

Nomor Surat	BUMA/DIR/2026/V/0383/SKLR
Nama Perusahaan	PT Bukit Makmur Mandiri Utama
Kode Emiten	BOLD
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor BUMA/DIR/2025/IV/0371., Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.idxnet.co.id/idxnet/emiten/workspace/submitted> pada tanggal 11 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Sebagaimana tercantum dalam Kerangka Kerja ESG Perseroan, Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emisi di seluruh operasionalnya pada tahun 2050. Untuk mendukung komitemn tersebut, Perseroan berencana menyusun Peta Jalan (Roadmap) Menuju Net Zero 2050 pada tahun 2026, lengkap dengan target-target jangka pendek dan menengah yang terukur. Peta jalan tersebut akan dipublikasikan secara resmi setelah proses penyusunan selesai dan siap diimplementasikan	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.490.860
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.490.860
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	92.934
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	92,934
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	10.720
Perjalanan dinas	1,228
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	10.919
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	408.764
Pembelian Barang dan Jasa	241.372
Capital equipment/goods	36.942
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2.189
Aset Sewaan hulu	4.028
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	671.497
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.583.794
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.255.291
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,065
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	241.926
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	241.926
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	70.027.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	16.922,27

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagaimana tercantum dalam Kerangka Kerja ESG Perseroan, Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero emisi di seluruh operasionalnya pada tahun 2050. Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan berencana menyusun Peta Jalan (Roadmap) menuju Net Zero 2050 pada tahun 2026, lengkap dengan target-target jangka pendek dan menengah yang terukur. Peta jalan tersebut akan dipublikasikan secara resmi setelah proses penyusunan selesai dan siap diimplementasikan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun 2025, Perusahaan mencatat penurunan emisi GRK absolut Cakupan 1 dan 2 sebesar 9%. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan bertahap (ramping down) kegiatan operasional di Binungan, IBP, dan Lati di Indonesia, yang periode kontraknya masing-masing akan berakhir di 2025, 2026 dan 2027. Pada operasi di Indonesia, Perseroan melaksanakan berbagai inisiatif terarah untuk menurunkan konsumsi bahan bakar, antara lain

1. Meningkatkan kondisi jalan tambang untuk mendukung efisiensi bahan bakar dalam kegiatan transportasi
2. Mengoptimalkan Fleet Management System untuk mengurangi waktu antri dan dumping
3. Mendorong praktik operasional yang efisien dalam penggunaan bahan bakar
4. Mengoptimalkan ukuran dan jenis peralatan untuk mencapai rasio konsumsi bahan bakar yang lebih rendah
5. Mengelola peralatan pendukung melalui Auxiliary Tracking System guna meminimalkan waktu idle
6. Melakukan pemantauan konsumsi bahan bakar secara ketat untuk memastikan keselarasan dengan rencana operasional

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	11.261	96,5 %	403	3,5 %
Mid-level	332	83,6 %	65	16,4 %
Senior-level	22	73,3 %	8	26,7 %
Executive-level	11	78,6 %	3	21,4 %
Total Pegawai	11.626	96 %	479	4 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.674	37	0	0	0	0	0	0	11.664
25-35	3.705	141	93	23	0	0	0	0	397
35-45	3.389	189	209	41	3	4	2	1	30
45-55	1.267	36	22	1	12	3	4	2	14
>55	226	0	8	0	7	1	5	0	12.105

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4.400 Pegawai	36 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	864 Pegawai	7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
47,8 jam/pegawai	10.775	89 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,31	10 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/liZnAXIsMPT7.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/BIpwqq8I5PV5DR.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki kegiatan CSR dengan 4 pilar utama yaitu Pendidikan & Kesehatan, Pembangunan Ekonomi, Sosial Budaya, dan Infrastruktur & Lingkungan. Pada tahun 2025, Perusahaan mengeluarkan dana CSR sebesar IDR 14,61 miliar.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	16	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
https://bumainternational.com/esg-bod-boc-work-guidelines	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian dilakukan terhadap kinerja Dewan Komisaris secara kolegal maupun terhadap kinerja masing-masing anggota secara individual. Hasil evaluasi tersebut didokumentasikan dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan disampaikan kepada RUPS. Sejalan dengan pelaksanaan proses penilaian dimaksud, Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan juga menetapkan kriteria penilaian sebagai berikut: 1. Pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing Komisaris. 2. Efektivitas pengawasan Dewan Komisaris terhadap Direksi. 3. Tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. 4. Pemantauan terhadap penerapan program-program ESG 5. Pemantauan terhadap penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. 6. Tingkat kehadiran dalam rapat internal Dewan Komisaris maupun rapat gabungan dengan Direksi. Kriteria yang digunakan dalam penilaian kinerja Direksi pada 2025 adalah sebagai berikut: 1. Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai anggaran dasar serta rencana kerja dan anggaran tahunan. 2. Pencapaian rencana strategis yang telah disetujui. 3. Penilaian kesehatan aspek keuangan dan	

operasional serta pencapaian target kinerja. 4. Kontribusi dalam aktivitas usaha Perseroan. 5. Komitmen terhadap pelaksanaan programprogram E S 6. Komitmen dalam menjalankan strategi transformasi bisnis menuju ekonomi rendah karbon. 7. Keselarasan antara kinerja dengan visi dan misi Perseroan. 8. Penerapan tata kelola yang baik. 9. Kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. 10. Tingkat kehadiran dalam rapat Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris https://	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://bumainternational.com/attachment/Code_of_Conduct_ID.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	123
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	127
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	127
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	156
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	49
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	122
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	184
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	184
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	189
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	34
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	178
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	208
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	221
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	168
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	168
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	168
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	191
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	213

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	57
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	61
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	67
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	62
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	84
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	63

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☒ Ya ☐ Tidak

☒ GRI

☐ TCFD

☐ CDP

☐ IFRS S1

☐ IFRS S2

☐ SASB

☐ Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bukit Makmur Mandiri Utama

Riska Aurisna Febriane

Corporate Secretary

PT Bukit Makmur Mandiri Utama

South Quarter Tower A, Penthouse Floor, Jl. R. A. Kartini Kav. 8, Cilandak Barat,

Telepon : 0216613636, Fax : , <https://deltadunia.com/id/tentang-buma/>

Nama Pengirim	Riska Aurisna Febriane
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	09-05-2026 21:12
Lampiran	1. BOLD - SR FY 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bukit Makmur Mandiri Utama yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bukit Makmur Mandiri Utama bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	BUMA/DIR/2026/V/0383/SKLR
Issuer Name	PT Bukit Makmur Mandiri Utama
Issuer Code	BOLD
Attachment	1
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number BUMA/DIR/2025/IV/0371. , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.idxnet.co.id/idxnet/emiten/workspace/submitted> at 11 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Sebagaimana tercantum dalam Kerangka Kerja ESG Perseroan, Perseroan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emisi di seluruh operasionalnya pada tahun 2050. Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan berencana menyusun Peta Jalan (Roadmap) Menuju Net Zero 2050 pada tahun 2026, lengkap dengan target-target jangka pendek dan menengah yang terukur. Peta jalan tersebut akan dipublikasikan secara resmi setelah proses penyusunan selesai dan siap diimplementasikan	
Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.490.860
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Direct Emissions (Scope 1)	1.490.860
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	92.934
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	92,934
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	10.720
Business travels	1,228
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	10.919
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	408.764
Purchased goods and services	241.372
Capital equipment/goods	36.942
Waste generated in operations	2.189
Upstream leased assets	4.028
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0

Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	671.497
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.583.794
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.255.291
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,065
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	241.926
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	241.926
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	70.027.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	16.922,27

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As stated in the Company's ESG Framework, the Company is committed to achieving Net Zero Emissions across all its operations by 2050. To support this commitment, the Company plans to develop a Roadmap to Net Zero 2050 by 2026, complete with measurable short- and medium-term targets. The roadmap will be officially published once the development process is complete and ready for implementation.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2025, the Company recorded a 9% reduction in absolute GHG emissions for Scope 1 and 2.

This reduction was primarily due to the gradual downsizing of operational activities at Binungan, IBP, and Lati in Indonesia, whose contract periods will expire in 2025, 2026, and 2027, respectively.

In its Indonesian operations, the Company is implementing various targeted initiatives to reduce fuel consumption, including:

- 1. Improving mine road conditions to support fuel efficiency in transportation activities
- 2. Optimizing the Fleet Management System to reduce queuing and dumping times
- 3. Encouraging efficient operational practices in fuel use
- 4. Optimizing equipment size and type to achieve a lower fuel consumption ratio
- 5. Managing supporting equipment through an Auxiliary Tracking System to minimize idle time
- 6. Closely monitoring fuel consumption to ensure alignment with operational plans

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	11.261	96,5 %	403	3,5 %
Mid-level	332	83,6 %	65	16,4 %
Senior-level	22	73,3 %	8	26,7 %
Executive-level	11	78,6 %	3	21,4 %
Total Pegawai	11.626	96 %	479	4 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.674	37	0	0	0	0	0	0	11.664
25-35	3.705	141	93	23	0	0	0	0	397
35-45	3.389	189	209	1	3	4	2	1	30
45-55	1.267	36	22	1	12	3	4	2	14
>55	226	0	8	0	7	1	5	0	12.105

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4.400 Employees	36 %

Number of newly appointed Employees	864 Employees	7 %
-------------------------------------	---------------	-----

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
47,8 hours/employee	10.775	89 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,31	10 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/liZnAXIsMPT7.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/3id2GGhi8F.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/BIpwqq8I5PV5DR.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The Company's CSR activities are centered around four main pillars: Education & Health, Economic Development, Socio-Cultural Development, and Infrastructure & Environment. In 2025, the Company allocated IDR 14.61 billion in CSR funds.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	16	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
https://bumainternational.com/esg-bod-boc-work-guidelines	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessments are conducted on the collegial performance of the Board of Commissioners and the performance of each member individually. The results of these evaluations are documented in the Board of Commissioners' Supervisory Report and submitted to the GMS. In line with the assessment process, the Company's Nomination and Remuneration Committee has also established the following assessment criteria: 1. Implementation of the duties and functions of each Commissioner. 2. Effectiveness of the Board of Commissioners' supervision of the Board of Directors. 3. Level of Company compliance with applicable laws and regulations. 4. Monitoring the implementation of ESG programs. 5. Monitoring the implementation of good corporate governance principles. 6. Attendance at internal Board of Commissioners meetings and joint meetings with the Board of Directors. The criteria used in assessing the performance of the Board of Directors in 2025 are as follows: 1. Implementation of duties and responsibilities in accordance with the articles of association and the annual work plan and budget. 2. Achievement of the approved strategic plan. 3. Assessment of financial and operational health and achievement of performance targets. 4. Contribution to the Company's business activities. 5. Commitment to implementing ESG programs 6. Commitment to implementing a business transformation strategy towards a low-carbon economy.	

7. Alignment between performance and the Company's vision and mission. 8. Implementation of good governance. 9. Compliance with Company policies and procedures and applicable laws and regulations. 10. Attendance at Board of Directors meetings and joint meetings with the Board of Commissioners	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://bumainternational.com/attachment/Code_of_Conduct_ID.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://bumainternational.com/laporan-dan-keterbukaan-informasi	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	123
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	127
	E-03	Electricity Consumption	127
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	156
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	49
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	122
Social	S-01	Gender Equality	184
	S-02	Employees by Gender and Age Group	184
	S-03	Employee Turnover Rate	189
	S-04	Number of Temporary Officers	34
	S-05	Employee Training and Development	178
	S-06	Number of Work Accidents	208
	S-07	Human Rights Violation Incidents	221
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	168
	S-09	Policy on Human Rights	168
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	168
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	191
	S-12	Corporate Social Responsibility	213

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	57
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	61
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	64
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	67
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	62
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	84
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	63

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☐ SASB ☐ Others, please specify
Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bukit Makmur Mandiri Utama

Riska Aurisna Febriane

Corporate Secretary

PT Bukit Makmur Mandiri Utama

South Quarter Tower A, Penthouse Floor, Jl. R. A. Kartini Kav. 8, Cilandak Barat,

Phone : 0216613636, Fax : , <https://deltadunia.com/id/tentang-buma/>

Sender Name	Riska Aurisna Febriane
Function	Corporate Secretary
Date and Time	09-05-2026 21:12
Attachment	1. BOLD - SR FY 2025.pdf

This is an official document of PT Bukit Makmur Mandiri Utama that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bukit Makmur Mandiri Utama is fully responsible for the information contained within this document.