

Nomor Surat	079/SDMU/IV/2026
Nama Perusahaan	Sidomulyo Selaras Tbk
Kode Emiten	SDMU
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	141,6
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	141,6

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1,27
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1,27

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	142,87
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	142,87
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	39
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	4.650
		Total konsumsi energi (kWh or J)	15.483
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	20
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memiliki komitmen resmi target Net Zero Emission. Namun, Perseroan berkomitmen mendukung program Net Zero Emissions pemerintah tahun 2060 melalui efisiensi energi, penggunaan AC ramah lingkungan refrigeran hidrokarbon, pengendalian emisi kendaraan, dan Emission Control System (ECS)	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Kedepannya Perusahaan akan konsentrasi dalam mengurangi emisi

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	154	48,43 %	0	0 %
Mid-level	120	37,74 %	9	2,83 %
Senior-level	14	4,4 %	1	0,31 %
Executive-level	17	4,4 %	3	0,94 %
Total Pegawai	37,73585	95,91 %	13	0 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	123	20	0	0	143
35-45	0	0	0	0	132	20	0	0	152
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	23	0	0	0	23

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5 Pegawai	0,16 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	150 Pegawai	47,2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,075 jam/pegawai	13	4,1 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis khusus pelecehan seksual/non-diskriminasi. Namun menerapkan prinsip non-diskriminasi dalam upah dan menyediakan Whistleblowing System (WBS) sebagai sarana pengaduan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan HAM tertulis khusus. Namun, berkomitmen menghormati hak-hak pekerja sesuai peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dan konvensi ILO yang relevan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan berkomitmen tidak mempekerjakan anak sesuai Konvensi ILO No. 138/1973 (Batas Usia Minimum) dan No. 182/1999 (Penghapusan Pekerjaan Terburuk Anak). Tidak melakukan kerja paksa sesuai Konvensi ILO No. 29/1930 dan No. 105/1957.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan K3 dalam Standar Prosedur Operasional (SOP). Seluruh prosedur kerja dilaksanakan sesuai aturan K3. Pada 2025, tingkat kecelakaan kerja 0,88% dan penyakit akibat kerja 0%. Perseroan menyediakan fasilitas keselamatan dan penyuluhan K3 secara berkala. Kebijakan berlaku bagi karyawan, manajemen, mitra kerja, dan pelanggan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan CSR tahun 2025 dengan total dana Rp24 juta, menjangkau 205 penerima manfaat. Kegiatan: bakti sosial Kampung Karang Tengah Cilegon, penyaluran hewan kurban, dan khitanan massal Desa Cibeber Cilegon. (Lihat hal. 192-193 Laporan Tahunan 2025)	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus pemisahan jabatan Komisaris Utama dan Direktur Utama. Namun keduanya diemban individu berbeda: Komisaris Utama: Tjoe Mien Sasminto; Direktur Utama: Evelyn Magdalena Tjoe.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui metode self-assessment berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) yang ditetapkan di tahun berjalan, dilaksanakan secara tahunan. (Hal. 123-124 Laporan Tahunan 2025)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Hingga akhir 2025, Perseroan tidak menyelenggarakan program pengembangan kompetensi khusus bagi Direksi maupun Komisaris. Tersedia program orientasi bagi anggota dewan baru, namun tidak dilaksanakan pada 2025.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis khusus kriteria pemilihan dewan. Pengangkatan mengacu pada POJK No. 33/POJK.04/2014 dengan mempertimbangkan aspek moral, integritas, kompetensi, dan reputasi yang baik.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan kode etik dan anti-korupsi melalui Whistleblowing System (WBS). Seluruh karyawan, Direksi, dan Komisaris diwajibkan menjunjung tinggi integritas. Perseroan berkomitmen mencegah korupsi, suap, gratifikasi, dan pelanggaran etika. (Hal. 131-133 Laporan Tahunan 2025)	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Fairness (TARIF) dalam GCG. Melarang insider trading oleh Direksi/Komisaris/karyawan. Seluruh pemegang saham mendapat hak yang sama dalam RUPS. (Hal. 97-106 Laporan Tahunan 2025)	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis khusus pencegahan konflik kepentingan. Namun menerapkan prinsip independensi dalam GCG di mana Dewan Komisaris dan Direksi diwajibkan bertindak profesional	

tanpa benturan kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	179
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	179
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	175-176
	E-04	Konsumsi Air	177-178
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	180-182
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	166-167
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	179
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	64-65
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	64-65
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	191
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	65
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	66
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	191
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	183
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	183-184
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	184
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	185-186
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	187-191
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	192-193

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	112-124
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	112-121
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	107
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	108-109
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	147-151
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	97-106
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	115

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify	
Other	
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak	

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sidomulyo Selaras Tbk

Jonathan Walewangko

Corporate Secretary

Sidomulyo Selaras Tbk

Jl. Gunung Sahari III No. 12 A

Telepon : (021) 4266002, Fax : (021) 4266020, www.sidomulyo.com

Nama Pengirim	Jonathan Walewangko
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	03-05-2026 15:25
Lampiran	1. AR SDMU 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sidomulyo Selaras Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sidomulyo Selaras Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	079/SDMU/IV/2026
Issuer Name	Sidomulyo Selaras Tbk
Issuer Code	SDMU
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	141,6
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	141,6
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1,27
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1,27
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	142,87
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	142,87
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	39
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	4.650
		Total energy consumption (kWh or J)	15.483
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	20
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	14,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company does not yet have a formal Net Zero Emission target. However, the Company supports the government's 2060 Net Zero Emissions program through energy efficiency, using hydrocarbon refrigerant ACs, controlling vehicle emissions, and implementing an Emission Control System (ECS).	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In the future, the company will concentrate on reducing emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	154	48,43 %	0	0 %
Mid-level	120	37,74 %	9	2,83 %
Senior-level	14	4,4 %	1	0,31 %
Executive-level	17	4,4 %	3	0,94 %
Total Pegawai	37,73585	95,91 %	13	0 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	123	20	0	0	143
35-45	0	0	0	0	132	20	0	0	152
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	23	0	0	0	23

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	5 Employees	0,16 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	150 Employees	47,2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,075 hours/employee	13	4,1 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company does not yet have a specific written policy on sexual harassment/non-discrimination. However, it applies non-discrimination principles in wages and provides a Whistleblowing System (WBS) as a complaint channel for employees.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company does not yet have a specific written human rights policy. However, it is committed to respecting workers' rights in accordance with applicable labor regulations and relevant ILO conventions.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company is committed to not employing children per ILO Convention No. 138/1973 and No. 182/1999, and not conducting forced labor per ILO Convention No. 29/1930 and No. 105/1957.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has an OHS policy outlined in Standard Operating Procedures (SOP). In 2025, the workplace accident rate was 0.88% and work-related illness rate was 0%. The Company provides safety facilities and regularly conducts OHS outreach. The policy applies to employees, management, business partners, and customers.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company conducted CSR activities in 2025 with a total fund of Rp24 million, reaching 205 beneficiaries. Activities include: social services in Kampung Karang Tengah, Cilegon; sacrificial animal distribution (qurban); and mass circumcision in Cibeber Village, Cilegon. (See pages 192-193 Annual Report 2025)	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has no specific policy on separating President Commissioner and President Director roles. However, the positions are held by different individuals: President Commissioner: Tjoe Mien Sasmino; President Director: Evelyn Magdalena Tjoe.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessment of Board of Commissioners and Directors is conducted through self-assessment based on Key Performance Indicators (KPIs) set for the current year, carried out annually. (Page 123-124 Annual Report 2025)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Until end of 2025, the Company did not organize specific competency development programs for Directors or Commissioners. An orientation program exists for new board members, but was not implemented in 2025.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not yet have a specific written policy on board selection criteria. Appointments refer to POJK No. 33/POJK.04/2014, considering aspects of morality, integrity, competence, and good reputation.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a code of ethics and anti-corruption policy through the Whistleblowing System (WBS). All employees, Directors, and Commissioners are required to uphold integrity. The Company is committed to preventing corruption, bribery, gratuities, and ethical violations. (Page 131-133 Annual Report 2025)	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company applies Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness (TARIF) principles in GCG. Prohibits insider trading by Directors/Commissioners/employees. All shareholders receive equal rights in the GMS. (Page 97-106 Annual Report 2025)	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company does not yet have a specific written conflict of interest prevention policy. However, it applies independence principles in GCG requiring the Board of Commissioners and Directors to act professionally without conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	179
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	179
	E-03	Electricity Consumption	175-176
	E-04	Water Consumption	177-178
	E-05	Waste Generated	180-182
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	166-167
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	179
Social	S-01	Gender Equality	64-65
	S-02	Employees by Gender and Age Group	64-65
	S-03	Employee Turnover Rate	191
	S-04	Number of Temporary Officers	65
	S-05	Employee Training and Development	66
	S-06	Number of Work Accidents	191
	S-07	Human Rights Violation Incidents	183
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	183-184
	S-09	Policy on Human Rights	184
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	185-186
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	187-191
	S-12	Corporate Social Responsibility	192-193

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	112-124
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	112-121
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	107
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	108-109
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	147-151
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	97-106
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	115

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
Other
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sidomulyo Selaras Tbk

Jonathan Walewangko

Corporate Secretary

Sidomulyo Selaras Tbk

Jl. Gunung Sahari III No. 12 A

Phone : (021) 4266002, Fax : (021) 4266020, www.sidomulyo.com

Sender Name	Jonathan Walewangko
Function	Corporate Secretary
Date and Time	03-05-2026 15:25
Attachment	1. AR SDMU 2025.pdf

This is an official document of Sidomulyo Selaras Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sidomulyo Selaras Tbk is fully responsible for the information contained within this document.