

Nomor Surat	045/EXT/GSS/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Global Sukses Solusi Tbk
Kode Emiten	RUNS
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://runsystem.id/id/hubungan-investor/> pada tanggal 03 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	165.825.540
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	165.825.540

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	165.825.540
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	165.825.540
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	165.825.540
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	165.825.540
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	29	51,79 %	15	26,79 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	1	1,79 %	1	1,79 %
Executive-level	8	14,29 %	2	3,57 %
Total Pegawai	38	67,86 %	18	32,14 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	19	10	0	0	0	0	0	0	29
25-35	10	5	0	0	1	0	0	0	16
35-45	0	0	0	0	0	0	5	1	6
45-55	0	0	0	0	0	1	3	1	5
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	44 Pegawai	79 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	9 Pegawai	16 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	23 Pegawai	41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1 jam/pegawai	13	23 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
-	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Annual Report	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://runsystem.id/id/tata-kelola/whistleblowing/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	165
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	165
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	98
	E-04	Konsumsi Air	98
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	98
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	165-170
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	165-170
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	168-169
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	61
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	61
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	61
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	63
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	60
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	168
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	99
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	99
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	60
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	97
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	165

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	61
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	125
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	121-126
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	133
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	163
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	168
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	85

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
P O J K
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Global Sukses Solusi Tbk

Aryo Ramandito

Chief of Finance & Corporate Secretary

PT Global Sukses Solusi Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 6, Condongcatur, Kec. Depok, Kab. Sleman, Daerah Istimewa

Telepon : (0274) 5306454, Fax : , www.runsystem.id

Nama Pengirim	Aryo Ramandito
Jabatan	Chief of Finance & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	22-06-2026 13:48
Lampiran	1. ANNUAL REPORT 2026_signed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Global Sukses Solusi Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Global Sukses Solusi Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	045/EXT/GSS/VI/2026
Issuer Name	PT Global Sukses Solusi Tbk
Issuer Code	RUNS
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://runsystem.id/id/hubungan-investor/> at 03 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	165.825.540
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	165.825.540
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	165.825.540
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	165.825.540
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	165.825.540
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	165.825.540
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)**S-01 Gender Diversity**

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	29	51,79 %	15	26,79 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	1	1,79 %	1	1,79 %
Executive-level	8	14,29 %	2	3,57 %
Total Pegawai	38	67,86 %	18	32,14 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	19	10	0	0	0	0	0	0	29
25-35	10	5	0	0	1	0	0	0	16
35-45	0	0	0	0	0	0	5	1	6
45-55	0	0	0	0	0	1	3	1	5
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	44 Employees	79 %
Number of newly appointed Employees	9 Employees	16 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	23 Employees	41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1 hours/employee	13	23 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
-	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
-	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
-	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
-	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------------------

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Annual Report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://runsystem.id/id/tata-kelola/whistleblowing/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	165
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	165
	E-03	Electricity Consumption	98
	E-04	Water Consumption	98
	E-05	Waste Generated	98
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	165-170
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	165-170
Social	S-01	Gender Equality	168-169
	S-02	Employees by Gender and Age Group	61
	S-03	Employee Turnover Rate	61
	S-04	Number of Temporary Officers	61
	S-05	Employee Training and Development	63
	S-06	Number of Work Accidents	60
	S-07	Human Rights Violation Incidents	168
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	99
	S-09	Policy on Human Rights	99
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	60
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	97
	S-12	Corporate Social Responsibility	165

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	61
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	125
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	121-126
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	133
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	163
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	168
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	85

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
P O J K
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Global Sukses Solusi Tbk

Aryo Ramandito

Chief of Finance & Corporate Secretary

PT Global Sukses Solusi Tbk

Jl. Wahid Hasyim No. 6, Condongcatur, Kec. Depok, Kab. Sleman, Daerah Istimewa

Phone : (0274) 5306454, Fax : , www.runsystem.id

Sender Name	Aryo Ramandito
Function	Chief of Finance & Corporate Secretary
Date and Time	22-06-2026 13:48
Attachment	1. ANNUAL REPORT 2026_signed.pdf

This is an official document of PT Global Sukses Solusi Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Global Sukses Solusi Tbk is fully responsible for the information contained within this document.