

Nomor Surat	014/Corp.Sec-PTD/V/2025
Nama Perusahaan	Delta Djakarta Tbk
Kode Emiten	DLTA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.deltajkt.co.id pada tanggal 18 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.352
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	64
Emisi langsung dari proses pengolahan	127
Emisi fugitive langsung	257
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.800

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	6.153
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	6.153

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	58
Perjalanan dinas	15
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	1.203
Perjalanan Karyawan	75

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	174
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.525
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	8.953
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.478
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.072.240
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.072.240
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	248.503
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	174.226

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
"Perseroan berkomitmen untuk mendukung tujuan ambisius pemerintah Indonesia untuk mewujudkan Nol Emisi"	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mendukung tujuan ambisius pemerintah Indonesia untuk mewujudkan Nol Emisi

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	224	60 %	39	11 %
Mid-level	65	17 %	13	4 %
Senior-level	20	5 %	3	1 %
Executive-level	8	2 %	0	0 %
Total Pegawai	317	85 %	55	15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	8	4	0	0	0	0	0	0	12
25-35	97	15	15	4	2	2	0	0	135
35-45	67	9	19	2	7	0	1	0	105
45-55	50	10	27	7	11	1	4	0	110
>55	2	1	4	0	0	0	3	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	46 Pegawai	12 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	44 Pegawai	12 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	47 Pegawai	13 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	350	90 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Terkait pelecehan seksual, Perseroan tidak memiliki kebijakan spesifik, namun kami memiliki sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing) seperti yang dinyatakan di Laporan Tahunan 2025 halaman 163 dimana ini dapat dimanfaatkan oleh korban pelecehan seksual. Sedangkan untuk kebijakan non-diskriminasi, Perseroan memiliki kebijakan kesetaraan di tempat kerja seperti yang dijabarkan di Laporan Tahunan 2025 halaman 46 dan 145	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menghormati hak-hak pekerja, kesehatan dan keselamatan kerja, keragaman dan inklusi upah yang adil serta kebebasan berserikat seperti yang dinyatakan di Laporan Tahunan 2025 halaman 145 dan 155	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk tidak mempekerjakan anak-anak di bawah umur 18 tahun dan melarang kerja paksa seperti yang dinyatakan di Laporan Tahunan 2025 halaman 145	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Langkah angkah untuk menjamin kesehatan dan keselamatan kerja dijabarkan di Laporan Tahunan 2025 halaman 40	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Aktivitas CSR Pereroan dijabarkan di laporan tahunan 2025 halaman 142	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	26	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menganut sistem dua badan two boards system yaitu Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Dewan Komisaris melakukan self-assessment sedangkan kinerja Direksi dinilai oleh Dewan Komisaris sebagaimana disampaikan dalam Laporan Dewan Komisaris di Laporan Tahunan 2025 halaman 28	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum mempunyai kebijakan pelatihan dewan komisaris dan direksi, tetapi Perseroan telah menerapkan kerangka kerja pengembangan kompetensi berkelanjutan bagi Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2025 merupakan pelaksanaan perdana program ini di mana Perseroan bekerja sama dengan Asosiasi Emiten Indonesia AEI dan BATS Consulting dalam menyelenggarakan sesi pembahasan mendalam mengenai kerangka pelaporan ESG pada halaman 107	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

belum ada kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan komisaris dan direksi tetapi Perseroan mengacu kepada POJK dan Anggaran Dasar

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya