

Nomor Surat	017/C/H/BEFA/IV/2026.
Nama Perusahaan	Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk
Kode Emiten	BEST
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 016/C/H/BEFA/IV/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://befa.id/publications/> pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.289.949
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.289.949
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	2.160.592
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	338

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sejalan dengan komitmen nasional, BeFa mendukung target Pemerintah Indonesia untuk mencapai net zero emission pada tahun 2060. Dalam mendukung tujuan tersebut, Perseroan secara bertahap menerapkan berbagai inisiatif untuk menekan emisi gas rumah kaca, meningkatkan efisiensi energi, serta mengadopsi solusi dan teknologi yang mendukung pencapaian tujuan iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sejak dimulai pada tahun 2015, Program Penghijauan Mangrove BeFa telah merehabilitasi sekitar 16 hektar wilayah pesisir di Muaragembong, Bekasi. Melalui program ini, Perseroan berkontribusi pada upaya mitigasi perubahan iklim dan pengurangan emisi gas rumah kaca secara berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	99	45,41 %	43	19,72 %
Mid-level	20	45,41 %	8	3,67 %
Senior-level	22	45,41 %	11	3,67 %
Executive-level	13	5,96 %	2	3,67 %
Total Pegawai	154	19,72 %	19,72477	19,72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	18	11	0	0	0	0	0	0	29
25-35	33	19	7	2	4	0	0	0	35
35-45	18	6	6	4	6	6	0	0	46
45-55	20	6	2	2	7	2	3	1	43
>55	10	1	5	0	5	3	10	1	35

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	22 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	23 Pegawai	10,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
44 jam/pegawai	64	29 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Menjamin lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan bebas dari pelecehan maupun diskriminasi, dengan mekanisme penanganan laporan yang profesional dan menjaga kerahasiaan pelapor maupun korban.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menempatkan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai prinsip utama setiap aktivitas operasional. Perseroan menjamin hak-hak dasar universal bagi semua individu, termasuk hak atas kehidupan, kebebasan berekspresi, kesempatan bekerja, perlindungan sosial, dan kesetaraan di hadapan hukum.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Menegaskan larangan keras terhadap praktik pekerja anak maupun kerja paksa dalam seluruh aktivitas perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Di BeFa, perlindungan terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan menjadi prioritas utama. Perseroan berkomitmen untuk mengadopsi praktik-praktik terbaik di industri demi mencegah penyakit dan kecelakaan kerja. Pendekatan BeFa bersifat proaktif, dengan fokus pada kesejahteraan tenaga kerja sekaligus menciptakan lingkungan kerja yang aman dan mendukung.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2025, Perseroan melaksanakan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dirancang untuk menjawab kebutuhan aktual masyarakat serta mendukung agenda pembangunan berkelanjutan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	3
Direksi	0	2	1	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan antara Komisaris Utama dan Direktur Utama untuk menjamin independensi serta efektivitas pengawasan. Dengan pengaturan ini, Komisaris Utama dapat menjalankan fungsi pengawasannya secara objektif, sementara Direktur Utama fokus pada pengelolaan operasional perusahaan. Pemisahan peran ini juga meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam setiap pengambilan keputusan perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
BeFa secara rutin melakukan evaluasi terstruktur terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi untuk memastikan keselarasan dengan tujuan strategis serta target operasional Perseroan. Proses penilaian ini menggunakan kriteria yang jelas, dirancang untuk mengukur efektivitas, akuntabilitas dan kontribusi masing-masing organ terhadap pertumbuhan dan keberlanjutan perusahaan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk menjaga pertumbuhan perusahaan dan meningkatkan efektivitas tata kelola, Dewan Komisaris dan Direksi secara proaktif mengejar peluang pengembangan profesional yang bertujuan memperkuat keahlian, kemampuan kepemimpinan, dan pemahaman terhadap industri. BeFa mendukung inisiatif ini melalui penyediaan program pelatihan yang disesuaikan serta rencana pengembangan kompetensi individual, sehingga setiap Komisaris dan Direksi memiliki keterampilan yang diperlukan untuk menghadapi tantangan pasar yang terus berkembang, perubahan regulasi, dan tren bisnis yang muncul.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang dijadikan acuan dalam proses seleksi anggota Dewan Komisaris dan Direksi mencakup hal-hal berikut: 1. Memiliki akhlak, moral dan integritas yang baik guna mendukung tugas-tugas di dalam Perseroan. 2. Mempertahankan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan oleh Perseroan. 3. Mampu melakukan self-assessment untuk menilai kinerja dan memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik disusun sebagai wujud kesadaran Perseroan akan pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan bisnis secara efektif dan berkelanjutan.	

BeFa menerapkan kebijakan anti korupsi secara internal untuk mencegah praktik tidak etis maupun penyalahgunaan wewenang antara karyawan dengan tenant dan mitra usaha. Kebijakan ini menjadi bagian integral dari Kode Etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh jenjang organisasi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan menegaskan komitmennya untuk memperlakukan seluruh pemegang saham secara adil dan setara, dengan menjamin transparansi, keterbukaan, dan penyampaian informasi yang akurat serta tepat waktu. Hak-hak pemegang saham dihormati dan dijamin sesuai peraturan yang berlaku, sekaligus memberikan kesempatan yang sama bagi semua pemegang saham untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

BeFa menerapkan kebijakan yang tegas untuk mencegah potensi konflik kepentingan di kalangan Direksi dan Dewan Komisaris. Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris diwajibkan untuk bertindak semata-mata demi kepentingan Perseroan, menghindari situasi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan, serta mengungkapkan secara transparan setiap potensi konflik yang muncul. Kebijakan ini memastikan bahwa semua keputusan yang diambil selaras dengan kepentingan Perseroan dan para pemangku kepentingan, sekaligus memperkuat praktik tata kelola perusahaan yang profesional dan bertanggung jawab.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	94
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	12
	E-04	Konsumsi Air	12
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	99
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	8
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	8
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	105
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	105
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	106
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	106
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	108
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	14
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	104
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	105
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	104
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	104
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	108
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	75

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	76
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	50
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	46
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	57
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	49
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	56
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	75
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	47
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	75

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK 51 Tahun 2017
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk

Herdian

Corporate Secretary

Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk

Kawasan Industri MM2100 Jln. Sumatera Desa Gandasari, Kecamatan Cikarang

Telepon : (021) 252-5334, Fax : (021) 252-0087, www.befa.id

Nama Pengirim	Herdian
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	08-05-2026 09:45
Lampiran	1. BEST SR_2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/C/H/BEFA/IV/2026.
Issuer Name	Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk
Issuer Code	BEST
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 016/C/H/BEFA/IV/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://befa.id/publications/> at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.289.949
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.289.949
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	2.160.592
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	338

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In line with national commitments, BeFa supports the Government of Indonesia's target to achieve net zero emissions by 2060. To contribute to this goal, the Company has progressively implemented various initiatives to reduce greenhouse gas emissions, improve energy efficiency, and adopt solutions and technologies that support climate objectives.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Since its inception in 2015, the BeFa Mangrove Reforestation Program has rehabilitated approximately 16 hectares of coastal areas in Muaragembong, Bekasi. Through this program, the Company contributes to climate change mitigation and the sustainable reduction of greenhouse gas emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	99	45,41 %	43	19,72 %
Mid-level	20	45,41 %	8	3,67 %
Senior-level	22	45,41 %	11	3,67 %
Executive-level	13	5,96 %	2	3,67 %
Total Pegawai	154	19,72 %	19,72477	19,72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	18	11	0	0	0	0	0	0	29
25-35	33	19	7	2	4	0	0	0	35
35-45	18	6	6	2	6	6	0	0	46
45-55	20	6	2	2	7	2	3	1	43
>55	10	1	5	0	5	3	10	1	35

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	22 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	23 Employees	10,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
44 hours/employee	64	29 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Guaranteeing a safe, comfortable, and harassment and discrimination-free work environment, with professional mechanisms for handling reports while ensuring the confidentiality and protection of both the reporter and the victim.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company places respect for Human Rights (HR) as a fundamental principle in all operational activities. The Company ensuring universal fundamental rights for all individuals, including the right to life, freedom of expression, access to employment, social protection, and equality before the law.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Strictly prohibiting any practices of child labor or forced labor across all company activities.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
At BeFa, the protection of employee's health and safety is a top priority. The Company is committed to adopting industry best practices to prevent work-related illnesses and accidents. BeFa's approach to occupational health and safety is proactive, focusing on employee well-being while fostering a safe and supportive work environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2025, the Company implemented a variety of Corporate Social Responsibility, CSR programs designed to address the actual needs of communities and support sustainable development agendas.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	3
Directors	0	2	1	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a policy separating the roles of President Commissioner and President Director to ensure independence and effective oversight. Under this arrangement, the President Commissioner can perform supervisory functions objectively, while the President Director focuses on managing the Company's operations. This separation of roles also enhances accountability and transparency in every corporate decision.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
BeFa conducts regular and structured evaluations of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure alignment with the Company's strategic objectives and operational targets. This assessment process is guided by clear criteria designed to measure effectiveness, accountability and each body's contribution to the Company's growth and sustainability.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To sustain the Company's growth and enhance governance effectiveness, the Board of Commissioners and the Board of Directors actively pursues professional development opportunities aimed at strengthening expertise, leadership capabilities, and industry knowledge. BeFa supports these initiatives by providing tailored training programs and individual competency development plans, ensuring that each Commissioner and Director are equipped with the skills needed to navigate evolving market challenges, regulatory changes, and emerging business trends.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used as reference in the selection process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors include the following: 1. Possess good character, morals, and integrity to effectively support their duties within the Company. 2. Consider the diversity of skills, knowledge, and experience required by the Company. 3. Be capable of self-assessment to evaluate performance and demonstrate a commitment to comply with applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Code of Conduct were developed in recognition of the critical role human resources play in achieving the Company's business objectives effectively and sustainably. BeFa implements an internal anti-corruption policy to prevent unethical practices and the abuse of authority	

between employees, tenants, and business partners. This policy is an integral part of the Code of Conduct, which is mandatory for all levels of the organization.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to treating all shareholders fairly and equitably, ensuring transparency, openness, and the timely provision of accurate information. Shareholders rights are respected and protected in accordance with prevailing regulations, while all shareholders are given equal opportunities to participate in the Company's decision-making process.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
BeFa maintains a strict policy to prevent potential conflicts of interest among members of the Board of Directors and Board of Commissioners. All Directors and Commissioners are required to act solely in the best interest of the Company, avoid situations that may give rise to conflicts of interest, and disclose any potential conflicts transparently. This policy ensures that all decisions are aligned with the interests of the Company and its stakeholders, while reinforcing professional and responsible corporate governance practices.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	90
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	94
	E-03	Electricity Consumption	12
	E-04	Water Consumption	12
	E-05	Waste Generated	99
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	8
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	8
Social	S-01	Gender Equality	105
	S-02	Employees by Gender and Age Group	105
	S-03	Employee Turnover Rate	106
	S-04	Number of Temporary Officers	106
	S-05	Employee Training and Development	108
	S-06	Number of Work Accidents	14
	S-07	Human Rights Violation Incidents	104
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	105
	S-09	Policy on Human Rights	104
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	104
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	108
	S-12	Corporate Social Responsibility	75

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	76
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	50
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	46
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	57
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	49
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	56
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	75
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	47
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	75

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
POJK 51 Tahun 2017
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk

Herdian

Corporate Secretary

Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk

Kawasan Industri MM2100 Jln. Sumatera Desa Gandasari, Kecamatan Cikarang

Phone : (021) 252-5334, Fax : (021) 252-0087, www.befa.id

Sender Name	Herdian
Function	Corporate Secretary
Date and Time	08-05-2026 09:45
Attachment	1. BEST SR_2025.pdf

This is an official document of Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk is fully responsible for the information contained within this document.