

Nomor Surat	009CRP/TK/IV/2026
Nama Perusahaan	Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk
Kode Emiten	TKIM
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 009/CRP/TK/IV/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.app.co.id pada tanggal 29 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.010.719
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	6.372
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.017.091
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	108.348
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	108.348
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	60.262
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	140.632
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	499.434
Pembelian Barang dan Jasa	453.441
Capital equipment/goods	4.681
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	3.383
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	21.040
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	17.122
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.199.995
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.125.439
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.325.434
Offsets/Credits	3.325.434
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	80.411.000

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.362.609.363
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.362.609.363
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	25.375.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	116.401

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
APP mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk mencapai emisi Net Zero pada tahun 2060. APP saat ini sedang melakukan studi untuk menyelaraskan tujuan Net Zero dengan Inisiatif Target Berbasis Sains (SBTi)	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	54,599998474121094 %
	5.429.379 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2033

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Target penurunan emisi GRK Scope 1 & 2 di tahun 2033 sebesar 54.6 % merupakan target APP Group pada SBTi. Untuk level Perusahaan, upaya yang telah dilakukan adalahh penerapan penghematan energi, pemanfaatan energi hijau seperti solar panel, black liquor, bark, pemanfatan limbah sebagai sumber energi seperti biogas dan RDF, pembelian listrik hijau (REC), dengan penurunan emisi Scope 1 & 2 sebesar 1,3% dibandingkan tahun 2023.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.655	81,86 %	475	73,76 %
Mid-level	635	14,22 %	122	18,94 %
Senior-level	169	3,78 %	44	6,83 %
Executive-level	6	0,14 %	3	0,47 %
Total Pegawai	4.465	100 %	604	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	141	11	1	0	0	0	0	0	153
25-35	1.421	113	209	36	13	4	0	0	1.796
35-45	407	39	153	34	59	13	1	1	707
45-55	1.624	306	241	48	79	26	3	1	2.328
>55	62	6	31	4	18	1	2	1	125

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	255 Pegawai	5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	262 Pegawai	5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	5.109	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan atau diskriminasi dalam hubungan kerja, baik itu dari jenis kelamin, etnis, agama, ras, maupun orang berkebutuhan khusus.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan menyadari tanggung jawabnya untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasional kami, sebagaimana ditetapkan dalam International Bill of Human Rights dan prinsip-prinsip tentang hak-hak dasar dalam delapan konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (International Labour Organization/ILO) yang tertuang dalam Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja. Kami berkomitmen untuk menghormati hak-hak para pekerja dan masyarakat di sekitar operasional kami serta para pemangku kepentingan lainnya sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UN GPs on BHR).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami mematuhi undang-undang tentang pekerja anak, termasuk Konvensi ILO tahun 1993 tentang Usia Minimum dan Konvensi tahun 1999 tentang Bentuk-bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan menyadari pentingnya menjalankan bisnis yang menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja, pengunjung, dan mematuhi undang-undang yang relevan, kode praktik dan persyaratan terkait lainnya. Kami memastikan bahwa pengaturan yang tepat tersedia untuk mematuhi seluruh tugas dan memungkinkan upaya peningkatan berkelanjutan dalam operasional dan sistem manajemen.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Info kegiatan disampaikan di sustainability report perseroan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	88,1 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Yang dapat diangkat menjadi anggota Direksi adalah orang perseorangan yang memenuhi syarat sebagai berikut: 1. Mempunyai ahklak, moral dan integritas yang baik; 2. Cakap melakukan perbuatan hukum; 3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: 3.1 Tidak pernah dinyatakan pailit; 3.2 Tidak pernah menjadi anggota direksi dan/atau anggota dewan komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit; 3.3 Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan. 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian yang menurut Perseroan cukup dan dibutuhkan di bidang usaha Perseroan.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi (Kebijakan) ini menetapkan persyaratan dan standar perilaku terkait dengan penyuapan dan korupsi, yang menjadi keharusan di seluruh Asia Pulp & Paper (APP) dan entitas yang dikendalikannya, termasuk namun tidak terbatas pada PT. APP Purinusa Ekapersada, semua anak perusahaan dan perusahaan afiliasi (selanjutnya akan dinyatakan secara bersama-sama sebagai APP atau Grup). Kebijakan ini memberikan sebuah kerangka kerja, tetapi tidak dapat menjelaskan setiap situasi, hukum, atau kebijakan yang mungkin berlaku. Apabila dalam penerapannya, terdapat perbedaan standar antara Kebijakan ini dengan hukum, aturan, kebiasaan, atau norma setempat, maka standar yang lebih tinggi yang berlaku. Karyawan perlu melakukan penilaian yang baik, menggunakan pertimbangan dan nalar atas setiap tindakan, dan berupaya mencegah potensi pelanggaran terhadap Kebijakan ini, serta undang-undang, aturan, atau standar yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dengan mengadopsi kebijakan terkait Insider Trading di dalam Kode Etik Perseoran, merupakan perwujudan Perseroan untuk menghindari beberapa keadaan sebagai berikut: 1. Menghindari pembelian atau penjualan saham Perseroan oleh Orang Dalam baik secara langsung maupun melalui anggota keluarganya atau orang lain karena menerima informasi Perseroan secara ilegal; 2. Tidak terlibat dalam aktivitas apapun yang dilakukan untuk memanipulasi harga saham Perseroan; 3. Menghindari pengungkapan, penyebaran, dan/atau memanfaatkan informasi rahasia Perseroan kepada pihak yang tidak berhak dengan tujuan untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan/atau keuntungan bagi pihak lain.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Benturan kepentingan adalah setiap kegiatan dan situasi yang merupakan konflik antara kepentingan pribadi dengan kepentingan perusahaan, baik konflik secara nyata maupun yang dipersepsikan. Benturan kepentingan dapat muncul ketika seorang karyawan menempatkan kepentingan pribadinya di atas kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi tersebut memberikan pengaruh yang besar terhadap penilaian bisnis, keputusan, atau tindakan karyawan tersebut. Kami melarang benturan kepentingan dalam bentuk apapun yang mungkin menghalangi Anda membuat keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	51
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	51
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	49
	E-04	Konsumsi Air	56
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	52
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	48
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	76
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	77
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	76
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	80
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	83
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	79
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	90
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	90
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	90
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	90
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	69

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	74
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	73
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	75
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	74
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	74
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	88
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	86
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	89

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify	
P O J K 5 1	
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak	

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk

Agustian R Partawidjaja

Direktur

Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT.9 JL MH.THAMRIN NO.51

Telepon : 021-29650800, Fax : 021-3927685, www.app.co.id

Nama Pengirim	Agustian R Partawidjaja
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	26-05-2026 10:07
Lampiran	1. 009 TK-Laporan AR dan SR 2025.pdf
	2. AR TK 2025.pdf
	3. SR TK 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	009CRP/TK/IV/2026
Issuer Name	Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk
Issuer Code	TKIM
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 009/CRP/TK/IV/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.app.co.id at 29 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.010.719
Direct emissions from mobile combustion	6.372
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.017.091

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	108.348
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	108.348
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	60.262
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	140.632
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	499.434
Purchased goods and services	453.441
Capital equipment/goods	4.681
Waste generated in operations	3.383
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	21.040
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	17.122

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.199.995
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.125.439
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.325.434
Offsets/Credits	3.325.434
REC Purchases (kWh)	80.411.000

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.362.609.363
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.362.609.363
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	25.375.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	116.401

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
APP mendukung upaya Pemerintah Indonesia untuk mencapai emisi Net Zero pada tahun 2060. APP saat ini sedang melakukan studi untuk menyelaraskan tujuan Net Zero dengan Inisiatif Target Berbasis Sains (SBTi)	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	54,599998474121094 %
	5.429.379 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2033

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Target penurunan emisi GRK Scope 1 & 2 di tahun 2033 sebesar 54.6 % merupakan target APP Group pada SBTi. Untuk level Perusahaan, upaya yang telah dilakukan adalahh penerapan penghematan energi, pemanfaatan energi hijau seperti solar panel, black liquor, bark, pemanfatan limbah sebagai sumber energi seperti biogas dan RDF, pembelian listrik hijau (REC), dengan penurunan emisi Scope 1 & 2 sebesar 1,3% dibandingkan tahun 2023.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.655	81,86 %	475	73,76 %
Mid-level	635	14,22 %	122	18,94 %
Senior-level	169	3,78 %	44	6,83 %
Executive-level	6	0,14 %	3	0,47 %
Total Pegawai	4.465	100 %	604	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	141	11	1	0	0	0	0	0	153
25-35	1.421	113	209	36	13	4	0	0	1.796
35-45	407	39	153	48	59	13	1	1	707
45-55	1.624	306	241	48	79	26	3	1	2.328
>55	62	6	31	4	18	1	2	1	125

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	255 Employees	5 %
Number of newly appointed Employees	262 Employees	5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	5.109	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

Kami tidak menoleransi segala bentuk pelecehan atau diskriminasi dalam hubungan kerja, baik itu dari jenis kelamin, etnis, agama, ras, maupun orang berkebutuhan khusus.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

Perusahaan menyadari tanggung jawabnya untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasional kami, sebagaimana ditetapkan dalam International Bill of Human Rights dan prinsip-prinsip tentang hak-hak dasar dalam delapan konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (International Labour Organization/ILO) yang tertuang dalam Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja. Kami berkomitmen untuk menghormati hak-hak para pekerja dan masyarakat di sekitar operasional kami serta para pemangku kepentingan lainnya sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UN GPs on BHR).

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

Kami mematuhi undang-undang tentang pekerja anak, termasuk Konvensi ILO tahun 1993 tentang Usia Minimum dan Konvensi tahun 1999 tentang Bentuk-bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
--	-----

Perusahaan menyadari pentingnya menjalankan bisnis yang menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja, pengunjung, dan mematuhi undang-undang yang relevan, kode praktik dan persyaratan terkait lainnya. Kami memastikan bahwa pengaturan yang tepat tersedia untuk mematuhi seluruh tugas dan memungkinkan upaya peningkatan berkelanjutan dalam operasional dan sistem manajemen.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Info kegiatan disampaikan di sustainability report perseroan.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	88,1 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Tidak ada	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Kami memfasilitasi peningkatan berkelanjutan terhadap keterampilan dan pengetahuan pekerja kami melalui pelatihan serta kesempatan mendapatkan pendidikan tambahan.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Yang dapat diangkat menjadi anggota Direksi adalah orang perseorangan yang memenuhi syarat sebagai berikut: 1. Mempunyai ahklak, moral dan integritas yang baik; 2. Cakap melakukan perbuatan hukum; 3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat: 3.1 Tidak pernah dinyatakan pailit; 3.2 Tidak pernah menjadi anggota direksi dan/atau anggota dewan komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit; 3.3 Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan. 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian yang menurut Perseroan cukup dan dibutuhkan di bidang usaha Perseroan.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi (Kebijakan) ini menetapkan persyaratan dan standar perilaku terkait dengan penyuapan dan korupsi, yang menjadi keharusan di seluruh Asia Pulp & Paper (APP) dan entitas yang dikendalikannya, termasuk namun tidak terbatas pada PT. APP Purinusa Ekapersada, semua anak perusahaan dan perusahaan afiliasi (selanjutnya akan dinyatakan secara bersama-sama sebagai APP atau Grup). Kebijakan ini memberikan sebuah kerangka kerja, tetapi tidak dapat menjelaskan setiap situasi, hukum, atau kebijakan yang mungkin berlaku. Apabila dalam penerapannya, terdapat perbedaan standar antara Kebijakan ini dengan hukum, aturan, kebiasaan, atau norma setempat, maka standar yang lebih tinggi yang berlaku. Karyawan perlu melakukan penilaian yang baik, menggunakan pertimbangan dan nalar atas setiap tindakan, dan berupaya mencegah potensi pelanggaran terhadap Kebijakan ini, serta undang-undang, aturan, atau standar yang berlaku.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Dengan mengadopsi kebijakan terkait Insider Trading di dalam Kode Etik Perseoran, merupakan perwujudan Perseroan untuk menghindari beberapa keadaan sebagai berikut: 1. Menghindari pembelian atau penjualan saham Perseroan oleh Orang Dalam baik secara langsung maupun melalui anggota keluarganya atau orang lain karena menerima informasi Perseroan secara ilegal; 2. Tidak terlibat dalam aktivitas apapun yang dilakukan untuk memanipulasi harga saham Perseroan; 3. Menghindari pengungkapan, penyebaran, dan/atau memanfaatkan informasi rahasia Perseroan kepada pihak yang tidak berhak dengan tujuan untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan/atau keuntungan bagi pihak lain.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Benturan kepentingan adalah setiap kegiatan dan situasi yang merupakan konflik antara kepentingan pribadi dengan kepentingan perusahaan, baik konflik secara nyata maupun yang dipersepsikan. Benturan kepentingan dapat muncul ketika seorang karyawan menempatkan kepentingan pribadinya di atas kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi tersebut memberikan pengaruh yang besar terhadap penilaian bisnis, keputusan, atau tindakan karyawan tersebut. Kami melarang benturan kepentingan dalam bentuk apapun yang mungkin menghalangi Anda membuat keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik perusahaan.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	51
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	51
	E-03	Electricity Consumption	49
	E-04	Water Consumption	56
	E-05	Waste Generated	52
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	48
Social	S-01	Gender Equality	84
	S-02	Employees by Gender and Age Group	76
	S-03	Employee Turnover Rate	77
	S-04	Number of Temporary Officers	76
	S-05	Employee Training and Development	80
	S-06	Number of Work Accidents	83
	S-07	Human Rights Violation Incidents	79
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	90
	S-09	Policy on Human Rights	90
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	90
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	90
	S-12	Corporate Social Responsibility	69

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	74
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	73
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	75
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	74
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	74
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	88
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	86
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	89

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify
P O J K 5 1
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk

Agustian R Partawidjaja

Direktur

Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT.9 JL MH.THAMRIN NO.51

Phone : 021-29650800, Fax : 021-3927685, www.app.co.id

Sender Name	Agustian R Partawidjaja
Function	Direktur
Date and Time	26-05-2026 10:07
Attachment	1. 009 TK-Laporan AR dan SR 2025.pdf
	2. AR TK 2025.pdf
	3. SR TK 2025.pdf

This is an official document of Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.