

Nomor Surat	JRAP/SKLR/CSD/2026/VI/052
Nama Perusahaan	J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk
Kode Emiten	PSAB
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor JRAP/SKLR/CSD/2026/V/049, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 12 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.jresources.com/post/invitation-agm-and-egm-3-june-2026> pada tanggal 12 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	21.563,36

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	38.989,18
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	38.989,18

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	60.552,54
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	60.552,54
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	741.755.630.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	741.755.630.000.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	494.386
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	530,86

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Seiring dengan penetapan Sustainability Blueprint Perseroan juga membuat rencana efisiensi energi dan pengurangan emisi setelah lebih dahulu melakukan inventarisasi konsumsi energi dan sumber emisi. Dengan menggunakan data-data di atas diperhitungkan proyeksi konsumsi energi dan timbulan energi yang sesuai dengan karakteristik spesifik masing-masing site.

Roadmap konsumsi energi dan timbulan emisi serta program efisiensi dibuat untuk periode 2025 hingga 2030, dibagi menjadi tiga fase. Pada Fase 1 (2025- 2026), program penurunan konsumsi energi antara lain: Pengoperasian Haul Truck listrik; Penggantian pompa BLS Feeder dari daya 315 kVA menjadi 160 kVA, Pemanfaatan gravitasi dalam proses static heap leach, Optimizing Detox Flow & Emergency Switch Line; Perubahan type Genset dengan menggunakan daya lebih rendah 150kVA; Memanfaatkan gravitasi dalam pengambilan dan pemanfaatan air; Penggunaan lampu hemat energi; Mematikan lampu saat makan siang; Mematikan pemanas air di campsite saat siang hari. Proyeksi konsumsi energi tahun 2025 adalah 967.407 GJ dan proyeksi total emisi sebesar 74.477 tonCO2eq. Angka-angka proyeksi ini sekaligus menjadi target konsumsi energi dan timbulan emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	435	63,6 %	59	8,63 %
Mid-level	128	18,71 %	23	3,36 %
Senior-level	28	4,09 %	1	0,15 %
Executive-level	9	1,32 %	1	0,15 %
Total Pegawai	600	87,72 %	84	87,72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	6	2	0	0	0	0	8
25-35	62	6	72	36	4	0	0	0	180
35-45	104	3	109	20	17	3	4	0	260
45-55	68	1	73	9	21	1	12	1	186
>55	3	0	15	1	9	0	21	1	50

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	38 Pegawai	5,56 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	72 Pegawai	11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,2 jam/pegawai	791	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
5	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Prinsip mengenai non-diskriminasi telah tercantum pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang telah mencakup Penerapan Prinsip HAM	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Prinsip HAM yang kami terapkan berlaku untuk setiap insan J Resources dan semua mitra usaha. Prinsip ini tercantum pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB), termasuk penegakan: a Tidak ada diskriminasi b Tanpa Pekerja Anak c Hak dalam perundingan kolektif d Hak untuk berserikat dan berpendapat e Tanpa kerja Paksa f. Hak atas perlindungan g. Remunerasi yang setara	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami telah mengintegrasikan ketentuan perlindungan hak karyawan ke dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Peraturan Perusahaan (PP). Di dalamnya diatur secara tegas sanksi berat terhadap setiap bentuk perundungan, pelecehan, maupun diskriminasi di lingkungan kerja. Perusahaan juga menerapkan kebijakan yang melarang praktik kerja paksa dan pekerja anak, dengan menetapkan batas usia minimum 18 tahun dalam proses rekrutmen. Penerapan standar tersebut juga diwajibkan kepada seluruh mitra usaha dan kontraktor.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan telah memiliki kebijakan K3 dan memastikan bahwa Perusahaan telah memberikan lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan dengan berbagai program atau kebijakan, di antaranya:

- a Implementasi J-SAFE yang terintegrasi dengan proses bisnis dan berlaku bagi seluruh (100%) karyawan, kontraktor, vendor, serta pengunjung di area tambang. Penyusunan dan pengkinian J-Safe merujuk pada Permen ESDM No. 26 Tahun 2018 dan standar ISO 45001:2018, serta didukung melalui audit internal dan audit eksternal oleh pihak independen.
- b Penerapan prinsip HAM yang tercantum pada Perjanjian Kerja Bersama (PKB)
- c Sesuai ISO 45001:2018, kebijakan K3 diimplementasikan secara menyeluruh, mencakup kepatuhan, identifikasi dan pengendalian risiko, serta pengawasan dan inspeksi secara konsisten. Perseroan menempatkan Safety Officer bersertifikat Ahli K3 di setiap lokasi operasional, melaksanakan audit internal secara berkala, serta audit eksternal oleh pihak independen. Untuk mendorong kinerja keselamatan, ditetapkan indikator kinerja utama (KPI) yang mencakup tingkat kecelakaan, tingkat keparahan cedera, frekuensi insiden, serta kepatuhan terhadap prosedur.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Pada 2025, J Resources merealisasikan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) senilai Rp10,58 miliar (sekitar USD661 ribu) untuk memperkuat kemandirian ekonomi, meningkatkan kualitas pendidikan dan kesehatan, mendukung pembangunan infrastruktur, serta memperluas peluang kerja dan partisipasi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Program ini dilaksanakan di berbagai area tambang, termasuk Bakan, Doup, Seruyung, dan Lanut, melalui kolaborasi dengan pemerintah daerah, masyarakat, serta lembaga pelatihan kerja.

Publikasi laporan CSR pada annual Report 2025:

https://1c8a7700-db95-436b-b2ba-5b680eddee06.filesusr.com/ugd/32626c_a0043eb8d9ab437c945436d3f40960f1.pdf

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	30	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Tidak

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Etika bisnis dijalankan dengan adanya dukungan efektivitas sistem dan kode etik Perusahaan yang menjadi panduan etika bagi karyawan dan seluruh aktivitas bisnis. Di samping itu, terdapat Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang menjadi pedoman, melengkapi kode etik Perusahaan. Saat ini, kami sedang menyusun kebijakan dan pedoman sistem manajemen antikorupsi dan gratifikasi, dengan melibatkan Departemen Sustainability, Human Resource, Internal Audit, dan Sekretaris Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	86-87
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	88
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	82
	E-04	Konsumsi Air	107
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	112
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	79
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	58
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	57
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	62
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	73
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	53
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	60
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	53
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	60
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	65
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	124-140

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	63-64
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	-
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Nama pihak ketiga</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">PT Sejahtera Rambah Asia</td> <td style="padding: 5px;">assurance</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	PT Sejahtera Rambah Asia	assurance
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
PT Sejahtera Rambah Asia	assurance				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk

Edi Permadi

Corporate Secretary

J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk

Equity Tower, 48th Floor, SCBD, Lot 9, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta

Telepon : (021) 515 3335, Fax : (021) 515 3759, www.jresources.com

Nama Pengirim	Edi Permadi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-06-2026 18:59
Lampiran	1. JRAP-SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	JRAP/SKLR/CSD/2026/VI/052
Issuer Name	J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk
Issuer Code	PSAB
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number JRAP/SKLR/CSD/2026/V/049 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 12 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.jresources.com/post/invitation-agm-and-egm-3-june-2026> at 12 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	21.563,36

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	38.989,18
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	38.989,18
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	60.552,54
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	60.552,54
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	741.755.630.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	741.755.630.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	494.386
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	530,86

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	435	63,6 %	59	8,63 %
Mid-level	128	18,71 %	23	3,36 %
Senior-level	28	4,09 %	1	0,15 %
Executive-level	9	1,32 %	1	0,15 %
Total Pegawai	600	87,72 %	84	87,72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	6	2	0	0	0	0	8
25-35	62	6	72	36	4	0	0	0	180
35-45	104	3	109	9	17	3	4	0	260
45-55	68	1	73	9	21	1	12	1	186
>55	3	0	15	1	9	0	21	1	50

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	38 Employees	5,56 %
Number of newly appointed Employees	72 Employees	11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,2 hours/employee	791	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
5	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The principle of non-discrimination is enshrined in the Collective Labor Agreement (CLA), which includes the application of human rights principles	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The human rights principles we uphold apply to every employee of J Resources and all our business partners. These principles are outlined in the Collective Labor Agreement (CLA), including the enforcement of a. No discrimination b. No child labor c. The right to collective bargaining d. The right to freedom of association and expression e. No forced labor f. The right to protection g. Equal pay	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
We have incorporated provisions protecting employee rights into our Collective Labor Agreement (CLA) and Company Regulations (CR). These documents explicitly stipulate severe penalties for any form of bullying, harassment, or discrimination in the workplace. The company also enforces a policy prohibiting forced labor and child labor, setting a minimum age of 18 for recruitment. These standards must also be adhered to by all business partners and contractors.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established an Occupational Safety and Health (OSH) policy and ensures that it provides a safe and decent working environment for all employees through various programs and policies, including: a. The implementation of J-SAFE, which is integrated into business processes and applies to all (100%) employees, contractors, vendors, and visitors in the mining area. The development and updating of J-SAFE	

are based on Ministry of Energy and Mineral Resources Regulation No. 26 of 2018 and the ISO 45001:2018 standard, and are supported by internal audits and external audits conducted by independent parties.

b. Application of human rights principles as stipulated in the Collective Labor Agreement (CLA)

c. In accordance with ISO 45001:2018, the OSH policy is implemented comprehensively, covering compliance, risk identification and control, as well as consistent monitoring and inspection. The Company assigns certified OSH Safety Officers to every operational location, conducts periodic internal audits, and undergoes external audits by independent parties. To drive safety performance, key performance indicators (KPIs) have been established, covering accident rates, injury severity, incident frequency, and compliance with procedures.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, J Resources implemented a Community Development and Empowerment Program (PPM) worth Rp10.58 billion (approximately USD661,000) to strengthen economic self-reliance, improve the quality of education and healthcare, support infrastructure development, and expand employment opportunities and community participation in the areas surrounding its operational sites. This program is being implemented in various mining areas, including Bakan, Doup, Seruyung, and Lanut, through collaboration with local governments, communities, and vocational training institutions. Publication of CSR report in annual report 2025: https://1c8a7700-db95-436b-b2ba-5b680eddee06.filesusr.com/ugd/32626c_a0043eb8d9ab437c945436d3f40960f1.pdf	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	30	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No

-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
-	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	86-87
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	88
	E-03	Electricity Consumption	82
	E-04	Water Consumption	107
	E-05	Waste Generated	112
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	79
Social	S-01	Gender Equality	58
	S-02	Employees by Gender and Age Group	57
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	62
	S-06	Number of Work Accidents	73
	S-07	Human Rights Violation Incidents	53
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	60
	S-09	Policy on Human Rights	53
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	60
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	65
	S-12	Corporate Social Responsibility	124-140

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	63-64
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	-
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify					
POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">PT Sejahtera Rambah Asia</td> <td style="text-align: center;">assurance</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	PT Sejahtera Rambah Asia	assurance
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT Sejahtera Rambah Asia	assurance				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk

Edi Permadi

Corporate Secretary

J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk

Equity Tower, 48th Floor, SCBD, Lot 9, Jalan Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta

Phone : (021) 515 3335, Fax : (021) 515 3759, www.jresources.com

Sender Name	Edi Permadi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-06-2026 18:59
Attachment	1. JRAP-SR 2025.pdf

This is an official document of J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. J RESOURCES ASIA PASIFIK Tbk is fully responsible for the information contained within this document.