

Nomor Surat	055/CI/Corsec/VI/2026
Nama Perusahaan	Capitalinc Investment Tbk
Kode Emiten	MTFN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.capitalinc-investment.com pada tanggal 25 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3,21
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1,66
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4,87

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	153
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	153

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0,55

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0,13
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0,68
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1,36
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	157,87
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	159,23
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	180.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	180.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	240
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	192

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2028
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pengurangan penggunaan air -6%; pengelolaan limbah B3 100% dengan kontraktor berlisensi; Persiapan ISO 14001 & ISO 45001; platform data EGS berbasis cloud; Target pengurangan intensitas 5% pertahun dari baseline FY2025	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	7,9 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun 2025 Perseroan belum memiliki fungsi manajemen khusus yang mengawasi pengendalian iklim. Komite ESG (dibentuk Q3 2024) menjalankan fungsi pengawasan ESG secara umum

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	15	45,45 %	0	0 %
Mid-level	5	15,15 %	4	12,12 %
Senior-level	1	3,03 %	1	3,03 %
Executive-level	5	15,15 %	2	6,06 %
Total Pegawai	26	78,79 %	7	21,21 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	4	0	0	3	0	0	0	0	7
35-45	6	0	3	0	0	0	1	1	11
45-55	4	0	2	1	0	1	0	1	9
>55	1	0	0	0	1	0	4	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	14 Pegawai	42 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	12 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan tidak membedakan suku, ras, atau golongan kepada karyawan dalam melakukan aktivitas pekerjaannya. Komitmen ini diwujudkan dengan menjamin praktik kerja tanpa adanya diskriminasi untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan setara. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah menerapkan peraturan sesuai dengan pedoman Hak Asasi Manusia (HAM) yang berlaku. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan melakukan pengendalian internal terhadap kepatuhan atas peraturan perundang-undangan. Tidak terdapat insiden kerja anak atau kerja paksa pada FY2025. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menerapkan standar tinggi terhadap aspek K3L melalui pengendalian internal. Sistem manajemen K3 mengacu ISO 45001. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola & Laporan Keberlanjutan FY2025 - Bab Lingkungan Kerja (Hal. 12).	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Total realisasi biaya CSR FY2025: IDR 142.128.727	
Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 (Hal. 38-39) dan Laporan Keberlanjutan FY2025 (Hal. 11 & Lampiran 4-5).	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Fungsi Komisaris Utama dan Direktur Utama diemban oleh individu yang berbeda. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola (Hal. 6).	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dan Komisaris dilakukan sepanjang tahun 2025. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025- Bab Tata Kelola	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Pada tahun 2025 Perseroan belum memiliki kebijakan pelatihan formal bagi Direksi dan Komisaris. Program pelatihan direncanakan untuk FY2026	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
pada tahun 2025 Perseroan telah memiliki kriteria mengenai pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris. Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan telah disampaikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola (Hal. 32). Program mencakup pengendalian internal atas korupsi, suap, gratifikasi, dan konflik kepentingan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pemegang saham menerima pembaruan ESG melalui Laporan Tahunan dan rilis laba triwulanan, Masukan RUPST dan Public expose menjadi dasar penetapan target intensitas karbon yang terukur, Dipublikasikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Tata Kelola (Hal 13)	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
kebijakan pencegahan konflik kepentingan telah disampaikan pada Laporan Tahunan FY2025 - Bab Profil, Independensi, dan Keanggotaan Komite (Hal. 13).	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	21
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	21
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	21
	E-04	Konsumsi Air	21
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	21
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	8,36
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	8,36
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	12
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	25
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	12
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	25
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	12,26
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	12
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	12
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	12
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	12
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	12
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	12,36
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	11,36

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	27,6
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	28
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	6
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	32
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	13
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	13

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK No.51/POJK.03/2017; IDX ESG Rule 1-E
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Capitalinc Investment Tbk

Gideon Tampubolon
Corporate Secretary

Capitalinc Investment Tbk
Gedung Forci Gamon Jl. Radio Dalam Raya No.2 Kel.Gandaria Utara, Kec.
Telepon : 021 - 2751 7000, Fax : 021 - 2793 2002, www.capitalinc-investment.com

Nama Pengirim	Gideon Tampubolon
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	26-06-2026 14:10
Lampiran	1. MTFN_AR_FY2025.pdf
	2. MTFN_SR_FY2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Capitalinc Investment Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Capitalinc Investment Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	055/CI/Corsec/VI/2026
Issuer Name	Capitalinc Investment Tbk
Issuer Code	MTFN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.capitalinc-investment.com at 25 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3,21
Direct emissions from mobile combustion	1,66
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4,87
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	153
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	153
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0,55
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0,13
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0,68
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1,36
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	157,87
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	159,23
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	180.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	180.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	240
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	192

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2028
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Reduction of water usage by 6%; 100% hazardous waste management with licensed contractors; preparation for ISO 14001 & ISO 45001 certification; cloud-based ESG data platform. Target to reduce carbon intensity by 5% per year from the FY2025 baseline.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	7,9 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, the Company did not yet have a dedicated management function overseeing climate-related controls. The ESG Committee, established in Q3 2024, performs general ESG oversight functions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	15	45,45 %	0	0 %
Mid-level	5	15,15 %	4	12,12 %
Senior-level	1	3,03 %	1	3,03 %
Executive-level	5	15,15 %	2	6,06 %
Total Pegawai	26	78,79 %	7	21,21 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	4	0	0	3	0	0	0	0	7
35-45	6	0	3	1	0	0	1	1	11
45-55	4	0	2	1	0	1	0	1	9
>55	1	0	0	0	1	0	4	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	14 Employees	42 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	12 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company does not discriminate against employees based on ethnicity, race, or class in the performance of their work activities. This commitment is realized by ensuring non-discriminatory work practices to create a safe and equitable work environment. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has implemented policies in compliance with applicable Human Rights (HAM) guidelines. As published in the FY2025 Annual Report, Governance Chapter	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company conducts internal controls to ensure compliance with laws and regulations. There were no incidents of child labor or forced labor in FY2025. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company applies high standards to HSE aspects through internal controls. The Occupational Health and Safety management system refers to ISO 45001. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter & FY2025 Sustainability Report - Work Environment Chapter (Page 12)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Total CSR expenditure realized in FY2025: IDR 142.128.727	
Notes: Published in the FY2025 Annual Report (pages 38-39) and the FY2025 Sustainability Report (page 11 & Appendices 4-5)	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The positions of President Commissioner and President Director are held by separate individuals. As disclosed in the FY2025 Annual Report, Governance Chapter (page 6)	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessments of the Board of Directors and Board of Commissioners were conducted throughout 2025. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
In 2025, the Company did not yet have a formal training policy for the Board of Directors and Board of Commissioners. Training programs are planned for FY2026.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In 2025, the Company has established criteria for the selection of the Board of Directors and Board of Commissioners. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The policy has been disclosed in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter (page 32). The program covers internal controls over corruption, bribery, gratification, and conflicts of interest.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Shareholders receive ESG updates through the Annual Report and quarterly earnings releases. Input from the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and Public Expose serves as the basis for setting measurable carbon intensity targets. Published in the FY2025 Annual Report - Governance Chapter (page 13)	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The conflict of interest prevention policy has been disclosed in the FY2025 Annual Report - Profile, Independence, and Committee Membership Chapter (page 13).	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	21
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	21
	E-03	Electricity Consumption	21
	E-04	Water Consumption	21
	E-05	Waste Generated	21
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	8,36
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	8,36
Social	S-01	Gender Equality	12
	S-02	Employees by Gender and Age Group	25
	S-03	Employee Turnover Rate	12
	S-04	Number of Temporary Officers	25
	S-05	Employee Training and Development	12,26
	S-06	Number of Work Accidents	12
	S-07	Human Rights Violation Incidents	12
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	12
	S-09	Policy on Human Rights	12
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	12
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	12,36
	S-12	Corporate Social Responsibility	11,36

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	27,6
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	28
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	6
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	32
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	13
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	13

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK No.51/POJK.03/2017; IDX ESG Rule 1-E
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Capitalinc Investment Tbk

Gideon Tampubolon
Corporate Secretary

Capitalinc Investment Tbk

Gedung Forci Gamon Jl. Radio Dalam Raya No.2 Kel.Gandaria Utara, Kec.

Phone : 021 - 2751 7000, Fax : 021 - 2793 2002, www.capitalinc-investment.com

Sender Name	Gideon Tampubolon
Function	Corporate Secretary
Date and Time	26-06-2026 14:10
Attachment	1. MTFN_AR_FY2025.pdf
	2. MTFN_SR_FY2025.pdf

This is an official document of Capitalinc Investment Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Capitalinc Investment Tbk is fully responsible for the information contained within this document.