

Nomor Surat	027/ETU/CORSEC/V/2026
Nama Perusahaan	Express Transindo Utama Tbk
Kode Emiten	TAXI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link expressgroup.co.id pada tanggal 08 Juni 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	450
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	450

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0,5
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0,5

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	17
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	17
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	450,5
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	467,5
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00013
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	735
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	735
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	9.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	17

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memahami bahwa rencana Perusahaan dalam dekarbonisasi dan pencapaian Net Zero Emission merupakan bagian penting dari transisi menuju ekonomi rendah karbon. Pendekatan yang diterapkan difokuskan sisi operasional, hingga saat ini Perseroan belum melakukan program dekarbonisasi yang secara langsung menyasar penurunan emisi dari aktivitas operasional internal.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sampai dengan tahun 2025, Perseroan belum melakukan perhitungan dan pengukuran emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari kegiatan operasional. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat sistem pengukuran dan pelaporan emisi secara lebih komprehensif guna mendukung upaya pengurangan emisi

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	9	47,37 %	0	0 %
Mid-level	2	10,53 %	3	15,79 %
Senior-level	1	5,26 %	1	5,26 %
Executive-level	3	15,79 %	0	0 %
Total Pegawai	15	78,95 %	4	21,05 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	0	0	2	3	0	0	0	0	5
35-45	4	0	0	0	1	0	0	0	5
45-55	4	0	0	0	0	0	1	0	5
>55	0	0	0	0	0	1	2	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	6,25 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	3 Pegawai	18,75 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12 jam/pegawai	5	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi prinsip perlindungan dari pelecehan seksual, dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman, bebas dari segala bentuk pelecehan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa hak-hak dasar setiap karyawan dihormati dan dilindungi. Hak Asasi Manusia (HAM) adalah hak fundamental yang dimiliki oleh setiap individu di dunia, dan Perseroan berpegang teguh pada prinsip-prinsip tersebut dalam seluruh kegiatan operasionalnya.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memastikan bahwa hanya karyawan yang memenuhi batas usia minimal yang dipekerjakan, untuk memastikan tidak ada tenaga kerja anak di dalam lingkungan Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menyediakan Fasilitas kesehatan melalui asuransi kesehatan, karyawan juga dilindungi oleh Jaminan Sosial Tenaga Kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara konsisten melaksanakan berbagai program sosial sebagai bagian dari Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Pelaksanaan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui penilaian mandiri atau selfmassessment dan evaluasi kolegial berbasis Key Performance Indicators, yang diselaraskan dengan Rencana Bisnis Perseroan, kemudian hasilnya dipertanggungjawabkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham .	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki ketentuan bahwa Direksi dan Komisaris dapat mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan efektivitas pelaksanaan tugasnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam menjalankan fungsi Nominasi, Dewan Komisaris melaksanakan antara lain penyusunan komposisi dan kebijakan nominasi, penetapan kriteria calon Direksi dan/ atau Dewan Komisaris, evaluasi kinerja, pengembangan kompetensi, serta pengusulan calon anggota Direksi dan/ atau Dewan Komisaris kepada RUPS	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik Perseroan disusun sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha dan hubungan kerja, baik di internal perusahaan maupun dengan pihak eksternal dan Pencegahan tindakan anti korupsi dan anti gratifikasi juga menjadi perhatian Perseroan dengan berfokus pada penerapan secara nyata sebagaimana tertuang dalam Undang Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip transparansi dengan menyediakan akses informasi yang relevan dan mudah diakses bagi para pemangku kepentingan (stakeholders).

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah bertindak secara independen, objektif, serta mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi maupun pihak lain.

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	136
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	137
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	136
	E-04	Konsumsi Air	135
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	137
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	130
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	130
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	141
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	142
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	143
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	143
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	146
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	145
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	144
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	144
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	143
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	144
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	146
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	147

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	101
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	95
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	93
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	18-96
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	96
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	96
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	116-118
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	143
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	118

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Express Transindo Utama Tbk

Johannes B.E Triatmojo

Corporate Secretary

Express Transindo Utama Tbk

Jln. Taman Sari IV No.12A Maphar, Taman Sari, Jakarta - 11160

Telepon : (021) 22265136, Fax : N/A, www.expressgroup.co.id

Nama Pengirim	Johannes B.E Triatmojo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	13-05-2026 23:56
Lampiran	1. Annual Report TAXI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Express Transindo Utama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Express Transindo Utama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	027/ETU/CORSEC/V/2026
Issuer Name	Express Transindo Utama Tbk
Issuer Code	TAXI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website expressgroup.co.id at 08 Juni 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	450
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	450
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0,5
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	17
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	450,5
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	467,5
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00013
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	735
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	735
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	9.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	17

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes that its plans for decarbonization and achieving Net Zero Emissions are an essential part of the transition toward a low-carbon economy. The approach implemented is currently focused on operational aspects; however, to date, the Company has not yet undertaken decarbonization programs that directly target emission reductions from its internal operational activities.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As of 2025, the Company has not yet calculated and measured greenhouse gas emissions from its operational activities. Moving forward, the Company is committed to strengthening its emissions measurement and reporting system more comprehensively to support emissions reduction efforts

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	9	47,37 %	0	0 %
Mid-level	2	10,53 %	3	15,79 %
Senior-level	1	5,26 %	1	5,26 %
Executive-level	3	15,79 %	0	0 %
Total Pegawai	15	78,95 %	4	21,05 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	0	0	2	3	0	0	0	0	5
35-45	4	0	0	0	1	0	0	0	5
45-55	4	0	0	0	0	0	1	0	5
>55	0	0	0	0	0	1	2	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	6,25 %
Number of newly appointed Employees	3 Employees	18,75 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12 hours/employee	5	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds a zero tolerance policy toward sexual harassment by fostering a safe and respectful workplace environment free from any form of harassment	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to ensuring that the fundamental rights of every employee are respected and protected. Human Rights are inherent rights possessed by every individual, and the Company upholds these principles in all of its operational activities.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensures that only individuals who meet the minimum legal working age are employed, thereby preventing child labor within its operations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company Health benefits are provided through health insurance, and employees are also covered under the national social security program in accordance with applicable regulations	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company consistently implements various social programs as part of its Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) to deliver positive contributions to surrounding communities and the environment.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out through self assessment and collegial evaluation based on Key Performance Indicators , which are aligned with the Companys Business Plan, and the results are then accounted for in the General Meeting of Shareholders	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has provisions that Directors and Commissioners can participate in training to improve their competence and effectiveness in carrying out their duties.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In carrying out the Nomination function, the Board of Commissioners carries out, among other things, the preparation of the composition and nomination policy, the determination of criteria for candidates for the Board of Directors and/or Board of Commissioners, performance evaluation, competency development, and the proposal of candidates for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the GMS	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Companys Code of Conducts serves as a guideline for all Company personnel in conducting business activities and working relationships, both internally and with external parties and The Company also pays attention to preventing anti corruption and anti gratification actions by focusing on	

real implementation as stipulated in Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to implementing the principle of transparency by providing relevant and easily accessible information to stakeholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Each member of the Board of Directors and Board of Commissioners has acted independently, objectively, and prioritized the interests of the Company above personal interests or those of other parties.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	136
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	137
	E-03	Electricity Consumption	136
	E-04	Water Consumption	135
	E-05	Waste Generated	137
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	130
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	130
Social	S-01	Gender Equality	141
	S-02	Employees by Gender and Age Group	142
	S-03	Employee Turnover Rate	143
	S-04	Number of Temporary Officers	143
	S-05	Employee Training and Development	146
	S-06	Number of Work Accidents	145
	S-07	Human Rights Violation Incidents	144
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	144
	S-09	Policy on Human Rights	143
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	144
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	146
	S-12	Corporate Social Responsibility	147

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	101
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	95
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	93
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	18-96
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	96
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	96
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	116-118
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	143
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	118

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Express Transindo Utama Tbk

Johannes B.E Triatmojo

Corporate Secretary

Express Transindo Utama Tbk

Jln. Taman Sari IV No.12A Maphar, Taman Sari, Jakarta - 11160

Phone : (021) 22265136, Fax : N/A, www.expressgroup.co.id

Sender Name	Johannes B.E Triatmojo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	13-05-2026 23:56
Attachment	1. Annual Report TAXI 2025.pdf

This is an official document of Express Transindo Utama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Express Transindo Utama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.