

Nomor Surat	2026.184/VI/LCKGK
Nama Perusahaan	PT LCK Global Kedaton Tbk
Kode Emiten	LCKM
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.lckglobal.co.id pada tanggal 08 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum mengungkapkan komitmen Net Zero Emission secara formal dalam laporan 2025. Namun untuk pelaporan 2026 akan menjadi masukan dalam komitemne Net Zero Emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Belum ada komitmen Perusahaan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (emission reduction)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1	16,67 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	2	33,33 %
Senior-level	2	33,33 %	0	0 %
Executive-level	1	16,67 %	0	0 %
Total Pegawai	4	66,67 %	2	33,33 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	1	0	0	2	1	0	0	0	4
45-55	0	0	0	0	2	0	0	0	2
>55	0	0	0	2	1	2	1	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	16,67 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1 Pegawai	16,67 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi namun belum dinyatakan secara spesifik dalam laporan AR SR	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Terdapat kebijakan yang mencakup: hak normatif karyawan penghormatan keberagaman keselamatan dan kesehatan kerja (K3) hubungan transparan dengan pemasok	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
perusahaan menyampaikan kebijakan terkait ketenagakerjaan yang mencakup: Tidak mempekerjakan tenaga kerja anak Tidak menerapkan kerja paksa Seluruh praktik kerja mengikuti: peraturan ketenagakerjaan kesepakatan kerja yang sah Prinsip ini merupakan bagian dari komitmen terhadap Hak Asasi Manusia (HAM)	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan secara eksplisit menyatakan: Memiliki kebijakan dan komitmen terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja K3 Menyediakan: lingkungan kerja yang aman dan nyaman fasilitas kerja yang mendukung keselamatan	

asuransi kesehatan dan tunjangan kesehatan bagi karyawan

Perusahaan menjalankan program K3 dengan target zero accident

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Pada Tahun 2025 Perusahaan tidak menjalankan kegiatan aktivitas CSR

www.lckglobal.co.id

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO di implementasikan dalam struktur (practice).

www.lckglobal.co.id

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Secara eksplisif menyatakan kebijakan penilaian kinerja sendiri (self assessment) untuk direksi dan dewan komisaris.

Penilaian dilakukan dengan pendekatan kolektif (bukan individual), menggunakan indikator seperti peningkatan tata kelola, kualitas komunikasi dengan pemegang saham, kualitas pelaksanaan tugas dan transparansi dan keterbukaan informasi

Didukung oleh Komite Audit untuk menjaga independensi dan objektivitas penilaian

www.lckglobal.co.id

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Secara eksplisif Perusahaan menyatakan bahwa pelatihan dan pengembangan direksi merupakan bagian dari strategi perusahaan hal ini menunjukkan bahwa adanya kebijakan dan komitmen formal terkait pelatihan namun pada implementasinya pada tahun 2025 tidak ada pelatihan yang di ikuti oleh dewan direksi dan komisaris. www.lckglobal.co.id	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Secara implisif proses nominasi melalui beberapa tahapan yaitu penyusunan kriteria dan profil calon, adanya tahap penilaian dan evaluasi kandidat dan dilakukan oleh komite nominasi dan remunerasi sebelum diajukan ke RUPS. Kandidat Dewan Direksi dan Komisaris harus memenuhi persyaratan kompetensi dan integritas, memiliki pengetahuan dan keahlian sesuai kebutuhan perusahaan, memenuhi ketentuan regulator OJK. www.lckglobal.co.id	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kode etik dan kebijaka anti korupsi. Perusahaan juga menekankan pada komitemn perilaku etis, transparansi dan akuntabilitas dan penerapan prinsip GCG untuk mencegah praktik yang merugikan (termasuk korupsi) www.lckglobal.co.id	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Secara implisit tertuang dalam laporan ARSR dan kepatuhan akan regulasi serta di dukung dalam mekanisme RUPS dan keterbukaan informasi. www.lckglobal.co.id	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dalam pembahasan Tata Kelolah disebutkan bahwa Direksi/Komisaris wajib menjaga independensi, tidak memiliki benturan kepentingan dan menjaga hubungan dengan stakeholder tanpa mengambil keuntungan pribadi. www.lckglobal.co.id	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	0
	E-04	Konsumsi Air	0
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	0
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	6
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	6
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	1
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	0
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	1
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	1
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	1
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	1
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	1

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	3
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	5
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	1
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	1
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	1
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	1
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	1
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	1
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	1

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT LCK Global Kedaton Tbk

Kenny Lim
Direktur Utama

PT LCK Global Kedaton Tbk
RUKO PERKANTORAN CEMPAKA MAS. GEDUNG LCK GROUP BLOM M NO 64
Telepon : (021) 21475967, Fax : (021)21475967, www.lckglobal.co.id

Nama Pengirim	Kenny Lim
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	15-06-2026 12:07
Lampiran	1. AR_LCKM_2025 FINAL 10062026.pdf
	2. 2026.184 - Surat Pengantar ARSR (BEI).pdf
	3. 2026.184 - Surat Pengantar ARSR (OJK).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT LCK Global Kedaton Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT LCK Global Kedaton Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	2026.184/VI/LCKGK
Issuer Name	PT LCK Global Kedaton Tbk
Issuer Code	LCKM
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.lckglobal.co.id at 08 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet formally disclosed its Net Zero Emission commitment in the 2025 report. However, the 2026 report will be input into the Net Zero Emission commitment.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

There is no Company commitment to reduce greenhouse gas emissions (emission reduction)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	16,67 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	2	33,33 %
Senior-level	2	33,33 %	0	0 %
Executive-level	1	16,67 %	0	0 %
Total Pegawai	4	66,67 %	2	33,33 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	1	0	0	0	1	0	0	0	4
45-55	0	0	0	0	2	0	0	0	2
>55	0	0	0	2	1	2	1	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	16,67 %
Number of newly appointed Employees	1 Employees	16,67 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
---	----

The company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination but it has not been specifically stated in the AR SR report.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

There are policies that cover:

normative employee rights

respect for diversity

occupational safety and health (K3)

transparent relationships with suppliers

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

The company communicates employment policies that include:

No child labor

No forced labor

All work practices comply with:

employment regulations

Legal employment agreements

This principle is part of the commitment to Human Rights (HAM).

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

The company explicitly states:

It has a policy and commitment related to Occupational Health and Safety (OHS).

It provides:

a safe and comfortable work environment
Work facilities that support safety
Health insurance and health benefits for employees.

The company implements an OHS program with the target of:

zero accidents (no workplace accidents).

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025 the Company will not carry out any CSR activities. www.lckglobal.co.id	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO is implemented in the structure (practice). www.lckglobal.co.id	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Explicitly state the self-assessment policy for the board of directors and board of commissioners. The assessment is carried out using a collective approach (not individual), using indicators such as improved governance, quality of communication with shareholders, quality of task implementation and transparency and openness of information. Supported by the Audit Committee to maintain the independence and objectivity of the assessment www.lckglobal.co.id	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company explicitly stated that training and development of directors is part of the company's strategy. This shows that there are formal policies and commitments related to training, but in its implementation in 2025, no training was attended by the board of directors and commissioners. www.lckglobal.co.id	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination process implicitly involves several stages: developing candidate criteria and profiles, and conducting candidate assessment and evaluation by the nomination and remuneration committee before submitting them to the G M S . Candidates for the Board of Directors and Commissioners must meet competency and integrity requirements, possess knowledge and expertise appropriate to the company's needs, and comply with OJK regulatory requirements. www.lckglobal.co.id	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a code of ethics and an anti-corruption policy. The company also emphasizes a commitment to ethical behavior, transparency, and accountability, and the implementation of GCG principles to prevent harmful practices (including corruption). www.lckglobal.co.id	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
This is implicitly reflected in the ARSR report and regulatory compliance, as well as supported by the GMS mechanism and information disclosure. www.lckglobal.co.id	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Governance Discussion states that Directors and Commissioners are required to maintain independence, have no conflicts of interest, and maintain relationships with stakeholders without seeking personal gain. www.lckglobal.co.id	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	0
	E-04	Water Consumption	0
	E-05	Waste Generated	0
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	6
	S-02	Employees by Gender and Age Group	6
	S-03	Employee Turnover Rate	1
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	0
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	1
	S-09	Policy on Human Rights	1
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	1
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	1
	S-12	Corporate Social Responsibility	1

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	3
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	5
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	1
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	1
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	1
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	1
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	1
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	1
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	1

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT LCK Global Kedaton Tbk

Kenny Lim

Direktur Utama

PT LCK Global Kedaton Tbk

RUKO PERKANTORAN CEMPAKA MAS. GEDUNG LCK GROUP BLOK M NO 64

Phone : (021) 21475967, Fax : (021)21475967, www.lckglobal.co.id

Sender Name	Kenny Lim
Function	Direktur Utama
Date and Time	15-06-2026 12:07
Attachment	1. AR_LCKM_2025 FINAL 10062026.pdf
	2. 2026.184 - Surat Pengantar ARSR (BEI).pdf
	3. 2026.184 - Surat Pengantar ARSR (OJK).pdf

This is an official document of PT LCK Global Kedaton Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT LCK Global Kedaton Tbk is fully responsible for the information contained within this document.