

Nomor Surat	014/UJP/SPE-IDX/V/2026
Nama Perusahaan	PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.
Kode Emiten	URBN
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://urbanjakarta.co.id/investor-center-annual-report/?lang=id> pada tanggal 12 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	12,21
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	12,21

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4,1
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4,1

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16,31
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16,31
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00221
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.183,9
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.183,9
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,27

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. Perseroan menempatkan transisi menuju Net Zero Emission sebagai bagian penting dari strategi keberlanjutan jangka panjang. Komitmen ini tidak hanya mencerminkan tanggung jawab lingkungan, tetapi juga sejalan dengan agenda global dalam menghadapi perubahan iklim sebagaimana diatur dalam Perjanjian Paris serta Undang-Undang Republik Indonesia No. 16 Tahun 2016. Kontribusi nyata Perseroan diimplementasikan melalui pengembangan kawasan berbasis Transit Oriented Development (TOD) yang terintegrasi dengan transportasi publik, seperti LRT, untuk mendorong mobilitas rendah emisi dan mengurangi ketergantungan pada kendaraan pribadi. Selain itu, pendekatan pembangunan dilakukan dengan mengutamakan efisiensi energi, pemanfaatan material ramah lingkungan, serta penerapan prinsip bangunan hijau guna menciptakan kawasan yang sehat, adaptif, dan berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Belum ada.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	11	23,4 %	5	10,64 %
Mid-level	4	8,51 %	4	8,51 %
Senior-level	8	17,02 %	8	17,02 %
Executive-level	5	10,64 %	2	4,26 %
Total Pegawai	28	59,57 %	19	40,43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	3	3	3	2	3	2	0	0	16
35-45	2	1	1	1	4	3	3	2	17
45-55	6	1	0	1	2	1	2	0	13
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	37 Pegawai	52,85 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	21 Pegawai	30 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	47 Pegawai	63 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	15	31,91 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menerapkan prinsip kesempatan kerja yang setara dan menjunjung kesetaraan gender dalam seluruh praktik pengelolaan sumber daya manusia. Setiap individu memperoleh perlakuan yang sama tanpa memandang jenis kelamin maupun latar belakang lainnya, baik dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, maupun peluang pengembangan karier.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menjunjung tinggi penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai bagian dari praktik bisnis yang bertanggung jawab. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan prinsip-prinsip yang memastikan perlindungan hak setiap individu, termasuk karyawan dan pihak terkait lainnya, serta pencegahan terhadap segala bentuk diskriminasi, pelecehan, dan praktik yang tidak adil. Penerapan praktik penegakan HAM dilakukan secara terintegrasi dalam kebijakan dan prosedur internal, demi menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan menghormati martabat setiap individu.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memastikan seluruh praktik ketenagakerjaan berjalan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk tidak melibatkan pekerja di bawah usia minimum yang ditetapkan. Penerapan ketentuan ini dilakukan secara konsisten melalui proses rekrutmen dengan menetapkan batas usia minimum bagi calon karyawan. Perseroan juga menegaskan penolakan terhadap segala bentuk kerja paksa serta Dalam kondisi tertentu yang memerlukan penambahan jam kerja, waktu tersebut dihitung sebagai lembur dan disertai dengan pemberian kompensasi serta waktu istirahat yang layak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Penerapan prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dilakukan secara konsisten dengan mengacu pada regulasi yang berlaku, demi memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan layak. Dalam praktiknya, Perseroan melakukan berbagai langkah untuk meminimalkan risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, antara lain melalui pemantauan kesehatan secara berkala, pengendalian risiko, serta penerapan standar K3 di seluruh lokasi proyek.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2025, Perseroan melaksanakan kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan yang difokuskan untuk memberikan manfaat langsung bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional, salah satunya adalah donasi hewan kurban pada Hari Raya Idul Adha.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	2
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	11	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran, tugas, dan tanggung jawab antara Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melaksanakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara mandiri setiap tahun buku. Hasil penilaian tersebut dilaporkan kepada Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan sebagai bagian dari mekanisme transparansi dan pertanggungjawaban. Kriteria penilaian mencakup pelaksanaan tugas sesuai Anggaran Dasar, tindak lanjut atas keputusan RUPS, efektivitas pengawasan maupun pengelolaan yang dijalankan, serta pencapaian rencana kerja tahunan. Melalui mekanisme ini, Perseroan memastikan bahwa setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi menjalankan peran dan tanggung jawabnya secara optimal, transparan, dan konsisten dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mendorong peningkatan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi melalui pelatihan profesional, sebagai bagian dari komitmen memperkuat efektivitas tata kelola serta mendukung pencapaian tujuan strategis jangka panjang.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka memastikan tata kelola yang efektif dan berintegritas, Perseroan menetapkan kriteria serta prosedur khusus dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014. Kriteria utama mencakup integritas, kompetensi, kepatuhan terhadap peraturan, serta bebas dari rekam jejak pelanggaran. Selain itu, Perseroan juga menekankan pentingnya keberagaman, latar belakang profesional yang relevan, serta kesesuaian dengan strategi jangka panjang Perseroan. Pemahaman terhadap isu-isu keberlanjutan (ESG) turut menjadi pertimbangan penting, sehingga komposisi Dewan Komisaris dan Direksi tidak hanya memenuhi standar regulasi, tetapi juga mampu menghadirkan perspektif yang beragam dan relevan dengan tantangan bisnis masa depan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menerapkan Kebijakan Etika dan Perilaku Bisnis (Code of Conduct) sebagai pedoman bagi seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan tanggung jawab secara profesional, transparan, dan beretika. Kebijakan ini mencerminkan nilai-nilai Perseroan serta berfungsi sebagai instrumen penguatan etika bisnis, tata kelola perusahaan, dan tanggung jawab sosial.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menempatkan prinsip keadilan dan integritas sebagai landasan utama dalam pengelolaan perusahaan. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan perlakuan setara terhadap seluruh Pemegang Saham. Tanpa memandang besarnya kepemilikan, setiap Pemegang Saham memiliki hak yang sama untuk memperoleh akses informasi, mendapatkan perlindungan atas kepentingannya, serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan strategis. Untuk menjaga kredibilitas tata kelola dan melindungi kepercayaan pasar, Perseroan menetapkan larangan bagi Komisaris, Direksi, maupun karyawan dalam memanfaatkan informasi yang belum tersedia secara publik untuk keuntungan pribadi. Ketentuan ini sejalan dengan prinsip etika bisnis dan tata kelola yang bertanggung jawab, sekaligus memperkuat transparansi dalam hubungan antara Perseroan dan para pemangku kepentingan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Wujud komitmen penerapan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan menetapkan kebijakan pencegahan konflik kepentingan bagi Dewan Komisaris dan Direksi dalam menjalankan tugasnya. Kebijakan ini merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42/POJK.04/2020 mengenai Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan, yang bertujuan memastikan setiap keputusan diambil secara objektif dan bebas dari pengaruh kepentingan pribadi, keluarga, maupun pihak terkait lainnya. Dalam pelaksanaannya, Dewan Komisaris dan Direksi diwajibkan menjaga independensi dengan menghindari aktivitas yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan, serta mengungkapkan secara terbuka apabila terdapat indikasi konflik. Apabila kondisi tersebut terjadi, pihak yang berkepentingan tidak diperkenankan ikut serta dalam proses pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	79
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	79
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	79
	E-04	Konsumsi Air	78
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	80
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	80
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	80
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	86
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	85
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	85
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	85
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	88
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	89
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	88
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	86
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	87
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	89
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	91

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	51
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	51
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	50
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	52
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	53
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	53
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	60-61
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	62
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	63

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.

Jeanny L. Wullur
Corporate Secretary

PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.
District 8 Treasury Tower - Lt 19 F-G - SCBD Lot. 28
Telepon : +62 21 4011 1717, Fax : -, www.urbanjakarta.co.id

Nama Pengirim	Jeanny L. Wullur
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	12-05-2026 18:05
Lampiran	1. CovLet Laporan Tahunan 2025_signed.pdf
	2. FINAL AR 2025 URBN_AR 2025_Full Book_260512.pdf
	3. FINAL SR 2025 URBN_SR 2025_Full Book_260511.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Urban Jakarta Propertindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Urban Jakarta Propertindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/UJP/SPE-IDX/V/2026
Issuer Name	PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.
Issuer Code	URBN
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://urbanjakarta.co.id/investor-center-annual-report/?lang=id> at 12 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	12,21
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	12,21
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4,1
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4,1
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16,31
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16,31
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00221
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.183,9
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.183,9
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,27

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company places the transition toward Net Zero Emission as an important part of its long term sustainability strategy. This commitment not only reflects environmental responsibility, but also aligns with the global agenda in addressing climate change as set out in the Paris Agreement and Law of the Republic of Indonesia No16 of 2016. The Companys tangible contribution is implemented through the development of Transit Oriented Development TOD based areas integrated with public transportation, such as LRT, to encourage low emission mobility and reduce dependence on private vehicles. In addition, the development approach prioritizes energy efficiency, the use of eco friendly materials, and the application of green building principles in order to create areas that are healthy, adaptive, and sustainable.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

None.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	11	23,4 %	5	10,64 %
Mid-level	4	8,51 %	4	8,51 %
Senior-level	8	17,02 %	8	17,02 %
Executive-level	5	10,64 %	2	4,26 %
Total Pegawai	28	59,57 %	19	40,43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	3	3	3	2	3	2	0	0	16
35-45	2	1	1	1	4	3	3	2	17
45-55	6	1	0	1	2	1	2	0	13
>55	0	0	0	0	0	1	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	37 Employees	52,85 %
Number of newly appointed Employees	21 Employees	30 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	47 Employees	63 %
--	--------------	------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	15	31,91 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds the principle of equal employment opportunity and gender equality across all aspects of human capital management. Every individual is treated equitably regardless of gender or other background, whether in recruitment, competency development, or career advancement.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
In conducting its business activities the Company upholds respect for human rights as an integral part of responsible business practice. This commitment is reflected in the application of principles that safeguard the rights of every individual, including employees and other related parties, while preventing all forms of discrimination, harassment, and unfair treatment. Human rights enforcement practices are embedded in the Companys internal policies and procedures to foster a working environment that is safe fair and respectful of every individuals dignity.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensures that all employment practices are carried out in compliance with applicable laws and regulations, including the prohibition of employing workers below the stipulated minimum age. This requirement is applied consistently through the recruitment process by setting a minimum age threshold for prospective employees. The Company also firmly rejects all forms of forced labor. In circumstances where additional working hours are required, such hours are treated as overtime and accompanied by appropriate compensation and adequate rest periods in accordance with prevailing laws and regulations.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

OHS principles are implemented consistently in accordance with applicable regulations to ensure a safe and proper working environment. In practice, the Company undertakes various measures to minimize the risk of workplace accidents and occupational illnesses, including periodic health monitoring, risk control, and the implementation of OHS standards across all project sites.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Throughout 2025, the Company carried out social and community development activities focused on providing direct benefits to communities surrounding the operational areas, one of which was the donation of sacrificial animals during Eid al-Adha	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	2
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	11	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a policy on the separation of roles, duties, and responsibilities between the Board of Commissioners and the Board of the Directors as parts o fits commitment to the principles of GCG.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts an annual self-assessment of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors for each financial year. The results of such assessment are reported to the Shareholders at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) as part of the transparency and accountability mechanism. The assessment criteria include the implementation of duties in accordance with the Articles of Association, follow-up on resolutions of the GMS, the effectiveness of the supervisory and management functions performed, as well as the achievement of the annual work plan. Through this mechanism, the Company ensures that each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors performs his or her roles and responsibilities optimally, transparently, and consistently with the principles of Good Corporate Governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company has a policy that encourages the enhancement of the competencies of the Board of Commissioners and the Board of Directors through professional training, as part of its commitment to strengthening governance effectiveness and supporting the achievement of long-term strategic objectives.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In order to ensure effective and ethical governance, the Company establishes specific criteria and procedures in the nomination process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 33 POJK 04 2014. The main criteria include integrity, competence, compliance with regulations, and freedom from any record of violations. In addition, the Company also emphasizes the importance of diversity, relevant professional background, and alignment with the Companys longterm strategy. Understanding of sustainability issues ESG is also an important consideration, so that the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors not only complies with regulatory standards, but is also able to bring diverse perspectives relevant to future business challenges.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company implements a Code of Conduct Policy as a guideline for all employees and management in carrying out their responsibilities in a professional, transparent, and ethical manner. This policy reflects the Companys values and serves as an instrument to strengthen business ethics, corporate governance, and social responsibility.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company places the principles of fairness and integrity as the primary foundation of its corporate management. This commitment is reflected through its policy of equal treatment for all Shareholders. Regardless of the size of their shareholding, each Shareholder has equal rights to obtain access to information, receive protection of their interests, and participate in strategic decision-making. To maintain governance credibility and protect market trust, the Company prohibits Commissioners, Directors, and employees from using information that is not yet publicly available for personal gain. This provision is in line with the principles of business ethics and responsible governance, while also strengthening transparency in the relationship between the Company and its stakeholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
As part of its commitment to implementing Good Corporate Governance, the Company has established a policy on the prevention of conflicts of interest for the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their duties. This policy refers to Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest, which aims to ensure that every decision is made objectively and free from the influence of personal, family, or other related-party interests. In its implementation, the Board of Commissioners and the Board of Directors are required to maintain independence by avoiding activities that may potentially give rise to conflicts of interest and by openly disclosing any indication of such conflicts. Where such a condition occurs, the interested party is not allowed to participate in the decision-making process.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	79
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	79
	E-03	Electricity Consumption	79
	E-04	Water Consumption	78
	E-05	Waste Generated	80
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	80
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	80
Social	S-01	Gender Equality	86
	S-02	Employees by Gender and Age Group	85
	S-03	Employee Turnover Rate	85
	S-04	Number of Temporary Officers	85
	S-05	Employee Training and Development	88
	S-06	Number of Work Accidents	89
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	88
	S-09	Policy on Human Rights	86
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	87
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	89
	S-12	Corporate Social Responsibility	91

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	51
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	51
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	50
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	52
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	53
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	53
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	60-61
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	62
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	63

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.

Jeanny L. Wullur
Corporate Secretary

PT Urban Jakarta Propertindo Tbk.
District 8 Treasury Tower - Lt 19 F-G - SCBD Lot. 28
Phone : +62 21 4011 1717, Fax : -, www.urbanjakarta.co.id

Sender Name	Jeanny L. Wullur
Function	Corporate Secretary
Date and Time	12-05-2026 18:05
Attachment	1. CovLet Laporan Tahunan 2025_signed.pdf
	2. FINAL AR 2025 URBN_AR 2025_Full Book_260512.pdf
	3. FINAL SR 2025 URBN_SR 2025_Full Book_260511.pdf

This is an official document of PT Urban Jakarta Propertindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Urban Jakarta Propertindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.