

Nomor Surat	012a/CORPSEC/APR/2026
Nama Perusahaan	PT Champ Resto Indonesia Tbk
Kode Emiten	ENAK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 012/CORPSEC/APR/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.champ-group.com/laporan-tahunan/> pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	117,49
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	117,49
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	117,49
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	117,49
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0001
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	135.048,74
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	135.048,74
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	268.027
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,72

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan saat ini masih mempelajari terkait Net Zero Emission dari seminar dan pelatihan. Perseroan juga senantiasa memantau kinerja untuk efisiensi emisi dan penggunaan energi untuk merancang kerangka kerja untuk mengimplementasikan Net Zero Emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan saat ini masih mempelajari terkait Net Zero Emission dari seminar dan pelatihan. Perseroan juga senantiasa memantau kinerja untuk efisiensi emisi dan penggunaan energi untuk merancang kerangka kerja untuk mengimplementasikan Net Zero Emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Mid-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Senior-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Executive-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Total Pegawai	4	50 %	4	50 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	484
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	3.712
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	1.156
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	337
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	48

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	588 Pegawai	10,25 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	295 Pegawai	5,14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,04 jam/pegawai	42.237	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan bertekad untuk memastikan bahwa semua karyawan memiliki akses yang setara terhadap peningkatan karier, peluang pengembangan profesional, fasilitas tempat kerja, tunjangan, dan program pelatihan. Diskriminasi dalam bentuk apa pun baik berdasarkan jenis kelamin, etnis, agama, atau ras dilarang keras, dan Perseroan mengambil langkah-langkah proaktif untuk menumbuhkan budaya inklusif yang menghormati dan menghargai keragaman. Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan dipublikasikan ke karyawan serta manajemen internal Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk memajukan pemberdayaan ekonomi di dalam masyarakat yang dilayani, menciptakan kesempatan kerja yang berarti, dan dengan teguh mendukung perlindungan dan pemenuhan hak asasi manusia. Kebijakan terkait perlindungan Hak Asasi Manusia tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan dipublikasikan ke karyawan serta manajemen internal Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan internal terkait proses rekrutmen yang melarang untuk menerima pekerja di bawah umur. Kebijakan tentang larangan kerja paksa secara tidak langsung tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan dipublikasikan ke karyawan serta manajemen internal Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memprioritaskan integrasi prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ke dalam setiap aspek operasinya. Komitmen yang teguh ini diwujudkan dalam pembentukan budaya Safety First, yang menjadi pedoman dasar bagi seluruh karyawan, terlepas dari jabatan maupun lokasi kerjanya. Komitmen ini dituangkan ke dalam dokumen Standard Operating Procedure (SOP) internal Perseroan dan disosialisasikan secara rutin.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang dilayaninya, dengan memberikan dukungan langsung maupun tidak langsung. Sejalan dengan komitmen ini, Perseroan melaksanakan serangkaian inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) sepanjang tahun 2025 untuk untuk memperkuat hubungan timbal balik dengan seluruh pemangku kepentingan sekaligus memajukan target keberlanjutan yang telah ditetapkan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	3
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan secara rutin setiap tahunnya dengan metode mandiri (selfassessment) berdasarkan sejumlah kriteria yang telah ditetapkan. Penilaian ini dilakukan secara individual dan kolektif dengan menggunakan metode KPI.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap Direksi diberikan akses yang luas untuk mengikuti berbagai program pelatihan dan/atau pengembangan secara mandiri melalui lokakarya, seminar, dan diskusi terbuka.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Dalam pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris, Perseroan mengacu pada kriteria yang diatur dalam Undang Undang yang berlaku, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Anggaran Dasar Perseroan dengan tetap memperhatikan masukan dari Pemegang Saham Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi yang disosialisasikan melalui induksi karyawan baru dan reminder melalui rapat bulanan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Seluruh Pemegang Saham memiliki hak yang sama untuk menyatakan pendapatnya dalam Rapat serta mendapatkan informasi yang sama dan setara mengenai Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Direksi dan Dewan Komisaris yang memiliki benturan kepentingan dengan Perseroan dilarang untuk mewakili Perseroan dan harus diwakili oleh anggota Direksi / Dewan Komisaris lainnya. Kebijakan ini dituangkan ke dalam Piagam Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	156
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	156
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	155
	E-04	Konsumsi Air	156
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	158
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	156
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	161
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	162
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	162
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	162
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	165
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	161
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	161
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	162
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	162
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	167

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	116
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	116
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	117
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	122
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	120
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	141
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	146
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	141

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Champ Resto Indonesia Tbk

Christopher Supit

Director

PT Champ Resto Indonesia Tbk

Jl. Raya Tanjung Barat No. 81A RT 002/04, Tanjung Barat, Jagakarsa, Jakarta

Telepon : +622139832178, Fax : +622139832179, www.champ-group.com

Nama Pengirim	Christopher Supit
Jabatan	Director
Tanggal dan Waktu	01-05-2026 00:49
Lampiran	1. AR 2025 ENAK ERep 300426.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Champ Resto Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Champ Resto Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	012a/CORPSEC/APR/2026
Issuer Name	PT Champ Resto Indonesia Tbk
Issuer Code	ENAK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 012/CORPSEC/APR/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.champ-group.com/laporan-tahunan/> at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	117,49
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	117,49
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	117,49
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	117,49
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0001
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	135.048,74
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	135.048,74
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	268.027
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,72

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is currently studying Net Zero Emissions through seminars and training. It also continuously monitors its performance in terms of emission efficiency and energy use to develop a framework for implementing Net Zero Emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company is currently still studying Net Zero Emissions through seminars and training. The company also continuously monitors its performance in emission efficiency and energy usage to design a framework for implementing Net Zero Emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Mid-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Senior-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Executive-level	1	12,5 %	1	12,5 %
Total Pegawai	4	50 %	4	50 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	484
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	3.712
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	1.156
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	337
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	48

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	588 Employees	10,25 %
Number of newly appointed Employees	295 Employees	5,14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,04 hours/employee	42.237	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company is committed to ensuring that all employees have equal access to career advancement, professional development opportunities, workplace facilities, benefits, and training programs. Discrimination in any form whether based on gender, ethnicity, religion, or race is strictly prohibited, and the company takes proactive measures to foster an inclusive culture that respects and values diversity. Policies related to sexual harassment and/or non-discrimination are outlined in the Company Regulations and are communicated to employees and internal management.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company is committed to advancing economic empowerment within the communities it serves, creating meaningful employment opportunities, and firmly supporting the protection and fulfillment of human rights. Policies related to the protection of human rights are set out in the Company Regulations and are communicated to employees and internal management.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company has an internal policy governing its recruitment process that prohibits the hiring of underage workers. The prohibition of forced labor is indirectly stipulated in the Company Regulations and is communicated to employees and internal management.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company prioritizes the integration of Occupational Health and Safety (OHS) principles into every aspect of its operations. This strong commitment is reflected in the establishment of a Safety First culture, which serves as a fundamental guideline for all employees, regardless of their position or work location. This commitment is formalized in the companys internal Standard Operating Procedures (SOP) and is regularly communicated.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company is committed to improving the welfare of the communities it serves by providing both direct and indirect support. In line with this commitment, the company implemented a series of Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives throughout 2025 to strengthen reciprocal relationships with all stakeholders while advancing its established sustainability targets.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	3
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Directors is evaluated regularly each year using a self-assessment method based on a set of predetermined criteria. This evaluation is conducted both individually and collectively, using the KPI method.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Each member of the Board of Directors is given broad access to participate in various training and/or self-development programs through workshops, seminars, and open discussions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
In the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners, the Company refers to criteria set out in applicable laws, Financial Services Authority regulations, and the Companys Articles of Association, while also taking into account input from the Companys shareholders.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The company has an anti-corruption policy that is communicated through new employee induction programs and reminders during monthly meetings.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
All shareholders have equal rights to express their opinions at meetings and to receive the same and equal information regarding the Company.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners who have a conflict of interest with the Company are prohibited from representing the Company and must be represented by other members of the Board of Directors or the Board of Commissioners. This policy is set out in the Companys Board of Directors and Board of Commissioners Charter.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	156
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	156
	E-03	Electricity Consumption	155
	E-04	Water Consumption	156
	E-05	Waste Generated	158
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	156
Social	S-01	Gender Equality	161
	S-02	Employees by Gender and Age Group	162
	S-03	Employee Turnover Rate	162
	S-04	Number of Temporary Officers	162
	S-05	Employee Training and Development	164
	S-06	Number of Work Accidents	165
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	161
	S-09	Policy on Human Rights	161
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	162
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	162
	S-12	Corporate Social Responsibility	167

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	116
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	116
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	117
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	122
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	120
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	141
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	146
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	141

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Champ Resto Indonesia Tbk

Christopher Supit

Director

PT Champ Resto Indonesia Tbk

Jl. Raya Tanjung Barat No. 81A RT 002/04, Tanjung Barat, Jagakarsa, Jakarta

Phone : +622139832178, Fax : +622139832179, www.champ-group.com

Sender Name	Christopher Supit
Function	Director
Date and Time	01-05-2026 00:49
Attachment	1. AR 2025 ENAK ERep 300426.pdf

This is an official document of PT Champ Resto Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Champ Resto Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.