

Nomor Surat	EXT-001/CORSEC/MPI/V/2026
Nama Perusahaan	PT Medco Power Indonesia
Kode Emiten	MEDP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : EXT-003/CORSEC/MPI/IV/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://medcopower.co.id/id/> pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.493.709,15
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	257,93
Emisi langsung dari proses pengolahan	6.052,2
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.500.019,28
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.569,96
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.569,96
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	255.978,52
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	255.978,52
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.504.589,24
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.760.567,76
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	314.922.570
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	166

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan menargetkan pencapaian net zero emission pada tahun 2050 dengan target mencapai net zero emission cakupan 1 dan 2, serta cakupan 3 pada tahun 2060. Mohon merujuk pula pada Laporan Keberlanjutan MPI 2025.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan menargetkan pencapaian net zero emission pada tahun 2050 dengan target mencapai net zero emission cakupan 1 dan 2, serta cakupan 3 pada tahun 2060. Mohon merujuk pula pada Laporan Keberlanjutan MPI 2025.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	593	70,18 %	95	11,24 %
Mid-level	213	2,49 %	21	2,49 %
Senior-level	91	10,77 %	14	1,66 %
Executive-level	8	0,95 %	2	0,24 %
Total Pegawai	905	84,38 %	132	15,62 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	20	7	0	0	0	0	0	0	27
25-35	279	49	74	5	5	0	0	0	412
35-45	166	30	72	11	29	10	4	1	323
45-55	112	9	61	5	47	4	4	1	243
>55	16	0	6	0	10	0	0	0	32

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	51 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	70 Pegawai	8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	21 %
--	-----------	------

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,925 jam/pegawai	3.721	2 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
---	----

N / A

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
--	----

We respect the rights of our workers in accordance with the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We fully comply with all applicable labor laws and regulations in the countries where we operate, and we ensure that all our operational sites maintain the highest standards of occupational health and safety. We provide decent and fair working conditions, and we recognize and respect our workers rights to join and form labor unions and to participate in collective bargaining. We strictly prohibit all forms of child labor, modern slavery, as well as harassment and discrimination across all our operational sites.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
--	----

The Company is fully committed to upholding human rights, in line with the Universal Declaration of Human Rights (UDHR) and international standards such as the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. To achieve the highest global standards, we follow the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and the Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHR). This commitment applies across all MedcoEnergi entities and subsidiaries, as well as all business partners, reflecting our collective commitment to respect and protect human rights.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
--	----

We respect the rights of our workers in accordance with the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. We fully comply with all applicable labor laws and regulations in the countries where we operate, and we ensure that all our operational sites maintain the highest standards of occupational health and safety. We provide decent and fair working conditions, and we

recognize and respect our workers rights to join and form labor unions and to participate in collective bargaining. We strictly prohibit all forms of child labor, modern slavery, and harassment and discrimination across all our operational sites.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

The Company considers the health and safety of employees and stakeholders as an integral component of our overall sustainability. We believe that all incidents, injuries, occupational illnesses, and Process Safety Events (PSEs) are preventable. Accordingly, we are committed to complying with all applicable laws and regulations of local governments in the areas where we operate and aligning our practices with industry best practices and international standards.

The Company Health, Safety , Environment (HSE) Policy outlines our commitment to protecting our employees and upholding strong HSE leadership throughout our organization.

We continuously strengthen our safety culture with the goal of achieving zero incidents, injuries, and illnesses across our operations and offices. We regularly set and monitor HSE targets and performance, and we provide training to all employees, contractors, and surrounding communities. We have also established clear roles and responsibilities within the Corporate HSE Governance framework to oversee and implement HSE procedures and to review performance.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	0
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

The Company has carried out the following Corporate Social Responsibility (CSR) activities for the community:

1. Promoting educational development through the Employee Teaching program
2. Fostering an early interest in reading through community reading gardens (mini libraries)
3. Educating students about clean energy
4. Providing access to clean water through the construction of bore wells
5. Improving village road infrastructure
6. Supporting the development of local coffee in the project area

7. Realizing access to electricity for the community 8. Building decent housing for communities through Medco Volunteer Day 9. Stunting prevention to nurture a healthy generation 10. Providing access to healthcare services and free medical check up 11. Air conditioner (AC) maintenance training program 12. Distribution of Qurban meat to the community during Eid al-Adha 13. Increasing compassion through donations to orphanages 14. Distribution of donations for underprivileged communities 15. Organizing blood donation drives in collaboration with PTPN and PMI 16. Providing clean water facilities for places of worship 17. Revitalization of community health posts (Posyandu) 18. Cricket farming cultivation program	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Articles of Association of PT Medco Power Indonesia Article 11 Paragraph (1) The Company shall be managed and led by a Board of Directors consisting of four (4) Directors or such other number, provided that the appointment of members of the Board of Directors shall be made in accordance with the provisions of the agreements entered into by the shareholders. Paragraph (2) If more than one Director is appointed, one of them may be appointed as President Director. Article 14 Paragraph (1) The Board of Commissioners shall consist of four (4) Commissioners or such other number, including Independent Commissioners amounting to at least thirty percent (30%) of the total members of the Board of Commissioners. The appointment of members of the Board of Commissioners shall be made in accordance with the provisions of the agreements entered into by the shareholders. Paragraph (2) If more than one member of the Board of Commissioners is appointed, one of them may be appointed as President Commissioner. Paragraph (8) Any proposal for the appointment, dismissal, and/or replacement of members of the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders (GMS) shall take into account the recommendation of the Board of Commissioners or the committee performing the nomination function.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance Evaluation and Succession Performance Review The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors of MedcoEnergi shall be evaluated annually by the Nomination Committee and the Remuneration Committee. In conducting the annual performance evaluation of the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Nomination Committee and the Remuneration Committee may engage independent professional advisors.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance Selection, Qualifications, and Continuing Learning Contextual Insight Enhancement All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of MedcoEnergi are required to participate in contextual insight enhancement activities related to developments in MedcoEnergi business units, in addition to best practices in Good Corporate Governance, at least once a year. Such activities may be organized by MedcoEnergi, institutions related to MedcoEnergi industries, or Good Corporate Governance institutions. To achieve a deeper contextual understanding of MedcoEnergi latest developments and performance, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are also required to attend meetings and conduct site visits to MedcoEnergi operational areas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance Selection, Qualifications, and Continuing Learning Selection Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of MedcoEnergi may be appointed as members of the Board of Commissioners of its subsidiaries in Indonesia and/or as members of the Board of Directors of its subsidiaries, in accordance with applicable laws and regulations. Members of the Boards of	

Directors of subsidiaries may also be appointed as members of the Boards of Directors of other subsidiaries within the same business unit.

The best candidates selected to fill vacancies in the Board of Commissioners and the Board of Directors of MedcoEnergi are recommended by the Nomination Committee of MedcoEnergi, taking into consideration proposals from the Board of Commissioners or the Board of Directors. The selection mechanism for the proposed candidates is conducted through the General Meeting of Shareholders (GMS).

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

MedcoEnergi has issued a new Business Ethics Code that sets out the core principles guiding how business should be conducted within the Company, and serves as a standard of conduct for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all Employees to ensure they perform their daily work in a professional manner.

The Company Business Ethics Code is based on four MedcoEnergi values professionalism, ethics, openness, and innovation and five core principles of Good Corporate Governance. This Code reflects MedcoEnergi commitment to sustainable development, the integration of relevant international practices for a company with diverse backgrounds, and the expectations placed on the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all Employees in carrying out their roles. These expectations are articulated through Know the Guideline, Understand the Commitment, which represents the Company belief in how the organization conducts its business.

Pedoman Kita clearly outlines roles and responsibilities, ensuring that everyone understands and complies with these standards in all business transactions.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Guidelines for the Implementation of Good Corporate Governance

Section: Equal Treatment of Shareholders

Equal Treatment of Shareholders

All MedcoEnergi shareholders have equal voting rights, whereby each share carries one vote. With the aim of enhancing equal treatment of shareholders, MedcoEnergi ensures the protection of minority shareholders, which includes the following:

The availability of pre-emptive rights in the event that MedcoEnergi issues additional shares.

The right to decide on the approval of transactions that give rise to conflicts of interest through the General Meeting of Shareholders.

The right to request the District Court or the relevant court to appoint an examination team in connection with suspected actions by the Board of Commissioners or the Board of Directors that involve illegal acts causing losses to shareholders, stakeholders, or MedcoEnergi.

MedcoEnergi allows custodians to exercise voting rights on shares on behalf of shareholders at the General Meeting of Shareholders. MedcoEnergi establishes adequate processes and procedures for the General Meeting of Shareholders to allow shareholders sufficient time to consult with custodians before exercising their voting rights.

MedcoEnergi prohibits insider trading by any party that exploits information to the detriment of MedcoEnergi and shareholders or for personal gain.

MedcoEnergi must provide shareholders with information regarding specific corporate actions, including but not limited to the issuance of new shares or share buyback programs.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	88
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	88
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	88
	E-04	Konsumsi Air	90
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	90
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	91
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	93
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	93
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	97
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	97
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	98
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	106
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	75
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	75
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	75
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	103
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	66

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	50
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	51
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	52
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	50
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	54
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	51
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	58

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

- ☒ GRI
☐ TCFD
☐ CDP
☐ IFRS S1
☐ IFRS S2
☐ SASB
☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Medco Power Indonesia

Fajrah Lestari Akili
Corporate Secretary & Head Corporate Communication

PT Medco Power Indonesia
Gedung The Energy, Lantai 8, SCBD Lot. 11A, Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53,
Telepon : 02129953300, Fax : 02129953301, www.medcopower.co.id

Nama Pengirim	Fajrah Lestari Akili
Jabatan	Corporate Secretary & Head Corporate Communication
Tanggal dan Waktu	08-05-2026 14:45
Lampiran	1. Revisi - MPI Annual Report FY2025 (Revised).pdf
	2. MPI Laporan Tahunan FY2025 (Revised).pdf
	3. MPI - Surat Penyampaian Revisi AR 8 Mei 2026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Medco Power Indonesia yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Medco Power Indonesia bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	EXT-001/CORSEC/MPI/V/2026
Issuer Name	PT Medco Power Indonesia
Issuer Code	MEDP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : EXT-003/CORSEC/MPI/IV/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://medcopower.co.id/id/> at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.493.709,15
Direct emissions from mobile combustion	257,93
Direct emissions from processes	6.052,2
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.500.019,28

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.569,96
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.569,96
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	255.978,52
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	255.978,52
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.504.589,24
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.760.567,76
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	314.922.570
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	166

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Perusahaan menargetkan pencapaian net zero emission pada tahun 2050 dengan target mencapai net zero emission cakupan 1 dan 2, serta cakupan 3 pada tahun 2060. Mohon merujuk pula pada Laporan Keberlanjutan MPI 2025.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company aims to achieve net zero emissions by 2050, targeting net zero emissions for Scope 1 and Scope 2, and Scope 3 by 2060. Please also refer to the MPI Sustainability Report 2025.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	593	70,18 %	95	11,24 %
Mid-level	213	2,49 %	21	2,49 %
Senior-level	91	10,77 %	14	1,66 %
Executive-level	8	0,95 %	2	0,24 %
Total Pegawai	905	84,38 %	132	15,62 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	20	7	0	0	0	0	0	0	27
25-35	279	49	74	5	5	0	0	0	412
35-45	166	30	72	5	29	10	4	1	323
45-55	112	9	61	5	47	4	4	1	243
>55	16	0	6	0	10	0	0	0	32

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	51 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	70 Employees	8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	21 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,925 hours/employee	3.721	2 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Kami menghormati hak-hak Pekerja kami sesuai dengan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja. Kami sepenuhnya mematuhi semua undang - undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di negara-negara tempat kami beroperasi, dan kami memastikan semua lokasi operasional kami mempertahankan standar kesehatan dan keselamatan kerja tertinggi. Kami menyediakan kondisi kerja yang layak dan adil, dan kami mengakui serta menghormati hak Pekerja kami untuk bergabung dan membentuk serikat pekerja serta berpartisipasi dalam perundingan bersama. Kami melarang keras segala bentuk pekerja anak, perbudakan modern, dan pelecehan serta diskriminasi di semua lokasi operasional kami.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ Perusahaan berkomitmen penuh untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia, mengikuti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan standar internasional seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja. Untuk mencapai standar global tertinggi, kami mengikuti panduan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs) dan Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR). Komitmen ini berlaku di seluruh entitas dan anak perusahaan MedcoEnergi, serta semua mitra bisnis, yang menunjukkan komitmen kolektif kami terhadap hak asasi manusia.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ Kami menghormati hak-hak Pekerja kami sesuai dengan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja. Kami sepenuhnya mematuhi semua undang undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di negara-negara tempat kami beroperasi, dan kami memastikan semua lokasi operasional kami mempertahankan standar kesehatan dan keselamatan kerja tertinggi. Kami menyediakan kondisi kerja yang layak dan adil, dan kami mengakui serta menghormati hak Pekerja kami untuk bergabung dan membentuk serikat pekerja serta berpartisipasi dalam perundingan bersama. Kami melarang keras segala bentuk pekerja anak, perbudakan modern, dan pelecehan serta diskriminasi di semua lokasi operasional kami.	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://medcopower.co.id/hse-policy/ Perusahaan menganggap kesehatan dan keselamatan karyawan dan pemangku kepentingan sebagai komponen integral dari keberlanjutan kami secara keseluruhan. Kami percaya bahwa semua insiden, cedera, penyakit akibat kerja, dan Kejadian Keselamatan Proses (Process Safety Events/PSEs) dapat dicegah. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dari pemerintah setempat di wilayah tempat kami beroperasi dan menyelaraskan dengan praktik-praktik terbaik di industri ini dan standar internasional. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan (Health, Safety & Environment / HSE) Perusahaan menguraikan komitmen kami untuk melindungi karyawan kami dan menjunjung tinggi kepemimpinan HSE yang kuat di dalam organisasi kami. Kami terus memperkuat budaya keselamatan kami dengan tujuan mencapai nol insiden, cedera, dan penyakit dalam operasi dan kantor kami. Kami secara rutin menetapkan dan memantau sasaran dan kinerja HSE, serta memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan, kontraktor, dan masyarakat sekitar. Kami juga telah menetapkan peran dan tanggung jawab dalam Tata Kelola HSE Korporat untuk mengawasi dan menerapkan prosedur HSE dan meninjau kinerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Perseroan telah melaksanakan kegiatan CSR bagi masyarakat sebagai berikut: 1. Mendorong Pengembangan Pendidikan Melalui Program "Employee Teaching" 2. Menumbuhkan Minat Baca Sejak Dini Melalui Perpustakaan Taman Baca 3. Edukasi Siswa tentang Energi Bersih 4. Akses Air Bersih Melalui Pembangunan Sumur Bor 5. Perbaikan Infrastruktur Jalan Desa 6. Mendukung Pengembangan Kopi Lokal di Area Proyek 7. Terwujudnya Akses Listrik bagi Masyarakat 8. Membangun Hunian Layak Huni bagi Masyarakat Melalui Medco Volunteer Day 9. Pencegahan Stunting untuk Menumbuhkan Generasi Sehat 10. Akses Pelayanan Kesehatan dan Pemeriksaan Kesehatan Gratis 11. Program Pelatihan Perawatan AC 12. Pembagian Daging Kurban bagi Masyarakat di Hari Raya Idul Adha 13. Meningkatkan Rasa Kasih Sayang Melalui Santunan Panti Asuhan 14. Penyaluran Donasi bagi Masyarakat Kurang Mampu 15. Penyelenggaraan Donor Darah Bersama PTPN dan PMI 16. Penyediaan Sarana Air Bersih bagi Tempat Ibadah 17. Revitalisasi Posyandu 18. Program Budidaya Jangkrik https://medcopower.co.id/corporate-social-responsibility/	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	0
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
--	--	---

Director Attendance to Board Meetings	9	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Anggaran Dasar PT Medco Power Indonesia Pasal 11 Ayat (1) Perseroan diurus dan dipimpin oleh suatu Direksi yang terdiri dari 4 (empat) Direktur atau jumlah lain, dengan ketentuan bahwa pengangkatan anggota Direksi dilakukan sesuai dengan ketentuan perjanjian yang dibuat antara pemegang saham. Ayat (2) Jika diangkat lebih dari seorang Direktur, maka seorang diantaranya dapat diangkat sebagai Direktur Utama. Pasal 14 Ayat (1) Dewan Komisaris terdiri dari 4 (empat) Komisaris atau jumlah lain, termasuk Komisaris Independen dengan jumlah paling kurang 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris. Pengangkatan anggota Dewan Komisaris dilakukan sesuai dengan ketentuan perjanjian yang dibuat antara pemegang saham Ayat (2) Apabila diangkat lebih dari seorang anggota Dewan Komisaris, maka seorang diantaranya dapat diangkat menjadi Komisaris Utama. Ayat (8) Usulan pengangkatan, pemberhentian dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris kepada RUPS harus memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi nominasi	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Evaluasi dan Suksesi Penelaahan Kinerja Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi akan dievaluasi setiap tahun oleh Komite Nominasi dan Komite Remunerasi. Komite Nominasi dan Komite Remunerasi dapat menggunakan penasihat profesional independen dalam melakukan evaluasi kinerja tahunan para anggota Dewan Komisaris dan Direksi	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
https://www.medcoenergi.com/uploads/media/GCG_Bahasa-Indonesia.pdf Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Pemilihan, Kualifikasi dan Kelanjutan Pembelajaran Pendalaman Wawasan Kontekstual Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi di MedcoEnergi harus mengikuti kegiatan pendalaman wawasan kontekstual yang berkaitan dengan perkembangan unit bisnis MedcoEnergi, di samping praktik praktik terbaik Tata Kelola Perusahaan yang Baik sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun. Kegiatan tersebut dapat diselenggarakan oleh MedcoEnergi atau setiap lembaga yang berkaitan dengan industri industri MedcoEnergi atau setiap lembaga Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Untuk mencapai pemahaman kontekstual yang lebih mendalam terhadap perkembangan dan kinerja MedcoEnergi terkini, para anggota Dewan Komisaris dan Direksi diwajibkan menghadiri rapat-rapat serta melakukan kunjungan lapangan ke wilayah-wilayah operasi MedcoEnergi.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
https://www.medcoenergi.com/uploads/media/GCG_Bahasa-Indonesia.pdf Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Pemilihan, Kualifikasi dan Kelanjutan Pembelajaran Pemilihan Para anggota Dewan Komisaris dan Direksi terpilih di MedcoEnergi dapat dipilih sebagai anggota Dewan Komisaris dalam anak-anak perusahaannya di Indonesia dan/atau anggota Direksi di anak-anak perusahaannya dalam ketentuan hukum lain. Para anggota Direksi anak-anak perusahaan dapat dipilih sebagai anggota Direksi anak-anak perusahaan lain dalam unit usaha yang sama.	

Para kandidat terbaik yang terpilih untuk mengisi kekosongan anggota Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi direkomendasikan oleh Komite Nominasi MedcoEnergi dengan mempertimbangkan usulan dari Dewan Komisaris atau Direksi. Mekanisme pemilihan kandidat yang diajukan dilakukan melalui RUPS.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.medcoenergi.com/uploads/media/Pedoman_Kita.pdf MedcoEnergi telah menerbitkan Pedoman Etika Bisnis baru yang menjabarkan pedoman prinsip utama tentang bagaimana seharusnya bisnis dilakukan di Perusahaan, serta sebagai standar perilaku Dewan Komisaris, Dewan Direktur, dan seluruh Pekerja sehingga mampu menjunjung tinggi pekerjaan sehari-hari mereka secara profesional. Pedoman Etika Bisnis Perusahaan disusun berdasarkan empat nilai MedcoEnergi - profesional, etis, terbuka, dan inovatif - dan lima prinsip utama komitmen Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Pedoman Etika Bisnis ini mencerminkan komitmen MedcoEnergi terhadap pembangunan berkelanjutan, integrasi praktik Internasional yang relevan bagi Perusahaan yang memiliki berbagai latar belakang, serta harapan bagi Dewan Komisaris, Dewan Direktur, dan seluruh Pekerja dalam menjalankan perannya. Harapan ini dijelaskan melalui slogan Pedoman Kita yaitu "Ketahui Pedomannya, Pahami Komitmennya" sebagai keyakinan tentang bagaimana organisasi dalam menjalankan bisnis. Pedoman Kita menguraikan peran dan tanggung jawab secara spesifik, memastikan bahwa semua orang memahami dan mematuhi standar ini dalam transaksi bisnis mereka.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://www.medcoenergi.com/uploads/media/GCG_Bahasa-Indonesia.pdf Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Bagian: Perlakuan yang Setara terhadap Pemegang Saham Perlakuan yang Setara terhadap Pemegang Saham Seluruh pemegang saham MedcoEnergi memiliki hak suara yang sama yaitu setiap saham memiliki satu hak suara. Dengan tujuan meningkatkan perlakuan yang setara terhadap para pemegang saham, MedcoEnergi memastikan perlindungan kepada para pemegang saham minoritas yang mencakup hal-hal berikut: 1. Ketersediaan hak prioritas apabila MedcoEnergi menambah penerbitan saham. 2. Hak untuk memutuskan atas persetujuan tentang transaksi yang menimbulkan benturan kepentingan melalui RUPS. 3. Hak meminta Pengadilan Negeri atau pengadilan yang relevan untuk menunjuk tim pemeriksa berkaitan dengan peristiwa kecurigaan terhadap Dewan Komisaris atau Direksi yang telah melakukan tindakan ilegal yang menimbulkan kerugian terhadap para pemegang saham, para pihak pemangku kepentingan atau MedcoEnergi. 4. MedcoEnergi mengizinkan kustodian untuk melakukan pemberian suara atas saham mewakili para pemegang saham dalam RUPS. MedcoEnergi menetapkan proses dan prosedur untuk RUPS dalam waktu yang memadai bagi pemegang saham untuk berkonsultasi dengan kustodian sebelum menggunakan hak suaranya. 5. MedcoEnergi melarang perdagangan oleh orang dalam (insider trading) yang dilakukan oleh pihak manapun dengan mengeksploitasi informasi untuk merugikan MedcoEnergi dan para pemegang saham maupun keuntungan pribadi. 6. MedcoEnergi harus memberikan informasi kepada para pemegang saham tentang tindakan korporasi yang spesifik, antara lain penerbitan saham-saham baru atau program pembelian kembali saham	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://www.medcoenergi.com/uploads/media/GCG_Bahasa-Indonesia.pdf Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Pedoman Perilaku Dewan Komisaris dan Direksi Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi diwajibkan mematuhi hal-hal berikut: Tidak terlibat dalam transaksi perusahaan yang mengandung benturan kepentingan. Apabila benturan kepentingan tidak dapat dihindarkan, maka transaksi tersebut perlu diungkapkan dan dinyatakan dalam pernyataan benturan kepentingan sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, serta mengisi formulir Laporan Benturan Kepentingan.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	88
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	88
	E-03	Electricity Consumption	88
	E-04	Water Consumption	90
	E-05	Waste Generated	89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	90
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	91
Social	S-01	Gender Equality	93
	S-02	Employees by Gender and Age Group	93
	S-03	Employee Turnover Rate	97
	S-04	Number of Temporary Officers	97
	S-05	Employee Training and Development	98
	S-06	Number of Work Accidents	106
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	75
	S-09	Policy on Human Rights	75
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	75
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	103
	S-12	Corporate Social Responsibility	66

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	50
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	51
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	52
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	50
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	54
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	51
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	58

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Medco Power Indonesia

Fajrah Lestari Akili

Corporate Secretary & Head Corporate Communication

PT Medco Power Indonesia

Gedung The Energy, Lantai 8, SCBD Lot. 11A, Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53,

Phone : 02129953300, Fax : 02129953301, www.medcopower.co.id

Sender Name	Fajrah Lestari Akili
Function	Corporate Secretary & Head Corporate Communication
Date and Time	08-05-2026 14:45
Attachment	1. Revisi - MPI Annual Report FY2025 (Revised).pdf
	2. MPI Laporan Tahunan FY2025 (Revised).pdf
	3. MPI - Surat Penyampaian Revisi AR 8 Mei 2026.pdf

This is an official document of PT Medco Power Indonesia that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Medco Power Indonesia is fully responsible for the information contained within this document.