

Nomor Surat	375/EXT-GTSI/VI/2026
Nama Perusahaan	PT GTS Internasional Tbk
Kode Emiten	GTSI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 374/EXT-GTSI/VI/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.gtsi.co.id pada tanggal 03 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	143.404
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	143.404

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	53,8
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	53,8

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	31,11
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0,76

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	31,87
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	143.457,8
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	143.489,67
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	61.295,5
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	61,295
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	18,38
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	263,49

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan sudah memiliki kebijakan untuk pengurangan emisi karbon, selain itu mulai melakukan monitoring emisi, penggunaan bahan bakar ramah lingkungan pada kapal dan juga sosialisasi penghematan listrik di kantor dan kapal.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	7	14,58 %	7	33,33 %
Mid-level	16	31,25 %	15	14,58 %
Senior-level	7	6,25 %	3	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	25	52,08 %	23	47,92 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	23	47,9167	2	6	1	0	0	0	9
25-35	0	9	4	7	3	3	0	0	13
35-45	0	17	0	2	8	3	2	0	7
45-55	0	15	1	1	2	1	1	0	5
>55	0	6	0	0	1	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	24 Pegawai	50 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	24 Pegawai	50 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
17 jam/pegawai	26	40 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
48	100 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan juga memiliki kebijakan zero tolerance terhadap segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi, yang diatur dengan tegas dalam Code of Conduct. Tindakan pelecehan dan diskriminasi akan dikenakan sanksi berat sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_ANTI_DISKRIMINASI_28042025213155_0001_0adda29a16.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
GTSI berkomitmen untuk menghormati dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap aspek operasionalnya, yang tercermin dalam kebijakan serta praktik ketenagakerjaan yang diterapkan. Sebagai bukti kepatuhan terhadap prinsip HAM, Perseroan menyediakan fasilitas bagi seluruh karyawan untuk dapat menjalankan ibadah sesuai dengan agama dan keyakinannya selama bekerja. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_HAM_28042025213054_0001_e562e36a96.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
praktik tenaga kerja anak dan kerja paksa karena keduanya bertentangan dengan hak asasi manusia serta merupakan praktik yang tidak etis. Sebagai wujud nyata dari komitmen tersebut, Perseroan menetapkan bahwa usia minimum bagi karyawan adalah 18 tahun, baik karyawan tetap maupun kontrak, sebagaimana diatur dalam Undang-undang tentang Perlindungan Anak https://admin.gtsi.co id/uploads/KEBIJAKAN_PKERJA_ANAK_PAKSA_28042025213030_0001_fe682e9f74.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

GTSI berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai dengan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan tujuan utama mencapai angka kecelakaan kerja nol (zero accident) serta tidak terdapat penyakit akibat kerja. Perseroan meyakini bahwa lingkungan kerja yang aman dan nyaman memiliki korelasi positif terhadap ketenangan, konsentrasi, serta produktivitas karyawan, yang bermuara pada peningkatan kinerja GTSI secara keseluruhan. Di GTSI, pengelolaan K3 dilakukan oleh Departemen Health, Safety, Environment (HSE) dengan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (SMK3L).
https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_K3_28042025213418_0001_a258482ec6.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Perseroan melakukan 14 aksi CSR, berupa santunan ke beberapa panti asuhan, yayasan sosial, panti werdha dan masyarakat sekitar lokasi kantor

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	0	0	2
Direksi	0	0	1	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	0	0 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	27	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Tidak

-

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Evaluasi atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, baik secara individual maupun kolektif kolegal, dilakukan secara berkala sebagai implementasi prinsip akuntabilitas. Penilaian ini dilaksanakan setiap tahun melalui mekanisme self-assessment yang dilakukan oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris

dan Direksi. Proses evaluasi mencakup penelaahan atas kinerja dan kontribusi organ pendukung, efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sebagaimana diatur dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Pedoman Direksi, serta tingkat pencapaian Key Performance Indicators (KPI) yang telah ditetapkan. Hasil self-assessment tersebut kemudian dirangkum dalam suatu laporan untuk diajukan kepada Dewan Komisaris guna memperoleh penelaahan dan persetujuan akhir. Selanjutnya, laporan evaluasi kinerja tersebut disampaikan dalam RUPS Tahunan sebagai bentuk pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi kepada para pemegang saham	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
GTSI memberikan kesempatan kepada Dewan Komisaris, Direksi dan Corporate Secretary sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan untuk mengikuti kegiatan/program pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris, proses nominasi anggota Dewan Komisaris disusun langsung oleh pemegang saham, yang kemudian diusulkan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan. Proses ini juga mempertimbangkan berbagai usulan yang diajukan kepada Dewan Komisaris tanpa menutup peluang bagi kandidat lain sebelum penetapan dilakukan dalam RUPS. Penetapan dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris dilaksanakan melalui RUPS berdasarkan prosedur pencalonan yang memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta memperhatikan kriteria dan pertimbangan khusus yang telah ditetapkan Perseroan sebagai berikut: 1. Integritas. 2. Mempunyai pengalaman dan kecakapan yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya dan memenuhi kualifikasi lain yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan antikorupsi dan anti-fraud yang diterapkan di lingkungan Perseroan mengacu pada kebijakan yang berlaku di entitas induk, yaitu Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud yang efektif sejak 1 Mei 2019. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_ANTI_PENYUAPAN_28042025212905_0001_bc92228cc7.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
GTSI menjamin perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham dengan menerapkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, dan kesetaraan dalam setiap pengambilan keputusan strategis dan operasional. Perseroan memastikan bahwa hak-hak pemegang saham, termasuk hak untuk memperoleh informasi yang akurat, hak untuk berpartisipasi dalam rapat umum, serta hak atas dividen dan manfaat lainnya, dihormati dan dilindungi secara konsisten. Selain itu, GTSI menjalankan mekanisme pengawasan internal dan kebijakan komunikasi yang transparan untuk mencegah adanya praktik diskriminatif atau penyalahgunaan wewenang sehingga tercipta hubungan yang harmonis dan saling percaya antara manajemen dan	

pemegang saham, mendukung tata kelola perusahaan yang kuat dan berkelanjutan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

GTSI secara aktif melakukan identifikasi dan pengelolaan potensi benturan kepentingan guna menjaga integritas, objektivitas, dan transparansi dalam seluruh aktivitas operasional dan pengambilan keputusan. Perseroan memiliki kebijakan internal yang mengatur mekanisme pengungkapan, pelaporan, serta prosedur penanganan benturan kepentingan. Kebijakan tersebut juga disertai dengan kegiatan sosialisasi dan pengawasan secara berkala agar seluruh anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan insan perusahaan memahami kewajiban serta batasan yang berlaku, sehingga kepercayaan pemangku kepentingan tetap terpelihara dan sistem tata kelola perusahaan semakin kuat.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	107-109
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	107
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	105
	E-04	Konsumsi Air	112
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	113
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	111
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	111
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	53
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	53
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	52
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	129
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	133
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	132
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	132
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	132
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	125
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	133
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	140

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	66
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	68
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	63
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	67
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	75
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	65
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	70
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	64
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	69

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☐ GRI	
☐ TCFD	
☐ CDP	
☐ IFRS S1	
☐ IFRS S2	
☒ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga
☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT GTS Internasional Tbk

Ervan Saropie
Corporate Secretary

PT GTS Internasional Tbk
Mangkuluhur City Tower One lantai 26
Telepon : (021) 50933163, Fax : (021) 50966343, <http://gtsi.co.id>

Nama Pengirim	Ervan Saropie
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	03-06-2026 19:07
Lampiran	1. GTSI - SR 2025.pdf
	2. GTSI - Pengantar SR FY2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT GTS Internasional Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT GTS Internasional Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	375/EXT-GTSI/VI/2026
Issuer Name	PT GTS Internasional Tbk
Issuer Code	GTSI
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 374/EXT-GTSI/VI/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.gtsi.co.id at 03 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	143.404
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	143.404

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	53,8
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	53,8
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	31,11
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0,76
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	31,87
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	143.457,8
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	143.489,67
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	61.295,5
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	61,295
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	18,38
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	263,49

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has established a carbon emissions reduction policy. Furthermore, it has initiated emissions monitoring, implemented the use of environmentally friendly fuel for its vessels, and conducted electricity conservation awareness programs across its offices and vessels.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	7	14,58 %	7	33,33 %
Mid-level	16	31,25 %	15	14,58 %
Senior-level	7	6,25 %	3	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	25	52,08 %	23	47,92 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	23	47,9167	2	6	1	0	0	0	9
25-35	0	9	4	7	3	3	0	0	13
35-45	0	17	0	1	8	3	2	0	7
45-55	0	15	1	1	2	1	1	0	5
>55	0	6	0	0	1	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	5 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	24 Employees	50 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	24 Employees	50 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
17 hours/employee	26	40 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
48	100 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company maintains a strict zero-tolerance policy against all forms of sexual harassment and discrimination, as clearly outlined in the Code of Conduct. Violations of this policy will face severe sanctions in accordance with relevant company regulations. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_ANTI_DISKRIMINASI_28042025213155_0001_0adda29a16.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
GTSI is dedicated to respecting and promoting human rights (HAM) across all aspects of its operations, as demonstrated by its employment policies and practices. To show its commitment to human rights principles, the Company offers facilities that allow all employees to observe their religious beliefs while at work. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_HAM_28042025213054_0001_e562e36a96.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
GTSI remains committed to support the termination of child labor and forced labor practices, as both are violations of human rights and unethical. As a clear action of this dedication, the Company has established a minimum hiring age of 18 for all employees, whether permanent or contractual, in accordance with the Child Protection Law. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_PEKERJA_ANAK_PAKSA_28042025213030_0001_fe682e9f74.pdf	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
GTSI commits to creating a safe and decent workplace grounded in Occupational Health and Safety (OHS) principles, striving for zero accidents and occupational illnesses. The company believes that a safe and comfortable environment improves employee well-being, focus, and productivity, thereby enhancing overall performance. OHS management at GTSI is overseen by the Health, Safety, and Environment (HSE) Department through the Occupational Health, Safety, and Environmental Management System (SMK3L). https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_K3_28042025213418_0001_a258482ec6.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, the Company implemented 14 Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives, which included providing support and donations to orphanages, social foundations, nursing homes, and local communities in the vicinity of the Company's office locations	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	0	0	2
Directors	0	0	1	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	0	0 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	27	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors, both individually and collectively, is periodically assessed in accordance with the principle of	

accountability. This evaluation is conducted annually through a self-assessment process undertaken by each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment encompasses an review of the performance and contributions of supporting organs, an evaluation of the effectiveness of duties and responsibilities as delineated in the Board of Commissioners and Board of Directors Guidelines, and an measurement of the attainment of predetermined Key Performance Indicators (KPIs). The outcomes of the self-assessment are subsequently compiled into a report which is submitted to the Board of Commissioners for review and ultimate approval. Following this, the performance evaluation report is formally presented at the Annual GMS as a testament to the accountability of both the Board of Commissioners and the Board of Directors to the shareholders.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
GTSI offers the Board of Commissioners, Directors, and Corporate Secretary those responsible for implementing sustainable finance the opportunity to engage in competency development activities and programs related to sustainable finance	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
As outlined in the Board of Commissioners Charter, shareholders directly prepare the nomination process by proposing candidates to the Company's Nomination and Remuneration Committee. This process also considers various proposals submitted to the Board of Commissioners, without excluding other candidates, before the final appointment at the GMS. Members of the Board of Commissioners are appointed through a GMS following a nomination process that adheres to applicable laws and regulations, with specific criteria and considerations set by the Company, including: 1. Requirement 2. Required experience and skills to perform their duties, along with other qualifications outlined in the Company's Articles of Association and relevant laws.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's anti-corruption and anti-fraud policies follow the policies of the parent organization, specifically Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy which has been in effect since May 1, 2019. https://admin.gtsi.co.id/uploads/KEBIJAKAN_ANTI_PENYUAPAN_28042025212905_0001_bc92228cc7.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
GTSI commits to fair treatment of all shareholders by following principles of transparency, accountability, and equality in its strategic and operational decisions. The Company ensures that shareholder rights, such as access to accurate information, participation in general meetings, and receipt of dividends and benefits, are consistently protected. It also implements internal oversight and transparent communication policies to prevent discrimination and abuse of power, fostering a harmonious, trustworthy relationship between management	

and	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
GTSI proactively identifies and manages potential conflicts of interest to maintain integrity, objectivity, and transparency across all operations and decision processes. The Company enforces an internal policy that outlines disclosure protocols, reporting procedures, and conflict management strategies. This policy is reinforced through periodic outreach and monitoring efforts to ensure that members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and staff are aware of their responsibilities and boundaries, which helps preserve stakeholder trust and strengthens the corporate governance framework.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	107-109
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	107
	E-03	Electricity Consumption	105
	E-04	Water Consumption	112
	E-05	Waste Generated	113
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	111
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	111
Social	S-01	Gender Equality	53
	S-02	Employees by Gender and Age Group	53
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	52
	S-05	Employee Training and Development	129
	S-06	Number of Work Accidents	133
	S-07	Human Rights Violation Incidents	132
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	132
	S-09	Policy on Human Rights	132
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	125
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	133
	S-12	Corporate Social Responsibility	140

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	66
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	68
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	63
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	67
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	75
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	65
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	70
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	64
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	69

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT GTS Internasional Tbk

Ervan Saropie

Corporate Secretary

PT GTS Internasional Tbk

Mangkuluhur City Tower One lantai 26

Phone : (021) 50933163, Fax : (021) 50966343, <http://gtsi.co.id>

Sender Name	Ervan Saropie
Function	Corporate Secretary
Date and Time	03-06-2026 19:07
Attachment	1. GTSI - SR 2025.pdf
	2. GTSI - Pengantar SR FY2025.pdf

This is an official document of PT GTS Internasional Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT GTS Internasional Tbk is fully responsible for the information contained within this document.