

Nomor Surat	0403/CSC-NPG/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Nusa Palapa Gemilang Tbk
Kode Emiten	NPGF
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Juli 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.ptnpg.com/> pada tanggal 17 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	18,75
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	18,75

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	438,72
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	438,72

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	457,47
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	457,47
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,002
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.293,6
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.293,6
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.925
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Secara spesifik PERUSAHAAN saat ini masih terus melakukan kajian dan analisa mengenai waktu pencapaian Net Zero, meski begitu PERUSAHAAN tetap mendukung komitmen Pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emission di tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini Perusahaan belum memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	64	64,65 %	4	4,04 %
Mid-level	13	13,13 %	3	4,04 %
Senior-level	7	7,07 %	2	2,02 %
Executive-level	6	6,06 %	0	0 %
Total Pegawai	90	90,91 %	9	9 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	11	2	0	0	1	0	0	0	14
25-35	27	2	4	2	1	1	1	0	38
35-45	16	0	4	1	1	0	0	0	22
45-55	7	0	3	0	3	0	2	0	15
>55	3	0	2	0	1	1	3	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3 Pegawai	3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	4 Pegawai	4 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1 jam/pegawai	12	12 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan secara konsisten dan berkelanjutan menerapkan prinsip-prinsip GCG. Salah satu langkah yang diambil adalah dengan penyusunan Pedoman Perilaku Perusahaan (Code of Conduct). Kode etik ini telah disesuaikan dengan visi dan misi Perusahaan. Lebih lanjut, kode etik berperan sebagai panduan perilaku yang berlaku bagi seluruh Insan Perusahaan dalam berinteraksi baik dengan pihak internal maupun eksternal Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi penerapan prinsip Hak Asasi Manusia dalam seluruh kegiatan usahanya.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan berkomitmen penuh dalam mendukung penghapusan tenaga kerja anak dan praktik kerja paksa, mengingat keduanya merupakan pelanggaran hak asasi manusia.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan lingkungan dan K3 sebagai berikut: 1 Mematuhi peraturan perundangan yang berlaku dan atau persyaratan lain mengenai lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3). 2 Menetapkan tujuan, sasaran dan program lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta mengevaluasinya secara berkala. 3 Memantau kinerja lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara terus menerus. .	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

Saat ini Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Saat ini Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Sebagaimana yang telah tertuang dalam board manual, tercantum bahwa, dalam penilaian kinerja Direksi, Dewan Komisaris berkewajiban - Menetapkan kebijakan Dewan Komisaris mengenai penilaian kinerja Direksi secara kolegal dan individual dan menyampaikan hasil penilaian kepada Pemegang Saham. - Menyusun rencana mengenai pemantauan kinerja Direksi dan pelaporan kepada Pemegang Saham.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk meningkatkan efektivitas peran Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan menyelenggarakan atau mengikutsertakan Dewan Komisaris dan Direksi pada program pengembangan kompetensi sesuai dengan kebutuhan yang ada.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Di dalam Board Manual Perusahaan telah ditetapkan persyaratan yang harus dipenuhi Direksi dan juga Dewan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan secara konsisten dan berkelanjutan menerapkan prinsip-prinsip GCG. Salah satu langkah yang diambil adalah dengan penyusunan Pedoman Perilaku Perusahaan (Code of Conduct). Kode etik ini telah disesuaikan dengan visi dan misi Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan secara konsisten menerapkan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dengan fokus utama pada aspek keterbukaan. Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan transparansi informasi Perusahaan, baik yang bersifat finansial maupun non finansial, dengan menyajikannya secara jelas dan tepat waktu kepada seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas dan pemegang saham asing.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Dewan Komisaris dan Direksi memiliki Board Manual yang berisikan pedoman-pedoman yang mengatur mekanisme kerja Direksi dan Dewan Komisaris sebagai organ yang menjalankan fungsi pengelolaan dan pengawasan secara terstruktur, sistematis, mudah dipahami dan dapat dijalankan dengan konsisten. Board Manual berfungsi sebagai panduan dalam melaksanakan tugas masing-masing untuk mencapai visi dan misi Perusahaan, dengan harapan dapat mencapai standar kerja yang tinggi sesuai dengan prinsip-prinsip GCG

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	267
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	267
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	263
	E-04	Konsumsi Air	265
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	268
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	250
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	250
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	90
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	90
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	276
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	90
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	92
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	276
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	271
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	271
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	272
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	272
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	274
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	279

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	84
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	185
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	87
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	200
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	198
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	213
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	241
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	166
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	185

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Nusa Palapa Gemilang Tbk

Hendriawan

Corporate Secretary

PT Nusa Palapa Gemilang Tbk

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 39

Telepon : (031)8982405, Fax : (031) 8982405, www.ptnpg.com

Nama Pengirim	Hendriawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	17-06-2026 18:09
Lampiran	1. Annual_Report_2025_NPGF.pdf
	2. Surat_Pengantar_Koreksi_ARSR_NPGF_2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Nusa Palapa Gemilang Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Nusa Palapa Gemilang Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0403/CSC-NPG/VI/2026
Issuer Name	PT Nusa Palapa Gemilang Tbk
Issuer Code	NPGF
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Juli 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.ptnpg.com/> at 17 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	18,75
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	18,75
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	438,72
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	438,72
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	457,47
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	457,47
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,002
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.293,6
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.293,6
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.925
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Specifically, the COMPANY is currently still conducting studies and analysis regarding the time to achieve Net Zero, even so, the COMPANY continues to support the Indonesian Government's commitment to achieving Net Zero Emissions in 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently the Company does not have management that oversees climate control.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	64	64,65 %	4	4,04 %
Mid-level	13	13,13 %	3	4,04 %
Senior-level	7	7,07 %	2	2,02 %
Executive-level	6	6,06 %	0	0 %
Total Pegawai	90	90,91 %	9	9 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	11	2	0	0	1	0	0	0	14
25-35	27	2	4	2	1	1	1	0	38
35-45	16	0	4	0	1	0	0	0	22
45-55	7	0	3	0	3	0	2	0	15
>55	3	0	2	0	1	1	3	0	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3 Employees	3 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	4 Employees	4 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1 hours/employee	12	12 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company consistently and continuously implements GCG principles. One of the steps taken is to prepare the Company's Code of Conduct. This code of ethics has been adjusted to the Company's vision and mission. Furthermore, the code of ethics serves as a behavioral guide that applies to all Company Personnel in interacting with both internal and external parties of the Company.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company is committed to upholding the implementation of Human Rights principles in all its business activities.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is fully committed to supporting the elimination of child labor and forced labor practices, considering that both are violations of human rights.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has the following environmental and OHS policies: 1. Comply with applicable laws and regulations and/or other requirements regarding the environment, occupational safety and health (OHS). 2. Establish environmental, occupational safety and health (OHS) goals, targets and programs and evaluate them periodically. 3. Continuously monitor environmental, Occupational Safety and Health (OHS) performance.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Currently the Company has CSR activities, investments or donations to communities or registered non-profit organizations.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Currently the Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
As stated in the board manual, it is stated that, in assessing the performance of the Board of Directors, the Board of Commissioners is obliged to 1. Determine the Board of Commissioners' policy regarding the assessment of the Board of Directors' performance collegially and individually and submit the assessment results to Shareholders. 2. Prepare a plan regarding monitoring the performance of the Board of Directors and reporting to Shareholders.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To improve the effectiveness of the role of the Board of Commissioners and Board of Directors, the Company organizes or involves the Board of Commissioners and Board of Directors in competency development programs according to existing needs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company's Board Manual has stipulated the requirements that must be met by the Board of Directors and also the Board of Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company consistently and continuously implements GCG principles. One of the steps taken is to prepare the Company's Code of Conduct. This code of ethics has been adjusted to the Company's vision and mission.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company consistently implements the principles of Good Corporate Governance with a primary focus on the aspect of transparency. The Company is committed to continuously improving the transparency of the Company's information, both financial and non-financial, by presenting it clearly and in a timely manner to all	

shareholders, including minority shareholders and foreign shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors have a Board Manual containing guidelines that regulate the working mechanism of the Board of Directors and the Board of Commissioners as organs that carry out management and supervision functions in a structured, systematic, easy-to-understand and can be implemented consistently. The Board Manual serves as a guide in carrying out their respective duties to achieve the Company's vision and mission, with the hope of achieving high work standards in accordance with GCG principles.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	267
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	267
	E-03	Electricity Consumption	263
	E-04	Water Consumption	265
	E-05	Waste Generated	268
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	250
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	250
Social	S-01	Gender Equality	90
	S-02	Employees by Gender and Age Group	90
	S-03	Employee Turnover Rate	276
	S-04	Number of Temporary Officers	90
	S-05	Employee Training and Development	92
	S-06	Number of Work Accidents	276
	S-07	Human Rights Violation Incidents	271
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	271
	S-09	Policy on Human Rights	272
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	272
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	274
	S-12	Corporate Social Responsibility	279

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	84
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	185
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	87
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	200
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	198
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	213
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	241
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	166
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	185

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Nusa Palapa Gemilang Tbk

Hendriawan

Corporate Secretary

PT Nusa Palapa Gemilang Tbk

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 39

Phone : (031)8982405, Fax : (031) 8982405, www.ptnpg.com

Sender Name	Hendriawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	17-06-2026 18:09
Attachment	1. Annual_Report_2025_NPGF.pdf
	2. Surat_Pengantar_Koreksi_ARSR_NPGF_2025.pdf

This is an official document of PT Nusa Palapa Gemilang Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Nusa Palapa Gemilang Tbk is fully responsible for the information contained within this document.