

Nomor Surat	17513/APR/A0204/ET/2026
Nama Perusahaan	PT Pupuk Indonesia (Persero)
Kode Emiten	PIHC
Lampiran	6
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.pupuk-indonesia.com/investor/annual-report> pada tanggal 03 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.505.250

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	138.383
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	138.383

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	199.521
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	5.465.998
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	46.658.176
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	52.323.696
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	10.643.633
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	62.967.328
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,12
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	14.244.856.000.000.00 0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	14.244.856.000.000.00 0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	153.446
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.139.197

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. PTPI telah menyempurnakan peta jalan (roadmap) dekarbonisasi melalui validasi dan verifikasi target dekarbonisasi oleh pihak ketiga. Peta jalan ini disusun berdasarkan rerata tahun dasar 2010-2013 dan mengacu pada target nasional Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC) untuk tahun 2030, Second Nationally Determined Contribution (SNDC) untuk target tahun 2035, dan Net Zero Emission (NZE) untuk target tahun 2050. Peta jalan tersebut mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menjalankan agenda dekarbonisasi secara bertahap seiring dengan peningkatan kapasitas produksi, sekaligus mendukung target nasional dan NZE serta selaras dengan komitmen global, termasuk Perjanjian Paris. Sebagai respons, PTPI menetapkan target penurunan emisi secara bertahap dibandingkan dengan skenario BAU, yaitu - target jangka pendek (2030) - target jangka menengah (2035) - target jangka panjang (2050).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	24 %
	3.700.000 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PTPI telah menetapkan peta jalan dekarbonisasi emisi GRK Cakupan 1 dan 2 dengan target penurunan emisi secara bertahap dibandingkan skenario BAU. Peta jalan ini mencakup target jangka pendek pada tahun 2030 dengan penurunan emisi sebesar 24% dari BAU, target jangka menengah pada tahun 2035 sebesar 45% dari BAU, serta jangka panjang pada tahun 2050 sebesar 96% dari BAU, yang setara dengan pencapaian NZE. Untuk tahun 2025, inisiatif yang dilakukan meliputi :

- efisiensi energi dan pengalihan bahan bakar (fuel switching)
- peralihan bahan bakar dari batu bara ke gas alam
- pemanfaatan CO2 untuk CO2 cair dan dry ice
- pemanfaatan energi hijau (green energy) dan sertifikat energi terbarukan (Renewable Energy Certificate/REC)
- Solusi Berbasis Alam (Nature-based Solutions)
- serta penggunaan kendaraan listrik.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.178	40,23 %	181	2,3 %
Mid-level	3.239	41,09 %	500	6,34 %
Senior-level	502	6,37 %	93	1,18 %
Executive-level	168	2,13 %	21	0,27 %
Total Pegawai	7.087	89,91 %	795	10,09 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	263	20	0	0	0	0	0	0	283
25-35	2.459	147	774	245	7	0	1	0	3.633
35-45	436	13	1.986	230	280	59	49	8	3.061
45-55	20	1	476	25	207	33	209	13	984
>55	0	0	3	0	8	1	9	0	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	35 Pegawai	0,44 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	320 Pegawai	4,06 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	7.695 Pegawai	49,4 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
103,35 jam/pegawai	8.123	103,06 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,013 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PTPI berkomitmen menghormati hak asasi manusia serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat (fisik dan mental), serta inklusif bagi seluruh karyawan dan pihak terkait. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan tanpa toleransi terhadap diskriminasi, kerja paksa, pekerja anak, kekerasan, pelecehan, dan eksploitasi, serta mekanisme pelaporan yang mudah diakses dengan penanganan dugaan pelanggaran secara objektif.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PTPI berkomitmen untuk menjaga hak asasi manusia di seluruh rantai pasok bisnis dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) ke dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) petugas keamanan sebagai panduan wajib dalam pelaksanaan tugas.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PTPI berkomitmen menghormati hak asasi manusia serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat (fisik dan mental), serta inklusif bagi seluruh karyawan dan pihak terkait. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan tanpa toleransi terhadap diskriminasi, kerja paksa, pekerja anak, kekerasan, pelecehan, dan eksploitasi, serta mekanisme pelaporan yang mudah diakses dengan penanganan dugaan pelanggaran	

secara objektif.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

Ya

PTPI menetapkan Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH) yaitu Menempatkan Keselamatan Kerja, Keselamatan Proses, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan hidup, termasuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat pada prioritas utama di seluruh aktivitas Perusahaan berdasarkan Tata Kelola Perusahaan yang baik. Dalam penerapannya, PTPI menyediakan ruang konsultasi bagi karyawan terkait Kebijakan K3LH. Kebijakan ini merupakan komitmen dari Direksi dan seluruh pekerja untuk mendukung dan menjalankan Kebijakan K3LH

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

PTPI melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dengan mengutamakan kebutuhan masyarakat serta berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau Sustainable Development Goals TPB. Seluruh kegiatan ini dilakukan secara terukur dan transparan untuk memberikan dampak positif yang nyata bagi masyarakat dan lingkungan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	8	0	3
Direksi	0	6	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	55	82 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	88 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Tidak

Dalam pelaksanaannya, PTPI menerapkan tata kelola two-tier system dengan pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan pemberian nasihat serta arahan oleh Dewan Komisaris dan fungsi pengurusan oleh Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Penilaian kinerja dilakukan secara self-assessment oleh Dewan Komisaris PTPI dengan tetap mengedepankan prinsip keadilan dan objektivitas. Kebijakan penilaian tersebut didasarkan pada kriteria yang spesifik, terukur, dapat dicapai, dan relevan. Seluruh proses evaluasi mengikuti standar GCG untuk memastikan pelaksanaan yang transparan, akuntabel, dan berimbang. Kinerja Direksi dinilai berdasarkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sebagaimana diatur dalam peraturan perundangundangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perusahaan, Arahan Pemegang Saham yang dituangkan dalam Kontrak Manajemen.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PTPI berkomitmen untuk terus meningkatkan pengetahuan kolektif, keterampilan, dan pengalaman Dewan Komisaris dan Direksi melalui berbagai program pengembangan, termasuk pelatihan, seminar, dan lokakarya yang mencakup isu pembangunan berkelanjutan serta keuangan berkelanjutan. Upaya ini dilakukan untuk memastikan organ Perusahaan memiliki kapabilitas yang memadai dalam merespons dinamika bisnis, risiko, dan peluang keberlanjutan, serta mengarahkan strategi Perusahaan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Pemerintah sebagai pemegang saham tunggal memiliki hak eksklusif untuk mengusulkan calon anggota melalui Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Proses nominasi dan seleksi dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-03/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Dalam proses nominasi dan pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, PT Pupuk Indonesia menerapkan mekanisme fit and proper test untuk menilai kelayakan calon. Proses ini bertujuan untuk mengidentifikasi potensi konflik kepentingan, mencegah perilaku tidak etis, serta memastikan bahwa calon memiliki kompetensi dan integritas yang memadai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Selain itu, Perseroan turut mempertimbangkan keberagaman latar belakang, perspektif, dan kompetensi yang relevan guna mendukung efektivitas pengawasan serta kualitas pengambilan keputusan strategis. Seluruh proses seleksi dilaksanakan berdasarkan prinsip meritokrasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
PTPI memiliki kebijakan antikorupsi yang merupakan bagian integral dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Implementasinya dilakukan melalui penguatan budaya integritas, penyediaan saluran pelaporan pelanggaran (whistleblowing system), Fraud Control System, Program Pengendalian Gratifikasi (PPG), Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016, serta kepatuhan terhadap pedoman dan prosedur dalam setiap proses bisnis. Selain itu, seluruh karyawan dan Organ Perusahaan diwajibkan menandatangani komitmen kepatuhan terhadap Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct), peraturan internal, dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, termasuk menghindari benturan kepentingan serta tidak memberikan toleransi terhadap praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
PTPI menerapkan lima prinsip dasar tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran, yang dikenal dengan akronim TARIF (Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, and Fairness). Prinsip-prinsip ini menjadi pedoman bagi seluruh Organ Perusahaan dalam mengelola dan mengawasi jalannya perusahaan secara profesional, objektif, dan berintegritas. Transparansi memastikan keterbukaan informasi yang relevan dan material, akuntabilitas menegaskan kejelasan fungsi dan pertanggungjawaban, responsibilitas menekankan kepatuhan terhadap peraturan dan tanggung jawab sosial, independensi menjaga pengambilan keputusan dari benturan kepentingan, sedangkan kewajaran menjamin perlakuan yang adil bagi seluruh pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
PTPI menerapkan lima prinsip dasar tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran, yang dikenal dengan akronim TARIF (Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, and Fairness). Prinsip-prinsip ini menjadi pedoman bagi seluruh Organ Perusahaan dalam mengelola dan mengawasi jalannya perusahaan secara profesional, objektif, dan berintegritas. Transparansi memastikan keterbukaan informasi yang relevan dan material, akuntabilitas menegaskan kejelasan fungsi dan pertanggungjawaban, responsibilitas menekankan kepatuhan terhadap peraturan dan tanggung jawab sosial, independensi	

menjaga pengambilan keputusan dari benturan kepentingan, sedangkan kewajaran menjamin perlakuan yang adil bagi seluruh pemangku kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	310
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	312
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	309
	E-04	Konsumsi Air	309
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	305
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	285
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	286
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	174
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	325
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	328
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	323
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	330
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	335
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	182
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	55
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	55
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	55
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	55
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	116

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	89
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	442
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	85
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	98
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	95
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	110
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	84
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	116

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
O J K					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Nama pihak ketiga</th> <th style="width: 50%;">Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>PT CBC Global Indonesia</td> <td>Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	PT CBC Global Indonesia	Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
PT CBC Global Indonesia	Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pupuk Indonesia (Persero)

Yehezkiel Adiperwira Tahapary
Pjs. Sekretaris Perusahaan

PT Pupuk Indonesia (Persero)
Jl. Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta 11480, Indonesia
Telepon : 021-53654900, Fax : 021-5482455 / 021-5480607, www.pupuk-indonesia.

Nama Pengirim	Yehezkiel Adiperwira Tahapary
Jabatan	Pjs. Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	03-06-2026 20:35
Lampiran	1. AR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	2. SR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	3. Stamp Surat 17513_A_PR_A0204_ET_2026.pdf
	4. 1_AR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	5. 1_SR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	6. 1_Stamp Surat 17513_A_PR_A0204_ET_2026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pupuk Indonesia (Persero) yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pupuk Indonesia (Persero) bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	17513/APR/A0204/ET/2026
Issuer Name	PT Pupuk Indonesia (Persero)
Issuer Code	PIHC
Attachment	6
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.pupuk-indonesia.com/investor/annual-report> at 03 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.505.250
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	138.383
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	138.383
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	199.521
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	5.465.998
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	46.658.176
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	52.323.696
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	10.643.633
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	62.967.328
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,12
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	14.244.856.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	14.244.856.000.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	153.446
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	1.139.197

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PTPI has refined its decarbonization roadmap through the validation and verification of decarbonization targets by a third party. This roadmap was developed based on the 2010-2013 baseline average and refers to national targets, namely the Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC) for 2030, the Second Nationally Determined Contribution (SNDC) for 2035, and Net Zero Emissions (NZE) for 2050. The roadmap reflects the Company's commitment to executing a gradual decarbonization agenda alongside its production capacity expansion, while supporting national and NZE targets and remaining aligned with global commitments, including the Paris Agreement. In response, PTPI establishes gradual emission reduction targets compared to the BAU scenario, consisting of : - a short-term target (2030) - a mid-term target (2035) - a long-term target (2050)	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	24 %
	3.700.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PTPI has established a decarbonization roadmap for Scope 1 and Scope 2 GHG emissions, featuring gradual emission reduction targets compared to the BAU scenario. This roadmap includes a short-term target by 2030 with a 24% emission reduction from BAU, a medium-term target by 2035 with a 45% reduction from BAU, and a long-term target by 2050 with a 96% reduction from BAU, which is equivalent to achieving NZE. For 2025, the initiatives include :

- energy efficiency and fuel switching
- transitioning fuel from coal to natural gas
- utilizing CO2 for liquid CO2 and dry ice
- leveraging green energy and Renewable Energy Certificates (REC)
- implementing Nature-based Solutions
- adopting electric vehicles.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.178	40,23 %	181	2,3 %
Mid-level	3.239	41,09 %	500	6,34 %
Senior-level	502	6,37 %	93	1,18 %
Executive-level	168	2,13 %	21	0,27 %
Total Pegawai	7.087	89,91 %	795	10,09 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	263	20	0	0	0	0	0	0	283
25-35	2.459	147	774	245	7	0	1	0	3.633
35-45	436	13	1.986	25	280	59	49	8	3.061
45-55	20	1	476	25	207	33	209	13	984
>55	0	0	3	0	8	1	9	0	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	35 Employees	0,44 %

Number of newly appointed Employees	320 Employees	4,06 %
-------------------------------------	---------------	--------

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	7.695 Employees	49,4 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
103,35 hours/employee	8.123	103,06 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,013 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
PTPI is committed to respecting human rights and creating a safe, healthy (both physically and mentally), and inclusive work environment for all employees and stakeholders. This commitment is demonstrated through a zero-tolerance policy toward discrimination, forced labor, child labor, violence, harassment, and exploitation, as well as easily accessible reporting mechanisms that ensure objective handling of alleged violations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PTPI is committed to upholding human rights throughout its business supply chain by integrating human rights principles into the Standard Operating Procedures (SOPs) for security personnel as mandatory guidelines for the performance of their duties.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PTPI is committed to respecting human rights and creating a safe, healthy (both physically and mentally), and inclusive work environment for all employees and stakeholders. This commitment is demonstrated through a zero-tolerance policy toward discrimination, forced labor, child labor, violence, harassment, and exploitation, as well as easily accessible reporting mechanisms that ensure objective handling of alleged violations	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
PTPI establishes an Occupational Health, Safety, and Environment (OHSE) Policy, which places Occupational Safety, Process Safety, Occupational Health, and the Environment, including providing safe and healthy working conditions, as the top priority across all Company activities based on Good Corporate Governance. In its application, PTPI provides a consultation space for employees regarding the OHSE Policy. This policy represents a commitment from the Board of Directors and all workers to support and implement the OHSE Policy.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PTPI implements its Social and Environmental Responsibility program by prioritizing the needs of the community and focusing on the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). All of these activities are carried out in a measured and transparent manner to deliver tangible positive impacts on the community and the environment.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	8	0	3
Directors	0	6	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	55	82 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	88 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
In its implementation, PTPI applies a two-tier governance system with a clear separation between the oversight, advisory, and directive functions carried out by the Board of Commissioners and the management function executed by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance evaluation is conducted via self-assessment by the Board of Commissioners of PTPI while consistently prioritizing the principles of fairness and objectivity. The evaluation policy is based on criteria that are specific, measurable, achievable, and relevant. The entire evaluation process follows GCG standards to ensure transparent, accountable, and balanced implementation. The performance of the Board of Directors is evaluated based on the execution of duties and responsibilities as regulated in the applicable laws and regulations, the Company Articles of Association, and the Shareholder Directives set forth in the	

Management Contract.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
PTPI is committed to continuously enhancing the collective knowledge, skills, and experience of the Board of Commissioners and the Board of Directors through various development programs, including training, seminars, and workshops covering sustainable development and sustainable finance issues. This effort is undertaken to ensure that the Corporate Organs possess adequate capabilities to respond to business dynamics, sustainability risks, and opportunities, as well as to direct the Company strategy in a responsible and sustainable manner	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors are appointed and dismissed through a General Meeting of Shareholders (GMS). The government, as the sole shareholder, has the exclusive right to propose candidates through the Minister of State-Owned Enterprises (BUMN). The nomination and selection process is conducted in accordance with applicable regulations as stipulated in Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-03/MBU/03/2023 concerning State-Owned Enterprise Organizations and Human Resources. In the nomination and selection process for the Board of Commissioners and the Board of Directors, PT Pupuk Indonesia implements a fit and proper test mechanism to assess the suitability of candidates. This process aims to identify potential conflicts of interest, prevent unethical behavior, and ensure that candidates possess adequate competence and integrity to carry out their duties and responsibilities. Additionally, the Company considers diversity in background, perspective, and relevant competencies to support the effectiveness of oversight and the quality of strategic decision-making. The entire selection process is conducted based on the principle of meritocracy in accordance with applicable regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
PTPI has an anti-corruption policy that is an integral part of its commitment to good corporate governance. This policy is implemented through the strengthening of a culture of integrity, the provision of a whistleblowing system, a Fraud Control System, a Gratuity Control Program (PPG), an Anti-Bribery Management System (ABMS) compliant with ISO 37001:2016, and adherence to guidelines and procedures in every business process. In addition, all employees and corporate bodies are required to sign a commitment to comply with the Code of Conduct, internal regulations, and applicable laws and regulations, including avoiding conflicts of interest and not tolerating practices of corruption, collusion, and nepotism.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
PTPI has established a decarbonization roadmap for Scope 1 and Scope 2 GHG emissions, featuring gradual emission reduction targets compared to the BAU scenario. This roadmap includes a short-term target by 2030 with a 24% emission reduction from BAU, a medium-term target by 2035 with a 45% reduction from BAU, and a long-term target by 2050 with a 96% reduction from BAU, which is equivalent to achieving NZE. For 2025, the initiatives include energy efficiency and fuel switching, transitioning fuel from coal to natural gas, utilizing CO2 for liquid CO2 and dry ice, leveraging green energy and Renewable Energy Certificates (REC), implementing Nature-based Solutions, and adopting electric vehicles	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
PTPI has a Governance and Compliance Management Manual, which was ratified on October 3, 2025, serving as an omnibus guideline. Among other things, this manual regulates the management of conflicts of interest and serves as a reference for the Company and its Subsidiaries in implementing prevention, control, handling, and enforcement efforts regarding potential or actual conflicts of interest. Within the manual, a conflict of interest is categorized as a form of corruption that needs to be managed systematically and sustainably.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	310
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	312
	E-03	Electricity Consumption	309
	E-04	Water Consumption	309
	E-05	Waste Generated	305
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	285
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	286
Social	S-01	Gender Equality	174
	S-02	Employees by Gender and Age Group	325
	S-03	Employee Turnover Rate	328
	S-04	Number of Temporary Officers	323
	S-05	Employee Training and Development	330
	S-06	Number of Work Accidents	335
	S-07	Human Rights Violation Incidents	182
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	55
	S-09	Policy on Human Rights	55
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	55
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	55
	S-12	Corporate Social Responsibility	116

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	89
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	442
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	85
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	98
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	100
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	95
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	110
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	84
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	116

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
O J K					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">PT CBC Global Indonesia</td> <td>Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	PT CBC Global Indonesia	Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT CBC Global Indonesia	Provide a type 2 (moderate level) under AA1000 Assurance Standard V3				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pupuk Indonesia (Persero)

Yehezkiel Adiperwira Tahapary

Pjs. Sekretaris Perusahaan

PT Pupuk Indonesia (Persero)

Jl. Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya, Jakarta 11480, Indonesia

Phone : 021-53654900, Fax : 021-5482455 / 021-5480607, www.pupuk-indonesia.com.

Sender Name	Yehezkiel Adiperwira Tahapary
Function	Pjs. Sekretaris Perusahaan
Date and Time	03-06-2026 20:35
Attachment	1. AR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	2. SR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	3. Stamp Surat 17513_A_PR_A0204_ET_2026.pdf
	4. 1_AR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	5. 1_SR PTPI Tahun Buku 2025.pdf
	6. 1_Stamp Surat 17513_A_PR_A0204_ET_2026.pdf

This is an official document of PT Pupuk Indonesia (Persero) that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pupuk Indonesia (Persero) is fully responsible for the information contained within this document.