama Zatta Jaya Tbk
Elcorps HO Jalan Lemahnendeut No.77/78, Sukawarna Kec.Sukajadi Kota Bandung
Telepon : 02263181234, Fax : , www.elcorps.co.id

Nama Pengirim	Elidawati
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	16-07-2026 20:52
Lampiran	1. SR ZATTA 2025.pdf
	2. AR ZATA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bersama Zatta Jaya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bersama Zatta Jaya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	031/CORSEC/ZATA/VII/2026
Issuer Name	PT Bersama Zatta Jaya Tbk
Issuer Code	ZATA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	65,782
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	65,782
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	65,782
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.024,955
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.024,955
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	7.467
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,95

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Replacement of lighting with energy-efficient LED lamps, reduction of fuel consumption, and the adoption of lower-emission raw materials such as linen in product lines starting in 2025,exploring the use of renewable energy, such as solar panels, for its flagship stores in the future	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	48.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2028

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Replacement of lighting with energy-efficient LED lamps, reduction of fuel consumption, and the adoption of lower-emission raw materials such as linen in product lines

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	103	26 %	221	57 %
Mid-level	35	9 %	18	5 %
Senior-level	7	2 %	3	1 %
Executive-level	2	1 %	2	1 %
Total Pegawai	391	38 %	244	64 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	19	81	0	0	0	0	0	0	100
25-35	49	134	0	0	13	8	1	1	206
35-45	28	5	1	1	17	9	6	1	68
45-55	5	1	0	1	4	1	1	1	14
>55	2	0	1	0	0	0	0	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	66 Employees	17 %
Number of newly appointed Employees	72 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
294 hours/employee	391	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,26 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/# As stipulated in Chapter XIV, Article 53 paragraph (11) point 4 of the Company's Regulation, employees who engage in immoral conduct or gambling, whether within or outside the Company's premises, shall be subject to termination of employment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/# As stipulated in Article 7 of the Company Regulation concerning the Company's obligations, the Company is required to: Provide salaries/wages to employees. Provide employees with rest periods and leave entitlements in accordance with the applicable regulations. Provide health insurance coverage by enrolling employees and their eligible family members in the National Health Insurance (BPJS Kesehatan) in accordance with Law No. 24 of 2011. Provide employment social security benefits in accordance with Law of the Republic of Indonesia No. 24 of 2011 concerning the Social Security Administering Body (BPJS). Provide equal opportunities for career development in accordance with the organizational structure established by the Company. Provide employees with the opportunity to submit suggestions and recommendations. Receive and address employees' aspirations, grievances, complaints, and explanations regarding the Company's rules and regulations.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
activities. All recruitment processes are conducted in accordance with the applicable laws and regulations, including compliance with the minimum legal working age requirements.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://elcorps.co.id/peraturan-perusahaan/ The Company is committed to providing a safe, healthy, and conducive working environment for all	

employees in carrying out their work activities. This commitment is implemented through the application of various policies and operational procedures designed to ensure a workplace that meets occupational safety, health, and workplace comfort standards. The Company regularly monitors workplace conditions, including cleanliness, facility safety, and the adequacy of workplace facilities and infrastructure, in order to minimize potential risks that may affect the safety and health of employees.

In addition, the Company promotes a workplace culture that prioritizes occupational safety and health by enhancing employee awareness and encouraging active participation in maintaining a safe and healthy working environment. Through the establishment of a positive working environment, the Company seeks to support employee productivity while ensuring the sustainable continuity of its business operations.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
None	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	3
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
https://elcorps.co.id/pedomatanatakelola/ As stipulated in the Company Corporate Governance Guidelines No. 019/SK-DEKOM/BZJ/XII/2024.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
https://elcorps.co.id/kebijakan-penilaian-dewan-direksi-komisaris/ As stipulated in the Board of Directors and Board of Commissioners Performance Evaluation Policy of PT Bersama Zatta Jaya.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No

Certain members of the Board of Directors and the Board of Commissioners participated in competency development programs. The Company encourages all members to participate in available competency development programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
No specific criteria are stipulated under POJK No. 33/2024.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://elcorps.co.id/pedoman-etika-perusahaan/ As stipulated in the Company Code of Ethics Guidelines No. 020/SK/DEKOM/BZJ/XII/2024.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://elcorps.co.id/perlakuan-adil-pada-pemegang-saham/ As stipulated in the Company's Fair Treatment of Shareholders Policy of PT Bersama Zatta Jaya Tbk.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a Conflict of Interest Prevention Policy of PT Bersama Zatta Jaya Tbk.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	123
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	131
	E-03	Electricity Consumption	20
	E-04	Water Consumption	20
	E-05	Waste Generated	133
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	131
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	131
Social	S-01	Gender Equality	143
	S-02	Employees by Gender and Age Group	143
	S-03	Employee Turnover Rate	145
	S-04	Number of Temporary Officers	145
	S-05	Employee Training and Development	163
	S-06	Number of Work Accidents	154
	S-07	Human Rights Violation Incidents	164
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	164
	S-09	Policy on Human Rights	164
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	147
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	153
	S-12	Corporate Social Responsibility	155

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	196
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	203
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	164
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	205
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	220
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	113
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	155
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	267

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bersama Zatta Jaya Tbk

Elidawati
Direktur Utama

PT Bersama Zatta Jaya Tbk
Elcorps HO Jalan Lemahnendeut No.77/78, Sukawarna Kec.Sukajadi Kota Bandung
Phone : 02263181234, Fax : , www.elcorps.co.id

Sender Name	Elidawati
Function	Direktur Utama
Date and Time	16-07-2026 20:52
Attachment	1. SR ZATTA 2025.pdf
	2. AR ZATA 2025.pdf

This is an official document of PT Bersama Zatta Jaya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bersama Zatta Jaya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.