Go To English Page

Nomor Surat	L029-CS/AS/MAPA/E020/AR/0426r
Nama Perusahaan	PT Map Aktif Adiperkasa Tbk
Kode Emiten	MAPA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : L029-CS/AS/MAPA/E020/AR/0426 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mapactive.id/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1,29
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1,29
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	99.917,6
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1,29
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1.280,4
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.280,4
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	99.918,89
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	101.199,29
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	114.847.836
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	114.847.836
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	7.869	50,53 %	7.197	46,22 %
Mid-level	175	1,12 %	252	1,62 %
Senior-level	24	0,15 %	35	0,22 %
Executive-level	17	0,11 %	3	0,02 %
Total Pegawai	8.085	51,92 %	7.487	48,08 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.832	2.673	0	0	0	0	0	0	5.505
25-35	4.028	3.328	57	71	0	0	0	0	7.484
35-45	822	915	66	111	7	13	6	0	1.940
45-55	168	259	41	59	13	16	6	0	562
>55	19	22	11	11	4	6	5	3	81

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18 jam/pegawai	15.572	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Pelecehan seksual, dan non diskriminasi diatur dalam kebijakan hak asasi manusia, kebijakan kode etik, dan Perjanjian Kerja Bersama Perusahaan. Setiap pelanggaran dapat dilaporkan di dalam whistleblower system. Secara lengkap pembahasan dapat ditemukan di laporan tahunan hal 135 dan laporan keberlanjutan 2025 hal 32	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Hak Asasi Manusia yang yang bertujuan untuk memperjelas cara kami mendefinisikan, memahami, mengatur, dan mendukung hak asasi manusia milik karyawan, mitra kerja dan pelanggan di seluruh kegiatan usaha kami. pembahasan secara lengkap dapat ditemukan di laporan keberlanjutan 2025 hal 52-53	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Penjelasan mengenai kedua hal ini dapat ditemukan di laporan keberlanjutan 2025 halaman 52-53 Usia minimum karyawan adalah 17 tahun, kecuali untuk kegiatan magang atau skema lain yang diatur oleh peraturan pemerintah, dan Perusahaan menentang segala bentuk kerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Penjelasan mengenai hal ini dapat ditemukan dalam halaman 61-63 laporan keberlanjutan 2025	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Penjelasan mengenai hal ini dapat ditemukan dalam halaman 74-75 laporan keberlanjutan 2025

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	3	2
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Posisi Komisaris Utama dan Direktur Utama dipegang oleh orang yang berbeda	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penjelasan mengenai hal ini dapat ditemukan pada halaman 107 laporan tahunan 2025.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pembahasan mengenai hal ini dapat ditemukan pada halaman 102 & 106 laporan tahunan 2025.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan mengikuti peraturan-peraturan mengenai BOC dan BOD seperti POJK 33/POJK.04/2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Kode etik yang di dalamnya memuat anti korupsi. Pembahsan mengenai hal ini dapat ditemukan pada halaman 135-137 laporan tahunan 2025, serta halaman 32-37 laporan keberlanjutan 2025	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Hal ini dimuat dalam kebijakan kode etik dan hak asasi manusia yang mengandung anti diskriminasi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Hal ini dimuat dalam kebijakan kode etik dan hak asasi manusia yang mengandung kebijakan konflik kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	80
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	80
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	80
	E-04	Konsumsi Air	0
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	83-85
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	55-56
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	55-56
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	54
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	55
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	63-65
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	63
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	53
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	53
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	52-54
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	52-54
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	61-63
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	74-75

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	146-155
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	101-105
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	146-155
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	107
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102-106
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	99-107
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	135-137
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	68-69
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	69

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[X] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

World Economic Forum

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Map Aktif Adiperkasa Tbk

Ardhiantie Sadina

Corporate Secretary

PT Map Aktif Adiperkasa Tbk

Gedung Sahid Sudirman Center Lt 26 Jl. Jend. Sudirman kav 86 Karet Tengsin

Telepon : 021 - 8064 8488, Fax : -, www.mapactive.id

Nama Pengirim	Ardhiantie Sadina
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	18-06-2026 19:24
Lampiran	1. 02 SR MAA 2025.pdf
	2. 01 AR MAA 2025r.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Map Aktif Adiperkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Map Aktif Adiperkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	L029-CS/AS/MAPA/E020/AR/0426r
Issuer Name	PT Map Aktif Adiperkasa Tbk
Issuer Code	MAPA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : L029-CS/AS/MAPA/E020/AR/0426 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mapactive.id/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1,29
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1,29

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	99.917,6
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1,29
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1.280,4
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.280,4
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	99.918,89
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	101.199,29
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	114.847.836
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	114.847.836
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	7.869	50,53 %	7.197	46,22 %
Mid-level	175	1,12 %	252	1,62 %
Senior-level	24	0,15 %	35	0,22 %
Executive-level	17	0,11 %	3	0,02 %
Total Pegawai	8.085	51,92 %	7.487	48,08 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.832	2.673	0	0	0	0	0	0	5.505
25-35	4.028	3.328	57	71	0	0	0	0	7.484
35-45	822	915	66	59	7	13	6	0	1.940
45-55	168	259	41	59	13	16	6	0	562
>55	19	22	11	11	4	6	5	3	81

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18 hours/employee	15.572	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Sexual harassment and non-discrimination are regulated in the human rights policy, code of ethics policy, and the Company's Collective Labor Agreement. Any violations can be reported in the whistleblower system. A complete disclosure can be found in the 2025 annual report page 135 and sustainability report pages 32	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has a Human Rights Policy that aims to clarify how we define, understand, regulate and support the human rights of employees, partners and customers across our business activities. A full disclosure can be found in the sustainability report 2025 on pages 52-53.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Disclosure of both topics can be found in the sustainability report 2025 on page 52-53 The minimum age of employees is 17 years, except for internships or other schemes regulated by government regulations, and the Company is against all forms of forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Disclosure regarding this topic can be found on pages 64-65 of the 2025 sustainability report.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Disclosure regarding this topic can be found on pages 74-75 of the 2025 sustainability report.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	3	2
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
President Commissioner and President Director position are held by different person.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The disclosure can be found on pages 107 of the 2025 annual report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The disclosure can be found on pages102 & 106 of the 2025 annual report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company comply with relevant regulations such as POJK 33/POJK.04/2014	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics Policy that includes anti-corruption. Disclosure of this topic can be found on pages 135-137 of the 2025 annual report, and page 32-37 of the 2025 sustainability report.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Those topics are regulated in the code of ethics and human rights policy which contains anti-discrimination	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The conflic of interest policy is embedded in the code of ethics and human rights policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	80
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	80
	E-03	Electricity Consumption	80
	E-04	Water Consumption	0
	E-05	Waste Generated	83-85
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	55-56
	S-02	Employees by Gender and Age Group	55-56
	S-03	Employee Turnover Rate	54
	S-04	Number of Temporary Officers	55
	S-05	Employee Training and Development	63-65
	S-06	Number of Work Accidents	63
	S-07	Human Rights Violation Incidents	53
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	53
	S-09	Policy on Human Rights	52-54
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	52-54
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	61-63
	S-12	Corporate Social Responsibility	74-75

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	146-155
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	101-105
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	146-155
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	107
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102-106
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	99-107
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	135-137
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	68-69
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	69

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

[X] GRI

[ ] TCFD

[ ] CDP

[ ] IFRS S1

[ ] IFRS S2

[ ] SASB

[X] Others, please specify

World Economic Forum

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Map Aktif Adiperkasa Tbk

Ardhiantie Sadina

Corporate Secretary

PT Map Aktif Adiperkasa Tbk

Gedung Sahid Sudirman Center Lt 26 Jl. Jend. Sudirman kav 86 Karet Tengsin

Phone : 021 - 8064 8488, Fax : -, www.mapactive.id

Sender Name	Ardhiantie Sadina
Function	Corporate Secretary
Date and Time	18-06-2026 19:24
Attachment	1. 02 SR MAA 2025.pdf
	2. 01 AR MAA 2025r.pdf

This is an official document of PT Map Aktif Adiperkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Map Aktif Adiperkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.