

Nomor Surat	32/MKTR-IDX/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Menthobi Karyatama Raya Tbk
Kode Emiten	MKTR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 18/MKTR-IDX/V/2026 tanggal 19 Mei 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mktr.co.id/tatakelola_perusahaan/rapat-umum-pemegang-saham pada tanggal 19 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0,08
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.392
Emisi langsung dari proses pengolahan	11.157.337
Emisi fugitive langsung	20.014.244
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(20.596)

Total Emisi Langsung (Scope 1)	31.152.377,08
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	287,91
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	287,91
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	11.137,06
Perjalanan dinas	1.392
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	1,38
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	12.530,44
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	31.152.664,99
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	31.165.195,43
Offsets/Credits	3,34
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,59
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.016.660
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	5.874.094
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.016.665,874
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	214.263
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	214.916

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. - selain melalui penerapan praktik operasional yang ramah Lingkungan, Perseroan juga melakukan berbagai inisiatif untuk menurunkan emisi gas rumah kaca (GRK) dari kegiatan perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. Inisiatif tersebut antara lain dilakukan melalui pemanfaatan limbah cair kelapa sawit (Palm Oil Mill Effluent atau POME) dan tandan kosong sebagai pupuk organik guna mengurangi ketergantungan terhadap pupuk kimia. - Perseroan juga memanfaatkan energi terbarukan, menerapkan praktik pengendalian hama terpadu, melakukan penggunaan pupuk secara tepat waktu dan sesuai dosis, serta memanfaatkan limbah tanaman perkebunan sebagai sumber bahan organik dan bioenergi. Upaya lainnya dilakukan melalui program peremajaan tanaman perkebunan (replanting) terhadap tanaman yang telah mengalami penurunan produktivitas.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	24,479999542236328 %
	24.480 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan secara berkelanjutan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap tingkat emisi GRK sebagai bagian dari komitmen dalam pengelolaan aspek lingkungan serta upaya mitigasi perubahan iklim, sekaligus mendukung strategi penurunan emisi dari kegiatan operasional Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.013	74,93 %	256	18,93 %
Mid-level	49	3,62 %	5	0,37 %
Senior-level	21	1,55 %	1	0,07 %
Executive-level	7	0,52 %	0	0 %
Total Pegawai	1.090	80,62 %	262	19,38 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	123	27	0	0	0	0	0	0	150
25-35	416	93	19	2	0	0	0	0	530
35-45	316	102	25	4	9	0	0	0	456
45-55	125	34	12	0	10	1	0	0	182
>55	19	6	0	0	3	0	7	0	35

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	59 Pegawai	4,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	312 Pegawai	23,08 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	231	17,09 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0,22 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kebijakan perlindungan dan pemberdayaan terhadap perempuan yg diatur dalam pedoman kerja dalam kode etik untuk mendukung perlindungan dan pemberdayaan perempuan (www.mktr.co.id)	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk telah memiliki kebijakan keberlanjutan yang tertuang dalam peraturan perusahaan yang mengutamakan hak-hak tenaga kerja dan Hak Asasi Manusia (www.mktr.co.id)	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kebijakan keberlanjutan terkait larangan untuk pekerja anak dan/atau pekerja paksa (www.mktr.co.id)	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk kebijakan keberlanjutan yang mencakup aspek penghormatan terhadap HAM yang berpedoman kepada kesehatan dan keselamatan kerja. PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja untuk semua aktivitas yang dilakukan karyawan, kontraktor, maupun pekerja kontrak (www.mktr.co.id)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki program tanggungjawab sosial dan lingkungan kepada pemangku kepentingan terutama masyarakat sekitar melalui berbagai program CSR (sosial dan ekonomi, kesehatan, pendidikan, infrastruktur, budaya, olahraga, keagamaan, dan lingkungan) (www.mktr.co.id)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk tidak memiliki CEO, hanya Direksi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pelaksanaan untuk mewujudkan visi misi perusahaan. (www.mktr.co.id)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki pedoman kerja Dewan Komisaris dan Direksi terutama terkait pengembangan kompetensi organ utama yaitu dekom dan direksi dalam mengembangkan kemampuan profesional, kepemimpinan, dan wawasan agar dapat mengetahui kondisi industri terkini. Kebijakan ini secara resmi diatur dalam Peraturan Perusahaan melalui Kebijakan SDM Nomor 15/HR-KSDM/MKTR/II/2022 tertanggal 23 Januari 2022 mengenai Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Karyawan. (www.mktr.co.id)	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk juga membentuk anggota komite dan remunerasi yang bertanggungjawab menetapkan kriteria calon Anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai indikator keberagaman (www.mktr.co.id)	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kode etik pada etika kerja dan etika bisnis terkait praktik-pratik pelarangan gratifikasi dan/atau korupsi sesuai dengan prinsip-prinsip Good Corporate Governance serta peraturan perundang-undangan yang berlaku (www.mktr.co.id)	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki pedoman kode etik yang selaras dengan pengembangan Good Corporate Governance yang sejalan dengan kondisi bisnis perusahaan penerapan Good Corporate Governance ini mengacu pada perlindungan atau perlakuan adil kepada pemangku kepentingan terutama Pemegang Saham sesuai dengan Anggaran Dasar perusahaan, prinsip Good Corporate Governance, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku (www.mktr.co.id)	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk berpedoman pada Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang mengatur pemisahan tugas dan wewenang antara Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pemisahan tersebut memastikan tidak adanya benturan kepentingan antara fungsi Dewan Komisaris dan Direksi, guna meminimalkan potensi konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	156
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	156
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	158
	E-04	Konsumsi Air	163
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	153
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	160
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	155,156
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	169,170,178,179
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	89,90,91
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	171
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	89,90,91
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	180,181,182
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	199
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	172,173
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	172,173
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	172,173,204
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	172,173
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	190,191,192,193,194,195,196,197,198,199
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	225,236

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	218,219,228
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	345,327,328
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	225
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	228,229
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	230,231,232
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	221,222,228,229,230
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	236,237,238,239,240
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	218,219,220,221,226
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	225,236

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Menthoi Karyatama Raya Tbk

Ilhamd Fithriansyah
Corporate Secretary

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk

Gedung Wisma Maktour Lt.4

Telepon : 021 50201035, Fax : , <https://mktr.co.id/>

Nama Pengirim	Ilhamd Fithriansyah
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	26-06-2026 23:13
Lampiran	1. AR MKTR ARA 23 Juni 2026 (Small Size).pdf
	2. SR MKTR 25 (260626).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Menthobi Karyatama Raya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	32/MKTR-IDX/VI/2026
Issuer Name	PT Menthobi Karyatama Raya Tbk
Issuer Code	MKTR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 18/MKTR-IDX/V/2026 dated 19 May 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://mktr.co.id/tatakelola_perusahaan/rapat-umum-pemegang-saham at 19 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0,08
Direct emissions from mobile combustion	1.392
Direct emissions from processes	11.157.337
Direct fugitive emissions	20.014.244
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(20.596)
Total Direct Emissions (Scope 1)	31.152.377,08

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	287,91
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	287,91
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	11.137,06
Business travels	1.392
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	1,38
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.530,44
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	31.152.664,99
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	31.165.195,43
Offsets/Credits	3,34
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO ₂ e/Rp)	0,59
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.016.660
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	5.874.094
		Total energy consumption (kWh or J)	4.016.665,874
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	214.263
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	214.916

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In addition to implementing environmentally friendly operational practices, the Company also undertakes various initiatives to reduce greenhouse gas (GHG) emissions from its plantation and palm oil processing activities. These initiatives include the utilization of Palm Oil Mill Effluent (POME) and empty fruit bunches as organic fertilizer to reduce dependency on chemical fertilizers. The Company also utilizes renewable energy, implements integrated pest management practices, applies fertilizers in a timely manner and at appropriate dosages, and utilizes plantation crop waste as a source of organic matter and bioenergy. Other efforts are carried out through plantation replanting programs for crops that have experienced a decline in productivity.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	24,479999542236328 %
	24.480 (tCO ₂ e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company continuously monitors and evaluates its greenhouse gas (GHG) emission levels as part of its commitment to environmental management and climate change mitigation efforts, while also supporting its strategy to reduce emissions from the Company's operational activities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.013	74,93 %	256	18,93 %
Mid-level	49	3,62 %	5	0,37 %
Senior-level	21	1,55 %	1	0,07 %
Executive-level	7	0,52 %	0	0 %
Total Pegawai	1.090	80,62 %	262	19,38 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	123	27	0	0	0	0	0	0	150
25-35	416	93	19	2	0	0	0	0	530
35-45	316	102	25	0	9	0	0	0	456
45-55	125	34	12	0	10	1	0	0	182
>55	19	6	0	0	3	0	7	0	35

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	59 Employees	4,4 %
Number of newly appointed Employees	312 Employees	23,08 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	231	17,09 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0,22 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a policy on the protection and empowerment of women, as stipulated in its work guidelines and Code of Ethics, to support womens protection and empowerment. (www.mktr.co.id)	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has established a sustainability policy, as set out in the Company Regulations, which prioritizes labor rights and human rights. (www.mktr.co.id)	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a sustainability policy concerning the prohibition of child labor and/or forced labor. (www.mktr.co.id)	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a sustainability policy that includes respect for human rights, with reference to occupational health and safety. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk also has an occupational health and safety management system covering all activities carried out by employees, contractors, and contract workers. (www.mktr.co.id)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has social and environmental responsibility programs for its stakeholders, particularly the surrounding communities, through various CSR programs covering social and economic development, health, education, infrastructure, culture, sports, religious activities, and the environment. (www.mktr.co.id)

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk does not have a CEO position; the Company is managed by its Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a policy for the assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their supervisory and management functions to realize the Companys vision and mission (www.mktr.co.id)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has work guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors, particularly concerning the competency development of the Companys main organs, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, in enhancing their professional capabilities, leadership, and insights in order to remain informed of the latest industry developments. This policy is officially stipulated in the Company Regulations through Human Resources Policy No. 15/HR-KSDM/MKTR/I/2022 dated January 23, 2022, concerning Employee Training and Competency Development.(www.mktr.co.id)	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has also established a Nomination and Remuneration Committee, which is responsible for determining the criteria for candidates for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors based on diversity indicators. (www.mktr.co.id)	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a Code of Ethics covering work ethics and business ethics, particularly in relation to the prohibition of gratification and/or corruption practices, in accordance with the principles of Good Corporate Governance and the prevailing laws and regulations. (www.mktr.co.id)	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a Code of Ethics that is aligned with the development of Good Corporate Governance and in accordance with the Companys business conditions. The implementation of Good Corporate Governance refers to the protection and fair treatment of stakeholders, particularly shareholders, in accordance with the Companys Articles of Association, Good Corporate Governance principles, and the prevailing laws and regulations. (www.mktr.co.id)	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is guided by the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which stipulates the separation of duties and authorities between the Board of Commissioners and the Board of Directors, as mandated by the Articles of Association and applicable laws and regulations. This separation ensures that there is no conflict of interest between the functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in order to minimize potential conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	156
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	156
	E-03	Electricity Consumption	158
	E-04	Water Consumption	163
	E-05	Waste Generated	153
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	160
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	155,156
Social	S-01	Gender Equality	169,170,178,179
	S-02	Employees by Gender and Age Group	89,90,91
	S-03	Employee Turnover Rate	171
	S-04	Number of Temporary Officers	89,90,91
	S-05	Employee Training and Development	180,181,182
	S-06	Number of Work Accidents	199
	S-07	Human Rights Violation Incidents	172,173
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	172,173
	S-09	Policy on Human Rights	172,173,204
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	172,173
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	190,191,192,193,194,195,196,197,198,199
	S-12	Corporate Social Responsibility	225,236

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	218,219,228
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	345,327,328
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	225
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	228,229
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	230,231,232
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	221,222,228,229,230
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	236,237,238,239,240
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	218,219,220,221,226
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	225,236

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mentholi Karyatama Raya Tbk

Ilhamd Fithriansyah
Corporate Secretary

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk
Gedung Wisma Maktour Lt.4
Phone : 021 50201035, Fax : , <https://mktr.co.id/>

Sender Name	Ilhamd Fithriansyah
Function	Corporate Secretary
Date and Time	26-06-2026 23:13
Attachment	1. AR MKTR ARA 23 Juni 2026 (Small Size).pdf
	2. SR MKTR 25 (260626).pdf

This is an official document of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.