

Nomor Surat	030/DPN/PTK/IV/2026
Nama Perusahaan	Duta Pertiwi Nusantara Tbk
Kode Emiten	DPNS
Lampiran	0
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 029/DPN/PTK/IV/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 18 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://dpn.co.id/news/detail/Invitation-of-the-annual-general-meeting-of-shareholders-May-18-2026> pada tanggal 18

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan:	
Karena anak perusahaan merupakan entitas perusahaan yang tidak dikonsolidasi.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	6,5124
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	6,5124

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6,5124
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6,5124
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0319
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	8.910
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	43.581
		Total konsumsi energi (kWh or J)	52,491
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	2.461
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.272

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	26	60,47 %	2	4,65 %
Mid-level	10	23,26 %	2	4,65 %
Senior-level	0	0 %	1	2,33 %
Executive-level	2	4,65 %	0	0 %
Total Pegawai	38	88,37 %	5	11,63 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	0	0	0	0	1	0	0	2
35-45	6	1	5	1	0	0	0	0	13
45-55	19	1	5	1	0	0	1	0	27
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	32 Pegawai	42,67 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dalam merangkul seluruh karyawan tanpa membedakan latar belakang suku, ras, agama dan jenis kelamin. Kesetaraan dalam hal kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk bekerja, mengembangkan karier dan memperoleh promosi juga Perusahaan terapkan. Perusahaan menentang segala bentuk diskriminasi yang berpotensi terjadi di lingkungan kerja Perusahaan. Selama tahun pelaporan 2025, Perusahaan tidak menemukan tindakan diskriminasi yang terjadi dalam lingkup pekerjaan Perusahaan. https://www.dpn.co.id/en/sustainability-report	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dalam merangkul seluruh karyawan tanpa membedakan latar belakang suku, ras, agama dan jenis kelamin. Kesetaraan dalam hal kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk bekerja, mengembangkan karier dan memperoleh promosi juga Perusahaan terapkan. Perusahaan menentang segala bentuk diskriminasi yang berpotensi terjadi di lingkungan kerja Perusahaan. Selama tahun pelaporan 2025, Perusahaan tidak menemukan tindakan diskriminasi yang terjadi dalam lingkup pekerjaan Perusahaan. https://www.dpn.co.id/en/sustainability-report	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan juga berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. Hal tersebut sesuai dengan yang sudah diatur dalam UU No.13 tahun 2003 Pasal 68 tentang Ketenagakerjaan yang melarang perusahaan mempekerjakan anak dan UU no.19 tahun 1999 tentang Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa. Perusahaan secara rutin melakukan penilaian terhadap praktik ketenagakerjaan yang dilakukan untuk memastikan bahwa tidak menemukan adanya praktik mempekerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Lingkungan kerja yang sehat dan aman sesuai dengan aturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan aspek yang sangat diperhatikan oleh Perusahaan. Perusahaan meyakini bahwa terwujudnya lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan berdampak baik pada seluruh proses bisnis dan produksi	

Perusahaan karena pastinya karyawan akan merasa lebih tenang dalam bekerja sehingga mereka bisa bekerja lebih produktif dan optimal, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada meningkatnya kinerja Perusahaan sehingga mampu mencapai target-target yang telah ditetapkan. K3 tidak boleh hanya sekadar slogan, tetapi harus menjadi budaya yang dilaksanakan di lingkungan kerja, bahkan di kehidupan sehari-hari. Oleh karena itu, Perusahaan berusaha untuk melaksanakan aspek-aspek K3 dalam semua kegiatan dengan tujuan akhir berupa tidak adanya kecelakaan kerja (zero accident) dan tidak ada penyakit akibat kerja. Perusahaan menunjukkan komitmen penuh untuk memenuhi harapan sumber daya manusia dengan menjalankan berbagai program dan kegiatan, mencakup diantaranya pelaksanaan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi, pelaksanaan penilaian kinerja dan penerapan manajemen kinerja, pemberian paket kesejahteraan yang sesuai dengan kontribusi, sesuai dengan pasar tenaga kerja dan kemampuan Perusahaan. Perusahaan berfokus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, produktif, sehat, aman, dan jauh dari risiko terjadinya insiden kecelakaan kerja dengan secara konsisten menjalankan sosialisasi budaya sadar risiko K3 kepada seluruh insan di dalam Perusahaan.

<https://www.dpn.co.id/en/sustainability-report>

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
-	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
-	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	56
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	56
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	54
	E-04	Konsumsi Air	54
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	55
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	58
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	58
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	57
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	60
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	60
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	58
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	58
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	58
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	59
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	41
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	-
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Duta Pertiwi Nusantara Tbk

Hendrik Loprado

Direktur

Duta Pertiwi Nusantara Tbk

Sudirman Tower Lantai 12 C,

Telepon : 021-522-67-28, Fax : (021) 522-6779, -

Nama Pengirim	Hendrik Loprado
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	08-06-2026 15:34

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Duta Pertiwi Nusantara Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Duta Pertiwi Nusantara Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	030/DPN/PTK/IV/2026
Issuer Name	Duta Pertiwi Nusantara Tbk
Issuer Code	DPNS
Attachment	0
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 029/DPN/PTK/IV/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 18 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://dpn.co.id/news/detail/Invitation-of-the-annual-general-meeting-of-shareholders-May-18-2026> at 18 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Karena anak perusahaan merupakan entitas perusahaan yang tidak dikonsolidasi.	
Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	6,5124
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	6,5124

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6,5124
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6,5124
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0319
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	8.910
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	43.581
		Total energy consumption (kWh or J)	52,491
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	2.461
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	2.272

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	26	60,47 %	2	4,65 %
Mid-level	10	23,26 %	2	4,65 %
Senior-level	0	0 %	1	2,33 %
Executive-level	2	4,65 %	0	0 %
Total Pegawai	38	88,37 %	5	11,63 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	0	0	0	0	1	0	0	2
35-45	6	1	5	1	0	0	0	0	13
45-55	19	1	5	1	0	0	1	0	27
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	32 Employees	42,67 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company commits to always upholding the equality principles in embracing all employees regardless of ethnicity, religion, race and gender. Equally having the same opportunities for all employees to work, develop careers and obtain promotions is also applied by the Company. The Company is against all forms of discrimination that have the potential to occur in the Company's work environment. In the 2025 report, the Company does not find any discrimination acts that occur in the scope of the Company work.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company commits to always upholding the equality principles in embracing all employees regardless of ethnicity, religion, race and gender. Equally having the same opportunities for all employees to work, develop careers and obtain promotions is also applied by the Company. The Company is against all forms of discrimination that have the potential to occur in the Company's work environment. In the 2025 report, the Company does not find any discrimination acts that occur in the scope of the Company work.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is also committed to not employing minors and forced labor. This is following what has been regulated in Law No. 13 of 2003 Article 68 concerning Employee which prohibits companies from employing children and Law No. 19 of 1999 concerning the ILO Convention on the Abolition of Forced Labor. The Company routinely conducts an assessment of its labor practices to ensure that it does not find any practice of employing minors and forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
A healthy and safe work environment following Occupational Health and Safety (K3) rules is an aspect that is highly considered by the Company. The Company believes that the realization of a safe and comfortable	

work environment will have a positive impact on all business processes and the Company's production because employees will certainly feel relaxed at work so that they can work more productively and optimally, which in turn will have a positive impact on increasing the Company's performance so that they are able to achieve the targets that have been set. K3 should not be just a slogan but must be a culture that is implemented in the work environment, even in everyday life. Therefore, the Company is committed to implementing K3 aspects in all activities with the ultimate goal of zero accidents and no occupational diseases. The Company is fully strives in carrying out our human resource expectations with the implementation of various programs and activities, including training sessions to improve competence, the implementation of performance appraisals, the implementation of performance management and the provision of welfare packages according to contributions and in keeping with the labor market and the capabilities of the Company. The Company focuses on creating a work environment that is conducive, productive, healthy, safe, and with minimal risks of workplace accidents by consistently promoting Occupational Health and Safety hazard awareness culture to all employees.