

Nomor Surat	X0042026050008
Nama Perusahaan	PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk
Kode Emiten	SDRA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.bankwoorisaudara.com/hubungan-investor/laporan-tahunan> pada tanggal 04 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	14,07
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	14,07

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.123,3
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.123,3

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	4.137,37
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	4.137,37
Offsets/Credits	225
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0039
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	14.734,63
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	21.431,2
		Total konsumsi energi (kWh or J)	36.165,83
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	23.280
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
BWS berkomitmen untuk menciptakan operasional perbankan yang lebih ramah lingkungan. Salah satu wujud dari komitmen tersebut adalah BWS sepenuhnya mendukung target pemerintah untuk mewujudkan nihil emisi (net zero emission) pada 2050. Saat ini, BWS masih melakukan kajian dan menyusun strategi untuk bisa mewujudkan tujuan tersebut. Perusahaan masih merencanakan atas target untuk pencapaian Net Zero Emission dengan evaluasi yang dilakukan setiap 5 (lima) tahun sekali. Upaya yang telah dijalankan untuk mendukung pencapaian net zero adalah kampanye hemat listrik dan pengurangan penggunaan kertas serta menciptakan peningkatan aksesibilitas dengan menggunakan dokumen digital. Selain itu, Bank juga menyertakan persyaratan terkait lingkungan, khususnya emisi karbon yang dihasilkan pada kegiatan korporasi yang mengajukan pendanaan kepada Bank.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	457 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

BWS terus bertransformasi menuju operasional rendah karbon melalui adopsi peralatan hemat energi seperti lampu LED, AC inverter, dan panel surya, serta pengurangan penggunaan BBM fosil pada fleet kendaraan. Upaya ini mencakup audit energi Scope 1 dan 2 serta program digitalisasi paperless untuk minimalkan jejak karbon operasional. Tahun 2025, BWS bekerjasama dengan LSM Sukses Filantropi menanam 750 pohon mangrove yang berpotensi mengurangi emisi karbon antara 225-375 tons of CO2 eq selama masa hidupnya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	524	31,21 %	625	37,22 %
Mid-level	286	17,03 %	171	10,18 %
Senior-level	46	2,74 %	18	1,07 %
Executive-level	9	0,54 %	0	0 %
Total Pegawai	865	51,52 %	814	48,48 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	86	0	0	0	0	0	0	119
25-35	355	457	46	27	0	0	0	0	885
35-45	113	78	193	120	22	7	0	0	533
45-55	23	4	47	24	24	11	2	0	135
>55	0	0	0	0	0	0	7	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	267 Pegawai	15,78 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	211 Pegawai	12,47 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	612 Pegawai	36,65 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
300.915 jam/pegawai	1.679	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan non-diskriminasi merupakan bagian dari kode etik BWS. Sepenuhnya mendukung upaya penerapan prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi dalam operasionalnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan terkait HAM menjadi bagian dari isi kode etik BWS.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan kepatuhan hukum, BWS menjamin tidak terdapat tenaga kerja di bawah umur (di bawah 18 tahun) yang terlibat dalam seluruh aktivitas bisnis. Proses rekrutmen dilakukan secara ketat melalui sistem seleksi yang menekankan verifikasi usia dan kelengkapan dokumen identitas calon karyawan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Komitmen strategis terhadap K3 tertuang secara eksplisit dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) serta selaras dengan regulasi ketenagakerjaan nasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

BWS berkomitmen untuk menjalankan program CSR sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Bank Woori Saudara menjalankan beberapa kegiatan CSR bekerjasama dengan organisasi nirlaba terdaftar yaitu Human Initiative dan Sukses Filantropi. Bentuk kerjasama yang dilakukan antara Bank Woori Saudara dan Human Initiative adalah pemberian bantuan sembako serta makanan berbuka puasa kepada anak yatim & masyarakat kurang mampu di wilayah Ciputat, Jombang Banten. Selain itu BWS melakukan kerjasama dengan Sukses Filantropi yaitu melakukan penanaman 750 bibit mangrove di pesisir Muarabaru Karawang Jawa Barat.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	6	0	6

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	95,83 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Sistem pengurusan perusahaan di BWS menganut two tier system, yaitu terdiri dari Dewan Komisaris sebagai pengawas dan Direksi sebagai pelaksana yang dipimpin oleh Presiden Direktur.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara self assessment oleh Dewan Komisaris serta dilakukan melalui mekanisme RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
BWS memiliki kebijakan yang memungkinkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengikuti program pengembangan kompetensi sebagai bagian untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
BWS memiliki ketentuan internal mengenai Kode Etik dan pengendalian gratifikasi sebagai bagian dari penerapan kebijakan anti korupsi sehingga diharapkan menciptakan organisasi yang bersih dan bebas fraud dan/atau korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

BWS memberikan perlakuan yang sama kepada setiap pemegang saham. Hal tersebut tertera dalam dokumen tata tertib RUPS yang diberikan kepada setiap pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib menandatangani komitmen independensi dan memastikan terbebas dari benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	490
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	490
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	489
	E-04	Konsumsi Air	491
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	492
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	490
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	490
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	496
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	108
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	473
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	108
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	499
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	498
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	495
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	496
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	495
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	497
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	498
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	500

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	252
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	210-229
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	185
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	220-244
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	216-238
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	254
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	449
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	189
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	245

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk

Wiwit Sundari
Kepala Divisi Kepatuhan

PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk
Gedung Treasury Tower Lt. 26 & 27
Telepon : (62-21) 50871906, Fax : (62-21) 50871900, www.bankwoorisaudara.com

Nama Pengirim	Wiwit Sundari
Jabatan	Kepala Divisi Kepatuhan
Tanggal dan Waktu	04-05-2026 23:44
Lampiran	1. AR-SR BWS 2025_SPE.pdf
	2. Surat Pengantar AR SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	X0042026050008
Issuer Name	PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk
Issuer Code	SDRA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.bankwoorisaudara.com/hubungan-investor/laporan-tahunan> at 04 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	14,07
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	14,07
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.123,3
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.123,3
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.137,37
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	4.137,37
Offsets/Credits	225
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0039
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	14.734,63
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	21.431,2
		Total energy consumption (kWh or J)	36.165,83
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	23.280
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
BWS is committed to creating more environmentally friendly banking operations. One manifestation of this commitment is BWS's full support for the government's target of achieving net-zero emissions by 2050. Currently, BWS is conducting studies and developing strategies to achieve this goal. The company is still planning its Net Zero Emissions target, with evaluations conducted every five years. Efforts to support the net zero achievement include energy-saving campaigns, paper reduction, and increased accessibility through the use of digital documents. Furthermore, the Bank includes environmental requirements, specifically carbon emissions generated by corporate activities that apply for funding.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	457 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

BWS continues its transformation towards low-carbon operations through the adoption of energy-efficient equipment such as LED lights, inverter ACs, and solar panels, as well as reducing the use of fossil fuels in its vehicle fleet. These efforts include Scope 1 and 2 energy audits and a paperless digitalization program to minimize its operational carbon footprint. In 2025, BWS, in collaboration with the NGO Sukses Filantropi, planted 750 mangrove trees, which have the potential to reduce carbon emissions by between 225 and 375 tons of CO2 eq over their lifetime.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	524	31,21 %	625	37,22 %
Mid-level	286	17,03 %	171	10,18 %
Senior-level	46	2,74 %	18	1,07 %
Executive-level	9	0,54 %	0	0 %
Total Pegawai	865	51,52 %	814	48,48 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	86	0	0	0	0	0	0	119
25-35	355	457	46	27	0	0	0	0	885
35-45	113	78	193	24	22	7	0	0	533
45-55	23	4	47	24	24	11	2	0	135
>55	0	0	0	0	0	0	7	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	267 Employees	15,78 %
Number of newly appointed Employees	211 Employees	12,47 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	612 Employees	36,65 %
--	---------------	---------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
300.915 hours/employee	1.679	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies regarding sexual harassment and non-discrimination are part of BWS's code of ethics. BWS fully supports efforts to implement the principles of equality and non-discrimination in its operations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Policies related to human rights are part of the contents of the BWS code of ethics.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
As part of its social responsibility and legal compliance, BWS ensures that no underage workers (under 18) are involved in any business activities. The recruitment process is conducted strictly through a selection system that emphasizes age verification and completeness of prospective employee identification documents.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The strategic commitment to K3 is explicitly stated in the Collective Labor Agreement (PKB) and is in line with national labor regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
BWS is committed to implementing CSR programs as a form of corporate responsibility and compliance with laws and regulations. Bank Woori Saudara carries out several CSR activities in collaboration with registered	

non-profit organizations, namely Human Initiative and Sukses Filantropi. The form of collaboration between Bank Woori Saudara and Human Initiative is the provision of basic food assistance and iftar meals to orphans & underprivileged communities in the Ciputat area, Jombang, Banten. In addition, BWS collaborates with Sukses Filantropi by planting 750 mangrove seedlings on the coast of Muarabaru, Karawang, West Java.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	6	0	6

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	95,83 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company management system at BWS adheres to a two-tier system, consisting of the Board of Commissioners as supervisors and the Board of Directors as implementers led by the President Director.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and Directors is carried out through self-assessment by the Board of Commissioners and is carried out through the GMS mechanism.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
BWS has a policy that allows members of the Board of Commissioners and Board of Directors to participate in competency development programs as part of improving the quality of implementation of the duties and functions of the Board of Commissioners and Board of Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for prospective members of the Board of Commissioners and Directors are adjusted to applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
BWS has internal provisions regarding the Code of Ethics and control of gratification as part of the implementation of anti-corruption policies so that it is expected to create an organization that is clean and free from fraud and/or corruption.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

BWS provides equal treatment to every shareholder. This is stated in the GMS rules document given to each shareholder.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are required to sign an independence commitment and ensure they are free from conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	490
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	490
	E-03	Electricity Consumption	489
	E-04	Water Consumption	491
	E-05	Waste Generated	492
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	490
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	490
Social	S-01	Gender Equality	496
	S-02	Employees by Gender and Age Group	108
	S-03	Employee Turnover Rate	473
	S-04	Number of Temporary Officers	108
	S-05	Employee Training and Development	499
	S-06	Number of Work Accidents	498
	S-07	Human Rights Violation Incidents	495
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	496
	S-09	Policy on Human Rights	495
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	497
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	498
	S-12	Corporate Social Responsibility	500

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	252
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	210-229
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	185
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	220-244
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	216-238
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	254
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	449
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	189
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	245

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk

Wiwit Sundari

Kepala Divisi Kepatuhan

PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk

Gedung Treasury Tower Lt. 26 & 27

Phone : (62-21) 50871906, Fax : (62-21) 50871900, www.bankwoorisaudara.com

Sender Name	Wiwit Sundari
Function	Kepala Divisi Kepatuhan
Date and Time	04-05-2026 23:44
Attachment	1. AR-SR BWS 2025_SPE.pdf
	2. Surat Pengantar AR SR 2025.pdf

This is an official document of PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk is fully responsible for the information contained within this document.