

Nomor Surat	078/Dir-BLI/V/2026
Nama Perusahaan	PT BSA Logistics Indonesia Tbk
Kode Emiten	WBSA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://bsa-logistics.co.id> pada tanggal 13 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.531.536
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.531.536
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	46.742
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	8,95

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini Perseroan belum menetapkan target pencapaian Net Zero Emission (NZE). Namun demikian, seiring meningkatnya kesadaran global terhadap isu perubahan iklim serta dukungan pemerintah dalam mendorong pencapaian NZE, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap memperkuat penerapan praktik usaha yang berkelanjutan dan mendukung upaya pengurangan emisi karbon.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sampai dengan tahun 2025, Perseroan belum melakukan perhitungan dan pengukuran emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari kegiatan operasional. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk memperkuat sistem pengukuran dan pelaporan emisi secara lebih komprehensif guna mendukung upaya pengurangan emisi dan kontribusi terhadap agenda keberlanjutan nasional maupun global.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	102	53,97 %	36	19,05 %
Senior-level	40	21,16 %	8	4,23 %
Executive-level	3	1,59 %	0	0 %
Total Pegawai	145	76,72 %	44	23,28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	31	10	5	0	0	0	46
35-45	0	0	38	12	8	2	2	0	62
45-55	0	0	25	13	26	4	0	0	68
>55	0	0	8	1	1	2	1	0	13

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	25 Pegawai	13,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,32 jam/pegawai	78	41,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	6,3 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip kesetaraan kesempatan bekerja bagi seluruh karyawan maupun calon tenaga kerja tanpa adanya diskriminasi berdasarkan suku, agama, ras, gender, usia, maupun latar belakang lainnya. Prinsip ini diterapkan dalam seluruh proses ketenagakerjaan yang mencakup kegiatan rekrutmen, penempatan, pengembangan karier, hingga pemberian kompensasi dan penghargaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki komitmen terhadap penerapan prinsip-prinsip hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional dan hubungan kerja. Komitmen tersebut tercermin melalui penciptaan lingkungan kerja yang aman, adil, inklusif, dan saling menghormati, serta memastikan seluruh karyawan memperoleh perlakuan yang setara tanpa diskriminasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang ketat pada proses rekrutmen dan hubungan kerja untuk memastikan bahwa seluruh tenaga kerja yang direkrut telah memenuhi persyaratan usia minimum serta bekerja atas dasar kesukarelaan tanpa adanya paksaan dalam bentuk apa pun. Perseroan juga memastikan bahwa seluruh hubungan kerja didasarkan pada perjanjian kerja yang jelas, transparan, dan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menerapkan standar keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara konsisten di seluruh area operasional, termasuk pemberian pelatihan keselamatan kerja, penyediaan alat pelindung diri (APD), serta penerapan prosedur kerja yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

Perseroan secara konsisten melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan dan kontribusi kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional. Adapun realisasi kegiatan pada tahun 2025 meliputi: donor darah, santunan anak yatim & dhuafa, perjalanan umroh bagi karyawan dan mitra kerja breprestasi, pengembangan Pendidikan, serta bantuan untuk korban bencana di Sumatera.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	2	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	1	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Direksi dalam menjalankan fungsi pengelolaan Perseroan berpedoman pada Anggaran Dasar Perseroan serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Selain itu, pelaksanaan tugas Direksi juga mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Direksi juga secara khusus telah menetapkan Pedoman Direksi Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Direksi belum melakukan penilaian terhadap kinerja masing-masing dalam pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengelolaan Perseroan, mengingat komposisi anggota saat ini baru diangkat menjelang akhir tahun buku 2025. Dewan Komisaris memiliki kewajiban untuk melakukan penilaian terhadap kinerja Direksi sebagai bagian dari fungsi pengawasan yang dilaksanakan secara berkelanjutan. Sementara itu, penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan berdasarkan Objectives and Key Results (OKR) yang telah ditetapkan Perseroan untuk tahun berjalan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki ketentuan bahwa Direksi dan Komisaris dapat mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan efektivitas pelaksanaan tugasnya. Dewan Komisaris dan Direksi secara berkelanjutan didorong untuk mengikuti berbagai program pelatihan, seminar, workshop, maupun forum diskusi yang relevan dengan perkembangan industri, regulasi, serta praktik tata kelola perusahaan yang baik. Kegiatan pengembangan ini mencakup aspek manajemen bisnis, manajemen risiko, kepatuhan, serta perkembangan regulasi di bidang Pasar Modal dan industri logistik.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam rangka memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, pelaksanaan fungsi Nominasi dan Remunerasi dalam Perseroan dilaksanakan oleh Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Edaran Sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris tanggal 14 November 2025. Lebih lanjut, Dewan Komisaris telah menetapkan pedoman pelaksanaan fungsi Nominasi dan Remunerasi yang dituangkan dalam Pedoman Dewan Komisaris.

Dalam menjalankan fungsi Nominasi, Dewan Komisaris melaksanakan antara lain penyusunan komposisi dan kebijakan nominasi, penetapan kriteria calon Direksi dan/ atau Dewan Komisaris, evaluasi kinerja, pengembangan kompetensi, serta pengusulan calon anggota Direksi dan/ atau Dewan Komisaris kepada RUPS. Sementara itu, dalam fungsi Remunerasi, Dewan Komisaris bertugas menyusun struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi bagi Direksi dan/ atau Dewan Komisaris dengan memperhatikan ketentuan industri, tanggung jawab jabatan, pencapaian kinerja, serta keseimbangan antara remunerasi tetap dan variabel. Kebijakan remunerasi tersebut dievaluasi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

Kode Etik Perseroan dituangkan dalam Pedoman Code of Conduct yang telah selaras dengan visi dan misi Perseroan.

Perseroan menerapkan Kebijakan Anti Korupsi yang tertuang dalam Code of Conduct Perseroan sebagai wujud komitmen dalam mendukung praktik bisnis yang bersih, transparan, dan berintegritas, serta untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kebijakan ini mencegah dan menolak segala bentuk praktik korupsi, termasuk suap, pemerasan, penipuan, maupun penyalahgunaan wewenang.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip transparansi dengan menyediakan akses informasi yang relevan dan mudah diakses bagi para pemangku kepentingan (stakeholders). Informasi publik yang disediakan mencakup profil Perseroan, produk, serta berbagai laporan yang diperlukan oleh konsumen, regulator, investor, maupun masyarakat umum. Informasi tersebut disampaikan melalui situs web resmi Perseroan (www.bsa-logistics.co.id) serta laporan berkala kepada regulator dan pemegang saham.

Dalam rangka rencana IPO Perseroan pada tahun 2026, Perseroan berkomitmen untuk mempersiapkan dan menerapkan kebijakan larangan perdagangan orang dalam (insider trading) yang berlaku untuk seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi terkait larangan perdagangan orang dalam (insider trading). Terdapat konsekuensi tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku bagi para pihak yang terbukti melanggar larangan ini.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah bertindak secara independen, objektif, serta mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi maupun pihak lain.

Sesuai dengan Kode Etik Perseroan, seluruh karyawan diwajibkan untuk menjunjung tinggi integritas dan menghindari segala bentuk potensi benturan kepentingan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Ketentuan tersebut diterapkan guna memastikan setiap keputusan dan tindakan dilakukan secara objektif, profesional, serta senantiasa mengutamakan kepentingan Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	144
	E-04	Konsumsi Air	144
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	146
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	145
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	60
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	60
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	60
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	151-152
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	151
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	149
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	149
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	149
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	150
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	151
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	153-158

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48-56
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	102-103-105
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	104-105
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	106
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	103-105
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	107
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	125-127
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	129
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	125-127

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. 2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. 4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT BSA Logistics Indonesia Tbk

Edwin Wibowo
Direktur Utama

PT BSA Logistics Indonesia Tbk
Jl. Raya Cakung Cilincing KM 3 Kelurahan Cakung Barat, Kecamatan Cakung
Telepon : 0214603401, Fax : , www.bsa-logistics.co.id

Nama Pengirim	Edwin Wibowo
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	13-05-2026 16:55
Lampiran	1. WBSA - AR SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT BSA Logistics Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT BSA Logistics Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	078/Dir-BLI/V/2026
Issuer Name	PT BSA Logistics Indonesia Tbk
Issuer Code	WBSA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://bsa-logistics.co.id> at 13 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.531.536
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.531.536
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	46.742
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	8,95

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet set a Net Zero Emissions (NZE) target. However, with increasing global awareness of climate change issues and government support in promoting NZE, the Company is committed to gradually strengthening the implementation of sustainable business practices and supporting carbon emission reduction efforts.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As of 2025, the Company has not yet calculated and measured greenhouse gas emissions from its operational activities. Moving forward, the Company is committed to strengthening its emissions measurement and reporting system more comprehensively to support emissions reduction efforts and contribute to national and global sustainability agendas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	102	53,97 %	36	19,05 %
Senior-level	40	21,16 %	8	4,23 %
Executive-level	3	1,59 %	0	0 %
Total Pegawai	145	76,72 %	44	23,28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	31	10	5	0	0	0	46
35-45	0	0	38	13	8	2	2	0	62
45-55	0	0	25	13	26	4	0	0	68
>55	0	0	8	1	1	2	1	0	13

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	25 Employees	13,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,32 hours/employee	78	41,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
12	6,3 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company is committed to implementing the principle of equal employment opportunities for all employees and prospective employees without discrimination based on ethnicity, religion, race, gender, age, or other background. This principle is applied throughout the entire employment process, including recruitment, placement, career development, and compensation and rewards.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company is committed to implementing human rights principles in all operational activities and employment relationships. This commitment is reflected in the creation of a safe, fair, inclusive, and respectful work environment, as well as ensuring that all employees receive equal treatment without discrimination in accordance with applicable laws and regulations.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company implements strict employment policies in its recruitment and employment processes to ensure that all recruited employees meet the minimum age requirements and work voluntarily without any form of coercion. The Company also ensures that all employment relationships are based on clear, transparent employment agreements and comply with applicable laws.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company consistently applies occupational safety and health (K3) standards in all operational areas, including providing occupational safety training, providing personal protective equipment (PPE), and implementing work procedures in accordance with applicable regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company consistently implements Corporate Social Responsibility activities as part of its commitment to sustainability and contribution to the communities surrounding its operational areas. Activities realized in 2025 include: blood donations, donations to orphans and the underprivileged, Umrah pilgrimages for high-achieving employees and partners, educational development, and assistance for disaster victims in Sumatra.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	2	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	1	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In carrying out its management functions, the Board of Directors is guided by the Company's Articles of Association and the provisions of applicable laws and regulations, including Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. In addition, the implementation of the Board of Directors' duties also refers to Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The Board of Directors has also specifically established the Company's Board of Directors Guidelines.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors have not yet assessed their respective performance in carrying out their supervisory and management functions of the Company, considering that the current composition of members was only appointed towards the end of the 2025 financial year. The Board of Commissioners is obliged to assess the performance of the Board of Directors as part of its ongoing supervisory function. Meanwhile, the assessment of the Board of Directors' performance is conducted based on the Objectives and Key Results (OKR) established by the Company for the current year.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company stipulates that the Board of Directors and Commissioners may participate in training to improve their competence and effectiveness in carrying out their duties.	
The Board of Commissioners and Directors are continuously encouraged to participate in various training programs, seminars, workshops, and discussion forums relevant to industry developments, regulations, and	

good corporate governance practices. These development activities cover aspects of business management, risk management, compliance, and regulatory developments in the Capital Markets and logistics industries.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In order to comply with the provisions of Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies, the Nomination and Remuneration function within the Company is carried out by the Board of Commissioners based on a Circular Decree in Lieu of a Board of Commissioners Meeting dated November 14, 2025. Furthermore, the Board of Commissioners has established guidelines for implementing the Nomination and Remuneration function, outlined in the Board of Commissioners Guidelines. In carrying out its Nomination function, the Board of Commissioners carries out, among other things, the preparation of the composition and nomination policy, the determination of criteria for candidates for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, performance evaluation, competency development, and the proposal of candidates for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to the GMS. Meanwhile, in its Remuneration function, the Board of Commissioners is responsible for developing the structure, policies, and remuneration amounts for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, taking into account industry regulations, job responsibilities, performance achievements, and the balance between fixed and variable remuneration. This remuneration policy is periodically evaluated at least once a year.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's Code of Ethics is outlined in the Code of Conduct Guidelines, which align with the Company's vision and mission. The Company implements an Anti-Corruption Policy, outlined in the Code of Conduct, as a manifestation of its commitment to supporting clean, transparent, and integrity-based business practices and to ensuring compliance with applicable laws and regulations. This policy prevents and rejects all forms of corrupt practices, including bribery, extortion, fraud, and abuse of authority.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to implementing the principle of transparency by providing relevant and easily accessible information to stakeholders. The public information provided includes the Company's profile, products, and various reports required by consumers, regulators, investors, and the general public. This information is provided through the Company's official website (www.bsa-logistics.co.id) and in periodic reports to regulators and shareholders. In preparation for the Company's IPO in 2026, the Company is committed to preparing and implementing a policy prohibiting insider trading that applies to all employees, including the Board of Commissioners and Directors. There are strict consequences in accordance with applicable regulations for parties found violating this prohibition.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Each member of the Board of Directors and Board of Commissioners has acted independently and objectively, prioritizing the interests of the Company above their personal or other interests. In accordance with the Company's Code of Ethics, all employees are required to uphold integrity and avoid any potential conflict of interest in carrying out their duties and responsibilities. These provisions are implemented to ensure that every decision and action is made objectively, professionally, and always prioritizes the interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	144
	E-04	Water Consumption	144
	E-05	Waste Generated	146
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	145
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	60
	S-02	Employees by Gender and Age Group	60
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	60
	S-05	Employee Training and Development	151-152
	S-06	Number of Work Accidents	151
	S-07	Human Rights Violation Incidents	149
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	149
	S-09	Policy on Human Rights	149
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	150
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	151
	S-12	Corporate Social Responsibility	153-158

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48-56
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	102-103-105
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	104-105
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	106
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	103-105
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	107
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	125-127
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	129
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	125-127

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☐ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☒ Others, please specify
1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. 2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. 3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. 4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT BSA Logistics Indonesia Tbk

Edwin Wibowo

Direktur Utama

PT BSA Logistics Indonesia Tbk

Jl. Raya Cakung Cilincing KM 3 Kelurahan Cakung Barat, Kecamatan Cakung

Phone : 0214603401, Fax : , www.bsa-logistics.co.id

Sender Name	Edwin Wibowo
Function	Direktur Utama
Date and Time	13-05-2026 16:55
Attachment	1. WBSA - AR SR 2025.pdf

This is an official document of PT BSA Logistics Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT BSA Logistics Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.