

Nomor Surat	0014/PTPS/IDXNET/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Pulau Subur Tbk.
Kode Emiten	PTPS
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.pulausubur.com/Hubungan-Investor/RUPS/2026.htm> pada tanggal 27 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	44,97
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	44,97

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	277,2
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	277,2

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	277,2
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	322,17
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	322,17
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	322,17
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	294.895
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	294.895
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	3.125
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Dalam kegiatan perkebunan kelapa sawit, komitmen ini diwujudkan melalui penerapan efisiensi energi pada aktivitas operasional, pengelolaan penggunaan bahan bakar secara lebih optimal, serta pengurangan limbah operasional. Perseroan juga melakukan pemantauan penggunaan energi dan emisi dari peralatan serta kendaraan operasional guna meningkatkan efisiensi dan menekan potensi emisi yang dihasilkan. Selain itu, Perseroan secara berkelanjutan mendorong penerapan praktik perkebunan yang lebih ramah lingkungan, termasuk optimalisasi pengelolaan lahan, pemanfaatan material organik, serta penguatan tata kelola operasional yang mendukung pengurangan jejak karbon. Upaya pelestarian lingkungan juga dilakukan melalui pemeliharaan area hijau di sekitar wilayah operasional dan penanaman tanaman penutup serta pohon sebagai bagian dari keseimbangan ekosistem. Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan berupaya menjalankan kegiatan usaha perkebunan kelapa sawit secara bertanggung jawab, berkelanjutan, dan sejalan dengan upaya global dalam pengendalian perubahan iklim	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	2 %
	6,4 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan secara bertahap melakukan identifikasi dan pemetaan sumber emisi GRK yang berasal dari seluruh aktivitas operasional. Identifikasi emisi Laporan Manajemen Management Report GRK dilakukan dengan mengklasifikasikan sumber emisi berdasarkan masing-masing cakupan (scope) sesuai dengan standar yang berlaku

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	2	9,09 %	3	13,64 %
Mid-level	9	40,91 %	1	4,55 %
Senior-level	4	18,18 %	1	4,55 %
Executive-level	2	9,09 %	0	0 %
Total Pegawai	17	77,27 %	5	22,73 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	1	0	0	0	0	0	1
25-35	2	2	0	1	2	0	1	0	8
35-45	0	1	3	0	1	1	1	0	7
45-55	0	0	3	0	1	0	0	0	4
>55	0	0	2	0	0	0	0	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1 Pegawai	4,55 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	22	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan Mengenai Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi (IDX-S-08) Kebijakan non-diskriminasi adalah prinsip persamaan kedudukan dalam hukum nasional dan internasional. Dalam hal ini, perusahaan dilarang untuk memberikan perlakuan yang berbeda atau diskriminasi terhadap seluruh karyawannya baik diskriminasi langsung dan tidak langsung. Beberapa tindakan diskriminasi yang dilarang di dalam perundang-undangan Indonesia atas dasar-dasar berikut:- Jenis kelamin/gender (termasuk kehamilan,- status perkawinan dan tanggung-jawab keluarga) - Ras atau etnis-Warna kulit - Keyakinan atau kepercayaan agama - Asal sosial-Status sosial-Status ekonomi-Kelompok atau golongan-Asal kebangsaan-Pendapat politik-Disabilitas-Status HIV-Keanggotaan di serikat pekerja atau pelaksanaan-kegiatan serikat pekerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen menjunjung tinggi hak asasi manusia (HAM) dengan menghormati dan melindungi hak-hak dasar karyawan dan pihak terkait sesuai dengan standar hukum dan etika yang berlaku untuk memastikan perlindungan terhadap potensi diskriminasi, eksploitasi, dan pelanggaran hak lainnya. Perseroan memberikan kesempatan kepada seluruh individu untuk melaporkan setiap tindakan yang melanggar HAM yang terjadi dan memberikan perlindungan sesuai dengan hukum yang berlaku. Sepanjang tahun 2024 tidak terdapat pelanggaran HAM yang terjadi pada lingkungan internal dan eksternal Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Jam kerja yang diberlakukan oleh Perseroan telah sesuai dengan kesepakatan kerja dan peraturan yang berlaku. Oleh karenanya, Perseroan memastikan tidak terjadinya tindakan kerja paksa. Di samping itu, Perseroan senantiasa mengawasi proses rekrutmen berjalan sesuai dengan perundangundangan ketenagakerjaan yang berlaku, di mana batas usia minimal pekerja adalah 18 tahun

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

Ya

Perseroan memastikan kenyamanan, keamanan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan adalah hal yang sangat penting sehingga Perseroan membangun suasana kerja yang nyaman dengan menerapkan sikap saling hormat menghormati.

Dari sisi keselamatan Perseroan menyediakan alat pendukung yang memadai bagi karyawan dalam menjalankan tugas perawatan dan pemanenan kelapa sawit seperti helem, sepatu boots, masker sarung tangan alat-alat perkebunan yang memadai dan berkualitas serta kendaraan operasional perkebunan. Sedangkan aspek kesehatan, Perseroan menyediakan fasilitas pemeriksaan kesehatan pada klinik kesehatan yang biayanya ditanggung oleh Perseroan dan juga setiap karyawan ikut dalam program sosial ketenaga kerjaan yang diselenggarakan oleh pemerintah melalui BPJS

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

perusahaan secara rutin melakukan CSR untuk desa-desa sekitar lokasi kebun di kabupaten banyuasin dan Ogan komering ilir

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Tidak

Pada tahun 2025 Perseroan belum melakukan pemisahan antara (Chairman of the board) dan Chief executive Officer (CEO) dimana, pelaksanaan tugas dipegang oleh Direktur Utama Perseroan

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Kinerja Direksi Perseroan dievaluasi oleh Dewan Komisaris serta penilaian langsung oleh Pemegang Saham di dalam RUPS. Penilaian tersebut mengacu pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawab terkait

pengurusan dan pengelolaan Perseroan, pelaksanaan rapat internal Direksi, rapat gabungan bersama Dewan Komisaris, serta pencapaian target dan realisasi yang telah ditentukan dalam Rencana Kerja Jangka Panjang ataupun Jangka Pendek.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Sepanjang tahun 2025, Anggota Direksi Perseroan tidak terdapat mengikuti program pengembangan kompetensi seperti pendidikan dan pelatihan, seminar, webinar yang diikuti Perseroan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah memenuhi standar kriteria dan persyaratan yang ditetapkan Perseroan sesuai dengan undang-undang Perusahaan Terbatas (UU PT) serta POJK 33/2014. Kriteria ini mencakup kualifikasi profesional, pengalaman, keterampilan, dan latar belakang yang relevan untuk memastikan bahwa anggota yang menjabat dapat menjalankan tugas secara efektif, memberikan wawasan dan gagasan yang berharga, membuat keputusan yang tepat, mengelola risiko lebih baik, termasuk respon positif yang terkait dengan isu-isu ESG	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Guna menghindari terjadinya tindakan yang merugikan, Perseroan menerapkan kebijakan anti korupsi dan gratifikasi yang masif. Kebijakan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kesadaran organ Perseroan akan bahayanya tindakan korupsi. Adapun isi dari kebijakan tersebut terdiri dari:- Setiap anggota perusahaan dilarang memberi atau menerima uang suap atau pembayaran tidak resmi yang bertentangan dengan hukum yang berlaku. - Pemberian kepada pihak tertentu sebagai bentuk terima kasih atas pelayanan yang telah diterima harus ditangani secara khusus dan berhari-hari. - Hadiah, jamuan, jasa, atau pelayanan lain yang bersifat imbalan dapat diberikan kepada pihak lain hanya apabila pemberian tersebut tepat dan diperbolehkan oleh hukum dan/atau kebiasaan yang berlaku, serta hanya untuk tujuan bisnis yang sah	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan melarang seluruh anggota Dewan Komisari, Direksi dan karyawan mengambil keuntungan dari pengetahuan yang tidak tersedia secara umum di publik. Kemudian berlaku pada setiap insan perseroan bahwa, individu yang memiliki jabatan atau kekuasaan di dalam Perseroan dilarang untuk tidak terlibat dalam perdagangan orang dalam atau menyalahgunakan informasi rahasia untuk keuntungan pribadi. Kebijakan ini untuk mendorong keadilan dan kepercayaan dalam tata kelola perseroan sehingga tidak terdapat penyalahgunaan informasi rahasia, menjaga integritas pasar dan melindungi reputasinya. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi, mengurangi risiko korupsi atau perilaku tidak etis, dan meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan terhadap tata kelola Perseroan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dalam upaya mencegah adanya konflik kepentingan terkait kebijakan transaksi dan strategi usaha, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi diminta untuk mengungkapkan ada atau tidaknya kepentingan masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi terhadap transaksi atau strategi bisnis yang akan diputuskan dan dijalankan. Hal ini untuk memastikan transparansi dalam pengambilan keputusan dengan mewajibkan individu untuk menyatakan setiap kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi penilaian atau operasi bisnis Perseroan, sehingga setiap keputusan yang dibuat sepenuhnya demi kepentingan yang terbaik bagi Perseroan dan pemegang sahamnya, bukan untuk keuntungan pribadi	

D. Lain-lain

Keselaran Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	174
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	174
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	172
	E-04	Konsumsi Air	173
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	177
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	175
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	175
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	148
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	48-149-151
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	151
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	151
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	154
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	153
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	154
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	154
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	154
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	152
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	152
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	157

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	85-98
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	87-92
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	75
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	93
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	88-94
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	83-89-95
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	119
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	123
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	97

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pulau Subur Tbk.

Budiman Ong
Direktur Keuangan

PT Pulau Subur Tbk.
Jl A. Yani No.12 ABC RT23 RW023
Telepon : +62711510760, Fax : +62711510761, www.pulausubur.com

Nama Pengirim	Budiman Ong
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	01-05-2026 14:54
Lampiran	1. AR SR PTPS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pulau Subur Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pulau Subur Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0014/PTPS/IDXNET/IV/2026
Issuer Name	PT Pulau Subur Tbk.
Issuer Code	PTPS
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.pulausubur.com/Hubungan-Investor/RUPS/2026.htm> at 27 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	44,97
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	44,97
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	277,2
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	277,2
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	277,2
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	322,17
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	322,17
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	322,17
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	294.895
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	294.895
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	3.125
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In oil palm plantation activities, this commitment is realized through the application of energy efficiency in operational activities, more optimal management of fuel use, and reduction of operational waste. The Company also monitors energy use and emissions from equipment and operational vehicles to improve efficiency and reduce the potential emissions produced. In addition, the Company continuously encourages the implementation of more environmentally friendly plantation practices, including optimizing land management, utilizing organic materials, and strengthening operational governance that supports carbon footprint reduction. Environmental conservation efforts are also carried out through the maintenance of green areas around the operational area and the planting of cover crops and trees as part of the ecosystem balance. Through these various initiatives, the Company strives to carry out oil palm plantation business activities responsibly, sustainably, and in line with global efforts to control climate change	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	2 %
	6,4 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has gradually identified and mapped sources of GHG emissions from all operational activities. Emission identification The GHG Management Report is carried out by classifying emission sources based on each scope in accordance with applicable standards

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2	9,09 %	3	13,64 %
Mid-level	9	40,91 %	1	4,55 %
Senior-level	4	18,18 %	1	4,55 %
Executive-level	2	9,09 %	0	0 %
Total Pegawai	17	77,27 %	5	22,73 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	1	0	0	0	0	0	1
25-35	2	2	0	1	2	0	1	0	8
35-45	0	1	3	0	1	1	1	0	7
45-55	0	0	3	0	1	0	0	0	4
>55	0	0	2	0	0	0	0	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	1 Employees	4,55 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	22	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company also applies the principle of non-discrimination as an integral part of human rights protection, by prohibiting all forms of discriminatory treatment against employees, either directly or indirectly. The prohibition of discrimination includes, but is not limited to, differences in treatment based on sex or gender, race or ethnicity, color, religion or belief, social origin, social and economic status, group or class, nationality, political opinion, disability, health status, and membership or activity in a trade union. Through the application of this principle, the Company strives to create an inclusive, fair, and equal work environment for all employees of the Company	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to respecting, protecting, and fulfilling the Human Rights of all employees and related parties in all operational activities. This commitment is carried out by upholding ethical standards, compliance with laws and regulations, and human rights principles that apply nationally and internationally. As part of the implementation of human rights policies, the Company provides an open and responsible reporting mechanism for all individuals to report alleged human rights violations	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The working hours imposed by the Company are in accordance with the applicable work agreements and regulations. Therefore, the Company ensures that there are no acts of forced labor. In addition, the Company always supervises the recruitment process in accordance with the applicable labor laws, where the minimum age limit for workers is 18 years old	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

in terms of safety, the Company provides adequate supporting equipment for employees in carrying out oil palm maintenance and harvesting tasks such as helmets, boots, masks, gloves, adequate and reliable plantation equipment, and plantation operational vehicles. As for the health aspect, the Company provides health examination facilities at health clinics whose costs are borne by the Company and also every employee participates in the social worker program organized by the government through BPJS

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company routinely conducts CSR for the villages around the plantation location in Banyuasin and Ogan Komering Ilir districts	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
In 2025, the Company has not made a separation between the Chairman of the board and the Chief Executive Officer (CEO) where, the implementation of duties is held by the President Director of the Company	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy of assessing the Board of Directors and commissioners The performance of the Company's Board of Directors is evaluated by the Board of Commissioners as well as a direct assessment by the Shareholders in the GMS. The assessment refers to the implementation of duties and responsibilities related to the management and management of the Company, the implementation of internal meetings of the Board of Directors, joint meetings with the Board of Commissioners, as well as the achievement of targets and realizations that have been determined in the Long-Term or Short-Term Work Plan	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No

Throughout 2025, the Company's Board of Directors members will not participate in competency development programs such as education and training, seminars, and webinars that the Company participates in	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company have met the standards, criteria and requirements set by the Company in accordance with the Limited Liability Company Law (UU PT) and POJK 33/2014. These criteria include relevant professional qualifications, experience, skills, and backgrounds to ensure that incumbent members can carry out their duties effectively, provide valuable insights and ideas, make informed decisions, better manage risks, including positive responses related to ESG issues	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
In order to avoid adverse actions, the Company implements a massive anti-corruption and gratuity policy. The policy aims to increase the awareness of the Company's organs of the danger of corrupt acts. The content of the policy consists of:- Every member of the company is prohibited from giving or receiving bribes or unofficial payments that are contrary to the applicable law. - Giving to certain parties as a form of gratitude for the services that have been received must be handled specifically and for days. - Gifts, banquets, services, or other services that are in the nature of rewards may be given to other parties only if the gift is appropriate and permitted by applicable laws and/or customs, and only for legitimate business purposes	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company prohibits all members of the Board of Commissioners, the Board of Directors and employees from taking advantage of knowledge that is not publicly available. Then it applies to every person of the Company that, individuals who have positions or power in the Company are prohibited from engaging in insider trading or misusing confidential information for personal gain. This policy is to encourage fairness and trust in the company's governance so that there is no misuse of confidential information, maintain market integrity and protect its reputation. This aims to increase transparency, reduce the risk of corruption or unethical behavior, and increase stakeholder trust in the Company's governance	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company places conflict of interest management as an important part of maintaining integrity, objectivity, and trust in the implementation of GCG. Therefore, each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors is required to transparently disclose any personal interests, whether direct or indirect, that have the potential to cause a conflict of interest in the implementation of duties and decision-making. All organs of the Company are also required to comply with the Code of Ethics and applicable code of conduct as a basis for upholding the principles of transparency, accountability, and professionalism.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	174
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	174
	E-03	Electricity Consumption	172
	E-04	Water Consumption	173
	E-05	Waste Generated	177
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	175
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	175
Social	S-01	Gender Equality	148
	S-02	Employees by Gender and Age Group	48-149-151
	S-03	Employee Turnover Rate	151
	S-04	Number of Temporary Officers	151
	S-05	Employee Training and Development	154
	S-06	Number of Work Accidents	153
	S-07	Human Rights Violation Incidents	154
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	154
	S-09	Policy on Human Rights	154
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	152
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	152
	S-12	Corporate Social Responsibility	157

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	85-98
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	87-92
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	75
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	93
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	88-94
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	83-89-95
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	119
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	123
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	97

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pulau Subur Tbk.

Budiman Ong

Direktur Keuangan

PT Pulau Subur Tbk.

Jl A. Yani No.12 ABC RT23 RW023

Phone : +62711510760, Fax : +62711510761, www.pulausubur.com

Sender Name	Budiman Ong
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	01-05-2026 14:54
Attachment	1. AR SR PTPS 2025.pdf

This is an official document of PT Pulau Subur Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pulau Subur Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.