

Nomor Surat	033/KBA/CORSEC/V/2026
Nama Perusahaan	PT Karya Bersama Anugerah Tbk
Kode Emiten	KBAG
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 025/KBA/CORSEC/IV/2026 tanggal 21 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.kbag.co.id pada tanggal 17 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2,31
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	2,31
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	421,94
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	421,94
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	383,94
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	383,94
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	383,94
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	421,94
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	421,94
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	134.999
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	310.104

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Perseroan secara bertahap mengimplementasikan berbagai inisiatif pengelolaan energi dan pengendalian emisi yang disesuaikan dengan karakteristik serta kapasitas kegiatan usaha. Upaya yang telah dilakukan antara lain melalui penerapan efisiensi energi, pengendalian konsumsi bahan bakar dan listrik, penggunaan perangkat yang lebih hemat energi, pengurangan aktivitas yang berpotensi meningkatkan emisi, serta pelaksanaan program penghijauan di lingkungan kantor dan area proyek.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	34.162 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan secara bertahap mengimplementasikan berbagai inisiatif pengelolaan energi dan pengendalian emisi yang disesuaikan dengan karakteristik serta kapasitas kegiatan usaha. Upaya yang telah dilakukan antara lain melalui penerapan efisiensi energi, pengendalian konsumsi bahan bakar dan listrik, penggunaan perangkat yang lebih hemat energi, pengurangan aktivitas yang berpotensi meningkatkan emisi, serta pelaksanaan program penghijauan di lingkungan kantor dan area proyek.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	57	53,27 %	35	32,71 %
Mid-level	5	4,67 %	6	5,61 %
Senior-level	2	1,87 %	0	0 %
Executive-level	2	1,87 %	0	0 %
Total Pegawai	66	61,68 %	41	38,32 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	16	6	0	0	0	0	0	0	22
25-35	25	22	2	3	0	0	0	0	52
35-45	10	5	3	2	1	0	0	0	21
45-55	6	2	0	1	1	0	2	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	81 Pegawai	75,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	75 Pegawai	70,09 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	9	8,41 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif serta bebas dari pelecehan dan diskriminasi. Meskipun belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus, Perseroan telah menyediakan sarana pelaporan yang dapat diakses oleh karyawan, dan setiap pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan internal guna memastikan perlindungan bagi seluruh karyawan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan khusus yang secara spesifik mengatur mengenai Hak Asasi Manusia (HAM). Meskipun demikian, Perseroan senantiasa memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dijalankan dengan menghormati hak-hak dasar setiap individu, termasuk penerapan prinsip non-diskriminasi, perlindungan	

terhadap hak-hak pekerja, serta pencegahan praktik pekerja anak dan kerja paksa.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Perseroan secara tegas melarang penggunaan tenaga kerja anak serta segala bentuk kerja paksa guna memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman, adil, dan bermartabat. Selain itu, Perseroan menerapkan sistem pengelolaan waktu kerja dan lembur yang adil, di mana setiap kelebihan jam kerja diberikan kompensasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku, sebagai bagian dari upaya menjaga kesejahteraan dan hak-hak karyawan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, baik di kantor maupun di lokasi proyek. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan pemeriksaan kesehatan secara berkala, penerapan standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3), serta penyediaan fasilitas keselamatan, seperti alat pemadam api ringan (APAR), hidran, dan perawatan rutin terhadap mesin serta kendaraan operasional. Selain memastikan seluruh peralatan kerja memenuhi standar yang berlaku, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan pelatihan K3 secara berkala guna meningkatkan pemahaman karyawan dalam mengenali serta mengantisipasi potensi risiko kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
mengadakan kegiatan donor darah mengadakan senam jantung sehat memberikan bantuan sumbangan dan sembako ke panti asuhan menyambut hari raya memberikan bantuan sumbangan dan sembako maulid nabi memberikan bantuan hewan kurban memperingati hari raya kemerdekaan memberikan bantuan sumbangan hari kemerdekaan memberikan bantuan sumbangan ke panti asuhan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap anggota Dewan Komisaris melakukan penilaian diri (self-assessment). Selain itu, penilaian kolektif juga dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan melalui Laporan Pengawasan Dewan Komisaris. Kriteria penilaian meliputi pencapaian pelaksanaan rapat Dewan Komisaris; kehadiran dan partisipasi anggota Dewan Komisaris; ketertiban administrasi; integritas dan keterbukaan anggota Dewan Komisaris; serta partisipasi dan kontribusi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat Selama tahun 2025, Dewan Komisaris telah menjalankan peran dan fungsi pengawasan dengan baik dan objektif.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendorong anggota Dewan Komisaris untuk mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi guna mendukung pelaksanaan tugas dan memperbaiki wawasan. Sepanjang tahun 2025, Dewan Komisaris tidak mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi baik yang diselenggarakan oleh internal Perseroan maupun lembaga lainnya	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Memiliki karakter, moral, dan integritas yang baik. 2. Mampu melaksanakan tindakan hukum. 3. Dalam 5 tahun terakhir sebelum pemilihan dan selama masa jabatannya: a. Tidak pernah dinyatakan pailit; b. Tidak pernah menjadi bagian dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris dari satu perusahaan yang telah dinyatakan pailit; c. Tidak pernah dihukum karena tindakan kejahatan yang melibatkan keuangan negara dan/atau sektor keuangan lain; dan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan menerapkan Kode Etik sebagai pedoman perilaku seluruh insan perusahaan guna menciptakan lingkungan kerja yang etis dan profesional. Kode Etik tersebut menjadi acuan dalam pengambilan keputusan, menjaga hubungan kerja yang harmonis, serta mendukung terbentuknya budaya kerja yang positif dan berkelanjutan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang secara spesifik mengatur mengenai insider trading. Namun demikian, Perseroan tetap mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam serta Pasal 104 Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal. Perseroan berkomitmen untuk menjaga integritas pasar modal dengan memastikan bahwa setiap transaksi yang melibatkan informasi material yang belum dipublikasikan dilakukan secara transparan, bertanggung jawab, dan berdasarkan dengan ketentuan yang berlaku	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan menyadari bahwa pengelolaan benturan kepentingan merupakan aspek penting dalam menjaga integritas, objektivitas, dan transparansi dalam setiap kegiatan operasional serta proses pengambilan keputusan. Benturan kepentingan dapat timbul apabila keputusan yang diambil oleh anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau pihak terkait lainnya dipengaruhi oleh kepentingan pribadi atau pihak tertentu dan tidak sepenuhnya mengutamakan kepentingan Perseroan. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan menerapkan kebijakan dan prosedur pengelolaan benturan kepentingan secara jelas dan konsisten guna mencegah penyalahgunaan wewenang. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi diwajibkan untuk mengungkapkan potensi benturan kepentingan secara transparan dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan juga menerapkan pembatasan keterlibatan pihak yang memiliki benturan kepentingan dalam proses pengambilan keputusan atau transaksi tertentu, sebagai wujud komitmen untuk mengedepankan prinsip kehati-hatian, transparansi, serta menjaga reputasi dan keberlanjutan usaha Perseroan. Kebijakan terkait pengelolaan benturan kepentingan juga telah diungkapkan dalam Kode Etik Perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	141
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	142
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	140
	E-04	Konsumsi Air	140
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	143
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	142
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	141
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	145
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	145
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	40
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	40
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	146
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	148
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	146
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	146
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	146
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	146
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	148
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	152

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	87
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	88-93
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	75
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	89
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	90
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	95
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	122
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	123
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Karya Bersama Anugerah Tbk

A M Khatami Lagan
Corporate Secretary

PT Karya Bersama Anugerah Tbk

PAM Tower, Lantai 8 Balikpapan Superblock

Telepon : (0542) 765888, 8820 388, Fax : (0542) 8820 399, www.kbag.co.id

Nama Pengirim	A M Khatami Lagan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	11-05-2026 21:56
Lampiran	1. Buku AR SR KBAG - 25.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Karya Bersama Anugerah Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Karya Bersama Anugerah Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	033/KBA/CORSEC/IV/2026
Issuer Name	PT Karya Bersama Anugerah Tbk
Issuer Code	KBAG
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 025/KBA/CORSEC/IV/2026 dated 21 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.kbag.co.id at 17 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	2,31
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2,31

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	421,94
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	421,94
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	383,94
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	383,94
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	383,94
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	421,94
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	421,94
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	134.999
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	310.104

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
the Company has gradually implemented various energy management and emission control initiatives that are aligned with the characteristics and capacity of its business activities. These efforts include the implementation of energy efficiency measures, control of fuel and electricity consumption, the use of more energy-efficient equipment, the reduction of activities that may increase emissions, and the implementation of greening programs within office environments and project areas.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	34.162 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

the Company has gradually implemented various energy management and emission control initiatives that are aligned with the characteristics and capacity of its business activities. These efforts include the implementation of energy efficiency measures, control of fuel and electricity consumption, the use of more energy-efficient equipment, the reduction of activities that may increase emissions, and the implementation of greening programs within office environments and project areas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	57	53,27 %	35	32,71 %
Mid-level	5	4,67 %	6	5,61 %
Senior-level	2	1,87 %	0	0 %
Executive-level	2	1,87 %	0	0 %
Total Pegawai	66	61,68 %	41	38,32 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	16	6	0	0	0	0	0	0	22
25-35	25	22	2	3	0	0	0	0	52
35-45	10	5	3	1	1	0	0	0	21
45-55	6	2	0	1	1	0	2	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	81 Employees	75,7 %

Number of newly appointed Employees	75 Employees	70,09 %
-------------------------------------	--------------	---------

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	9	8,41 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

The Company strives to create a safe and conducive working environment that is free from harassment and discrimination. Although the Company has not yet established a specific written policy, it has provided reporting channels accessible to employees, and any complaints received will be followed up in accordance with internal provisions to ensure protection for all employees.

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan khusus yang secara spesifik mengatur mengenai Hak Asasi Manusia (HAM). Meskipun demikian, Perseroan senantiasa memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dijalankan dengan menghormati hak-hak dasar setiap individu, termasuk penerapan prinsip non-diskriminasi, perlindungan terhadap hak-hak pekerja, serta

pencegahan praktik pekerja anak dan kerja paksa.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company is committed to complying with all applicable laws and regulations, particularly Law No. 13 of 2003 on Manpower. The Company strictly prohibits the employment of child labor and all forms of forced labor to ensure the creation of a safe, fair, and dignified working environment. In addition, the Company implements a fair working hours and overtime management system, whereby any excess working hours are compensated in accordance with applicable regulations, as part of its efforts to safeguard employee welfare and rights.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, baik di kantor maupun di lokasi proyek. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan pemeriksaan kesehatan secara berkala, penerapan standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3), serta penyediaan fasilitas keselamatan, seperti alat pemadam api ringan (APAR), hidran, dan perawatan rutin terhadap mesin serta kendaraan operasional. Selain memastikan seluruh peralatan kerja memenuhi standar yang berlaku, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan pelatihan K3 secara berkala guna meningkatkan pemahaman karyawan dalam mengenali serta mengantisipasi potensi risiko kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Holding a blood donation event Holding a healthy heart exercise program Providing donations and basic necessities to orphanages to celebrate Eid Providing donations and basic necessities for the Prophet's birthday Providing sacrificial animals Commemorating Independence Day Providing donations for Independence Day Providing donations to orphanages	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Each member of the Board of Commissioners conducts a self-assessment. Additionally, a collective evaluation is also carried out by the Shareholders in the Annual GMS through the Board of Commissioners' Supervisory Report. The evaluation criteria include the achievement of Board of Commissioners' meeting implementation, attendance and participation of Board members, administrative orderliness, integrity and transparency of Board members, as well as participation and contribution in performing supervisory functions and providing advice Throughout 2025, the Board of Commissioners performed its supervisory roles and functions effectively and objectively	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company encourages members of the Board of Commissioners to participate in competency development activities to support the performance of their duties and to continuously update their knowledge. Throughout 2025, the Board of Commissioners did not participate in competency development activities organized by the Company or other institutions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1. Possess a good character, moral, and integrity. 2. Capable of conducting legal actions. 3. Within the last 5 years prior to election and during the term of a. Never declared bankrupt; b. Never been a part of the Board of Directors and/ or Board of Commissioners of a company that has been declared bankrupt; c. Never been convicted of a crime related to the state finances and/or other financial sectors; and	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
he Company has established and implemented a Code of Conduct as a standard of behavior for all Company personnel to promote an ethical and professional work environment. The Code of Conduct guides decision	

making processes, supports harmonious working relationships, and contributes to the development	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has not yet established a specific policy governing insider trading. Nevertheless, the Company remains in full compliance with all applicable laws and regulations, including Financial Services Authority Regulation No. 78/POJK.04/2017 concerning Permissible Securities Transactions by Insiders and Article 104 of Law No. 8 of 1995 on Capital Markets. The Company is committed to maintaining the integrity of the capital market by ensuring that every transaction involving unpublished material information is carried out transparently, responsibly, and in accordance with applicable regulations	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Perseroan menyadari bahwa pengelolaan benturan kepentingan merupakan aspek penting dalam menjaga integritas, objektivitas, dan transparansi dalam setiap kegiatan operasional serta proses pengambilan keputusan. Benturan kepentingan dapat timbul apabila keputusan yang diambil oleh anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau pihak terkait lainnya dipengaruhi oleh kepentingan pribadi atau pihak tertentu dan tidak sepenuhnya mengutamakan kepentingan Perseroan. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan menerapkan kebijakan dan prosedur pengelolaan benturan kepentingan secara jelas dan konsisten guna mencegah penyalahgunaan wewenang. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi diwajibkan untuk mengungkapkan potensi benturan kepentingan secara transparan dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan juga menerapkan pembatasan keterlibatan pihak yang memiliki benturan kepentingan dalam proses pengambilan keputusan atau transaksi tertentu, sebagai wujud komitmen untuk mengedepankan prinsip kehati-hatian, transparansi, serta menjaga reputasi dan keberlanjutan usaha Perseroan. Kebijakan terkait pengelolaan benturan kepentingan juga telah diungkapkan dalam Kode Etik Perusahaan.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	141
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	142
	E-03	Electricity Consumption	140
	E-04	Water Consumption	140
	E-05	Waste Generated	143
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	142
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	141
Social	S-01	Gender Equality	145
	S-02	Employees by Gender and Age Group	145
	S-03	Employee Turnover Rate	40
	S-04	Number of Temporary Officers	40
	S-05	Employee Training and Development	146
	S-06	Number of Work Accidents	148
	S-07	Human Rights Violation Incidents	146
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	146
	S-09	Policy on Human Rights	146
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	146
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	148
	S-12	Corporate Social Responsibility	152

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	87
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	88-93
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	75
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	89
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	90
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	95
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	122
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	123
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Karya Bersama Anugerah Tbk

A M Khatami Lagan
Corporate Secretary

PT Karya Bersama Anugerah Tbk

PAM Tower, Lantai 8 Balikpapan Superblock

Phone : (0542) 765888, 8820 388, Fax : (0542) 8820 399, www.kbag.co.id

Sender Name	A M Khatami Lagan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	11-05-2026 21:56
Attachment	1. Buku AR SR KBAG - 25.pdf

This is an official document of PT Karya Bersama Anugerah Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Karya Bersama Anugerah Tbk is fully responsible for the information contained within this document.