

Nomor Surat	0053/GLRCC/VMA/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Visi Media Asia Tbk
Kode Emiten	VIVA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2026 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.vivagroup.co.id pada tanggal 12 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	61,37
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	61,37

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.702,99
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.702,99

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.764,36
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.764,36
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.964.229,4
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.964.229,4
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	9.832,79
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	74,08

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Terkait metrik ESG, Perseroan belum menetapkan target khusus atau tahun pencapaian untuk pengurangan Net Zero Emissions (NZE) dan saat ini belum memiliki peraturan atau dokumen internal terkait hal tersebut. Meskipun demikian, Perseroan memiliki komitmen kuat dalam mendukung target NZE 2060 Indonesia dan terus mengeksplorasi berbagai inisiatif untuk berkontribusi dalam pengurangan emisi di masa depan. Namun, hingga saat ini, Perseroan belum memiliki sistem manajemen khusus untuk mengawasi pengendalian iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Terkait metrik ESG, Perseroan belum menetapkan target khusus atau tahun pencapaian untuk pengurangan Net Zero Emissions (NZE) dan saat ini belum memiliki peraturan atau dokumen internal terkait hal tersebut. Meskipun demikian, Perseroan memiliki komitmen kuat dalam mendukung target NZE 2060 Indonesia dan terus mengeksplorasi berbagai inisiatif untuk berkontribusi dalam pengurangan emisi di masa depan. Namun, hingga saat ini, Perseroan belum memiliki sistem manajemen khusus untuk mengawasi pengendalian iklim.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	418	55,44 %	247	32,76 %
Mid-level	60	7,96 %	16	2,12 %
Senior-level	7	0,93 %	3	0,4 %
Executive-level	1	0,13 %	2	0,27 %
Total Pegawai	486	64,46 %	268	35,54 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	15	29	0	0	0	0	0	0	44
25-35	130	92	4	2	0	0	0	0	228
35-45	181	93	22	7	1	0	0	0	304
45-55	91	33	34	7	5	3	1	2	176
>55	1	0	0	0	1	0	0	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	398 Pegawai	38,01 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	95 Pegawai	9,07 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	100 Pegawai	13,52 %
--	-------------	---------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,9 jam/pegawai	754	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
4	0,53 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Komitmen untuk mencegah tindakan diskriminasi, perundungan, dan pelecehan di tempat kerja telah dituangkan dalam ketentuan tertulis dalam Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. Karyawan juga diberikan ruang untuk menyampaikan permasalahan tersebut melalui sesi konseling dengan Human Capital atau atasan masing-masing. Selain itu, disediakan petugas keamanan wanita di unit-unit usaha sebagai bentuk antisipasi dan perlindungan khusus bagi karyawan atau tamu wanita. https://id.vivagroup.co.id/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan mendukung pemenuhan hak karyawan, terutama Hak Asasi Manusia, dan hal ini telah ditetapkan pada Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. https://id.vivagroup.co.id/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai penolakan terhadap kerja paksa telah ditetapkan dalam Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. https://id.vivagroup.co.id/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan tersebut masuk dalam Kode Etik Perseroan dan Perseroan memiliki standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang telah ditetapkan secara internal sesuai dengan komitmen pelaksanaan kegiatan operasional yang aman. Seluruh prosedur operasional telah terintegrasi dengan aspek pengelolaan K3 yang memenuhi standar praktik terbaik dan juga kesesuaian dengan regulasi yang berlaku. https://id.vivagroup.co.id/	

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan program Tanggung Jawab Sosial atau Corporate Social Responsibility (CSR) sebagai bentuk investasi untuk keberlanjutan dan pertumbuhan jangka panjang, dengan tujuan untuk berkembang bersama pemirsa dan masyarakat. Bagi Perseroan, pelaksanaan program CSR merupakan bentuk apresiasi terhadap kontribusi dan dukungan pemirsa serta masyarakat terhadap perkembangan usaha. Grup VIVA berkomitmen untuk menjaga kinerja perusahaan secara berkelanjutan, dengan fokus tidak hanya pada pencapaian keuntungan (profit), tetapi juga pada kepentingan pembangunan manusia (people) dan lingkungan (planet). Ini mencerminkan peran aktif Perseroan dalam mendukung pelaksanaan pembangunan yang harmonis bagi lingkungan, karyawan, masyarakat, maupun pemirsa. Program CSR Perseroan dilaksanakan dengan pendekatan yang seimbang antara kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial. Adapun area fokus utama dari program CSR ini mencakup kesehatan, kemasyarakatan, pendidikan, dan darurat bencana, yang semuanya bertujuan untuk memberikan dampak positif dan berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Pada tahun 2025, program CSR Perseroan dilaksanakan oleh unit usaha yaitu ANTV dan tvOne. Program CSR ANTV mencapai Rp85 juta, sedangkan program CSR tvOne mencapai Rp135.520.000. https://id.vivagroup.co.id/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan sistem dua tingkat (two-tier board system) sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT) Nomor 40 Tahun 2007 di Indonesia dan Anggaran Dasar Perseroan, yang mengatur pemisahan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam struktur yang berlaku di Perseroan, Dewan Komisaris bertanggung jawab atas fungsi pengawasan, sementara Direksi, yang dipimpin oleh Presiden Direktur (bertindak sebagai CEO), bertugas menjalankan operasional Perseroan. Pemisahan peran ini memastikan tata kelola perusahaan yang transparan, akuntabel, dan sesuai dengan prinsip GCG https://id.vivagroup.co.id/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Masing-masing anggota Direksi melaksanakan penilaian sendiri atau self-assessment terhadap pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegal paling kurang satu kali dalam setahun. Self-assessment ini dimaksudkan sebagai kontribusi masing-masing anggota Direksi dalam rangka peningkatan kinerja Direksi secara berkesinambungan dengan menggunakan tolak ukur sebagai berikut: a. Pelaksanaan dan realisasi	

Rencana Kerja Tahunan; dan b. Penerapan dan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Masing-masing anggota Dewan Komisaris melaksanakan penilaian sendiri atau self- assessment terhadap pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegal paling kurang satu kali dalam setahun. Selfassessment ini dimaksudkan sebagai kontribusi masing-masing anggota Dewan Komisaris dalam rangka peningkatan kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan dengan menggunakan tolak ukur sebagai berikut: a. Keberhasilan dalam pengawasan penerapan dan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik; dan b. Keberhasilan dalam melakukan pengawasan terhadap tindakan Direksi dalam pengelolaan Perseroan yang dilakukan secara strategis dan fungsional serta sesuai dengan kepentingan Perseroan. Kebijakan di atas termaktub dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi https://id.vivagroup.co.id/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung Dewan Komisaris dan Direksi untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka melalui berbagai cara seperti pelatihan, workshop, seminar, konferensi, dan kegiatan, termasuk kunjungan kerja dan studi banding. Kebijakan ini menjadi bagian dari pengembangan SDM dan penguatan praktik tata kelola perusahaan. Kebijakan di atas termaktub dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi https://id.vivagroup.co.id/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Komite Nominasi dan Remunerasi bertugas untuk mengidentifikasi dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS untuk mendapatkan persetujuan. https://id.vivagroup.co.id/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagai sebuah perusahaan terbuka, Perseroan menyusun kode etik guna meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Perseroan sudah memiliki kebijakan anti korupsi yang diatur dalam Kode Etik Perseroan. Di samping itu, melalui penerapan WBS juga dimaksudkan untuk mencegah dan melaporkan adanya Tindakan penyuapan/gratifikasi. Kode Etik dan penerapan WBS diharapkan menjadi fondasi untuk pencegahan tindak pidana korupsi yang dilakukan oleh segenap insan Perseroan. Perseroan menganggap penting kebijakan anti korupsi karena bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha perusahaan terbuka dilakukan secara legal, prudent, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. https://id.vivagroup.co.id/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Sesuai dengan Kode Etik Perseroan, dalam berinteraksi dengan pemegang saham, Perseroan memperlakukan pemegang sahamnya secara seimbang, termasuk dalam memberikan informasi yang akurat sesuai dengan Kebijakan Komunikasi Perusahaan dan tepat waktu, sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku. Perseroan melarang secara tegas bilamana terdapat suatu keadaan seseorang yang mempunyai informasi orang dalam menggunakan informasi tersebut untuk bertransaksi yang dapat membahayakan mekanisme harga pasar yang wajar dan efisien. https://id.vivagroup.co.id/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan dengan memastikan transaksi afiliasi berjalan sesuai peraturan perundangan. Kebijakan ini masuk dalam Kode Etik dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi https://id.vivagroup.co.id/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	225
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	225
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	221
	E-04	Konsumsi Air	222
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	226
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	225
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	225
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	233
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	233
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	234
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	235
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	240
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	237
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	237
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	238
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	238
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	234
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	236
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	228

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	215
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	216
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	216
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	216
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	217
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	217
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	217
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	217
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	217

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Visi Media Asia Tbk

Neil R. Tobing

Corporate Secretary

PT Visi Media Asia Tbk

Gedung Wisma Bakrie, Lt. 4, Jl. HR. Rasuna Said, Kav. B-1, Jakarta 12920

Telepon : 021-5225057, Fax : 021-22535515, www.vivagroup.co.id

Nama Pengirim	Neil R. Tobing
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	12-06-2026 23:31
Lampiran	1. VIVA AR 2025 F 12062026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Visi Media Asia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Visi Media Asia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0053/GLRCC/VMA/VI/2026
Issuer Name	PT Visi Media Asia Tbk
Issuer Code	VIVA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2026 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.vivagroup.co.id at 12 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	61,37
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	61,37
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.702,99
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.702,99
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.764,36
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.764,36
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.964.229,4
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.964.229,4
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	9.832,79
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	74,08

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Regarding ESG metrics, the Company has not set a specific target or timeline for Net Zero Emissions (NZE) reduction and currently does not have any internal regulations or documents related to this matter. However, the Company is strongly committed to supporting Indonesia s NZE 2060 target and continues to explore various initiatives to contribute to emission reductions in the future. Nonetheless, as of now, the Company does not have a dedicated management system for climate control oversight.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Regarding ESG metrics, the Company has not set a specific target or timeline for Net Zero Emissions (NZE) reduction and currently does not have any internal regulations or documents related to this matter. However, the Company is strongly committed to supporting Indonesias NZE 2060 target and continues to explore various initiatives to contribute to emission reductions in the future. Nonetheless, as of now, the Company does not have a dedicated management system for climate control oversight.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	418	55,44 %	247	32,76 %
Mid-level	60	7,96 %	16	2,12 %
Senior-level	7	0,93 %	3	0,4 %
Executive-level	1	0,13 %	2	0,27 %
Total Pegawai	486	64,46 %	268	35,54 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	15	29	0	0	0	0	0	0	44
25-35	130	92	4	2	0	0	0	0	228
35-45	181	93	22	7	1	0	0	0	304
45-55	91	33	34	7	5	3	1	2	176
>55	1	0	0	0	1	0	0	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	398 Employees	38,01 %
Number of newly appointed Employees	95 Employees	9,07 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	100 Employees	13,52 %
--	---------------	---------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,9 hours/employee	754	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
4	0,53 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Companys commitment to preventing discrimination, bullying, and harassment in the workplace has been formalized through written provisions outlined in the Companys Code of Ethics and Company Regulations. Employees are also provided with channels to raise and discuss such concerns through counseling sessions with the Human Capital function or their respective supervisors. In addition, female security personnel are stationed across business units as a preventive measure and a form of dedicated protection for female employees and guests. https://id.vivagroup.co.id/	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company supports the fulfillment of employees rights, particularly Human Rights, and this commitment has been established in the Company s Code of Ethics and Company Regulations. https://id.vivagroup.co.id/	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The policy regarding the prohibition of forced labor has been stipulated in the Companys Code of Ethics and Company Regulations. https://id.vivagroup.co.id/	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The policy has been incorporated into the Company s Code of Ethics, and the Company has established internal Occupational Health and Safety (OHS) standards in line with its commitment to maintaining safe operational activities. All operational procedures have been integrated with OHS management aspects that align with best practice standards and comply with applicable regulations. https://id.vivagroup.co.id/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?

Yes

The Company is committed to implementing Corporate Social Responsibility (CSR) programs as a form of investment in long-term sustainability and growth, with the objective of growing together with audiences and the wider community. For the Company, the implementation of CSR programs represents an expression of appreciation for the contributions and support provided by audiences and communities toward the development of the business.

VIVA Group is committed to maintaining sustainable corporate performance by focusing not only on profit generation, but also on the interests of people and the planet. This reflects the Company's active role in supporting harmonious development for the environment, employees, communities, and audiences alike.

The Company's CSR programs are implemented through a balanced approach encompassing economic, environmental, and social performance. The primary focus areas of these CSR initiatives include healthcare, social welfare, education, and disaster relief, all of which are aimed at generating positive and sustainable impacts on surrounding communities and the environment.

In 2025, the Company's CSR programs were carried out by its business units, namely ANTV and tvOne. ANTV's CSR initiatives amounted to IDR 85 million, while tvOne's CSR programs reached IDR 135,520,000.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Commissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?

Yes

The Company applies a two-tier board system in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (UUPT) in Indonesia and its Article of Association, which regulates the separation between the Board of Commissioners and the Board of Directors. Under the Company's governance structure, the Board of Commissioners is responsible for supervisory functions, while the Board of Directors, led by the President Director (acting as CEO), is responsible for the Company's operational management. This separation of roles ensures corporate governance that is transparent, accountable, and aligned with GCG principles. <https://id.vivagroup.co.id/>

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Each member of the Board of Directors conducts a self-assessment of the performance of the Board of Directors as a collegial body at least once a year. This self-assessment serves as each Director s contribution toward the continuous improvement of the Board s overall performance, using the following benchmarks: a. Implementation and realization of the Annual Work Plan; and b. Application and implementation of Good Corporate Governance. Each member of the Board of Commissioners conducts a selfassessment of the performance of the Board of Commissioners as a collegial body at least once a year. This self-assessment serves as each Commissioner s contribution to the continuous improvement of the Board s overall performance, using the following benchmarks: a. Effectiveness in overseeing the implementation and enforcement of Good Corporate Governance; and b. Effectiveness in supervising the actions of the Board of Directors in managing the Company strategically and functionally in accordance with the interests of the Company. The above policy is included in the Board of Commissioners and Directors Charters. https://id.vivagroup.co.id/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the Board of Commissioners and the Board of Directors in enhancing their competencies and knowledge through various means, such as training, workshops, seminars, conferences, and activities, including business visits and benchmarking studies. This policy is part of human resource development and strengthening corporate governance practices. The above policy is included in the Board of Commissioners and Directors Charters. https://id.vivagroup.co.id/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Nomination and Remuneration Committee identifies and proposes candidates who fulfill the requirements as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS for approval. https://id.vivagroup.co.id/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As a publicly listed company, the Company has prepared a Code of Ethics to improve good corporate governance implementation as mandated by the Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK. 04/2015 concerning the Governance Implementation of Publicly Listed Companies. The Company already has an anti-corruption policy regulated in the Company s Code of Ethics. In addition, the WBS implementation is also intended to prevent and report acts of bribery/gratification. The Code of Ethics and the WBS implementation are expected to become the foundation for preventing criminal acts of corruption committed by all Company personnel. The Company considers the anti-corruption policy important because it is beneficial to ensure that the business activities of a publicly listed company are carried out legally, prudently, and according to good governance principles. https://id.vivagroup.co.id/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Pursuant to Companys Code of Ethics, in its interactions with shareholders, the Company treats all shareholders equally and fairly, including by providing accurate and timely information in accordance with the Corporate Communication Policy, the Companys Articles of Association, and applicable laws and regulations. The Company strictly prohibits any individual in possession of inside information from using such information to conduct transactions that may jeopardize the fairness and efficiency of market pricing mechanisms. https://id.vivagroup.co.id/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy to prevent conflicts of interest by ensuring that affiliated transactions are conducted in accordance with prevailing laws and regulations. This policy is incorporated into the Code of Ethics and the the Board of Commissioners and Directors Charters https://id.vivagroup.co.id/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	225
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	225
	E-03	Electricity Consumption	221
	E-04	Water Consumption	222
	E-05	Waste Generated	226
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	225
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	225
Social	S-01	Gender Equality	233
	S-02	Employees by Gender and Age Group	233
	S-03	Employee Turnover Rate	234
	S-04	Number of Temporary Officers	235
	S-05	Employee Training and Development	240
	S-06	Number of Work Accidents	237
	S-07	Human Rights Violation Incidents	237
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	238
	S-09	Policy on Human Rights	238
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	234
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	236
	S-12	Corporate Social Responsibility	228

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	215
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	216
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	216
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	216
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	217
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	217
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	217
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	217
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	217

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Visi Media Asia Tbk

Neil R. Tobing

Corporate Secretary

PT Visi Media Asia Tbk

Gedung Wisma Bakrie, Lt. 4, Jl. HR. Rasuna Said, Kav. B-1, Jakarta 12920

Phone : 021-5225057, Fax : 021-22535515, www.vivagroup.co.id

Sender Name	Neil R. Tobing
Function	Corporate Secretary
Date and Time	12-06-2026 23:31
Attachment	1. VIVA AR 2025 F 12062026.pdf

This is an official document of PT Visi Media Asia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Visi Media Asia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.