

Nomor Surat	037/CORSEC/FUTR/LT/VI/2026
Nama Perusahaan	PT Futura Energi Global Tbk
Kode Emiten	FUTR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link futura-energi.com pada tanggal 08 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	30
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	30

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	30
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	30
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	8.339
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	8.339
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	251
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan, berkomitmen mendukung pencapaian kebijakan pemerintah indonesia perihal transisi energi dan target Net Zero Emission 2060 melalui transformasi bisnis yang berfokus pada pengembangan energi baru terbarukan seperti PLTS, geothermal, dan mini hidro. Hal ini sejalan dengan regulasi dan kebijakan pemerintah terkait transisi energi nasional, sebagaimana tertuang dalam Melalui langkah ini, FUTR memanfaatkan peluang regulasi untuk memperkuat posisi dalam pengembangan energi bersih yang berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memastikan bahwa setiap sumber daya digunakan secara efektif untuk mencapai tujuan utamanya, seperti menghemat Listrik, menggunakan BBM dengan efisien, dan mengurangi penggunaan kertas . Untuk mencapai tujuan ini, Perseroan menggunakan berbagai platform dan aplikasi digital untuk menjalankan tugas administrasi dan mengatur tata Kelola Perusahaan dengan baik.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	7	23,33 %	5	16,67 %
Mid-level	1	3,33 %	1	3,33 %
Senior-level	5	16,67 %	1	3,33 %
Executive-level	9	30 %	1	3,33 %
Total Pegawai	22	73,33 %	8	26,67 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	0	6
25-35	3	3	1	1	2	1	0	0	11
35-45	0	0	0	0	2	0	0	1	3
45-55	0	0	0	0	1	0	1	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	7	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4 Pegawai	20 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	20 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	21	80 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional dengan mengedepankan prinsip kesetaraan, non-diskriminasi, serta praktik bisnis yang etis dan berkelanjutan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dengan memastikan tidak adanya penggunaan pekerja anak dan/atau pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional, serta mengedepankan prinsip etika, kepatuhan, dan keberlanjutan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dengan memastikan tidak adanya penggunaan pekerja anak dan/atau pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasional, serta mengedepankan prinsip etika, kepatuhan, dan keberlanjutan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan melalui penerapan kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja (K3), serta memastikan kepatuhan terhadap standar dan peraturan yang berlaku guna mendukung keberlanjutan operasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat melalui pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial (CSR) bekerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar. Dalam implementasinya, Perseroan berkolaborasi dengan LAZ Al Azhar dalam program penanaman pohon produktif di Gunung Munara, yang merupakan kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi, sebagai bentuk dukungan terhadap pelestarian lingkungan dan penciptaan nilai berkelanjutan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	1	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	1	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan pemisahan chairman of the board dan ceo	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan mekanisme penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris secara berkala sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Evaluasi kinerja dilakukan oleh Pemegang Saham melalui RUPS, serta didukung oleh penilaian internal yang mengacu pada indikator kinerja utama, aspek tata kelola, dan kontribusi strategis terhadap keberlanjutan Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang mengatur pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Namun demikian, Perseroan tetap membuka kesempatan bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengikuti program pengembangan kompetensi sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan bisnis guna mendukung pelaksanaan fungsi dan tanggung jawabnya secara optimal	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan dan prosedur yang jelas dalam proses nominasi Direksi dan Dewan Komisaris yang dilaksanakan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi. Komite ini berperan dalam memastikan bahwa calon yang diusulkan memiliki integritas, kompetensi, serta rekam jejak yang baik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Proses seleksi dilakukan secara objektif dan transparan untuk mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang akuntabel dan berkelanjutan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik bisnis yang berintegritas dengan menolak segala bentuk korupsi, kolusi, nepotisme, dan gratifikasi. Kebijakan anti-korupsi ini menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha secara transparan, akuntabel, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan juga terus mendorong budaya kepatuhan dan integritas guna memitigasi risiko pelanggaran dalam operasional.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlakuan yang setara kepada seluruh pemegang saham dengan menjunjung tinggi prinsip keterbukaan informasi dan kepatuhan terhadap regulasi pasar modal. Setiap keputusan dan aktivitas yang berkaitan dengan pemegang saham dilakukan secara transparan, akuntabel, serta memperhatikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Perseroan mengedepankan prinsip independensi dalam setiap proses pengambilan keputusan dengan mengelola potensi konflik kepentingan secara hati-hati. Direksi dan Dewan Komisaris diwajibkan untuk mengungkapkan setiap kondisi yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan, sehingga keputusan yang diambil tetap objektif, transparan, dan sejalan dengan kepentingan Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	183
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	183
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	183
	E-04	Konsumsi Air	182
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	182
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	181
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	181
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	171
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	48
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	48
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	48
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	172
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	175
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	173
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	174
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	174
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	172
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	175
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	160

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	104
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	112
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	104
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	113
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	112
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	112
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	141
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	141
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	185

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Futura Energi Global Tbk

Anggara Suryawan

Direktur Utama

PT Futura Energi Global Tbk

Gedung Graha Parama No. 69 A-B Lantai 1, Jalan K.H. Achmad Dahlan RT 10 RW 7

Telepon : (021) 726 0300, Fax : -, futura-energi.com

Nama Pengirim	Anggara Suryawan
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	26-06-2026 20:52
Lampiran	1. SUBMIT_FINAL_ARSR_FUTR_2025 _.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Futura Energi Global Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Futura Energi Global Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	037/CORSEC/FUTR/LT/VI/2026
Issuer Name	PT Futura Energi Global Tbk
Issuer Code	FUTR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website futura-energi.com at 08 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	30
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	30
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	30
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	30
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	8.339
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	8.339
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	251
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the Indonesian government policies on energy transition and the Net Zero Emission 2060 target through a business transformation focused on the development of renewable energy such as solar power PLTS geothermal and mini hydro This is in line with government regulations and policies related to the national energy transition Through these initiatives FUTR leverages regulatory opportunities to strengthen its position in the development of sustainable clean energy	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	1 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company ensures that every resource is used effectively to achieve its main objectives such as saving electricity using fuel efficiently and reducing paper usage To achieve these goals the Company utilizes various digital platforms and applications to carry out administrative tasks and manage good corporate governance

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	7	23,33 %	5	16,67 %
Mid-level	1	3,33 %	1	3,33 %
Senior-level	5	16,67 %	1	3,33 %
Executive-level	9	30 %	1	3,33 %
Total Pegawai	22	73,33 %	8	26,67 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	0	6
25-35	3	3	1	1	2	1	0	0	11
35-45	0	0	0	0	2	0	0	1	3
45-55	0	0	0	0	1	0	1	0	2
>55	0	0	0	0	0	0	7	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4 Employees	20 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	20 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	21	80 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to respecting and protecting human rights in all operational activities by upholding the principles of equality non discrimination and ethical and sustainable business practices	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to implementing responsible labor practices by ensuring that there is no use of child labor and or forced labor in all operational activities while upholding the principles of ethics compliance and sustainability	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to implementing responsible labor practices by ensuring that there is no use of child labor and or forced labor in all operational activities while upholding the principles of ethics compliance and sustainability	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to providing a safe healthy and decent working environment for all employees through the implementation of occupational health and safety policies K3 and ensuring compliance with applicable standards and regulations to support operational sustainability	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company is committed to making a positive contribution to society through the implementation of corporate social responsibility CSR programs in collaboration with registered nonprofit organizations In its implementation the Company collaborates with LAZ Al Azhar in a productive tree planting program at Mount Munara an area with high biodiversity as a form of support for environmental conservation and the creation of sustainable value	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	1	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	1	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy separating the Chairman of the Board and the CEO	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company implements a performance evaluation mechanism for the Board of Directors and the Board of Commissioners on a regular basis as part of good corporate governance practices The performance evaluation is conducted by the Shareholders through the General Meeting of Shareholders and is supported by internal assessments based on key performance indicators governance aspects and strategic contributions to the Company sustainability	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a specific policy governing training for the Board of Directors and the Board of Commissioners However the Company provides opportunities for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to participate in competency development programs in line with business needs and developments in order to support the effective execution of their roles and responsibilities	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has clear policies and procedures in the nomination process for the Board of Directors and the Board of Commissioners which are carried out through the Nomination and Remuneration Committee This committee plays a role in ensuring that the proposed candidates have integrity competence and a good track record in accordance with applicable laws and regulations The selection process is conducted objectively and transparently to support the implementation of accountable and sustainable good corporate governance	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to implementing business practices with integrity by rejecting all forms of corruption collusion nepotism and gratification This anti corruption policy serves as a guideline for all Company personnel in conducting business activities in a transparent accountable and compliant manner The Company also continuously promotes a culture of compliance and integrity to mitigate the risk of violations in its operations	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to providing equal treatment to all shareholders by upholding the principles of information disclosure and compliance with capital market regulations Every decision and activity related to shareholders is carried out in a transparent accountable manner while taking into account the interests of all stakeholders	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company upholds the principle of independence in every decision making process by carefully managing potential conflicts of interest The Board of Directors and the Board of Commissioners are required to disclose any conditions that may give rise to conflicts of interest to ensure that decisions remain objective transparent and aligned with the interests of the Company	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	183
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	183
	E-03	Electricity Consumption	183
	E-04	Water Consumption	182
	E-05	Waste Generated	182
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	181
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	181
Social	S-01	Gender Equality	171
	S-02	Employees by Gender and Age Group	48
	S-03	Employee Turnover Rate	48
	S-04	Number of Temporary Officers	48
	S-05	Employee Training and Development	172
	S-06	Number of Work Accidents	175
	S-07	Human Rights Violation Incidents	173
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	174
	S-09	Policy on Human Rights	174
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	172
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	175
	S-12	Corporate Social Responsibility	160

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	104
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	112
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	104
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	113
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	112
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	112
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	141
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	141
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	185

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Futura Energi Global Tbk

Anggara Suryawan

Direktur Utama

PT Futura Energi Global Tbk

Gedung Graha Parama No. 69 A-B Lantai 1, Jalan K.H. Achmad Dahlan RT 10 RW 7

Phone : (021) 726 0300, Fax : -, futura-energi.com

Sender Name	Anggara Suryawan
Function	Direktur Utama
Date and Time	26-06-2026 20:52
Attachment	1. SUBMIT_FINAL_ARSR_FUTR_2025 _.pdf

This is an official document of PT Futura Energi Global Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Futura Energi Global Tbk is fully responsible for the information contained within this document.