

Nomor Surat	0214/S/CORSEC/TBP/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Trimegah Bangun Persada Tbk.
Kode Emiten	NCKL
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 0209/S/CORSEC/TBP/VI.2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.tbpnickel.com pada tanggal 05 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	5.315.278
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	263.032
Emisi langsung dari proses pengolahan	4.873.212
Emisi fugitive langsung	16.846
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	52.827
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.521.195

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.565.654
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.565.654

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	591.998
Perjalanan dinas	441
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	30.377
Perjalanan Karyawan	6.813

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	1.245.532
Capital equipment/goods	141.033
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.016.194
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	14.086.849
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16.103.043
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	12.415.537.000.000.00 0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	12.415.537.000.000.00 0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0,30114
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	76.280.133

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan telah menetapkan peta jalan dekarbonisasi sebagai panduan dalam transisi menuju emisi yang lebih rendah serta peningkatan kinerja energi. Peta jalan tersebut menyoroti jalur-jalur utama untuk mencapai target akhir net-zero emission pada tahun 2060, termasuk peningkatan efisiensi energi, peningkatan pemanfaatan sumber energi alternatif, serta optimalisasi proses operasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2032

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada periode pelaporan terakhir, total emisi GRK Perseroan mencapai 16.103.048 tCO₂e, meningkat 48,13% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini sejalan dengan peningkatan konsumsi energi serta perluasan cakupan pelaporan pada tahun 2025 yang mencakup tambahan fasilitas dengan kebutuhan energi tinggi. Emisi Cakupan 1 tetap menjadi kontributor terbesar dengan porsi sekitar 65,3% dari total emisi GRK yang mencerminkan emisi langsung dari kegiatan operasional. Sementara itu, peningkatan paling signifikan tercatat pada emisi Cakupan 2 sejalan dengan kenaikan konsumsi listrik yang dibeli dari pihak eksternal. Emisi Cakupan 3 juga meningkat sebesar 7,69% dibandingkan tahun 2024.

Perseroan memulai proyek Sustainable Energy Initiatives (SEI) sebagai pendekatan menyeluruh yang mencakup berbagai program untuk meningkatkan kinerja energi serta memperluas pemanfaatan sumber energi alternatif guna menurunkan total emisi GRK. Istilah Sustainable Energy digunakan sebagai konsep luas yang mencakup energi terbarukan maupun sumber energi alternatif lainnya sehingga memberikan fleksibilitas dalam mendukung transisi energi Perseroan.

Dalam konteks ini, energi yang dihasilkan mengacu pada total energi yang diproduksi atau dipulihkan melalui program SEI, termasuk energi yang berasal dari sumber alternatif dan terbarukan, serta energi hasil pemulihan dari proses operasional yang dapat digunakan kembali dalam kegiatan Perseroan. Pada tahun 2025, upaya tersebut menghasilkan energi sebesar 38.937.906 GJ, setara dengan sekitar 29,23% dari total konsumsi energi Perseroan, serta menghindari emisi GRK sebesar 3.151.013 tCO₂e atau sekitar 19,57% dari total emisi Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	22.796	90,91 %	1.454	0,01 %
Mid-level	1.845	7,36 %	253	1,01 %
Senior-level	112	0,45 %	17	0,07 %
Executive-level	47	0,19 %	5	0,02 %
Total Pegawai	24.800	98,9 %	1.729	1,1 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3.399 Pegawai	12,81 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	9.023 Pegawai	34,01 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	10.115 Pegawai	28 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,43 jam/pegawai	26.529	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
322	0,22 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memandang keberagaman, kesetaraan, dan inklusi (DEI) sebagai faktor kunci dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, produktif, dan berkelanjutan. Perseroan menerapkan perlakuan yang adil dan setara dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, evaluasi kinerja, serta peluang karier tanpa diskriminasi berdasarkan gender, usia, latar belakang sosial, etnis, agama, maupun kondisi lainnya. Komitmen ini tercermin dari tidak adanya keluhan terkait diskriminasi sepanjang tahun 2025. Pengawasan dilakukan pada tingkat tertinggi melalui Komite Keberlanjutan dan Keberagaman, sementara implementasi diperkuat oleh Diversity Working Group yang dibentuk pada tahun 2023 dan secara rutin menyelenggarakan forum lintas fungsi setiap triwulan. Hasil utama yang dicapai meliputi peningkatan fasilitas laktasi, aksesibilitas kursi roda, serta pengembangan perpustakaan daring untuk mendukung kebutuhan pembelajaran karyawan yang beragam. https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Komitmen HAM berlandaskan pada Kebijakan Hak Asasi Manusia Perseroan, Peraturan Perusahaan, serta kebijakan Sumber Daya Manusia yang berlaku. Pada tahun 2023, PT TBP melaksanakan penilaian Human Rights Due Diligence (HRDD) yang mencakup prioritas utama hak tenaga kerja, termasuk penghapusan kerja paksa, pelarangan pekerja anak, serta penghormatan terhadap kebebasan berserikat, yang selaras dengan Universal Declaration of Human Rights (UDHR), United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR), dan standar International Labour Organization. Penilaian ini memperkuat pemahaman Perseroan terhadap risiko ketenagakerjaan serta mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan implementasi di seluruh operasi dan mitra pihak ketiga. https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mencegah segala bentuk kerja paksa di seluruh operasinya, termasuk pada kontraktor dan subkontraktor, sejalan dengan prinsip hak asasi manusia dan standar International Labour Organization (ILO). Sebagai bagian dari HRDD tahun 2023, PT TBP melakukan penilaian risiko kerja paksa menggunakan 11 indikator kerja paksa ILO dan tidak menemukan bukti adanya praktik kerja paksa yang terkait dengan operasi pertambangan. Temuan ini menegaskan efektivitas langkah pencegahan yang telah diterapkan sekaligus menjadi dasar untuk memperkuat konsistensi implementasi di seluruh unit operasional dan mitra pihak ketiga. https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Komitmen Perseroan terhadap keselamatan berlandaskan pada Kebijakan Keberlanjutan, yang didukung oleh Kebijakan K3 serta Manual Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) atau Sapta Harja untuk memastikan penerapan standar keselamatan yang konsisten bagi karyawan dan kontraktor di seluruh operasi Hingga tahun 2025, seluruh unit bisnis telah menerapkan SMK3, yang mencakup 26.529 karyawan dan 10.115 tenaga kerja non- karyawan di bawah kendali operasional Perseroan, sementara beberapa unit terpilih masih melanjutkan sertifikasi SMK3 dan ISO 45001 secara bertahap, yang didukung oleh audit internal Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). https://tbpnickel.com/id/kesehatan-dan-keselamatan-kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Aktivitas CSR dapat dilihat pada website berikut: https://tbpnickel.com/id/pengembangan-dan-pemberdayaan-masyarakat Pada tahun 2025, investasi sosial melalui program PPM dengan total 119 program yang mencakup pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi, sosial budaya, dan infrastruktur.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
---------------------------	--------	-----------	-----------	------------------

Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	94 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
N / A	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
https://tbpnickel.com/id/corporate-governance/board-manual-policy	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
N / A	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
N / A	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan tanpa toleransi (zero tolerance) terhadap penyuapan atau gratifikasi, korupsi, dan pencucian uang melalui Kebijakan Anti-Bribery, Corruption, and Money Laundering (ABCML). Kebijakan ABCML: https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Anti-Bribery-Corruption-and-Money-Laundering-Policy-TBP.pdf Perseroan menerapkan Kode Etik dan Perilaku untuk memandu perilaku kerja profesional dan menetapkan batasan yang jelas dalam pelaksanaan aktivitas bisnis, termasuk dalam pengambilan keputusan sehari-hari. Pedoman Kode Etik: https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Code-of-Ethic-Conduct-TBP.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Code-of-Ethic-Conduct-TBP.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Struktur usaha Perseroan yang kompleks dan melibatkan berbagai pemangku kepentingan meningkatkan potensi benturan kepentingan yang dapat mempengaruhi objektivitas pengambilan keputusan. PT TBP menetapkan Kebijakan Konflik Kepentingan untuk mengatur mekanisme identifikasi, pengungkapan, dan penanganan potensi konflik, baik yang bersifat aktual, potensial, maupun yang dapat dipersepsikan.	

Kebijakan ini berlaku bagi Perseroan dan entitas dalam cakupan penerapannya, termasuk dalam interaksi dengan mitra kerja dan penyedia jasa. Rincian Kebijakan Konflik Kepentingan dapat diakses melalui situs web <https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Conflict-of-Interest-Policy.pdf>

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	79
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	81
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	77
	E-04	Konsumsi Air	90
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	95
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	76
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	120
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	120
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	123
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	133
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	122
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	206
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	140
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	62
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	61
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	61
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	61
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	135
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	174

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	157
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	163
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	155
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	162
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	160
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	162
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	172
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	211
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	174

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☒ GRI	
☒ TCFD	
☐ CDP	
☒ IFRS S1	
☒ IFRS S2	
☒ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga					
☒ Ya					
<table border="1"> <tr> <th>Nama pihak ketiga</th> <th>Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)</td> <td>Memberikan jasa asurans indikator GRI</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)	Memberikan jasa asurans indikator GRI
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)	Memberikan jasa asurans indikator GRI				

Informasi Lain

Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 223 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Mid Level Perempuan) : 88 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 1428 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Mid Level Perempuan) : 158 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 194 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Mid Level Perempuan) : 7 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 1 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Senior Level Perempuan) : 0 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 84 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Senior Level Perempuan) : 14 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 27 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (SeniorLevel Perempuan) : 3 Rentang

Usia Kurang Dari 30 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 0 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Executive Level Perempuan) : 0 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 22 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Executive Level Perempuan) : 2 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 25 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Executive Level Perempuan) : 3. D. Lain-lain: Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG: bagian Lingkungan dan Sosial, informasi halaman merupakan informasi yang dimuat pada Laporan Keberlanjutan. bagian Tata Kelola, informasi halaman merupakan informasi yang dimuat pada Laporan Tahunan. G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence) Jumlah Komisaris 3. Jumlah Direksi 6.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Trimegah Bangun Persada Tbk.

Rafika Fazrin

Corporate Secretary

PT Trimegah Bangun Persada Tbk.

Jalan Jendral Sudirman Kav. 1

Telepon : +62-21 5722924, Fax : +62-21 5722924, www.tbpnickel.com

Nama Pengirim	Rafika Fazrin
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	06-06-2026 20:42
Lampiran	1. 0209_OJKIDX_Penyampaian AR SR 2025-1.pdf
	2. SR PT TBP 2025 V10 -10MB.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Trimegah Bangun Persada Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Trimegah Bangun Persada Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0214/S/CORSEC/TBP/VI/2026
Issuer Name	PT Trimegah Bangun Persada Tbk.
Issuer Code	NCKL
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 0209/S/CORSEC/TBP/VI.2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.tbpnickel.com at 05 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	5.315.278
Direct emissions from mobile combustion	263.032
Direct emissions from processes	4.873.212
Direct fugitive emissions	16.846
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	52.827
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.521.195

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.565.654
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.565.654
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	591.998
Business travels	441
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	30.377
Employee commuting	6.813
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	1.245.532
Capital equipment/goods	141.033
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.016.194
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	14.086.849
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16.103.043
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	12.415.537.000.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0,30114
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	76.280.133

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Perseroan telah menetapkan peta jalan dekarbonisasi sebagai panduan dalam transisi menuju emisi yang lebih rendah serta peningkatan kinerja energi. Peta jalan tersebut menyoroti jalur-jalur utama untuk mencapai target akhir net-zero emission pada tahun 2060, termasuk peningkatan efisiensi energi, peningkatan pemanfaatan sumber energi alternatif, serta optimalisasi proses operasional.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2032

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Pada periode pelaporan terakhir, total emisi GRK Perseroan mencapai 16.103.048 tCO₂e, meningkat 48,13% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini sejalan dengan peningkatan konsumsi energi serta perluasan cakupan pelaporan pada tahun 2025 yang mencakup tambahan fasilitas dengan kebutuhan energi tinggi. Emisi Cakupan 1 tetap menjadi kontributor terbesar dengan porsi sekitar 65,3% dari total emisi GRK yang mencerminkan emisi langsung dari kegiatan operasional. Sementara itu, peningkatan paling signifikan tercatat pada emisi Cakupan 2 sejalan dengan kenaikan konsumsi listrik yang dibeli dari pihak eksternal. Emisi Cakupan 3 juga meningkat sebesar 7,69% dibandingkan tahun 2024.

Perseroan memulai proyek Sustainable Energy Initiatives (SEI) sebagai pendekatan menyeluruh yang mencakup berbagai program untuk meningkatkan kinerja energi serta memperluas pemanfaatan sumber energi alternatif guna menurunkan total emisi GRK. Istilah Sustainable Energy digunakan sebagai konsep luas yang mencakup energi terbarukan maupun sumber energi alternatif lainnya sehingga memberikan fleksibilitas dalam mendukung transisi energi Perseroan.

Dalam konteks ini, energi yang dihasilkan mengacu pada total energi yang diproduksi atau dipulihkan melalui program SEI, termasuk energi yang berasal dari sumber alternatif dan terbarukan, serta energi hasil pemulihan dari proses operasional yang dapat digunakan kembali dalam kegiatan Perseroan. Pada tahun 2025, upaya tersebut menghasilkan energi sebesar 38.937.906 GJ, setara dengan sekitar 29,23% dari total konsumsi energi Perseroan, serta menghindari emisi GRK sebesar 3.151.013 tCO₂e atau sekitar 19,57% dari total emisi Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	22.796	90,91 %	1.454	0,01 %
Mid-level	1.845	7,36 %	253	1,01 %
Senior-level	112	0,45 %	17	0,07 %
Executive-level	47	0,19 %	5	0,02 %
Total Pegawai	24.800	98,9 %	1.729	1,1 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

[illegible]

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3.399 Employees	12,81 %
Number of newly appointed Employees	9.023 Employees	34,01 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	10.115 Employees	28 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,43 hours/employee	26.529	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
322	0,22 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Perseroan memandang keberagaman, kesetaraan, dan inklusi (DEI) sebagai faktor kunci dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, produktif, dan berkelanjutan. Perseroan menerapkan perlakuan yang adil dan setara dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, evaluasi kinerja, serta peluang karier tanpa diskriminasi berdasarkan gender, usia, latar belakang sosial, etnis, agama, maupun kondisi lainnya. Komitmen ini tercermin dari tidak adanya keluhan terkait diskriminasi sepanjang tahun 2025. Pengawasan dilakukan pada tingkat tertinggi melalui Komite Keberlanjutan dan Keberagaman, sementara implementasi diperkuat oleh Diversity Working Group yang dibentuk pada tahun 2023 dan secara rutin menyelenggarakan forum lintas fungsi setiap triwulan. Hasil utama yang dicapai meliputi peningkatan fasilitas laktasi, aksesibilitas kursi roda, serta pengembangan perpustakaan daring untuk mendukung kebutuhan pembelajaran karyawan yang beragam.	

https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Komitmen HAM berlandaskan pada Kebijakan Hak Asasi Manusia Perseroan, Peraturan Perusahaan, serta kebijakan Sumber Daya Manusia yang berlaku. Pada tahun 2023, PT TBP melaksanakan penilaian Human Rights Due Diligence (HRDD) yang mencakup prioritas utama hak tenaga kerja, termasuk penghapusan kerja paksa, pelarangan pekerja anak, serta penghormatan terhadap kebebasan berserikat, yang selaras dengan Universal Declaration of Human Rights (UDHR), United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR), dan standar International Labour Organization. Penilaian ini memperkuat pemahaman Perseroan terhadap risiko ketenagakerjaan serta mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan implementasi di seluruh operasi dan mitra pihak ketiga. https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Perseroan berkomitmen untuk mencegah segala bentuk kerja paksa di seluruh operasinya, termasuk pada kontraktor dan subkontraktor, sejalan dengan prinsip hak asasi manusia dan standar International Labour Organization (ILO). Sebagai bagian dari HRDD tahun 2023, PT TBP melakukan penilaian risiko kerja paksa menggunakan 11 indikator kerja paksa ILO dan tidak menemukan bukti adanya praktik kerja paksa yang terkait dengan operasi pertambangan. Temuan ini menegaskan efektivitas langkah pencegahan yang telah diterapkan sekaligus menjadi dasar untuk memperkuat konsistensi implementasi di seluruh unit operasional dan mitra pihak ketiga. https://tbpnickel.com/id/uji-tuntas-hak-asasi-manusia-terkait-ketenagakerjaan https://api.tbpnickel.com/storage/images/Keberlanjutan/TBP-H-PLC-HRGA-001T%20-%20Human%20Right%20Policy_Rev1.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Komitmen Perseroan terhadap keselamatan berlandaskan pada Kebijakan Keberlanjutan, yang didukung oleh Kebijakan K3 serta Manual Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) atau Sapta Harja untuk memastikan penerapan standar keselamatan yang konsisten bagi karyawan dan kontraktor di seluruh operasi Hingga tahun 2025, seluruh unit bisnis telah menerapkan SMK3, yang mencakup 26.529 karyawan dan 10.115 tenaga kerja non- karyawan di bawah kendali operasional Perseroan, sementara beberapa unit terpilih masih melanjutkan sertifikasi SMK3 dan ISO 45001 secara bertahap, yang didukung oleh audit internal Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). https://tbpnickel.com/id/kesehatan-dan-keselamatan-kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Aktifitas CSR dapat dilihat pada website berikut: https://tbpnickel.com/id/pengembangan-dan-pemberdayaan-masyarakat Pada tahun 2025, investasi sosial melalui program PPM dengan total 119 program yang mencakup pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi, sosial budaya, dan infrastruktur.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	94 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
https://tbpnickel.com/id/corporate-governance/board-manual-policy	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
N / A	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
N / A	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Perseroan menerapkan kebijakan tanpa toleransi (zero tolerance) terhadap penyuapan atau gratifikasi, korupsi, dan pencucian uang melalui Kebijakan Anti-Bribery, Corruption, and Money Laundering (ABCML). Kebijakan ABCML: https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Anti-Bribery-Corruption-and-Money-Laundering-Policy-TBP.pdf Perseroan menerapkan Kode Etik dan Perilaku untuk memandu perilaku kerja profesional dan menetapkan batasan yang jelas dalam pelaksanaan aktivitas bisnis, termasuk dalam pengambilan keputusan sehari-hari. Pedoman Kode Etik: https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Code-of-Ethic-Conduct-TBP.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Code-of-Ethic-Conduct-TBP.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Struktur usaha Perseroan yang kompleks dan melibatkan berbagai pemangku kepentingan meningkatkan potensi benturan kepentingan yang dapat mempengaruhi objektivitas pengambilan keputusan. PT TBP	

menetapkan Kebijakan Konflik Kepentingan untuk mengatur mekanisme identifikasi, pengungkapan, dan penanganan potensi konflik, baik yang bersifat aktual, potensial, maupun yang dapat dipersepsikan. Kebijakan ini berlaku bagi Perseroan dan entitas dalam cakupan penerapannya, termasuk dalam interaksi dengan mitra kerja dan penyedia jasa. Rincian Kebijakan Konflik Kepentingan dapat diakses melalui situs web <https://api.tbpnickel.com/storage/images/tata%20kelola/Pedoman/Piagam/Conflict-of-Interest-Policy.pdf>

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	79
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	81
	E-03	Electricity Consumption	77
	E-04	Water Consumption	90
	E-05	Waste Generated	95
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	76
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	120
Social	S-01	Gender Equality	120
	S-02	Employees by Gender and Age Group	123
	S-03	Employee Turnover Rate	133
	S-04	Number of Temporary Officers	122
	S-05	Employee Training and Development	206
	S-06	Number of Work Accidents	140
	S-07	Human Rights Violation Incidents	62
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	61
	S-09	Policy on Human Rights	61
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	61
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	135
	S-12	Corporate Social Responsibility	174

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	157
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	163
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	155
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	162
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	160
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	162
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	172
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	211
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	174

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☐ Others, please specify					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)</td> <td>Memberikan jasa asurans indikator GRI</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)	Memberikan jasa asurans indikator GRI
Name of third-party service provider	Scope of Work				
Purwanto Susanti dan Surja (firma anggota Ernst & Young)	Memberikan jasa asurans indikator GRI				

Other Information:

Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 223 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Mid Level Perempuan) : 88 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 1428 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Mid Level Perempuan) : 158 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Mid Level Laki Laki) : 194 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Mid Level Perempuan) : 7 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 1 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Senior Level Perempuan) : 0 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 84 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Senior Level Perempuan) : 14 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Senior Level Laki Laki) : 27 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (SeniorLevel Perempuan) : 3 Rentang

Usia Kurang Dari 30 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 0 Rentang Usia Kurang Dari 30 Tahun (Executive Level Perempuan) : 0 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 22 Rentang Usia 30 Sampai Dengan 50 Tahun (Executive Level Perempuan) : 2 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Executive Level Laki Laki) : 25 Rentang Usia Lebih Dari 50 Tahun (Executive Level Perempuan) : 3. D. Lain-lain: Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG: bagian Lingkungan dan Sosial, informasi halaman merupakan informasi yang dimuat pada Laporan Keberlanjutan. bagian Tata Kelola, informasi halaman merupakan informasi yang dimuat pada Laporan Tahunan. G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence) Jumlah Komisaris 3. Jumlah Direksi 6.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,
PT Trimegah Bangun Persada Tbk.

Rafika Fazrin
Corporate Secretary

PT Trimegah Bangun Persada Tbk.
Jalan Jendral Sudirman Kav. 1
Phone : +62-21 5722924, Fax : +62-21 5722924, www.tbpnickel.com

Sender Name	Rafika Fazrin
Function	Corporate Secretary
Date and Time	06-06-2026 20:42
Attachment	1. 0209_OJKIDX_Penyampaian AR SR 2025-1.pdf
	2. SR PT TBP 2025 V10 -10MB.pdf

This is an official document of PT Trimegah Bangun Persada Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Trimegah Bangun Persada Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.