

Nomor Surat	031/DIR-BSML/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk
Kode Emiten	BSML
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.bsmlines.com pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	928
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	928

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	21
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	21

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	949
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	949
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	28.162
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	28.162
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	864
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	40 %
	1.164 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	5	22,73 %	6	27,27 %
Mid-level	2	9,09 %	5	27,27 %
Senior-level	2	9,09 %	0	0 %
Executive-level	2	9,09 %	0	0 %
Total Pegawai	11	50 %	11	11 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	4	6	0	0	0	0	0	0	10
35-45	1	0	2	5	1	0	0	0	9
45-55	0	0	0	0	1	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Null	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Null	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang tegas untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur. Kebijakan ini sejalan dengan Konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Hak-Hak Anak (UNCRC) dan standar ketenagakerjaan internasional. Perseroan menerapkan berbagai langkah untuk memastikan bahwa kebijakan ini dijalankan dengan efektif. Antara lain Verifikasi Usia: Perseroan melakukan verifikasi usia yang ketat terhadap semua calon karyawan sebelum mereka dipekerjakan; Pelatihan dan Edukasi: Perseroan secara berkala melakukan pelatihan dan edukasi kepada seluruh karyawan tentang pentingnya melindungi anak-anak dari eksploitasi; Kerja Sama dengan Organisasi Lain: Perseroan bekerja sama dengan organisasi organisasi lain yang fokus pada perlindungan anak untuk memastikan kebijakan ini dijalankan dengan efektif	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Komitmen Perseroan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi para karyawannya dilakukan dengan menerapkan berbagai program dan kebijakan, antara lain; Program Keselamatan Kerja: Perseroan memiliki program keselamatan kerja yang terstruktur untuk memastikan para karyawannya terhindar dari kecelakaan kerja. Program ini meliputi pelatihan keselamatan kerja, penyediaan alat pelindung diri, dan pemeriksaan kesehatan berkala; Program Kesehatan Kerja: Perseroan memiliki program kesehatan kerja untuk memastikan para karyawannya terhindar dari penyakit akibat kerja. Program ini meliputi pemeriksaan kesehatan berkala, edukasi tentang kesehatan kerja, dan program promosi kesehatan; Komunikasi dan Edukasi: Perseroan secara berkala melakukan komunikasi dan edukasi kepada seluruh karyawan tentang pentingnya keselamatan kerja dan kesehatan kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSP) dilakukan secara berkesinambungan. Program ini akan dievaluasi secara berkala sehingga dapat terlaksana sesuai dengan kapasitas Perseroan. Ke depannya, Perseroan akan terus meningkatkan pelaksanaan program-program yang relevan sehingga memberikan dampak positif yang lebih besar bagi masyarakat	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Null	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria Penilaian Variabel yang menjadi indikator kinerja Direksi adalah sebagai berikut: 1. Pelaksanaan tugas masing-masing anggota Direksi 2. Kinerja keuangan dan bisnis Perseroan 3. Kepatuhan Perseroan terhadap peraturan 4. Implementasi Tata Kelola yang baik oleh masing-masing Direktur 5. Tingkat kehadiran masing-masing Direktur di rapat Direksi dan Rapat Gabungan 6. Keterlibatan setiap Direktur dalam Koordinasi Program yang membutuhkan kerjasama lintas bagian Prosedur penilaian 1. Dewan Komisaris menetapkan target-target kinerja utama untuk Direksi berdasarkan kriteria yang ada dalam fungsi Nominasi dan Remunerasi. 2. Dewan Komisaris mengevaluasi kinerja masing-masing anggota Direksi secara individu dan Direksi sebagai Tim Kerja bersama. 3. Direksi juga melakukan penilaian mandiri atas kinerja masing-masing anggota maupun secara bersama. Hasil penilaian mandiri turut ditinjau oleh Dewan Komisaris. 4. Selain itu, pada saat RUPS, kinerja Direksi juga dinilai pada saat penyampaian Laporan Tahunan. Seluruh hasil penilaian tersebut, baik secara mandiri maupun yang berasal dari Dewan Komisaris, disampaikan kepada RUPS dan dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk dapat diangkat kembali atau diberhentikan. Hasil penilaian tersebut juga dijadikan bahan pertimbangan untuk perhitungan remunerasi	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Null	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Null	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Null	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Null	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Null	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	172
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	171
	E-04	Konsumsi Air	171
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	172
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	172
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	204
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	-
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	207
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	205
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	205
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	205
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	205
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	206
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	174

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	115
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	123
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	142
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

- ☒ GRI
☐ TCFD
☐ CDP
☐ IFRS S1
☐ IFRS S2
☐ SASB
☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk

Pramayari

Corporate Secretary

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk

Gedung Mega Plaza, Lt. 7 Lot. 7A, Jl. HR Rasuna Said Kav. C3, Kuningan, Kel.

Telepon : 021-22323392, Fax : -, www.bsmlines.com

Nama Pengirim	Pramayari
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	01-05-2026 21:36
Lampiran	1. SP OJK - AR SR 2025.pdf
	2. AR SR BSML 2025 - Final - IDX.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	031/DIR-BSML/IV/2026
Issuer Name	PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk
Issuer Code	BSML
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.bsmlines.com at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	928
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	928
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	21
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	21
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	949
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	949
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	28.162
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	28.162
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	864
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	40 %
	1.164 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5	22,73 %	6	27,27 %
Mid-level	2	9,09 %	5	27,27 %
Senior-level	2	9,09 %	0	0 %
Executive-level	2	9,09 %	0	0 %
Total Pegawai	11	50 %	11	11 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	4	6	0	0	0	0	0	0	10
35-45	1	0	2	0	1	0	0	0	9
45-55	0	0	0	0	1	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
---	----

Null

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
--	----

Null

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

The Company has a strict policy against employing minors. This policy aligns with the United Nations Convention on the Rights of the Child (UNCRC) and international labor standards. The Company implements various measures to ensure that this policy is effectively implemented. These include: Age Verification: The Company conducts rigorous age verification of all prospective employees before they are hired; Training and Education: The Company regularly provides training and education to all employees on the importance of protecting children from exploitation; Collaboration with Other Organizations: The Company collaborates with other organizations focused on child protection to ensure the effective implementation of this policy.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

The Company's commitment to providing a safe and healthy work environment for its employees is demonstrated through the implementation of various programs and policies, including: Occupational Safety Program:
The Company has a structured occupational safety program to ensure its employees avoid workplace accidents. This program includes occupational safety training, provision of personal protective equipment, and regular health checks; Occupational Health Program: The Company has an occupational health program to ensure its employees are protected from work-related illnesses. This program includes regular health checks, occupational health education, and health promotion programs; Communication and Education: The Company regularly communicates and educates all employees about the importance of occupational safety and health.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Corporate Social Responsibility (CSR) program is implemented continuously. This program will be evaluated periodically to ensure it is implemented within the Company's capacity. Going forward, the Company will continue to improve the implementation of relevant programs to provide a greater positive impact on the community.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Null	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessment Criteria The variables that serve as indicators of the Board of Directors' performance are as follows: 1. Implementation of duties by each member of the Board of Directors 2. The Company's financial and business performance 3. The Company's compliance with regulations 4. Implementation of Good Governance by each Director 5. Attendance of each Director at Board of Directors meetings and Joint Meetings 6. Involvement of each Director in Coordinating Programs that require cross-departmental collaboration Assessment Procedure 1. The Board of Commissioners establishes key performance targets for the Board of Directors based on the criteria established in the Nomination and Remuneration function. 2. The Board of Commissioners evaluates the performance of each member of the Board of Directors individually and as a joint working team. 3. The Board of Directors also conducts independent assessments of their individual and collective performance. The results of these independent assessments are also reviewed by the Board of Commissioners. 4. In addition, at the GMS, the performance of the Board of Directors is also assessed during the submission of the Annual Report. All assessment results, both independent and those from the Board of Commissioners, are submitted to the GMS and used as consideration in making decisions regarding	

reappointment or dismissal. The results of the assessment are also used as consideration for calculating remuneration.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Null	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
Null	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
Null	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
Null	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
Null	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	172
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	171
	E-04	Water Consumption	171
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	172
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	172
Social	S-01	Gender Equality	204
	S-02	Employees by Gender and Age Group	-
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	207
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	205
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	205
	S-09	Policy on Human Rights	205
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	205
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	206
	S-12	Corporate Social Responsibility	174

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	115
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	123
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	142
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk

Pramayari

Corporate Secretary

PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk

Gedung Mega Plaza, Lt. 7 Lot. 7A, Jl. HR Rasuna Said Kav. C3, Kuningan, Kel.

Phone : 021-22323392, Fax : -, www.bsmlines.com

Sender Name	Pramayari
Function	Corporate Secretary
Date and Time	01-05-2026 21:36
Attachment	1. SP OJK - AR SR 2025.pdf
	2. AR SR BSML 2025 - Final - IDX.pdf

This is an official document of PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bintang Samudera Mandiri Lines Tbk is fully responsible for the information contained within this document.