

Nomor Surat	023/TKDN-OJK/4/2026
Nama Perusahaan	PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.
Kode Emiten	TRON
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://tkdn.co.id/hubungan-investor/#Laporan-Tahunan> pada tanggal 30 April 2024

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	81,92
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	81,92

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	81,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	81,92
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	94.157
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	94,157
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	804
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Kontribusi Perseroan terhadap agenda Net Zero Emission 2060 saat ini berada dalam fase pembangunan fondasi, yang mencakup: optimalisasi operasional transportasi untuk pengurangan emisi, akselerasi adopsi kendaraan listrik, serta penguatan infrastruktur penyimpanan energi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai langkah konkret, Perseroan telah melakukan pengukuran emisi cakupan 2 (scope 2) yang berasal dari konsumsi energi listrik. Sementara itu, pengukuran emisi cakupan 3 (scope 3) masih dalam tahap pengembangan, seiring dengan upaya peningkatan ketersediaan dan konsolidasi data yang melibatkan pihak ketiga.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	17	39,53 %	9	20,93 %
Mid-level	8	18,6 %	2	4,65 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	6	13,95 %	1	2,33 %
Total Pegawai	31	72,09 %	12	27,91 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	1	0	0	0	0	0	0	1
25-35	7	3	2	0	0	0	0	0	12
35-45	8	2	3	1	1	0	0	0	15
45-55	2	3	3	1	1	1	0	0	11
>55	0	0	0	0	1	0	3	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	31 Pegawai	72 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	27 Pegawai	63 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12 jam/pegawai	20	46,51 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
---	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan memperoleh perlakuan yang setara tanpa diskriminasi dalam bentuk apa pun. Penerapan nilai-nilai HAM ini dilandaskan pada prinsip etika kerja yang bertanggung jawab serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun internasional.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mengelola sumber daya manusia secara adil dan bertanggung jawab dengan memastikan kepatuhan terhadap seluruh peraturan dan kebijakan yang berlaku. Dalam setiap aspek pengelolaan karyawan, Perseroan juga menjunjung tinggi dan menghormati hak asasi manusia (HAM) yang melekat pada setiap individu.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menunjukkan komitmennya dalam pengelolaan karyawan yang bertanggung jawab melalui penerapan Peraturan Perusahaan yang disahkan pada November 2022 oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Provinsi DKI Jakarta (No. 800/PP/B/XII/SU/2022 tanggal 16 Januari 2023). Dalam Peraturan ini, Perseroan memastikan tidak ada keterlibatan tenaga kerja anak dengan menetapkan batas usia karyawan 18-55 tahun. Jam kerja diatur 7-8 jam per hari atau 40 jam per minggu, dengan sistem lima hari kerja, Senin-Jumat pukul 08.30-17.30, serta waktu istirahat 60 menit.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan berkomitmen menjaga lingkungan kerja yang aman dengan menyediakan sarana dan prasarana K3 yang sesuai standar. Kami juga memastikan seluruh peralatan elektronik berfungsi baik untuk mencegah malfungsi dan potensi keadaan darurat

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Pada setiap tahunnya, Perseroan telah menyelenggarakan kegiatan TJSL yang menjadi bentuk kepedulian kami terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar. Pada tahun 2024 Perseroan telah menyelenggarakan program donor darah serta bantuan hewan qurban.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	85 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Dewan Komisaris mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan Perseroan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab atas kelangsungan usaha dan mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan. Pertanggungjawaban Direksi kepada RUPS mencerminkan prinsip akuntabilitas sesuai praktik GCG. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan dengan berpedoman pada No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan POJK No. 33/POJK.04/2014 mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan menilai kinerja Dewan Komisaris melalui metode self-assessment berdasarkan tugas dan tanggung jawab, baik individu maupun kolegal. Hasil penilaian disampaikan kepada Komisaris Utama untuk dimuat dalam Laporan Pertanggungjawaban dan diungkapkan pada RUPS akhir tahun. Aspek penilaian meliputi pencapaian kinerja tahunan, kepatuhan terhadap regulasi, pelaksanaan fungsi pengawasan, dan penerapan GCG. Penilaian individu juga mempertimbangkan tingkat kehadiran dalam rapat internal, rapat gabungan dengan Direksi, serta rapat dengan komite pendukung.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan menyadari pentingnya pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi guna mendukung efektivitas fungsi pengawasan, pemberian nasihat, serta pengelolaan Perseroan. Perseroan

berkomitmen memastikan seluruh anggota memiliki wawasan yang relevan dengan perkembangan industri, regulasi, dan prinsip GCG.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan kebijakan internal, peraturan perundang-undangan, serta Anggaran Dasar Perseroan. Penyusunan ini mencakup prosedur dan kriteria pengangkatan calon, dengan mempertimbangkan kebutuhan pengembangan bisnis untuk memastikan kesesuaian kualifikasi kandidat	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik merupakan kumpulan komitmen yang mengatur etika bisnis Perseroan serta perilaku kerja seluruh insan perusahaan. Kode ini bertujuan membentuk perilaku yang konsisten guna mendukung pertumbuhan nilai dan bisnis jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Sebagai bagian dari upaya mewujudkan bisnis yang transparan dan akuntabel, Perseroan juga menekankan pengendalian gratifikasi serta penerapan prinsip anti korupsi dan anti suap. Walaupun belum memiliki kebijakan khusus, Perseroan berkomitmen untuk menindak tegas setiap pelanggaran, dengan ketentuan sanksi yang diatur dalam Peraturan Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan seluruh pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas, mendapatkan perlakuan yang adil dan setara. Kebijakan ini meliputi hak atas akses informasi secara transparan dan tepat waktu, hak memberikan suara dalam RUPS, serta hak menerima perlakuan setara, termasuk dalam distribusi dividen.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari konflik kepentingan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Setiap anggota Direksi dan Komisaris diwajibkan untuk tidak mengambil keputusan atau tindakan yang berpotensi menimbulkan benturan antara kepentingan pribadi dan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	183
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	183
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	193
	E-04	Konsumsi Air	192
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	195
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	195
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	66
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	197
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	201
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	184
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	195
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	202
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	195
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	196
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	200
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	203

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	111
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	130
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	143
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	141
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	142
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	143
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	175
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	177
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	172

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.

Harta Setiawan

Corporate Secretary

PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.

Jl. Sunter Muara No. 8A, RT. 020, RW. 005, Kelurahan Sunter Agung, Kecamatan

Telepon : (021) 38889045, Fax : , tkdn.co.id

Nama Pengirim	Harta Setiawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	04-05-2026 19:38
Lampiran	1. IR PT TKDN TBK 2025 (Updated).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023/TKDN-OJK/4/2026
Issuer Name	PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.
Issuer Code	TRON
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company’s website <https://tkdn.co.id/hubungan-investor/#Laporan-Tahunan> at 30 April 2024

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	81,92
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	81,92
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	81,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	81,92
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	94.157
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	94,157
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	804
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Company contribution to the Net agenda Zero Emission 2060 is currently in phase foundation construction, which includes: optimization of transportation operations for emission reduction, accelerated adoption of electric vehicles, as well as strengthening storage infrastructure energy.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As a concrete measure, the Company has measured scope 2 emissions arising from electricity consumption. Meanwhile, the measurement of scope 3 emissions remains under development, in line with ongoing efforts to improve the availability and consolidation of data involving third parties.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	17	39,53 %	9	20,93 %
Mid-level	8	18,6 %	2	4,65 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	6	13,95 %	1	2,33 %
Total Pegawai	31	72,09 %	12	27,91 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	1	0	0	0	0	0	0	1
25-35	7	3	2	0	0	0	0	0	12
35-45	8	2	3	1	1	0	0	0	15
45-55	2	3	3	1	1	1	0	0	11
>55	0	0	0	0	1	0	3	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	31 Employees	72 %
Number of newly appointed Employees	27 Employees	63 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12 hours/employee	20	46,51 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan memperoleh perlakuan yang setara tanpa diskriminasi dalam bentuk apa pun. Penerapan nilai-nilai HAM ini dilandaskan pada prinsip etika kerja yang bertanggung jawab serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun internasional.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to managing human resources fairly and responsibly ensure compliance with all applicable regulations and policies. In every aspect management of employees, the Company also upholds and respects human rights (HAM). attached to every individual.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company shows its commitment to responsible employee management through implementation of Company Regulations ratified in November 2022 by the Head of the Manpower Service, Transmigration, and Energy of DKI Jakarta Province (No. 800/PP/B/XII/SU/2022 dated January 16 2023). In In this regulation, the Company ensures that there is no involvement of child labor by setting limits employee age 18-55 years. Working hours are set at 7-8 hours per day or 40 hours per week, with a system of five days, Monday-Friday 08.30-17.30, with a break of 60 minutes.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company is committed to maintaining a safe work environment by providing facilities and infrastructure K3 that meets standards. We also ensure that all electronic equipment functions properly to prevent	

malfunctions and potential emergencies

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?

Yes

Every year, the Company organizes TJSL activities which are a form of awareness us for the welfare of the surrounding community. In 2024 the Company will organize blood donation program and assistance with sacrificial animals.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	85 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?

Yes

The Board of Commissioners supervises and provides advice to the Board of Directors regarding the management of the Company.
Meanwhile, the Board of Directors is responsible for business continuity and represents the Company, both within or outside court. The responsibility of the Board of Directors to the GMS reflects the principle of accountability according to GCG practices. The duties and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors are carried out guided by No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and POJK no. 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?

Yes

The Company assesses the performance of the Board of Commissioners through a self-assessment method based on duties and responsibility, both individual and collegial. The results of the assessment are submitted to the President Commissioner for included in the Accountability Report and disclosed at the year-end GMS. Assessment aspect includes annual performance achievements, compliance with regulations, implementation of supervisory functions, and

implementation of GCG. The individual assessment also considers the level of attendance at internal meetings, meetings jointly with the Board of Directors, as well as meetings with supporting committees.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company realizes the importance of competency development for the Board of Commissioners and Directors supports the effectiveness of the supervisory, advisory and management functions of the Company. Company committed to ensuring that all members have insights that are relevant to industry developments, regulations, and GCG principles.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination policy for the Board of Commissioners and Directors is prepared by the Nomination and Remuneration Committee based on internal policies, statutory regulations and the Company's Articles of Association. This preparation includes procedures and criteria for appointing candidates, taking into account business development needs to ensure suitability of candidate qualifications	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code of Ethics is a collection of commitments that regulate the Company's business ethics and work behavior all company people. This code aims to form consistent behavior to support long-term value and business growth for all stakeholders. As part of In an effort to create a transparent and accountable business, the Company also emphasizes control gratification and implementation of anti-corruption and anti-bribery principles. Although there is no specific policy yet, The Company is committed to taking firm action against any violations, with regulated sanctions in Company Regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company ensures that all shareholders, including minority shareholders, receive fair and equal treatment. This policy includes the right to access information transparently and appropriately time, the right to vote at the GMS, as well as the right to receive equal treatment, including in dividend distribution.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company requires the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid conflicts of interest in carrying out their duties and responsibilities. Each member of the Board of Directors and Commissioners is required not to take decisions or actions that have the potential to cause a conflict between personal interests and the interests of the Company	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	183
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	183
	E-03	Electricity Consumption	193
	E-04	Water Consumption	192
	E-05	Waste Generated	195
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	195
	S-02	Employees by Gender and Age Group	66
	S-03	Employee Turnover Rate	197
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	201
	S-06	Number of Work Accidents	184
	S-07	Human Rights Violation Incidents	195
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	202
	S-09	Policy on Human Rights	195
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	196
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	200
	S-12	Corporate Social Responsibility	203

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	111
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	130
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	143
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	141
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	142
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	143
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	175
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	177
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	172

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.

Harta Setiawan

Corporate Secretary

PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk.

Jl. Sunter Muara No. 8A, RT. 020, RW. 005, Kelurahan Sunter Agung, Kecamatan

Phone : (021) 38889045, Fax : , tkdn.co.id

Sender Name	Harta Setiawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	04-05-2026 19:38
Attachment	1. IR PT TKDN TBK 2025 (Updated).pdf

This is an official document of PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Teknologi Karya Digital Nusa Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.