

Nomor Surat	098/BIG/CORSEC/V/2026
Nama Perusahaan	PT BUMA Internasional Grup Tbk
Kode Emiten	DOID
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/> pada tanggal 02 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.490.863
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.490.863

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	92.934
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	92.934

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	10.720
Perjalanan dinas	1.228
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	10.919

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	241.372
Capital equipment/goods	36.942
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2.189
Aset Sewaan hulu	4.028

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	560.497
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.583.797
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.144.294
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,065
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	241.926
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	241.926
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	70.027.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	16.922,27

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagaimana tercantum dalam Kerangka Kerja ESG Perseroan, Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero emisi di seluruh operasionalnya pada tahun 2050. Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan berencana menyusun Peta Jalan (Roadmap) menuju Net Zero 2050 pada tahun 2026, lengkap dengan target-target jangka pendek dan menengah yang terukur. Peta jalan tersebut akan dipublikasikan secara resmi setelah proses penyusunan selesai dan siap diimplementasikan, informasi lebih lanjut mohon mengacu kepada link berikut: https://bumainternational.com/archive/laporan-keberlanjutan/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun 2025, Perusahaan mencatat penurunan emisi GRK absolut Cakupan 1 dan 2 sebesar 9%. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan bertahap (ramping down) kegiatan operasional di Binungan, IBP, dan Lati di Indonesia, yang periode kontraknya masing-masing akan berakhir di 2025, 2026 dan 2027. Pada operasi di Indonesia, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif terarah untuk menurunkan konsumsi bahan bakar, antara lain:

1. Meningkatkan kondisi jalan tambang untuk mendukung efisiensi bahan bakar dalam kegiatan transportasi
2. Mengoptimalkan Fleet Management System untuk mengurangi waktu antri dan dumping
3. Mendorong praktik operasional yang efisien dalam penggunaan bahan bakar
4. Mengoptimalkan ukuran dan jenis peralatan untuk mencapai rasio konsumsi bahan bakar yang lebih rendah
5. Mengelola peralatan pendukung melalui Auxiliary Tracking System guna meminimalkan waktu idle
6. Melakukan pemantauan konsumsi bahan bakar secara ketat untuk memastikan keselarasan dengan rencana operasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	11.291	92,37 %	426	3,48 %
Mid-level	362	2,96 %	80	0,65 %
Senior-level	31	0,25 %	12	0,1 %
Executive-level	16	0,13 %	6	0,05 %
Total Pegawai	11.700	95,71 %	524	4,29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	600	421	201	189	0	0	0	0	1.420
25-35	3.902	2.413	149	144	0	0	0	0	6.608
35-45	319	272	1.021	987	0	0	0	0	2.599
45-55	0	0	10	15	15	8	0	0	48
>55	0	0	0	100	0	0	0	0	100

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4.437 Pegawai	7,4 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	903 Pegawai	36,4 %
-------------------------------	-------------	--------

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
47,8 jam/pegawai	10.775	88,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,31	10 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/liZnAXIsMPT7.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/BIpwqq8I5PV5DR.pdf	

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://bumainternational.com/media/rilis-berita/all/csr/all/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	3	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	85 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
https://bumainternational.com/esg-bod-boc-work-guidelines	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/ Penilaian dilakukan terhadap kinerja Dewan Komisaris secara kolegal maupun terhadap kinerja masing-masing anggota secara individual. Hasil evaluasi tersebut didokumentasikan dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan disampaikan kepada RUPS. Sejalan dengan pelaksanaan proses penilaian dimaksud, Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan juga menetapkan kriteria penilaian sebagai berikut: 1. Pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing Komisaris. 2. Efektivitas pengawasan Dewan Komisaris terhadap Direksi. 3. Tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. 4. Pemantauan terhadap penerapan programprogram ESG 5. Pemantauan terhadap penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	

6. Tingkat kehadiran dalam rapat internal Dewan Komisaris maupun rapat gabungan dengan Direksi. Kriteria yang digunakan dalam penilaian kinerja Direksi pada 2025 adalah sebagai berikut: 1. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai anggaran dasar serta rencana kerja dan anggaran tahunan. 2. Pencapaian rencana strategis yang telah disetujui. 3. Penilaian kesehatan aspek keuangan dan operasional serta pencapaian target kinerja. 4. Kontribusi dalam aktivitas usaha Perseroan. 5. Komitmen terhadap pelaksanaan programprogram ESG 6. Komitmen dalam menjalankan strategi transformasi bisnis menuju ekonomi rendah karbon. 7. Keselarasan antara kinerja dengan visi dan misi Perseroan. 8. Penerapan tata kelola yang baik. 9. Kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. 10. Tingkat kehadiran dalam rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://bumainternational.com/esg-code-of-conduct https://bumainternational.com/attachment/X7I1TB8YB4A.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	138
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	139
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	135
	E-04	Konsumsi Air	157
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	166-169
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	54
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	54
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	181
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	198
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	204
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	190
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	231
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	247
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	181
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	180
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	180
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	208
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	65

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	67
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	70
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	71
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	223
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	239
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	279
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	65

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan	
☒ Ya	☐ Tidak
☒ GRI	
☐ TCFD	
☐ CDP	
☐ IFRS S1	
☒ IFRS S2	
☐ SASB	
☐ Others, please specify	

Assurance dan validasi pihak ketiga					
☒ Ya					
<table border="1"> <tr> <td>Nama pihak ketiga</td> <td>Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td>akan dimulai pada Juni 2026</td> <td>SR Assurannce</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	akan dimulai pada Juni 2026	SR Assurannce
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
akan dimulai pada Juni 2026	SR Assurannce				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT BUMA Internasional Grup Tbk

Olga Oktavia Patuwo

Corporate Secretary

PT BUMA Internasional Grup Tbk

South Quarter Tower C, Lantai 5/ 5th Floor, Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat,

Telepon : 021 3043 2080, Fax : 021 3043 2081, <https://bumainternational.com/>

Nama Pengirim	Olga Oktavia Patuwo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2026 21:20
Lampiran	1. AR BIG FY 2025.pdf
	2. SR BIG FY 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT BUMA Internasional Grup Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT BUMA Internasional Grup Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	098/BIG/CORSEC/V/2026
Issuer Name	PT BUMA Internasional Grup Tbk
Issuer Code	DOID
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/> at 02 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.490.863
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.490.863
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	92.934
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	92.934
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	10.720
Business travels	1.228
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	10.919
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	241.372
Capital equipment/goods	36.942
Waste generated in operations	2.189
Upstream leased assets	4.028
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	560.497
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.583.797
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.144.294
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,065
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	241.926
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	241.926
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	70.027.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	16.922,27

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As outlined in the Companys ESG Framework, the Company is committed to achieving Net Zero emissions across its operations by 2050. To support this commitment, the Company plans to develop a Net Zero 2050 Roadmap in 2026, which will include measurable short- and medium-term targets. The roadmap will be officially published upon completion and once it is ready for implementation. For further information, please refer to the following link: https://bumainternational.com/archive/laporan-keberlanjutan/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, the Company recorded a 9% reduction in absolute Scope 1 and Scope 2 GHG emissions. This decrease was primarily driven by the gradual ramp-down of operations at Binungan, IBP, and Lati in Indonesia, where the respective contract periods are set to expire in 2025, 2026, and 2027. In its Indonesian operations, the Company implemented various targeted initiatives to reduce fuel consumption, including:

- 1. Improving mine road conditions to support fuel efficiency in transportation activities
- 2. Optimizing the Fleet Management System to reduce queuing and dumping time
- 3. Promoting efficient operational practices in fuel usage
- 4. Optimizing equipment size and type to achieve lower fuel consumption ratios
- 5. Managing supporting equipment through an Auxiliary Tracking System to minimize idle time
- 6. Closely monitoring fuel consumption to ensure alignment with operational plans

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	11.291	92,37 %	426	3,48 %
Mid-level	362	2,96 %	80	0,65 %
Senior-level	31	0,25 %	12	0,1 %
Executive-level	16	0,13 %	6	0,05 %
Total Pegawai	11.700	95,71 %	524	4,29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	600	421	201	189	0	0	0	0	1.420
25-35	3.902	2.413	149	144	0	0	0	0	6.608
35-45	319	272	1.021	15	0	0	0	0	2.599
45-55	0	0	10	15	15	8	0	0	48
>55	0	0	0	100	0	0	0	0	100

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4.437 Employees	7,4 %
Number of newly appointed Employees	903 Employees	36,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
47,8 hours/employee	10.775	88,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,31	10 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
---	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/liZnAXIsMPT7.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/BIpwqq8I5PV5DR.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
https://bumainternational.com/media/rilis-berita/all/csr/all/	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	3	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	85 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
https://bumainternational.com/esg-bod-boc-work-guidelines	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/ The assessment covers both the collective performance of the Board of Commissioners and the individual performance of each member. The results of the evaluation are documented in the Board of Commissioners Supervisory Duties Report and submitted to the G.M.S. In addition to establishing the assessment procedure, the Companys Nomination and Remuneration Committee also determines the following assessment criteria: 1. Implementation of duties and functions of each Commissioner. 2. The effectiveness of the Board of Commissioners oversight to the Board of Directors. 3. The Companys regulatory compliance. 4. Monitoring the implementation of ESG programs. 5. Monitoring the implementation of good corporate governance principles. 6. The attendance rate at the Board of Commissioners	

meeting, as well as the joint meetings with the Board of Directors. The criteria applied in the performance assessment of the Board of Directors in 2025 are as follows: 1. Implementation of duties and responsibilities in accordance with the articles of association as well as the annual work plan and budget. 2. Realization of approved strategic plans. 3. Assessment of financial health and operational aspects and fulfillment of performance targets. 4. Contribution to the Companys business activities. 5. Commitment to ESG program implementation. 6. Commitment to leading the business transformation strategies towards a low-carbon economy. 7. Alignment between performance and the Companys vision and mission 8. Implementation of good governance. 9. Compliance with the Companys policies and procedures as well as prevailing laws and regulations. 10. Attendance at Board Attendance at Board of Directors meetings and joint meetings with the Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://bumainternational.com/esg-code-of-conduct https://bumainternational.com/attachment/X7I1TB8YB4A.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://bumainternational.com/archive/laporan-tahunan/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	138
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	139
	E-03	Electricity Consumption	135
	E-04	Water Consumption	157
	E-05	Waste Generated	166-169
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	54
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	54
Social	S-01	Gender Equality	181
	S-02	Employees by Gender and Age Group	198
	S-03	Employee Turnover Rate	204
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	190
	S-06	Number of Work Accidents	231
	S-07	Human Rights Violation Incidents	247
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	181
	S-09	Policy on Human Rights	180
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	180
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	208
	S-12	Corporate Social Responsibility	65

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	67
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	70
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	71
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	223
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	239
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	279
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	65

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Name of third-party service provider</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Scope of Work</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">akan dimulai pada Juni 2026</td> <td style="padding: 5px;">SR Assurannce</td> </tr> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	akan dimulai pada Juni 2026	SR Assurannce
Name of third-party service provider	Scope of Work				
akan dimulai pada Juni 2026	SR Assurannce				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT BUMA Internasional Grup Tbk

Olga Oktavia Patuwo

Corporate Secretary

PT BUMA Internasional Grup Tbk

South Quarter Tower C, Lantai 5/ 5th Floor, Jl. R.A. Kartini Kav 8, Cilandak Barat,

Phone : 021 3043 2080, Fax : 021 3043 2081, <https://bumainternational.com/>

Sender Name	Olga Oktavia Patuwo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2026 21:20
Attachment	1. AR BIG FY 2025.pdf
	2. SR BIG FY 2025.pdf

This is an official document of PT BUMA Internasional Grup Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT BUMA Internasional Grup Tbk is fully responsible for the information contained within this document.