

Nomor Surat	CSC/RRC/04/2026/0217-1
Nama Perusahaan	PT Raja Roti Cemerlang Tbk
Kode Emiten	BRRC
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : CSC/RRC/04/2026/0217 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.rajaroticemerlang.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	802,99
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	802,99
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.474,65
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	802,99
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.277,64
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.866.642,49
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.866.642,49
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	9.978
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Hingga tahun pelaporan ini, Perseroan belum memiliki target spesifik maupun strategi jangka panjang yang secara langsung mengarah pada pencapaian net zero emission. Secara spesifik, Perseroan saat ini masih melakukan kajian dan analisis terkait waktu pencapaian target tersebut. Meskipun demikian, Perseroan memahami pentingnya kontribusi sektor industri makanan dalam mendukung upaya global penanganan perubahan iklim, serta tetap mendukung komitmen Pemerintah Indonesia dalam mencapai target Net Zero Emission pada tahun 2060. Dalam operasionalnya, Perseroan secara bertahap mendorong penerapan prinsip keberlanjutan, antara lain melalui peningkatan efisiensi penggunaan energi dan optimalisasi pemanfaatan sumber daya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Secara spesifik Perseroan saat ini masih terus melakukan kajian dan analisa mengenai aktivitas pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca. Meskipun demikian, Perseroan melakukan upaya-upaya pengurangan emisi yang timbul dari aktivitas operasional melalui pengelolaan energi, perawatan mesin, dan pemenuhan baku mutu lingkungan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	116	78,91 %	17	11,56 %
Mid-level	2	1,36 %	2	1,36 %
Senior-level	5	3,4 %	3	2,04 %
Executive-level	2	1,36 %	0	2,04 %
Total Pegawai	125	85,03 %	22	14,97 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	5	1	0	1	0	0	0	19
25-35	81	12	0	2	1	2	0	0	98
35-45	15	1	1	0	2	1	2	0	22
45-55	7	0	0	0	1	0	0	0	8
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	22 Pegawai	14,97 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	12 Pegawai	8,16 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,82 jam/pegawai	137	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
---	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah memiliki ketentuan dalam Peraturan Perusahaan yang mencakup aspek non-diskriminasi dan perlindungan tenaga kerja, serta mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat kebijakan secara lebih spesifik terkait isu pelecehan seksual dan perlindungan hak asasi manusia.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah memiliki ketentuan dalam Peraturan Perusahaan yang mencakup aspek non-diskriminasi dan perlindungan tenaga kerja, serta mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat kebijakan secara lebih spesifik terkait isu pelecehan seksual dan perlindungan hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan telah memiliki ketentuan dalam Peraturan Perusahaan yang mengatur dan secara tegas melarang praktik pekerja anak dan kerja paksa, dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan berkomitmen untuk memastikan seluruh kegiatan operasional bebas dari praktik pekerja anak dan kerja paksa, serta secara berkelanjutan melakukan penguatan kebijakan dan implementasinya sesuai dengan prinsip ketenagakerjaan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan serta mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kebijakan ini	

mencakup upaya pencegahan kecelakaan kerja, perlindungan kesehatan karyawan, serta penyediaan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan.

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip K3 secara konsisten melalui pengelolaan risiko, pemeliharaan sarana dan prasarana kerja, serta peningkatan kesadaran dan kompetensi karyawan dalam aspek keselamatan kerja, guna meminimalkan potensi kecelakaan dan dampak terhadap kesehatan kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) sebagai bentuk kontribusi terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Program CSR Perseroan mencakup kegiatan sosial, dukungan terhadap komunitas, serta partisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Pelaksanaan kegiatan CSR dilakukan secara berkelanjutan dengan mempertimbangkan kebutuhan masyarakat setempat serta sejalan dengan nilai dan tujuan jangka panjang Perseroan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Perseroan menerapkan struktur tata kelola yang memisahkan fungsi pengawasan dan pengelolaan, di mana Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dan Direksi menjalankan fungsi pengelolaan Perseroan. Pemisahan ini mencerminkan penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG), sehingga tidak terdapat rangkap jabatan antara fungsi Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO).

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan menerapkan mekanisme evaluasi kinerja sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Penilaian dilakukan secara berkala melalui fungsi pengawasan Dewan Komisaris serta monitoring kinerja oleh Direksi, termasuk evaluasi terhadap pelaksanaan tugas, pencapaian kinerja, dan kepatuhan terhadap kebijakan perusahaan. Mekanisme ini menjadi bagian dari upaya berkelanjutan dalam meningkatkan efektivitas peran Direksi dan Dewan Komisaris.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung pengembangan kompetensi Dewan Direksi dan Dewan Komisaris melalui partisipasi dalam berbagai kegiatan pelatihan, seminar, lokakarya, dan program pengembangan lainnya yang relevan dengan kebutuhan Perseroan. Upaya ini dilakukan secara berkelanjutan guna meningkatkan kapabilitas, profesionalisme, serta pemahaman terhadap dinamika industri dan peraturan yang berlaku.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan dan prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi yang mengatur proses pemilihan berdasarkan kriteria tertentu, antara lain integritas, kompetensi, pengalaman, serta pemahaman terhadap bidang usaha Perseroan. Proses ini dilakukan dengan mempertimbangkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah memiliki Kode Etik dan Kebijakan Anti Korupsi yang berlaku bagi seluruh insan Perseroan. Kebijakan ini menegaskan prinsip zero tolerance terhadap segala bentuk korupsi, penyuapan, dan gratifikasi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Selain itu, Perseroan juga menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) sebagai sarana untuk melaporkan dugaan pelanggaran secara transparan dan akuntabel.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlakuan yang adil dan setara kepada seluruh pemegang saham sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Komitmen ini diwujudkan melalui penyampaian informasi yang transparan, pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), serta pemenuhan hak-hak pemegang saham sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari dan mencegah terjadinya konflik kepentingan dalam pelaksanaan tugasnya. Ketentuan ini diatur dalam Kode Etik dan pedoman tata kelola perusahaan, yang mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengutamakan kepentingan Perseroan serta mengungkapkan setiap potensi konflik kepentingan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	189-190
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	189-190
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	189
	E-04	Konsumsi Air	192
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	192-193
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	190
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	179-180
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	88
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	89
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	92-93
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	181
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	180
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	179
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	181
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	182-185

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	122
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	112
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	100-101
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114-115
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	113,119
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	120
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	146-149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	98-99
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	99

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Raja Roti Cemerlang Tbk

Nurjihan Khairunisa
Corporate Secretary

PT Raja Roti Cemerlang Tbk
Kampung Pulo Kendal RT002/RW003, Kel. Setia Asih,
Telepon : 021-29084611, Fax : , www.rajaroticemerlang.com

Nama Pengirim	Nurjihan Khairunisa
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	04-05-2026 18:39
Lampiran	1. AR Design BRRC 2025-4 Mei-Web.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Raja Roti Cemerlang Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Raja Roti Cemerlang Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	CSC/RRC/04/2026/0217-1
Issuer Name	PT Raja Roti Cemerlang Tbk
Issuer Code	BRRC
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : CSC/RRC/04/2026/0217 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.rajaroticemerlang.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	802,99
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	802,99

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.474,65
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	802,99
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.277,64
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.866.642,49
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.866.642,49
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	9.978
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As of the reporting year, the Company has not yet established specific targets or a long term strategy directly aimed at achieving net zero emissions. Specifically, the Company is currently conducting ongoing assessments and analyses regarding the timeline for achieving such targets. Nevertheless, the Company recognizes the importance of the contribution of the food industry sector in supporting global efforts to address climate change and continues to support the commitment of the Government of Indonesia to achieve its Net Zero Emission target by 2060. In its operations, the Company is gradually promoting the implementation of sustainability principles, including through improving energy efficiency and optimizing resource utilization.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Specifically, the Company is currently conducting ongoing assessments and analyses regarding greenhouse gas emission reduction activities. Nevertheless, the Company has undertaken efforts to reduce emissions arising from its operational activities through energy management, equipment maintenance, and compliance with environmental quality standards.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	116	78,91 %	17	11,56 %
Mid-level	2	1,36 %	2	1,36 %
Senior-level	5	3,4 %	3	2,04 %
Executive-level	2	1,36 %	0	2,04 %
Total Pegawai	125	85,03 %	22	14,97 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	5	1	0	1	0	0	0	19
25-35	81	12	0	2	1	2	0	0	98
35-45	15	1	1	0	2	1	2	0	22
45-55	7	0	0	0	1	0	0	0	8
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	22 Employees	14,97 %
Number of newly appointed Employees	12 Employees	8,16 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,82 hours/employee	137	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
12	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has established provisions within its Company Regulations that cover aspects of non discrimination and employee protection, in accordance with applicable laws and regulations. Going forward, the Company is committed to strengthening its policies more specifically in relation to sexual harassment and the protection of human rights.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has established provisions within its Company Regulations that cover aspects of non discrimination and employee protection, in accordance with applicable laws and regulations. Going forward, the Company is committed to strengthening its policies more specifically in relation to sexual harassment and the protection of human rights.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company has established provisions within its Company Regulations that govern and strictly prohibit child labor and forced labor practices, in accordance with applicable laws and regulations. The Company is committed to ensuring that all operational activities are free from child labor and forced labor practices, and to continuously strengthening its policies and their implementation in line with prevailing labor principles.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established Occupational Health and Safety or OHS policies as set forth in the Company Regulations and in compliance with applicable laws and regulations. These policies cover accident prevention, employee health protection, and the provision of a safe and proper working environment for all employees.	

The Company is committed to consistently implementing OHS principles through risk management, maintenance of work facilities and infrastructure, and continuous improvement of employee awareness and competence in occupational safety, in order to minimize potential workplace accidents and occupational health risks.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company conducts various Corporate Social Responsibility or CSR activities as a form of contribution to the surrounding communities and environment. The Companys CSR programs include social initiatives, support for communities, and participation in social activities aimed at improving community welfare. These CSR activities are carried out on a sustainable basis, taking into account the needs of local communities and aligning with the Companys values and long term objectives.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a governance structure that separates oversight and management functions, where the Board of Commissioners performs the supervisory role and the Board of Directors carries out the management of the Company. This separation reflects the implementation of Good Corporate Governance principles, ensuring that there is no dual role between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company implements a performance evaluation mechanism as part of its commitment to good corporate governance. Assessments are conducted on a regular basis through the supervisory function of the Board of Commissioners and performance monitoring by the Board of Directors, including evaluation of the execution of duties, achievement of performance targets, and compliance with company policies. This mechanism forms part of the Company ongoing efforts to enhance the effectiveness of the roles of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the competency development of the Board of Directors and the Board of Commissioners through participation in various training programs, seminars, workshops, and other development initiatives that are relevant to the Company needs. These efforts are carried out on an ongoing basis to enhance capability, professionalism, and understanding of industry dynamics and applicable regulations.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has policies and procedures for the nomination of the Board of Commissioners and the Board of Directors that govern the selection process based on specific criteria, including integrity, competence, experience, and understanding of the Company business activities. This process is conducted in consideration of good corporate governance principles and applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct and an Anti Corruption Policy applicable to all Company personnel. This policy emphasizes a zero tolerance principle toward all forms of corruption, bribery, and gratification, whether direct or indirect. In addition, the Company implements a whistleblowing system as a channel to report suspected violations in a transparent and accountable manner.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to providing fair and equal treatment to all shareholders in accordance with good corporate governance principles. This commitment is reflected through transparent information disclosure, the conduct of General Meetings of Shareholders, and the fulfillment of shareholders rights in line with applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has policies that govern the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid and prevent conflicts of interest in the performance of their duties. These provisions are set out in the Code of Conduct and corporate governance guidelines, which require each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prioritize the interests of the Company and to disclose any potential conflicts of interest in accordance with applicable provisions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	189-190
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	189-190
	E-03	Electricity Consumption	189
	E-04	Water Consumption	192
	E-05	Waste Generated	192-193
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	190
Social	S-01	Gender Equality	179-180
	S-02	Employees by Gender and Age Group	88
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	89
	S-05	Employee Training and Development	92-93
	S-06	Number of Work Accidents	181
	S-07	Human Rights Violation Incidents	180
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	179
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	181
	S-12	Corporate Social Responsibility	182-185

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	122
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	112
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	100-101
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114-115
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	113,119
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	120
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	146-149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	98-99
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	99

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Raja Roti Cemerlang Tbk

Nurjihan Khairunisa
Corporate Secretary

PT Raja Roti Cemerlang Tbk
Kampung Pulo Kendal RT002/RW003, Kel. Setia Asih,
Phone : 021-29084611, Fax : , www.rajaroticemerlang.com

Sender Name	Nurjihan Khairunisa
Function	Corporate Secretary
Date and Time	04-05-2026 18:39
Attachment	1. AR Design BRRC 2025-4 Mei-Web.pdf

This is an official document of PT Raja Roti Cemerlang Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Raja Roti Cemerlang Tbk is fully responsible for the information contained within this document.