

Nomor Surat	079/SP-DIR/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Mitra Pack Tbk.
Kode Emiten	PTMP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 061/SP-DIR/IV/2026 tanggal 29 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.mitrapack.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	46,51
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	46,51
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	119,19
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	119,19
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	165,7
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	165,7
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0008
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	126.797
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	126.797
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	3.268
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mencapai target net zero emission sebagai bagian dari upaya keberlanjutan lingkungan yang lebih luas. Fokus utama Perseroan adalah mengurangi emisi gas rumah kaca melalui penggunaan energi terbarukan, peningkatan efisiensi energi dalam proses produksi, serta pemilihan bahan baku yang ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan aktif berkolaborasi dengan mitra bisnis, pemerintah, dan lembaga terkait untuk memastikan penerapan solusi yang efektif dalam menurunkan emisi. Dengan komitmen yang kuat, Perseroan optimistis dapat mencapai net zero emission sekaligus menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen mengurangi emisi gas rumah kaca dengan meningkatkan efisiensi proses produksi, menggunakan bahan baku ramah lingkungan, serta mengoptimalkan penggunaan energi. Upaya ini didukung melalui pemantauan dan pelaporan emisi secara berkala, efisiensi bahan bakar, serta inisiatif penghijauan di lingkungan operasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	14	19,44 %	0	0 %
Mid-level	31	43,06 %	14	19,44 %
Senior-level	6	8,33 %	1	1,39 %
Executive-level	5	6,94 %	1	1,39 %
Total Pegawai	56	77,78 %	16	22,22 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	4	0	0	0	0	0	0	8
25-35	13	0	1	0	0	1	2	2	19
35-45	12	0	1	7	1	3	1	0	25
45-55	9	0	1	0	2	0	2	0	14
>55	2	0	0	0	1	0	3	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	10 Pegawai	13,89 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	5,56 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	30	41,67 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
---	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menegakkan kebijakan anti-pelecehan dan non-diskriminasi untuk membangun lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan menghormati hak setiap karyawan. Sosialisasi berkala dan sistem pelaporan yang terstruktur menjadi bagian dari upaya Perseroan dalam mencegah terjadinya pelanggaran dan menjaga profesionalisme.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menempatkan perlindungan hak asasi manusia (HAM) sebagai prinsip utama dalam setiap kegiatan operasionalnya. Seluruh kebijakan dan prosedur perusahaan dievaluasi secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan, termasuk upaya pencegahan terhadap praktik kerja paksa dan penggunaan tenaga kerja anak. Selain itu, Perseroan menerapkan pedoman dan kebijakan umum yang relevan untuk menjamin perlindungan HAM secara menyeluruh dalam seluruh aspek bisnis.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjalankan kebijakan ketenagakerjaan sesuai Undang-Undang No. 13 Tahun 2003, dengan jam kerja standar 40 jam per minggu dan 2 hari istirahat. Untuk jam kerja lembur, kompensasi diberikan sesuai ketentuan dalam Perjanjian Kerja yang berlaku. Perseroan juga memastikan semua karyawan telah memenuhi ketentuan usia minimal 18 tahun.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan layak, melalui penyediaan asuransi, alat kerja dan APD sesuai standar, peningkatan budaya	

keselamatan, serta pemenuhan fasilitas kesehatan dan keselamatan di area operasional.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Perseroan konsisten menjalankan kegiatan tanggung jawab sosial kepada masyarakat sekitar dalam bentuk donasi untuk bantuan bencana.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	3	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Untuk memperjelas peran dan tanggung jawab setiap organ perusahaan, Perseroan menyusun struktur GCG. Struktur ini mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, dan Unit Audit Internal.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan memiliki kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara berkala melalui RUPS serta self-assessment berdasarkan kriteria dan Key Performance Indicator (KPI) yang telah ditetapkan. Penilaian mencakup aspek kinerja, pelaksanaan tugas, kepatuhan, dan kontribusi terhadap pencapaian tujuan Perseroan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan belum memiliki program pelatihan formal bagi Dewan Komisaris dan Direksi, namun tetap mendorong peningkatan kompetensi melalui pembelajaran mandiri sesuai kebutuhan masing-masing anggota.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

Ya

Perseroan menerapkan kriteria dalam pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi merujuk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik berfungsi sebagai pedoman untuk memastikan bahwa setiap tindakan yang dilakukan oleh organ Perseroan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham, mencerminkan integritas serta standar moral yang tinggi. Selain itu, Perseroan juga menerapkan Kebijakan Anti-Korupsi untuk menghindari segala bentuk tindakan korupsi dan gratifikasi, serta menyadari adanya potensi yang dapat memengaruhi organ perusahaan dalam aktivitas sehari-hari.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan perlakuan yang adil dan setara bagi seluruh Pemegang Saham, baik mayoritas maupun minoritas, guna menjaga hubungan yang harmonis serta mencegah terjadinya asimetri informasi. Pelaksanaan kebijakan ini menjadi tanggung jawab Sekretaris Perusahaan, yang memastikan bahwa pengelolaan dan penyampaian informasi dilakukan secara efektif, transparan, dan merata kepada seluruh pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pengelolaan benturan kepentingan merupakan bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan memastikan setiap keputusan diambil secara objektif dengan mengutamakan kepentingan Perseroan, menghindari keterlibatan dalam kondisi benturan kepentingan, serta mengungkapkan secara terbuka setiap hubungan yang berpotensi menimbulkan benturan tersebut. Setiap keputusan dalam kondisi tersebut tetap dilakukan secara transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	139
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	139
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	138
	E-04	Konsumsi Air	138
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	140
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	139
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	139
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	141
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	52
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	53
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	53
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	51-142
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	143
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	141
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	142
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	141
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	141
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	142
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	143

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	95
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	96-100
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	89
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	98-102
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	97-101
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	104
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	122
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	123
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	102

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mitra Pack Tbk.

Edward Kusuma

Direktur

PT Mitra Pack Tbk.

Jl Pangeran Jayakarta Komplek 135 Blok B-20 Mangga Dua Selatan, Sawah Besar,

Telepon : 0216240171, Fax : 0216258978, www.mitrapack.co.id

Nama Pengirim	Edward Kusuma
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	13-05-2026 11:22
Lampiran	1. AR-SR PTMP 2025 VERSI COMPLETE 130526.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mitra Pack Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mitra Pack Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	079/SP-DIR/IV/2026
Issuer Name	PT Mitra Pack Tbk.
Issuer Code	PTMP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 061/SP-DIR/IV/2026 dated 29 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.mitrapack.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	46,51
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	46,51

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	119,19
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	119,19
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	165,7
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	165,7
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0008
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	126.797
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	126.797
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	3.268
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to achieving a net zero emission target as part of its broader environmental sustainability efforts. The Companys primary focus is on reducing greenhouse gas emissions through the use of renewable energy, improving energy efficiency in production processes, and selecting eco friendly raw materials. In addition the Company actively collaborates with business partners, government agencies, and relevant institutions to ensure the implementation of effective solutions for emission reduction. With a strong commitment the Company is confident in its ability to achieve net zero emissions while creating positive impacts for both the environment and society	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing greenhouse gas emissions by improving production process efficiency, utilizing environmentally friendly raw materials, and optimizing energy use. These efforts are supported through regular emissions monitoring and reporting, improved fuel efficiency, and greening initiatives within the Company's operational areas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	14	19,44 %	0	0 %
Mid-level	31	43,06 %	14	19,44 %
Senior-level	6	8,33 %	1	1,39 %
Executive-level	5	6,94 %	1	1,39 %
Total Pegawai	56	77,78 %	16	22,22 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	4	0	0	0	0	0	0	8
25-35	13	0	1	0	0	1	2	2	19
35-45	12	0	1	0	1	3	1	0	25
45-55	9	0	1	0	2	0	2	0	14
>55	2	0	0	0	1	0	3	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	10 Employees	13,89 %
Number of newly appointed Employees	4 Employees	5,56 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	30	41,67 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company enforces anti-harassment and non-discrimination policies to foster an inclusive, fair work environment that respects the rights of every employee. Regular awareness programs and a structured reporting system are part of the Companys efforts to prevent violations and maintain professionalism.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company places the protection of human rights (HR) as a core principle in all its operational activities. All company policies and procedures are regularly evaluated to ensure compliance with labor regulations, including efforts to prevent forced labor and the use of child labor. In addition, the Company implements relevant general guidelines and policies to ensure comprehensive human rights protection across all aspects of its business.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company implements labor policies in accordance with Law No. 13 of 2003, with a standard workweek of 40 hours and 2 days of rest. Overtime hours are compensated in accordance with the provisions of the applicable Employment Agreement. The Company also ensures that all employees meet the minimum age requirement of 18 years.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has established an occupational health and safety (OHS) policy to ensure a safe and conducive working environment, through the provision of insurance, work equipment and personal protective equipment (PPE) in accordance with applicable standards, the promotion of a safety culture, and the provision of health and safety facilities in operational areas.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company consistently carries out social responsibility initiatives for the surrounding communities in the form of donations for disaster relief.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	3	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
To clarify the roles and responsibilities of each corporate organ, the Company has established a GCG structure. This structure refers to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and includes the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, and Internal Audit Unit.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a performance evaluation policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is conducted periodically through the General Meeting of Shareholders (GMS) as well as through self assessment based on predetermined criteria and Key Performance Indicators (KPIs). The evaluation covers aspects of performance, execution of duties, compliance, and contributions toward the achievement of the Companys objectives.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has not yet established a formal training program for the Board of Commissioners and the Board of Directors, however, it continues to encourage competency development through self directed learning in accordance with the needs of each member.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company applies criteria in the selection of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Code of Conduct serves as a guideline to ensure that all actions undertaken by the Companys organs, including the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Shareholders, reflect integrity and high ethical standards. In addition, the Company has implemented an Anti-Corruption Policy to prevent all forms of corruption and gratification, while recognizing potential risks that may influence the conduct of the Companys organs in their day-to-day activities.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company implements a policy of fair and equal treatment for all shareholders, both majority and minority, in order to maintain harmonious relations and prevent information asymmetry. The implementation of this policy is the responsibility of the Corporate Secretary, who ensures that the management and dissemination of information are carried out effectively, transparently, and equally for all stakeholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The management of conflicts of interest forms an integral part of the implementation of good corporate governance. The Company ensures that all decisions are made objectively by prioritizing the Companys interests, avoiding involvement in conflict of interest situations, and disclosing transparently any relationships that may give rise to such conflicts. Any decisions made under such circumstances are conducted in a transparent and accountable manner.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	139
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	139
	E-03	Electricity Consumption	138
	E-04	Water Consumption	138
	E-05	Waste Generated	140
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	139
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	139
Social	S-01	Gender Equality	141
	S-02	Employees by Gender and Age Group	52
	S-03	Employee Turnover Rate	53
	S-04	Number of Temporary Officers	53
	S-05	Employee Training and Development	51-142
	S-06	Number of Work Accidents	143
	S-07	Human Rights Violation Incidents	141
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	142
	S-09	Policy on Human Rights	141
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	141
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	142
	S-12	Corporate Social Responsibility	143

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	95
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	96-100
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	89
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	98-102
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	97-101
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	104
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	122
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	123
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	102

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mitra Pack Tbk.

Edward Kusuma

Direktur

PT Mitra Pack Tbk.

Jl Pangeran Jayakarta Komplek 135 Blok B-20 Mangga Dua Selatan, Sawah Besar,

Phone : 0216240171, Fax : 0216258978, www.mitrapack.co.id

Sender Name	Edward Kusuma
Function	Direktur
Date and Time	13-05-2026 11:22
Attachment	1. AR-SR PTMP 2025 VERSI COMPLETE 130526.pdf

This is an official document of PT Mitra Pack Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mitra Pack Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.