

Nomor Surat	032A/CRS/BIPI/V/2026
Nama Perusahaan	PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.
Kode Emiten	BIPI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor 032/CRS/BIPI/V/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.astrindonusantara.com pada tanggal 30 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	52,03241
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	91.984,45
		Total konsumsi energi (kWh or J)	91.984,45
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	611.120.000
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	49,82

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan senantiasa memastikan aktivitas operasional yang di jalankan dilakukan secara bertanggung jawab. Perseroan juga terus menginisiasi penggunaan sumber energi baru terbarukan sebagai solusi dalam mencegah efek terburuk dari perubahan iklim. Sejalan dengan inisiatif tersebut, Perseroan juga melakukan pemantauan dan pengurangan emisi yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perseroan untuk mendukung tercapainya target net zero emission pada 2060.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	1.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sepanjang tahun 2025, Perseroan melanjutkan optimalisasi penggunaan energi yang lebih ramah lingkungan di camp Sebuku dengan memanfaatkan pasokan listrik dari PT PLN (Persero) sebagai pengganti genset. Pada tahun 2025, JMB telah mengoperasikan instalasi panel surya sebagai bagian dari penguatan energi bersih pada tahun-tahun mendatang

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	244	66,49 %	50	13,62 %
Mid-level	17	4,63 %	17	4,63 %
Senior-level	7	1,91 %	3	0,82 %
Executive-level	29	7,9 %	0	0 %
Total Pegawai	297	80,93 %	70	19,07 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	5	0	0	0	0	0	0	8
25-35	156	34	7	5	0	0	0	0	202
35-45	81	11	10	3	2	3	0	0	110
45-55	4	0	0	1	5	2	0	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	29	0	29

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	25 Pegawai	6,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	5 Pegawai	1,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,24 jam/pegawai	70	19,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menempatkan Hak Asasi Manusia sebagai prinsip fundamental yang terintegrasi dalam seluruh aktivitas bisnis. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan yang selaras dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, terutama yang berkaitan dengan HAM, termasuk penerapan prinsip non-diskriminasi dan kebijakan zero tolerance terhadap segala bentuk pelecehan, khususnya pelecehan seksual di lingkungan kerja. telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 114	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menempatkan Hak Asasi Manusia sebagai prinsip fundamental yang terintegrasi dalam seluruh aktivitas bisnis. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan yang selaras dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, terutama yang berkaitan dengan HAM, termasuk penerapan prinsip non-diskriminasi dan kebijakan zero tolerance terhadap segala bentuk pelecehan, khususnya pelecehan seksual di lingkungan kerja. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 114 www.astrindonusantara.com	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menerapkan standar ketenagakerjaan yang ketat dan selaras dengan prinsip-prinsip internasional dalam memastikan tidak adanya praktik pekerja anak maupun kerja paksa dalam seluruh rantai operasionalnya. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 107 www.astrindonusantara.com	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan melakukan pemenuhan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan Perseroan, baik pada aktivitas di area kantor pusat maupun pada aktivitas operasional di lapangan.

Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 109.
www.astrindonusantara.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi komunitas di sekitar wilayah operasional. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 115. www.astrindonusantara.com	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Untuk mendukung keberhasilan kinerja keberlanjutan, Perseroan memiliki kebijakan keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 49. www.astrindonusantara.com	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penilaian kinerja dewan komisaris dan direksi. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 54. www.astrindonusantara.com	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan pelatihan dewan komisaris dan direksi. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 54. www.astrindonusantara.com	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Rekomendasi terkait nominasi dan pemilihan calon Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 49. www.astrindonusantara.com	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen kuat untuk mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mendukung pemerintah dalam hal pemberantasan korupsi sebagai upaya menjaga keberlangsungan usaha dan mencegah konflik kepentingan. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 56. www.astrindonusantara.com	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memperlakukan semua pemegang saham dengan cara yang sama, tanpa membedakan berdasarkan jumlah saham atau kepemilikan saham mereka. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 47. www.astrindonusantara.com	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan berkomitmen kuat untuk mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mendukung pemerintah dalam hal pemberantasan korupsi sebagai upaya menjaga keberlangsungan usaha dan mencegah konflik kepentingan. Hal ini telah disajikan dalam laporan keberlanjutan halaman 56. www.astrindonusantara.com	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	87
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	87
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	71
	E-04	Konsumsi Air	75
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	92
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	89
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	89
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	104
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	170
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	169
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	64
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	104
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	113
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	114
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	114
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	114
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	107
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	109
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	115

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	49
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	49
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	49
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	54
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	54
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	49
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	56
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	47
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	56

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.

Kurniawati Budiman
Corporate Secretary

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.

SOPO DEL TOWER B, LT. 21 JL. MEGA KUNINGAN BARAT III, LOT.10.1-6

Telepon : 021-5081 5252, Fax : 021- 5081 5253, www.astrindonusantara.com

Nama Pengirim	Kurniawati Budiman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	31-05-2026 00:51
Lampiran	1. No 032 Penyampaian ARSR 2025 - OJK.pdf
	2. Fin SR BIPI 2025 submit OJK.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	032A/CRS/BIPI/V/2026
Issuer Name	PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.
Issuer Code	BIPI
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number 032/CRS/BIPI/V/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2025 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.astrindonusantara.com at 30 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	52,03241
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	91.984,45
		Total energy consumption (kWh or J)	91.984,45
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	611.120.000
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	49,82

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company consistently ensure that our operational activities are conducted responsibly. The Company o continue to promote the use of new, renewable energy sources as a solution to prevent the worst effects of climate change. In line with these initiatives, the Company also monitor and reduce emissions generated from the Company operational activities to support the achievement of the net zero emissions target by 2060. www.astrindonusantara.com	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	29 %
	1.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Throughout 2025, the Company continued to optimize the use of more environmentally friendly energy at the Sebuk camp by utilizing electricity supplied by PT PLN (Persero) as a replacement for generators. In 2025, JMB also operated a solar panel installation as part of efforts to strengthen the use of clean energy in the years ahead.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	244	66,49 %	50	13,62 %
Mid-level	17	4,63 %	17	4,63 %
Senior-level	7	1,91 %	3	0,82 %
Executive-level	29	7,9 %	0	0 %
Total Pegawai	297	80,93 %	70	19,07 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	5	0	0	0	0	0	0	8
25-35	156	34	7	5	0	0	0	0	202
35-45	81	11	10	1	2	3	0	0	110
45-55	4	0	0	1	5	2	0	0	12
>55	0	0	0	0	0	0	29	0	29

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	25 Employees	6,9 %
Number of newly appointed Employees	5 Employees	1,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,24 hours/employee	70	19,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds Human Rights as a fundamental principle integrated into all business activities. This commitment is realized through policies in line with applicable laws and regulations, particularly those related to human rights, including the implementation of non-discrimination principles and a zero-tolerance policy toward all forms of harassment, especially sexual harassment in the workplace. has been presented in the sustainability report on page 114	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company upholds Human Rights as a fundamental principle integrated into all business activities. This commitment is realized through policies in line with applicable laws and regulations, particularly those related to human rights, including the implementation of non-discrimination principles and a zero-tolerance policy toward all forms of harassment, especially sexual harassment in the workplace. It has been presented in the sustainability report on page 114 www.astrindonusantara.com	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company enforces strict labor standards aligned with international principles to ensure the absence of child labor and forced labor throughout its entire operational chain. It has been presented in the sustainability report on page 107. www.astrindonusantara.com	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

the Company fulfills Occupational Health and Safety (OHS) requirements in both office and field operational activities.

It has been presented in the sustainability report on page 109.
www.astrindonusantara.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?

Yes

the Company is strongly committed to creating sustainable added value for communities around its operational areas.

It has been presented in the sustainability report on page 115.
www.astrindonusantara.com

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?

Yes

To support the success of sustainability performance, the Company has a diversity policy for the Board of Commissioners and Board of Directors.

It has been presented in the sustainability report on page 49.
www.astrindonusantara.com

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?

Yes

The Company has established a performance assessment policy for BOD and BOC

It has been presented in the sustainability report on page 54.
www.astrindonusantara.com

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?

Yes

The Company has established a competency development policy for BOD and BOC It has been presented in the sustainability report on page 54. www.astrindonusantara.com	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Recommendations regarding the nomination and selection of candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors are made by the Board of Commissioners. It has been presented in the sustainability report on page 49. www.astrindonusantara.com	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
the Company is firmly committed to complying with applicable laws and supporting government efforts to eradicate corruption, thereby maintaining business continuity and preventing conflicts of interest. It has been presented in the sustainability report on page 56. www.astrindonusantara.com	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company treats all shareholders equally, without discrimination based on the number of shares or share ownership. It has been presented in the sustainability report on page 47. www.astrindonusantara.com	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
the Company is firmly committed to complying with applicable laws and supporting government efforts to eradicate corruption, thereby maintaining business continuity and preventing conflicts of interest. It has been presented in the sustainability report on page 56. www.astrindonusantara.com	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	87
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	87
	E-03	Electricity Consumption	71
	E-04	Water Consumption	75
	E-05	Waste Generated	92
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	89
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	89
Social	S-01	Gender Equality	104
	S-02	Employees by Gender and Age Group	170
	S-03	Employee Turnover Rate	169
	S-04	Number of Temporary Officers	64
	S-05	Employee Training and Development	104
	S-06	Number of Work Accidents	113
	S-07	Human Rights Violation Incidents	114
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	114
	S-09	Policy on Human Rights	114
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	107
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	109
	S-12	Corporate Social Responsibility	115

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	49
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	49
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	49
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	54
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	54
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	49
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	56
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	47
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	56

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.

Kurniawati Budiman
Corporate Secretary

PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk.

SOPO DEL TOWER B, LT. 21 JL. MEGA KUNINGAN BARAT III, LOT.10.1-6

Phone : 021-5081 5252, Fax : 021- 5081 5253, www.astrindonusantara.com

Sender Name	Kurniawati Budiman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	31-05-2026 00:51
Attachment	1. No 032 Penyampaian ARSR 2025 - OJK.pdf
	2. Fin SR BIPI 2025 submit OJK.pdf

This is an official document of PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.