

Nomor Surat	018R/CCI/CORS/IV/2026
Nama Perusahaan	Gajah Tunggal Tbk
Kode Emiten	GJTL
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 018/CCI/CORS/IV/2026 tanggal 30 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 021/CCI/CORS/IV/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.gt-tires.com/id/category/pengumuman-id/> Pengumuman pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	184.931,33
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.767,23
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	187.698,56
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	417.143,45
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	417.143,45
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	604.842,01
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	604.842,01
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	521.429.310,24
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	521.429.310,24
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	3.511.334,03
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	858,19

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Komitmen perusahaan untuk mencapai net zero di tahun 2050 tercantum dalam Kebijakan Lingkungan perusahaan tentang penurunan emisi. Strategi yang diimplementasikan oleh perusahaan merupakan strategi komprehensif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca di seluruh rantai proses, mulai dari pengadaan bahan baku hingga distribusi produk jadi. Perusahaan juga secara aktif mengelola RTH di seluruh areanya dan memiliki rencana aksi penghijauan. Setiap tahun perusahaan memiliki target penanaman pohon serta menghitung estimasi serapan karbon dari pohon-pohon di dalam RTH. Inventarisasi pohon dilakukan secara reguler dengan data pohon yang dikumpulkan meliputi jumlah total, jenis, diameter batang dan tinggi pohon.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	198.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan telah melakukan berbagai inisiatif untuk efisiensi penggunaan energi, melakukan pemasangan solar panel dan penggunaan energi listrik terbarukan, meningkatkan penggunaan forklift listrik untuk menggantikan forklift berbahan bakar konvensional, melakukan audit energi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	15.535	90,33 %	391	2,27 %
Mid-level	994	5,78 %	179	1,04 %
Senior-level	73	0,42 %	13	0,08 %
Executive-level	10	0,06 %	3	0,02 %
Total Pegawai	16.612	96,59 %	586	3,41 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.249	73	6	1	0	0	0	0	2.329
25-35	6.557	121	150	50	0	0	0	0	6.878
35-45	3.426	50	310	51	9	1	0	0	3.847
45-55	2.893	125	381	44	23	0	0	0	3.466
>55	410	22	147	33	41	12	10	3	678

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.042 Pegawai	6,06 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.045 Pegawai	6,37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	258 Pegawai	1,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,22 jam/pegawai	11.808	73,63 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
7	0,04 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Tercantum dalam Code of Conduct perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai hak asasi manusia tercakup dalam Code of Conduct serta aturan perusahaan. Juga diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai pekerja anak dan pekerja paksa tercakup dalam Code of Conduct dan Peraturan Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan perusahaan tentang K3 mencakup berbagai aspek seperti pencegahan kecelakaan, pengelolaan resiko kerja, perlindungan lingkungan kerja, dan kebijakan berkendara yang aman. Selain itu perusahaan juga memiliki kebijakan khusus yaitu pencegahan dan penanggulangan HIV/AIDS dan Tuberculosis, serta kebijakan tentang obat-obatan terlarang dan alkohol, sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam menjaga kesehatan, produktivitas dan lingkungan kerja yang kondusif.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
---	----

Perusahaan menjadi sponsor utama untuk penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Gajah Tunggal yang merupakan institusi setara D3. Mahasiswanya disaring dari seluruh Indonesia dan yang diterima mendapatkan beasiswa penuh selama belajar.
Perusahaan juga memiliki program Peningkatan kapasitas bagi petani karet di Kalimantan Selatan, serta ikut berkontribusi dalam konservasi gajah di Aceh dan Jambi.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	80 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	80 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Diatur dalam Pedoman Kerja Direksi Perusahaan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Tercantum dalam Bab V Pedoman Kerja Direksi dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tercantum dalam Bab II C. 3a. 5 Pedoman Kerja Direksi dan Pedoman kerja Dewan Komisaris	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Tercantum dalam Code of Conduct Perusahaan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Tercantum dalam 25 Rekomendasi penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Tercantum dalam 25 Rekomendasi penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik	

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	40
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	40
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	42
	E-04	Konsumsi Air	54
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	49
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	119
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	119
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	75
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	71
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	70
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	79
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	88
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	77
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	76
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	77
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	116
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	121
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	n/a
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	n/a
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	n/a
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	n/a
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	n/a
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	n/a

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Gajah Tunggal Tbk

Kisyuwono
Finance Director

Gajah Tunggal Tbk
Wisma Hayam Wuruk Lt. 10, Jl. Hayam Wuruk No. 8 Jakarta 10120
Telepon : 021 - 3811102, 3459431, 3459302, Fax : 021 - 3805663, www.gt-tires.com

Nama Pengirim	Kisyuwono
Jabatan	Finance Director
Tanggal dan Waktu	04-05-2026 19:07
Lampiran	1. GJTL - Sustainability Report 2025 - IDX (Revision).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Gajah Tunggal Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Gajah Tunggal Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018R/CCI/CORS/IV/2026
Issuer Name	Gajah Tunggal Tbk
Issuer Code	GJTL
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 018/CCI/CORS/IV/2026 dated 30 April 2026 with the subject of Submission of Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

Referring to the Annual Report Report Number 021/CCI/CORS/IV/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.gt-tires.com/id/category/pengumuman-id/> Pengumuman at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	184.931,33
Direct emissions from mobile combustion	2.767,23
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Direct Emissions (Scope 1)	187.698,56
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	417.143,45
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	417.143,45
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0

Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	604.842,01
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	604.842,01
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	521.429.310,24
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	521.429.310,24
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	3.511.334,03
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	858,19

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company's commitment to achieving net zero by 2050 is outlined in the Environmental Policy on emission reduction. The strategy implemented is comprehensive, targeting greenhouse gas emissions across the entire production process, from raw material supply to the distribution of finished products. The company also actively manages green open space area (RTH) across its operational areas and has established a green action plan. Each year, it sets tree-planting targets and estimates the carbon sequestration of trees within these open green spaces.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	198.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has undertaken various initiatives to improve energy efficiency, including installing solar panels and increasing the use of renewable electricity, expanding the use of electric forklifts to replace conventional fuel-powered units, and conducting energy audits.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	15.535	90,33 %	391	2,27 %
Mid-level	994	5,78 %	179	1,04 %
Senior-level	73	0,42 %	13	0,08 %
Executive-level	10	0,06 %	3	0,02 %
Total Pegawai	16.612	96,59 %	586	3,41 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.249	73	6	1	0	0	0	0	2.329
25-35	6.557	121	150	50	0	0	0	0	6.878
35-45	3.426	50	310	44	9	1	0	0	3.847
45-55	2.893	125	381	44	23	0	0	0	3.466
>55	410	22	147	33	41	12	10	3	678

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.042 Employees	6,06 %
Number of newly appointed Employees	1.045 Employees	6,37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	258 Employees	1,5 %
--	---------------	-------

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,22 hours/employee	11.808	73,63 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
7	0,04 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
This is stipulated in the Company's Code of Conduct	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Policies on human rights are embedded in the Company's Code of Conduct and company's regulation, and are also governed by the Collective Labor Agreement	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Policies on human rights are embedded in the Company's Code of Conduct and company's regulation	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company's Occupational Health and Safety (OHS) policy covers various aspects, including accident prevention, occupational risk management, workplace environmental protection, and road safety policy. In addition, the company's has specific policies on the prevention and management of HIV/AIDS and tuberculosis, as well as policies on prohibited drugs and alcohol, as part of its commitment to maintaining employee health, productivity and a safe and conducive working environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

The Company serves as the main sponsor for educational programs at Gajah Tunggal Polytechnic, a diploma-level (D3 equivalent) institution. Students are selected from across Indonesia, and those admitted receive full scholarships throughout their studies.

The Company also implements capacity building programs for rubber farmers in South Kalimantan and contributes to elephant conservation in Aceh and Jambi.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	80 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	80 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Regulated in the Company's Board of Directors' Guidelines	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Regulated in Chapter 5 in the Company's Board of Directors' Guidelines and the Company's Board of Commissioners' Guidelines	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Regulated in Chapter II C.3a.5 in the Company's Board of Directors' Guidelines and the Company's Board of Commissioners' Guidelines	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Regulated in the Company's Code of Conduct	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Listed in the 25 Recomendations for the Implementation of aspects and principles of good corporate governance	

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Listed in the 25 Recommendations for the Implementation of aspects and principles of good corporate governance	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	40
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	40
	E-03	Electricity Consumption	42
	E-04	Water Consumption	54
	E-05	Waste Generated	49
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	119
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	119
Social	S-01	Gender Equality	75
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70
	S-03	Employee Turnover Rate	71
	S-04	Number of Temporary Officers	70
	S-05	Employee Training and Development	79
	S-06	Number of Work Accidents	88
	S-07	Human Rights Violation Incidents	77
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	76
	S-09	Policy on Human Rights	77
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	116
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	121
	S-12	Corporate Social Responsibility	98

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	n/a
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	n/a
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	n/a
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	n/a
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	n/a
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	n/a
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	n/a

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Gajah Tunggal Tbk

Kisyuwono

Finance Director

Gajah Tunggal Tbk

Wisma Hayam Wuruk Lt. 10, Jl. Hayam Wuruk No. 8 Jakarta 10120

Phone : 021 - 3811102, 3459431, 3459302, Fax : 021 - 3805663, www.gt-tires.com

Sender Name	Kisyuwono
Function	Finance Director
Date and Time	04-05-2026 19:07
Attachment	1. GJTL - Sustainability Report 2025 - IDX (Revision).pdf

This is an official document of Gajah Tunggal Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Gajah Tunggal Tbk is fully responsible for the information contained within this document.