

Nomor Surat	059/H/DIR/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Hillcon Tbk
Kode Emiten	HILL
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 058/H/DIR/VI/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.hillcon.co.id pada tanggal 18 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	235.617
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	235.617

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	278,7
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	278,7

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	235.895,7
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	235.895,7
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	320,301
		Total konsumsi energi (kWh or J)	320,301
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	202.340
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	829,34

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sepanjang tahun 2025, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif untuk mengendalikan emisi GRK, termasuk pemanfaatan Biosolar (B35) dalam kegiatan operasional. Total emisi GRK pada tahun pelaporan tercatat sebesar sebelumnya seiring dengan meningkatnya aktivitas produksi. Perseroan terus berupaya meningkatkan ramah lingkungan sebagai bagian dari komitmen jangka panjang untuk menurunkan emisi GRK serta mendukung target Net Zero Emission pada tahun 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	7,5 %
	17.692,18 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan tidak hanya berfokus pada kegiatan penanaman tetapi juga memastikan keberlanjutan program melalui pemeliharaan dan pemantauan berkala untuk mencapai tingkat pertumbuhan optimal. Program rehabilitasi dan penanaman mangrove ini merupakan bagian dari pendekatan Perusahaan untuk mengelola dampak lingkungan secara terukur, sekaligus meningkatkan kapasitas penyerapan karbon sebagai kontribusi terhadap mitigasi perubahan iklim. Perusahaan tetap berkomitmen untuk menjaga konsistensi program ini guna menghasilkan dampak positif yang berkelanjutan, khususnya dalam mengurangi emisi karbon dan melestarikan ekosistem lingkungan dalam jangka panjang.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	5.588	97,5 %	143	2,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	645
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	1.935
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	2.487
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	643
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.720 Pegawai	30 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.208 Pegawai	21 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.863 Pegawai	49,96 %
--	---------------	---------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
36,8 jam/pegawai	18,46	32,22 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Di bidang sosial, kami berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang nyaman melalui pemenuhan hak-hak karyawan hingga komitmen pada keselamatan dan kesehatan kerja. Kami secara konsisten menjaga komitmen kuat menjunjung tinggi dan menghormati Hak Asasi Manusia (HAM), menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari segala diskriminasi, termasuk memberikan kesempatan dan hak yang sama kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis tanpa memandang latar belakang mereka	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Di bidang sosial, kami berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang nyaman melalui pemenuhan hak-hak karyawan hingga komitmen pada keselamatan dan kesehatan kerja. Kami secara konsisten menjaga komitmen kuat menjunjung tinggi dan menghormati Hak Asasi Manusia (HAM), menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari segala diskriminasi, termasuk memberikan kesempatan dan hak yang sama kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis tanpa memandang latar belakang mereka.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Hillcon memiliki komitmen kuat dalam menegakkan hak asasi manusia di seluruh operasional perusahaan, termasuk menjamin tidak adanya pekerja anak dan kerja paksa, baik di lingkungan internal maupun dalam rantai pasok. Perusahaan secara konsisten mematuhi regulasi ketenagakerjaan yang berlaku serta mengimplementasikan kebijakan rekrutmen yang ketat demi memastikan bahwa seluruh pekerja memenuhi kriteria usia kerja sesuai hukum. Di samping itu, Hillcon melakukan audit rutin dan bekerja sama dengan pemangku kepentingan terkait guna menjaga praktik ketenagakerjaan yang adil sesuai standar global.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keselamatan Operasi, Mutu, serta Pengelolaan Lingkungan Hidup guna menciptakan kegiatan operasional yang aman. Sebagai bentuk mitigasi terhadap risiko tersebut, dilakukan berbagai tindakan pencegahan terhadap terjadinya kecelakaan, kebakaran, penyakit akibat kerja, pencemaran, dan gangguan keamanan,	

serta dampak lainnya akibat kegagalan operasi terhadap lingkungan di sekitar wilayah usaha

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Program Corporate Social Responsibility (CSR) Hillcon berfokus pada tiga pilar utama, yaitu kebudayaan dan keagamaan, pendidikan dan kesehatan, serta infrastruktur dan kegiatan sosial lainnya. Melalui berbagai kegiatan pada ketiga pilar tersebut, Hillcon berupaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara menyeluruh, mulai dari dukungan terhadap kegiatan keagamaan dan pelestarian budaya, pembangunan serta peningkatan fasilitas pendidikan dan kesehatan, hingga perbaikan infrastruktur sosial. Seluruh inisiatif ini merupakan wujud komitmen Perseroan untuk memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi masyarakat di wilayah lingkaran tangkapan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	0
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	2	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	2	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Penanggung jawab tertinggi dalam fungsi pengawasan tata kelola dijabat oleh Komisaris Utama, yang dalam menjalankan tugas dan fungsinya berpegang pada prinsip integritas, independensi, dan profesionalisme sebagaimana tertuang dalam Piagam Dewan Komisaris (Board of Commissioners Charter). Penanggung jawab tertinggi tata kelola tidak memiliki jabatan eksekutif lain dalam struktur organisasi perusahaan, sehingga independensi dalam proses pengawasan dan pengambilan keputusan tetap terjaga serta potensi konflik kepentingan dapat dihindari.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Dalam menjalankan fungsi tersebut, Dewan Komisaris bertugas mengawasi pelaksanaan kebijakan dan operasional perusahaan yang dijalankan oleh Direksi serta memberikan arahan strategis terkait pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris juga memiliki kewenangan untuk membentuk komite-komite pendukung yang membantu menelaah berbagai kebijakan serta memberikan rekomendasi kepada Direksi. Melalui mekanisme pengawasan ini, Dewan Komisaris memastikan bahwa Direksi menjalankan pengelolaan perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar, keputusan pemegang saham, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan tetap mengedepankan prinsip itikad baik dan kehati-hatian dalam memaksimalkan nilai perusahaan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugasnya, setiap anggota baru Dewan Komisaris diwajibkan mengikuti program orientasi guna memahami peran dan tanggung jawab, kebijakan tata kelola perusahaan, serta karakteristik bisnis perusahaan. Selain itu, anggota Dewan Komisaris juga mengikuti program pengembangan kompetensi secara berkala yang mencakup praktik GCG, perkembangan industri, serta inovasi bisnis melalui seminar atau pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga profesional	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Komposisi badan tata kelola perusahaan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris beserta organ pendukungnya, serta Direksi dan organ pendukung Direksi. Struktur tata kelola tersebut mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, di mana Indonesia menganut sistem dua tingkat dewan (two-tier board system). Dalam sistem ini, fungsi pengawasan dan pengelolaan perusahaan dipisahkan secara jelas, sehingga Komisaris Utama tidak diperkenankan merangkap jabatan sebagai Direktur Utama.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik bisnis yang berintegritas dengan menjunjung tinggi kebijakan anti-korupsi, anti-suap, dan pencegahan fraud dalam seluruh aktivitas operasional. Komitmen ini mengacu pada Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, serta diimplementasikan melalui sistem pengendalian internal yang mencakup mekanisme deteksi, investigasi, pelaporan, evaluasi, dan penindakan terhadap potensi pelanggaran	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Hillcon berkomitmen untuk terus menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran dalam seluruh aktivitas bisnis dan pengambilan keputusan. Sepanjang tahun 2025, penerapan tata kelola perusahaan berjalan secara efektif dan konsisten. Selama periode pelaporan, tidak terdapat benturan kepentingan antara Direksi, Dewan Komisaris, maupun Pemegang Saham yang dapat mempengaruhi proses pengambilan keputusan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dalam rangka mencegah dan memitigasi potensi benturan kepentingan di lingkungan perusahaan, telah ditetapkan Pedoman Kode Etik (Code of Conduct) yang mengatur bahwa seluruh karyawan dilarang terlibat dalam aktivitas yang dapat menimbulkan konflik antara kepentingan pribadi dan kepentingan perusahaan. Ketentuan mengenai pengelolaan konflik kepentingan juga diatur secara khusus dalam Board of Commissioners Charter dan Board of Directors Charter, yang menjadi pedoman etika dan tata perilaku bagi jajaran pimpinan perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	73
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	74
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	72
	E-04	Konsumsi Air	78
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	81
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	73
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	73
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	100
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	94
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	96
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	44
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	97
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	109
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	101
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	139
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	101
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	101
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	9
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	118

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	129
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	129
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	131
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	131
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	133
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	129
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	131

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

- ☒ GRI
- ☐ TCFD
- ☐ CDP
- ☐ IFRS S1
- ☐ IFRS S2
- ☐ SASB
- ☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,
PT Hillcon Tbk

Bp. Hersan Qiu

Direktur Utama

PT Hillcon Tbk

Blok R2, Jl. Taman Modern No. 19

Telepon : (021) 4618458, Fax : (021) 4618457, www.hillcon.co.id

Nama Pengirim	Bp. Hersan Qiu
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	24-06-2026 18:59
Lampiran	1. SUSTAINABILITY REPORT HILLCON 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Hillcon Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Hillcon Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	059/H/DIR/VI/2026
Issuer Name	PT Hillcon Tbk
Issuer Code	HILL
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 058/H/DIR/VI/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.hillcon.co.id at 18 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	235.617
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	235.617

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	278,7
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	278,7
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	235.895,7
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	235.895,7
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	320,301
		Total energy consumption (kWh or J)	320,301
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	202.340
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	829,34

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Throughout 2025, the Company implemented various initiatives to control GHG emissions, including the use of B35 biodiesel in operations. Total GHG emissions for the compared to the previous year in line with higher production activity. The Company continues to improve environmentally friendly energy as part of its long-term commitment to reducing GHG emissions and supporting the Net Zero Emission target by 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	7,5 %
	17.692,18 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company focuses not only on planting activities but also ensures the sustainability of the program through regular maintenance and monitoring to achieve optimal growth rates. This mangrove rehabilitation and planting program is part of the Company's approach to managing environmental impacts in a measurable manner, while simultaneously increasing carbon absorption capacity as a contribution to climate change mitigation. The Company remains committed to maintaining the consistency of this program to generate sustainable positive impacts, particularly in reducing carbon emissions and preserving the environmental ecosystem in the long term.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	5.588	97,5 %	143	2,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	645
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	1.935
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	2.487
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	643
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.720 Employees	30 %
Number of newly appointed Employees	1.208 Employees	21 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.863 Employees	49,96 %
--	-----------------	---------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
36,8 hours/employee	18,46	32,22 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
In the social sector, we are committed to creating a comfortable work environment by fulfilling employee rights and ensuring occupational safety and health. We consistently maintain a strong commitment to upholding and respecting human rights, creating a work environment free from discrimination, and providing equal opportunities and rights to all employees and business partners, regardless of their background	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
In the social sector, we are committed to creating a comfortable work environment by fulfilling employee rights and ensuring occupational safety and health. We consistently maintain a strong commitment to upholding and respecting human rights, creating a work environment free from discrimination, and providing equal opportunities and rights to all employees and business partners, regardless of their background.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Hillcon is strongly committed to upholding human rights across all its operations, including ensuring the absence of child labor and forced labor, both within its internal operations and throughout its supply chain. The Company consistently complies with applicable labor regulations and implements strict recruitment policies to ensure that all employees meet the legal working age requirements. In addition, Hillcon conducts regular audits and collaborates with relevant stakeholders to maintain fair labor practices in line with global standards	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is fully committed to implementing Occupational Safety and Health Management Systems, Operational Safety, Quality, and Environmental Management to ensure safe operations. To mitigate these risks, various preventative measures are implemented to prevent accidents, fires, occupational diseases, pollution, security disturbances, and other impacts resulting from operational failures on the environment surrounding the business area	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Hillcon's Corporate Social Responsibility (CSR) program focuses on three main pillars: culture and religion, education and health, and infrastructure and other social activities. Through various activities within these three pillars, Hillcon strives to improve the overall well-being of the community, ranging from supporting religious activities and cultural preservation, to building and improving educational and health facilities, to improving social infrastructure. All of these initiatives demonstrate the Company's commitment to providing a sustainable positive impact on the communities surrounding its mining operations	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	0
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	2	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	2	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The person ultimately responsible for the governance oversight function is the President Commissioner, who in carrying out his duties and functions adheres to the principles of integrity, independence, and professionalism as stated in the Board of Commissioners Charter. The person ultimately responsible for governance does not hold any other executive position within the company's organizational structure, thus maintaining independence in the oversight and decision-making process and avoiding potential conflicts of interest	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
In carrying out these functions, the Board of Commissioners is tasked with overseeing the implementation of company policies and operations carried out by the Board of Directors and providing strategic direction regarding company management. The Board of Commissioners also has the authority to establish supporting committees that assist in reviewing various policies and providing recommendations to the Board of Directors. Through this oversight mechanism, the Board of Commissioners ensures that the Board of Directors carries out company management in accordance with the Articles of Association, shareholder decisions, and applicable laws and regulations, while still prioritizing the principles of good faith and prudence in maximizing company value for shareholders and stakeholders.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To support the effective implementation of their duties, each new member of the Board of Commissioners is required to attend an orientation program to understand their roles and responsibilities, corporate governance policies, and the company's business characteristics. In addition, members of the Board of Commissioners also participate in regular competency development programs covering GCG practices, industry developments, and business innovation through seminars or training sessions organized by professional institutions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The corporate governance body comprises the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and its supporting bodies, and the Board of Directors and its supporting bodies. This governance structure is based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, under which Indonesia adopts a two-tier board system. Under this system, the supervisory and management functions of the company are clearly separated, so the President Commissioner is not permitted to hold the position of President Director concurrently.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to implementing business practices with integrity by upholding anti-corruption, anti-bribery, and fraud prevention policies in all operational activities. This commitment refers to Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption, and is implemented through an internal control system that includes mechanisms for detection, investigation, reporting, evaluation, and action against potential violations	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Hillcon is committed to continuously implementing the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all business activities and decision-making. Throughout 2025, the implementation of corporate governance was effective and consistent. During the reporting period, there were no conflicts of interest between the Board of Directors, the Board of Commissioners, or shareholders that could have influenced the decision-making process.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
To prevent and mitigate potential conflicts of interest within the company, a Code of Conduct has been established, which prohibits all employees from engaging in activities that could create a conflict between their personal interests and the company's interests. Provisions regarding conflict of interest management are also specifically regulated in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter, which serve as ethical and behavioral guidelines for the company's leadership	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	73
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	74
	E-03	Electricity Consumption	72
	E-04	Water Consumption	78
	E-05	Waste Generated	81
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	73
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	73
Social	S-01	Gender Equality	100
	S-02	Employees by Gender and Age Group	94
	S-03	Employee Turnover Rate	96
	S-04	Number of Temporary Officers	44
	S-05	Employee Training and Development	97
	S-06	Number of Work Accidents	109
	S-07	Human Rights Violation Incidents	101
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	139
	S-09	Policy on Human Rights	101
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	101
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	9
	S-12	Corporate Social Responsibility	118

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	129
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	129
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	131
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	132
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	132
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	131
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	133
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	129
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	131

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Hillcon Tbk

Bp. Hersan Qiu

Direktur Utama

PT Hillcon Tbk

Blok R2, Jl. Taman Modern No. 19

Phone : (021) 4618458, Fax : (021) 4618457, www.hillcon.co.id

Sender Name	Bp. Hersan Qiu
Function	Direktur Utama
Date and Time	24-06-2026 18:59
Attachment	1. SUSTAINABILITY REPORT HILLCON 2025.pdf

This is an official document of PT Hillcon Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Hillcon Tbk is fully responsible for the information contained within this document.